

**Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

**6. SJEDNICA ODBORA ZA PRAĆENJE  
OPERATIVNOG PROGRAMA  
UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI  
2014. – 2020.**

*ponedjeljak, 22. svibnja 2017. godine  
Hotel Laguna Parentium, Poreč*

**Sadržaj:**

1. Dnevni red
2. Popis sudionika
3. Zapisnik o raspravi sa sjednice



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

### **DNEVNI RED** **6. SJEDNICE ODBORA ZA PRAĆENJE** **OPERATIVNOG PROGRAMA UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI** **2014. – 2020.**

1. Uvodno izlaganje i usvajanje Dnevnog reda;
2. Usvajanje Zapisnika 5. sjednice Odbora za praćenje Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020., održane 13. prosinca 2016. godine u Zagrebu;
3. Prijedlog izmjena Poslovnika o radu Odbora – *Upravljačko tijelo*  
- *rasprava članova/-ica Odbora*
4. Trenutno stanje provedbe Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.:
  - *Godišnje izvješće o provedbi za 2016. godinu za OP ULJP - rasprava i usvajanje*
  - *Pregled napretka provedbe u okviru OP ULJP-a – Upravljačko tijelo*
  - *Financijski pregled provedbe – Upravljačko tijelo*
  - *Administrativni kapaciteti tijela u Sustavu upravljanja i kontrole korištenja ESF sredstava za 2014.-2020. – Upravljačko tijelo*
  - *Mjere aktivne politike zapošljavanja - pregled novih mjera – Upravljačko tijelo*
  - *Rasprava članova/-ica Odbora.*
5. Pojednostavljenje procedura u okviru Europskog socijalnog fonda i predstavljanje prijedloga izmjena Kriterija odabira i metodologije odabira operacija – Upravljačko tijelo;
6. Godišnje izvješće o kontroli za 2016. godinu (ARPA);
7. Pregled napretka – Pojednostavljene troškovne opcije - Upravljačko tijelo;
8. Pregled napretka ispunjenja ex-ante uvjeta – Upravljačko tijelo;
9. Provedba evaluacijskih aktivnosti Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. – Upravljačko tijelo;



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

10. Provedba aktivnosti informiranja i komunikacije u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. - Upravljačko tijelo;
11. Trenutno stanje provedbe Operativnog programa za hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014.-2020. (OP FEAD) i Godišnje izvješće o provedbi FEAD – za informaciju članovima – Upravljačko tijelo;
12. Ostalo:
  - *pregled aktivnosti u okviru procesa zatvaranja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.;*
  - *datum održavanja sljedeće sjednice Odbora.*



**POPIS SUDIONIKA**

**6. SJEDNICA ODBORA ZA PRAĆENJE  
OPERATIVNOG PROGRAMA UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI  
2014. – 2020.**

1. **Cristina Asturias** - Europska komisija / Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost
2. **Maja Karas** – Europska komisija / Glavna uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost
3. **Katarina Ivanković Knežević** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
4. **Miroslav Smetiško** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
5. **Luka Rajčić** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
6. **Naida Mekić** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
7. **Ana Buljan** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
8. **Lovrenka Bulat Brajković** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
9. **Štefica Belčić** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
10. **Ivana Šuman** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
11. **Ivana Matošin** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
12. **Mate Kapović** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
13. **Maja Gašpert** - Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
14. **Mirjana Radovan** - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
15. **Natalija Bokulić** - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
16. **Marina Nižetić Bulić** - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
17. **Nada Zrinušić** - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
18. **Hrvoje Bakić** - Ministarstvo znanosti i obrazovanja
19. **Anastazija Magaš Mesić** – Ministarstvo kulture
20. **Sanja Bareza** - Ministarstvo turizma
21. **Željko Miličević** – Ministarstvo zdravstva
22. **Marko Žabojec** – Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU
23. **Vesna Lendić Kasalo** - Ured za udruge Vlade RH
24. **Iva Rašić** - Ured za udruge Vlade RH
25. **Helena Štimac Radin** – Ured za ravnopravnost spolova vlade RH
26. **Ante Lončar** - Hrvatski zavod za zapošljavanje
27. **Sanja Mesarov** - Hrvatski zavod za zapošljavanje
28. **Martina Hundrić** - Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
29. **Cvjetana Plavša-Matić** - Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

