

POZIV NA DOSTAVU PROJEKTNIH PRIJEDLOGA

„PODRŠKA SOCIJALNOM UKLJUČIVANJU I ZAPOŠLJAVANJU MARGINALIZIRANIH SKUPINA“

UP.02.1.1.06

PITANJA I ODGOVORI BR. 4

Datum objave: 12. listopada 2017.

<p>1.</p>	<p>imam pitanje vezano za planiranje troškova osoblja u proračunu projekta. Planirano je da jedna osoba koja je zaposlenica bude uključena u projekt 100% radnog vremena. Trenutni stvarni trošak plaće sukladno važećem ugovoru o radu (plaća sa svim davanjima i javnim prijevozom) iznosi 7932 kn. Prosjek posljednjih 12 mjeseci je 7586 kn. Jeli ispravno u proračunu planirati stvarni trošak 7932 ili je potrebno staviti umanjeni trošak. Jer u tom slučaju dolazi do nepokrivenog dijela plaće za planiranu osobu. Iz uputa smo zaključili da možemo izabrati između ove dvije metode izračuna. Ali nismo sigurni.</p>	<p>Uz mogućnost potraživanja plaće po stvarno nastalim troškovima, Upute za prijavitelje daju mogućnosti izračuna troškova osoblja korištenjem standardne veličine jediničnih troškova, sukladno opisanom u dijelu 4.1.1 a. (izravni troškovi osoblja) tj. temeljem izračuna godišnje bruto 2 plaće u referentnom razdoblju. Jedinični troškovi definiraju se po satu na način opisan u točki 4.1.1. a., a ne po mjesecu.</p>
<p>2.</p>	<p>Je li u okviru predmetnog poziva prihvatljiv trošak ugovora o djelu koji bi osoba sa statusom trenera mentora sklopila s prijaviteljem projekta, i kroz taj ugovor provela višednevni program edukacija stručnjaka koji rade s nezaposlenim osobama pripadnicima marginaliziranih skupina za pružanje usluga mentorstva korisnicima prava na zajamčenu minimalnu naknadu? I je li se taj trošak računa u izravne troškove osoblja ili ne, jer je naše shvaćanje da to nije osoba izravno uključena u provedbu projekta, nego sudionik u projektu koji educira ciljane skupine, pa se ne računa takav trošak u izravne troškove osoblja.</p>	<p>Upute za prijavitelje ne propisuju status trenera mentora. Prijavitelj sam odlučuje na koji način će organizirati pružanje usluge mentorstva, a uzimajući u obzir zakonodavni okvir odnosno relevantne nacionalne propise. Naime, nacionalno zakonodavstvo propisuje primjenjivost vrste ugovora s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca odnosno obilježja koja neki posao mora imati da se za njegovo obavljanje zasniva radni odnos ili sklapa ugovor o djelu.</p> <p>Napominjemo kako sukladno Uputama za prijavitelje trošak ugovora o djelu ne može biti prihvaćen kao izravni trošak osoblja, obzirom je takva vrsta troškova definirana kao izravni troškovi koji proizlaze iz ugovora o radu između poslodavca i zaposlenika. Također, naknade i plaće koje se isplaćuju u korist sudionika u projektu ne smatraju se izravnim troškovima osoblja.</p>
<p>3.</p>	<p>Da li je provedba programa obrazovanja za pripadnike marginaliziranih skupina za osposobljavanje za vozača B kategorije koji provodi auto škola</p>	<p>Sukladno Uputama za prijavitelje, poglavlje 3.3 prihvatljive aktivnosti propisano je da se Verificiranim programom obrazovanja odraslih smatra program odobren od strane ministarstva nadležnog za obrazovanje, sukladno Pravilniku o</p>

	<p>prihvatljiva pod elementom projekta pod kojim se provode verificirani programi obrazovanja odraslih, pošto se završetkom tog osposobljavanja stječe uvjerenje o osposobljenosti i izdaje se javna isprava, odnosno vozačka dozvola, što bi uvelike pomoglo budućoj zapošljivosti i radnoj aktivaciji nekih kategorija marginaliziranih skupina (npr. mlade osobe bez odgovarajuće roditeljske skrbi, mlade osobe nakon izlaska iz alternativne skrbi, dugotrajno nezaposlene mlade osobe) jer je posjedovanje vozačke dozvole B kategorije uvjet za zaposlenje na velikom broju radnih mjesta, pa bi stoga uvelike povećala šanse za dobivanje posla za neke pripadnike marginaliziranih skupina.</p>	<p>standardima i normativima te načinu i postupku utvrđivanja ispunjenosti uvjeta u ustanovama za obrazovanje odraslih. Slijedom navedenoga, vozački ispit ne bi bio prihvatljiv kao verificirani program obrazovanja odraslih.</p>
<p>4.</p>	<p>Zanima nas jesu li programi stručne osposobljenosti verificirani od strane Hrvatske obrtničke komore, nakon kojih se polaže ispit o stručnoj osposobljenosti pri Hrvatskoj obrtničkoj komori, te po uspješnom polaganju istog dobiva Uvjerenje o stručnoj osposobljenosti prihvatljivi za provedbu u okviru Elementa 1? Hrvatska obrtnička komora ima javne ovlasti, a obrazovanje i ispitivanje se provodi sukladno odredbama Ministarstva gospodarstva, poduzetništva i obrta. Također, nakon dobivenog Uvjerenja o stručnoj osposobljenosti osobe mogu otvoriti vezane obrte za koje je to propisano Zakonom o obrtu. Više o provedbi ispita stručne osposobljenosti možete pronaći na <a href="http://www.hok.hr/obrazovanje/ispit_o_strucnoj_osposobljenosti">http://www.hok.hr/obrazovanje/ispit_o_strucnoj_osposobljenosti</a></p>	<p>Sukladno Uputama za prijavitelje, poglavlje 3.3 prihvatljive aktivnosti propisano je da se Verificiranim programom obrazovanja odraslih smatra program odobren od strane ministarstva nadležnog za obrazovanje, sukladno Pravilniku o standardima i normativima te načinu i postupku utvrđivanja ispunjenosti uvjeta u ustanovama za obrazovanje odraslih. Slijedom navedenoga, programi stručne osposobljenosti verificirani od strane Hrvatske obrtničke komore nisu prihvatljivi u okviru ovog Poziva.</p>