30. **Mario Beko** - Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
31. **Luka Bogdan** - Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
32. **Dubravka Flinta** - Ministarstvo financija
33. **Marina Brezak** - Ministarstvo financija
34. **Ana Mandac** – Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta
35. **Nada Trgovčević Letica** – Ministarstvo poljoprivrede
36. **Maja Barberić** – Ministarstvo pravosuđa
37. **Neven Šprlje** – Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije
38. **Goran Zakanji** - Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije
39. **Klaudija Kregar Orešković** – Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina
40. **Ester Radmilo** – Pravobraniteljica za djecu
41. **Antonio Matković** – Institut za razvoj tržišta rada
42. **Darijo Jurišić** – Pravobranitelj za osobe s invaliditetom
43. **Maja Škalabrin** – Državna škola za javnu upravu
44. **Nataša Lacković** – Državna škola za javnu upravu
45. **Maja Marija Fuchs** - Pravosudna akademija
46. **Ana Fresl** – Hrvatska udruga poslodavaca
47. **Božo Pavićin** – Hrvatska gospodarska komora
48. **Želimir Kramarić** - Hrvatska gospodarska komora
49. **Dražan Gečević** – Hrvatski ferijalni i hostelski savez
50. **Nikola Buković** – Mreža mladih Hrvatske
51. **Dražana Halar** – Udruga gradova RH
52. **Marina Škrabalo** – GONG
53. **Mario Bajkuša** – Forum za slobodu odgoja
54. **Marina Dimić Vugec** – Udruga „Odras“
55. **Snježana Čop** – Udruga „Zvončići“
56. **Mira Anić** – Udruga „Zvono“
57. **Teodor Petričević** – ACT Grupa, Čakovec

- *Scan Potpisne liste sudionika u prilogu*



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

### ZAPISNIK

**6. SJEDNICA ODBORA ZA PRAĆENJE  
OPERATIVNOG PROGRAMA UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI  
2014. – 2020.  
ponedjeljak, 22. svibnja 2017. godine  
Hotel Laguna Parentium, Poreč**

Šesta sjednica Odbora za praćenje Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. Europskog socijalnog fonda (u daljnjem tekstu: Odbor) održana je u ponedjeljak, 22. svibnja 2017. godine (u vremenu od 10:00 do 17:00 sati) u Hotelu Laguna Parentium, Poreč.

#### **Uvodno izlaganje i usvajanje Dnevnog reda**

Sjednicom Odbora u ime Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, Upravljačkog tijela za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. predsjedala je predsjedavajuća Odbora, državna tajnica gđa Katarina Ivanković Knežević.

Gđa Ivanković Knežević zahvalila je svim prisutnima na odazivu šestoj sjednici Odbora. Pozdravila je sve prisutne, predstavnice Glavne uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost, gđu Cristinu Asturias i gđu Maju Karas, predstavnike/-ice svih tijela u Sustavu upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda (u daljnjem tekstu: Tijela SUK-a), predstavnika Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova EU, predstavnice Ministarstva financija, predstavnike Agencije za reviziju sustava provedbe programa Europske Unije, predstavnike/-ice drugih tijela državne i javne uprave, predstavnike/-ice socijalnih i gospodarskih partnera, predstavnike/-ice civilnoga društva, predstavnike/-ice pravobraniteljskih institucija te ostale partnere u procesu provedbe Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali.

Gđa Asturias, predstavnica Glavne uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije, u svom uvodnom izlaganju pozdravila je sve prisutne i zahvalila Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava na organizaciji današnje sjednice Odbora. Tijekom izlaganja gđa Asturias izvijestila je kako je Europska komisija 26. travnja 2017. godine usvojila niz inicijativa u području zapošljavanja i socijalnog uključivanja te pri tome podsjetila sve članove/-ice na inicijativu pod nazivom „Europski stup socijalnih prava“ (European Pillar of Social Rights - jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, adekvatna i održiva socijalna zaštita te pravedni uvjeti rada za sve građane) i tzv. „Bijelu knjigu o budućnosti Europe“. Navedeni dokument koji je predsjednik Europske komisije Junker predstavio 1. ožujka 2017. godine povodom 60 obljetnice Rimskih ugovora razmatra načine na koji će se Europa mijenjati u sljedećem desetljeću.

Gđa Ivanković Knežević izvijestila je prisutne o izmjenama u sastavu Odbora od zadnje sjednice i imenovanjima, kako slijedi:



## **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

- Ministarstvo socijalne politike i mladih: gđa Margareta Mađerić, za članicu
- Ured za udruge Vlade RH: gđa Vesna Lendić Kasalo, za članicu, gđa Iva Rašić, za zamjensku članicu
- Ministarstvo financija: gđa Marina Brezak, za zamjensku članicu
- Hrvatski zavod za zapošljavanje: g. Ante Lončar, za člana
- Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU - Koordinacijsko tijelo: gđa Ana Odak, za članicu
- Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU - Upravljačko tijelo OPKK: Spomenka Đurić, za članicu
- Pravobraniteljica za osobe s invaliditetom: gđa Mira Pekeč-Knežević, za članicu, g. Darijo Jurišić, za zamjenskog člana
- Predstavnici civilnoga društva za područje djelovanja socijalne politike: gđa Kristina Petljak, Hrvatska udruga za zaštitu potrošača, za zamjensku članicu

Također, tijekom uvodne točke gđa Ivanković Knežević izvijestila je prisutne kako se tijekom sjednice Odbora snima u svrhu izrade zapisnika, s čime su se svi članovi/-ice usuglasili.

Gđa Ivanković Knežević također je obavijestila prisutne kako je Dnevni red dostavljen zajedno s pozivom za ovu sjednicu sukladno Poslovniku o radu Odbora za praćenje (u daljnjem tekstu: Poslovnik) te kako je zaprimljeni prijedlog gđe Fresl o uključivanju informacija o Integriranim teritorijalnim ulaganjima (ITU) i Programu integrirane fizičke, gospodarske i socijalne regeneracije malih gradova na ratom pogođenim područjima bio predviđen u okviru točke 4. Pregled napretka provedbe OP ULJP-a.

Sudionici sastanka potvrdili su svoju suglasnost s Dnevnim redom čime je isti usvojen. Gđa Ivanković Knežević je pozvala sve prisutne na konstruktivnu raspravu tijekom Sjednice.

### **Usvajanje Zapisnika 5. sjednice Odbora za praćenje Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014. - 2020.**

Nastavno na prethodno usuglašen Zapisnik dostavljen svim članovima na komentiranje te usvajanje istih, Odbor je usvojio Zapisnik s 5. sjednice Odbora održane 13. prosinca 2016. godine u Zagrebu.

### **Prijedlog izmjena Poslovnika o radu Odbora**

Gđa Naida Mekić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, predstavila je predložene izmjene Poslovnika koje su dostavljene članovima Odbora 10 radnih dana prije održavanja sjednice Odbora zajednički sa cjelokupnom radnom dokumentacijom. Predložene izmjene su se odnosile na definiranje dodatnih odredbi vezanih uz sukob interesa. Osim predstavnika HUP-a, ostali članovi Odbora na prethodno dostavljen prijedlog izmjena Poslovnika nisu imali primjedbi ni komentara do početka Sjednice.



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

Također, predložena je i odredba uvođenja tzv. „rotacijskog članstva“ predstavnika/ica organizacija civilnoga društva u sastavu Odbora u cilju što veće reprezentativnosti istih u radu Odbora.

Nastavno na navedeno, gđa Asturias izvijestila je sudionike sjednice Odbora o činjenici kako je Europska komisija dostavila Upravljačkom tijelu dva dopisa vezana uz pitanje mogućeg sukoba interesa članova/-ica ovog Odbora.

Nakon predstavljanja prijedloga izmjena Poslovnika članovi/-ice Odbora zatražili su dodatna pojašnjenja vezana uz rotacijsko članstvo, izmjene mandata članova/-ica Odbora iz redova civilnog društva te obrazloženje definiranog sukoba interesa u pružanju savjetodavnih i konzultantskih usluga u provedbi projekata.

Nastavno na pitanja vezana uz izmjene Poslovnika gđa Ivanković Knežević pojasnila je članovima/članicama Odbora kako je izmjene Poslovnika predložilo Tajništvo Odbora u cilju jasnijeg definiranja odredaba vezanih uz sukob interesa, povećanja transparentnosti informacija sa sjednica Odbora te u svrhu određenih tehničkih usklađivanja samog teksta Poslovnika.

Nadalje, raspravljalo se o pitanjima pružanja konzultantskih usluga te je istaknuto mišljenje Upravljačkog tijela kako su na Odboru dostupne povlaštene informacije (posebno vezane uz kriterije odabira, procedure i sl.) i upravo je stoga dodana odredba u prijedlog izmjena Poslovnika koja regulira ova pitanja. Poticaj za predložene izmjene Poslovnika bila su upravo spomenuta dva dopisa Europske komisije u kojima se upozorava na mogući sukob interesa i traži rješavanje navedenog problema.

Gđa Fresl, HUP, je naglasila, temeljem prethodno službeno dostavljenih komentara prije održavanja sjednice, kako se izmjenama Poslovnika odnosno njegovim tumačenjem narušava načelo partnerstva propisano člankom 5. Uredbe (EU) br. 1303/2013, koje uključuje partnerstvo s predstavnicima nadležnih regionalnih, lokalnih, gradskih i drugih javnih tijela, ali i gospodarskih i socijalnih partnera. Temeljem mišljenja gđe Fresl, izmjene Poslovnika koje se odnose na sukob interesa naročito one u članku 11. stavku 7. isključuju iz rada Odbora brojne gospodarske i socijalne partnere radi čega HUP smatra da isti potencijalno gubi svrhu zbog koje je osnovan, te da se niti rad Odbora koji pretpostavlja predstavnike socijalnih gospodarskih partnera, niti sukob interesa, ne mogu tumačiti na način kako je Tajništvo Odbora predložilo izmjenama.

Upravljačko tijelo je napomenulo kako odredba o sukobu interesa nikad ne podrazumijeva isključivanje socijalnih partnera iz rada Odbora, već eventualno pojedinog predstavnika, ukoliko se utvrdi postojanje osobnog interesa koji bi se mogao smatrati štetnim za nepristranost i neovisnost u obavljanju dužnosti.

Tijekom rasprave, Gđa Fresl, HUP, i g. Buković iz Mreže mladih Hrvatska pitali su za tumačenje novopredloženih članaka Poslovnika o sukobu interesa te koja je suštinska razlika u financijskom interesu koji ostvaruju prijavitelji/korisnici bespovratnih sredstava i njihovi savjetnici te zašto je sukob interesa osobito istaknut kod savjetnika, iako je često njihov interes financijski manji od korisnika sredstava fondova. Gđa Fresl, HUP, napomenula je također kako sukob interesa nije vezan uz određenu „funkciju“ već se stvarni sukob interesa može pojaviti u odnosu na određenu točku dnevnog reda, te je u tom dijelu Poslovnik dobro regulirao predmetno pitanje.



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

Gđa Ivanković Knežević je na navedeno pitanje odgovorila da je sukob interesa vezan uz osobnu korist ili osobni materijalni interes u situaciji kada član/-ica ili zamjenik člana/-ice istodobno obavlja poslove, odnosno u suvlasništvu je ili upravlja gospodarskim subjektom koji ostvaruje financijsku korist koja se izravno odnosi na stručnu podršku i savjetovanje tijelima u sustavu i/ili potencijalnim i stvarnim korisnicima projekata financiranih iz ESF sredstava u programskom razdoblju 2014.-2020. Na taj način, savjetnici izravno ostvaruju osobnu materijalnu korist što se ne može reći za korisnike bespovratnih sredstava, koji kroz provedbu projekata pružaju različite vrste aktivnosti, usluga za ciljne skupine u zajednici.

Također, otvorena je rasprava vezana uz „rotacijsko članstvo“ predstavnika organizacija civilnoga društva u okviru koje su iznesena različita mišljenja članova/-ica Odbora. Gđa Ivanković Knežević naglasila je kako hrvatsko društvo ima značajan broj organizacija civilnoga društva te se rotacijskim modelom nastoji postići uključivanje što većeg broja organizacija, a sve kako bi se europska načela partnerstva mogla što bolje implementirati u rad ovog Odbora, pri čemu se ni na koji način ne mijenja uloga Savjeta za razvoj civilnoga društva niti narušava autonomija istog.

Tijekom rasprave, predstavnici organizacija civilnog društva predložili su odgađanje izglasavanja izmjena Poslovnika do sljedeće sjednice Odbora te su predložili da se ova tema otvori za raspravu na Savjetu za razvoj civilnoga društva.

Nastavno na navedeno, predsjedavajuća državna tajnica Ivanković Knežević predložila je glasanje o izmjenama Poslovnika izuzev prijedloga izmjena navedenih u članku 3. stavku 8. (rotirajuće članstvo) i članku 7. stavku 9. Predložila je da se postupak vezan uz rotiranje/izmjene u članstvu organizacija civilnoga društva prethodno raspravi na sjednici Savjeta za razvoj civilnoga društva te da se na sljedećoj sjednici Odbora predstavi zaključak sjednice Savjeta i prijedlog za izmjenu Poslovnika u članku 3. stavku 8.

Sukladno tome, izmjene Poslovnika Odbora za praćenje OPULJP 2014. – 2020. usvojene su sa 19 glasova *za*, dok je 10 glasova bilo *protiv*.

Nastavno na glasanje o izmjenama Poslovnika, g. Buković je zatražio omogućavanje dostave izdvojenih mišljenja članova/-ica Odbora pisanim putem odnosno obrazloženja negativnog glasanja pojedinih članova/-ica Odbora.

Gđa Ivanković Knežević najavila je kako će u nastavku sjednice Upravljačko tijelo dati pregled napretka provedbe OP ULJP-a, prikaz Nacrta Godišnjeg izvješća o provedbi za 2016. godinu, financijski pregled provedbe, pregled stanja administrativnih kapaciteta OP ULJP-a te će se prezentirati i nove mjere aktivne politike zapošljavanja. Također je napomenula kako su predstavnici ostalih tijela SUK-a dostupni za pitanja u okviru izlaganja, sukladno nadležnosti po područjima.

### **Trenutno stanje provedbe Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014. - 2020.**

Gđa Ivana Matošin, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, predstavila je Nacrt godišnjeg izvješća o provedbi za 2016. godinu (u daljnjem tekstu: Izvješće), koje je izrađeno sukladno obvezi koja proizlazi iz Uredbe 1303/2013 i u skladu s Prilogom V provedbene Uredbe EK 2015/2007. Izvješće je izradilo Upravljačko tijelo temeljem doprinosa nadležnih posredničkih tijela kroz izvješća o napretku. Rok za podnošenje predmetnog Izvješća prema EK je 30. lipnja 2017. godine. Nacrt Izvješća poslan je svim članovima/-icama Odbora.



## **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

Pristupilo se postupku glasovanja te je Izvješće usvojeno s 20 glasova *za* dok je 8 glasova bilo *suzdržanih*.

Gđa Maja Karas, predstavnica Glavne uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije, pojasnila je kako Godišnje izvješće o provedbi za 2016. godinu sadrži informacije o provedbi u razdoblju 1. siječnja do 31. prosinca 2016. godine, no kako će se informacije o ispunjenju ex-ante uvjetovanosti unositi u Izvješće sve do datuma podnošenja, točnije do 30. lipnja 2017. godine, obzirom da su države članice početkom 2017. godine dostavljale dokumente na osnovu kojih je EK odobravalala ispunjenje EAC i GEAC. Također, do 31. kolovoza 2017. godine potrebno je dostaviti Izvješće o napretku Partnerskog sporazuma. Tijelo zaduženo za izradu i koordinaciju je Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU. Komisija će očitovanje na Izvješće zajedno s preporukama poslati do 31. listopada 2017. godine nakon čega će se održati sastanak Upravljačkih tijela nadležnih za ESI fondove i predstavnika svih Općih uprava koje su zadužene za ESI fondove u EK.

### **Pregled napretka provedbe u okviru Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014. - 2020.**

Gđa Matošin, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, izvijestila je o tijeku napretka provedbe OPULJP-a uz prikaz operacija u provedbi za svaku prioritetnu os, pregled trenutno objavljenih natječaja i informaciju o statusu natječaja po završenoj objavi.

U okviru svoje prezentacije gđa Ana Buljan, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, predstavila je Mehanizam integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU) i Program integrirane fizičke, gospodarske i socijalne regeneracije malih gradova na ratom pogođenim područjima, koji za cilj ima integriranu regeneraciju pet malih gradova – pilot područja (Benkovac, Knin, Petrinja, Vukovar i Beli Manastir zajedno s općinom Darda), odnosno poboljšanje socio-ekonomskih i životnih uvjeta te smanjenje depopulacije u navedenim područjima.

Gđa Škrabalo, GONG, zatražila je pojašnjenje odstupanja od prvotno planiranih objava, sukladno godišnjem planu poziva na dostavu projektnih prijedloga za 2017. godinu. Pomoćnik ministra, g. Luka Rajčić, taksativno je naveo sve natječaje koji nisu objavljeni sukladno planiranom po prioritetnim osima, točnije čija je objava pomaknuta za najviše dva mjeseca te je naveo razloge za redefiniranje pojedinih planova objave natječaja. Također, ukratko je predstavio promjene u okviru Godišnjeg plan objave poziva na dostavu projektnih prijedloga sufinanciranih iz OP ULJP-a za 2017. godinu objavljenog u svibnju u odnosu na onaj objavljen u veljači 2017. godine.

Nadalje, predstavnici organizacija civilnoga društva su zbog veće transparentnosti istaknuli potrebu obrazloženja svih izmjena u tablici Godišnjeg plana objave poziva na dostavu projektnih prijedloga. Zatražili su da se tablica proširi na način da se u nju unesu sljedeći dodatni podaci: pojašnjenje razloga odgode natječaja, obrazloženje u slučajevima povećanja/smanjenja sredstava te razlozi u slučaju izmjena naziva operacija.

Nastavno na upit o razlozima povećanja sredstava za natječaj „Poticanje društvenog poduzetništva“, pomoćnik ministra g. Rajčić pojasnio je kako je zaprimljen veliki broj visokokvalitetnih prijava te kako se radi o prvom u nizu poziva koji će se objavljivati do kraja razdoblja.



## **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

Vezano uz povećanje sredstava za Poziv „Podrška organizatorima volontiranja za unaprjeđenje menadžmenta volontera i provedbu volonterskih programa“, gđa Vesna Lendić Kasalo, Ured za udruge Vlade RH, također je pojasnila kako se važnim smatralo financiranje što većeg broja visokokvalitetnih projekata pod jednakim uvjetima u Grupi 1 i Grupi 2 Poziva te kako je objedinjavanjem druga dva poziva iz Plana objave stvoren prostor za povećanje sredstava u ovom Pozivu.

### **Financijski pregled provedbe i administrativni kapaciteti tijela u Sustavu upravljanja i kontrole korištenja ESF sredstava za 2014.-2020.**

Gđa Štefica Belčić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, predstavila je financijski pregled provedbe OP ULJP-a te sve dodjele bespovratnih sredstava, njihove financijske vrijednosti te broj potpisanih ugovora. Osvrnula se na status ugovorenih, plaćenih i ovjerenih iznosa u okviru OPULJP-a sa stanjem na dan 30. travnja 2017. godine (ukupno ugovoreno: 315.751.400 EUR, ukupno plaćeno: 23.920.231,74 EUR, ovjereno: 10.479.121,60 EUR). Do sada je ukupno ugovoreno 17,07 % od dostupnih sredstava na razini Operativnog programa (29,80 % Prioritetne osi 1, 8,73 % Prioritetne osi 2, 10,76 % Prioritetne osi 3, nije bilo ugovaranja Prioritetne osi 4 te je ugovoreno 44,36 % Prioritetne osi 5). Do sada je ukupno plaćeno 1,29 % dostupnih sredstava Operativnog programa, a ovjereno je 0,57 % u odnosu na Operativni program.

Nakon izloženog, predstavnici organizacija civilnoga društva predložili su da se, u svrhu što kvalitetnijeg praćenja provedbe OP ULJP, osim navedenih kategorija ugovoreno, plaćeno i ovjereno uvede i kategorija planirano kako bi se mogao pratiti napredak na godišnjoj bazi te da se navedeni podaci vode u bazi podataka koja će poslužiti kao podloga za izradu analiza.

Nastavno na upit o razlozima kašnjenja u certificiranju sredstava proteklih godina, gđa Ivanković Knežević naglasila je manjak kapaciteta Posredničkih tijela razine 2 naglašavajući njihovu ulogu u kontroli projekata OP RLJP-a i postupku zatvaranja programa 2007. – 2013.

Gđa Fresl, HUP, uputila je pitanje predstavnicima Upravljačkog tijela o razlozima razlika u ostvarenim stopama ugovaranja, naspram plaćanja, a naročito u odnosu na nisku stopu ovjeravanja prema Europskoj komisiji te kada se planira sljedeća izjava o izdacima.

Gđa Ivanković Knežević napomenula kako do razlike dolazi zato što Upravljačko tijelo vrši ovjeravanje sukladno ugovaranjima i izvršenim provjerama troškova od strane Posredničkih tijela. Gđa Dubravka Flinta, Ministarstvo financija, pri tome je naglasila kako će sljedeći zahtjev za plaćanje prema Europskoj komisiji biti proveden krajem 2017. godine.

Ciljeve, ciljane skupine te financijske potpore mjera aktivne politike zapošljavanja predstavila je gđa Ivanković Knežević, nakon čega se povela kratka rasprava vezana uz mjeru Javni rad te njegovu primjenu u praksi. Državna tajnica naglasila je kako je izrađena platforma za transparentno praćenje implementacije Mjera te kako je u tijeku osnivanje Radne skupine koja će u tu svrhu predložiti novi strateški dokument za provedbu Mjera. G. Nikola Buković, Mreža mladih Hrvatske, pohvalio je nekoliko vrijednih iskoraka u resistematizaciji mjera, napose osiguravanje bolje preglednosti kroz njihovo grupiranje, adresiranje pitanja istovremenog korištenja javnih radova i zajamčene minimalne naknade, kao i uvođenje mjere osposobljavanja na radnom mjestu. Istakao je kako se ipak radi o vrlo ograničenom napretku, uzimajući u obzir da su prema analizi koju je provela Mreža mladih Hrvatske u



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

cijelosti usvojene tek 3, djelomično tek 8, dok je potpuno odbačeno čak 56 preporuka utemeljenih na dvije vanjske evaluacije provedene u sklopu projekata koji je provodio Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uz značajnu potporu iz sredstava Europske unije.

Na prijedlog gđe Škrabalo da se u natječajima revidiraju Uvjeti vezani uz dokazivanje osoba pripadnika ranjivih skupina, Upravljačko tijelo utvrdilo je kako su u ovom programskom razdoblju 2014.-2020. uvjeti vezani uz kontrolu pripadnosti ciljnoj skupini pojačani te nepravilnosti u ovom pogledu mogu uzrokovati financijske korekcije za države članice. Obzirom da se trenutno radi na nadogradnji i razvoju sustava Efondovi, koji će implementirati čitav proces komunikacije između sustava i korisnika, vodit će se računa da se prikupljanje i kontrola podataka svede na mjeru koja će zadovoljiti adekvatnu kontrolu s jedne strane, a s druge strane olakšati administrativne zahtjeve prema korisnicima.

### **Pojednostavljenje procedura u okviru Europskog socijalnog fonda**

Gđa Naida Mekić, u okviru svoje prezentacije prikazala je postupak pojednostavljenja procedura (koji je u tijeku) i prijedloga izmjena Kriterija odabira i metodologije odabira operacija. Cilj pojednostavljenja se odnosi na usmjerenost na postizanje ciljeva politika podržanih ESF-om, smanjivanje administrativnog tereta prijavitelja/korisnika te optimizaciju internih poslovnih procesa tijela u sustavu upravljanja i kontrole.

Predstavila je načela izmjene kriterija odabira i metodologije njihove primjene te posljedično prilagodbu traženog opsega podataka i dokumentacije ovisno o predviđenim uvjetima financiranja. Naglasak je također stavljen na primjenu pojednostavljenih troškovnih opcija.

Naglasila je važnost izmjena standardiziranog prijavnog obrasca čiji je cilj pojednostavljenje procesa odabira, optimalna priprema projekta za kasnije praćenje i kontrolu provedbe Ugovora te povećanje kvalitete zaprimljenih projektnih prijava.

Sukladno navedenom, glavne komponente prijavnog obrasca su mjerljivi ciljevi/koristi zasebno za ciljane skupine i/ili organizacije, razrada ključnih ishoda pojedinačnih aktivnosti s opisom kvalitativnih i kvantitativnih parametara, opis načina provedbe aktivnosti i uloge partnera u provedbi, troškovi nužni za ostvarenje ključnih ishoda aktivnosti te horizontalne teme/inovativnost/održivost.

Napomenula je kako bi novi pristup sustava upravljanja i kontrole usmjeravao korisnika na odgovornost za ostvarivanje dogovorenih ključnih ishoda / ostvarenja koristi za ciljane skupine i/ili organizacije. Također je naglasila kako je kod provedbe ugovora u fokusu praćenje i kontrola ostvarenja mjerljivih koristi za ciljane skupine i/ili organizacije, praćenje i kontrola ostvarenja ključnih ishoda aktivnosti te praćenje ukupnih iznosa potrebnih za ostvarenje ključnih ishoda / iznosa temeljem određenih ograničenja.

G. Buković, Mreža mladih Hrvatske, pozdravio je izloženo te predložio izradu dokumenta s objašnjenjima i ciljevima izmjena kriterija dodjele. Ustvrdio je kako je važno pregledno prikazati koji se kriteriji dodjele mijenjaju, koji uklanjaju, a koji objedinjuju kako bi Odbor kvalitetnije raspravljao o ovom pitanju. Vezano uz pitanje rokova, gđa Mekić je istaknula kako će krajem 2017. godine



## **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

informatički sustav Efondovi biti funkcionalan (prijava kroz sustav, komunikacija vezana za ZNS i sl.).

### **Godišnje izvješće o kontroli za 2016. godinu**

G. Šprlje, Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije, ukratko je izvijestio o revizijskim aktivnostima za 2016. godinu. U okviru OP ULJP obavljene su Revizija sustava (kojom su obuhvaćena tijela u okviru OPRLJP 2007. -2013.), Revizije operacija (izdataka) te Revizija računa. Konačno izvješće ARPA je dostavila u veljači 2017. godine.

Vezano uz reviziju operacija, Tijelo za reviziju je utvrdilo neprihvatljiv trošak u iznosu od 264.740,85 HRK (35.393,16 EUR), ukupna projicirana pogreška utvrđena je u iznosu 5.225.771,54 HRK (698.632,56 EUR) što predstavlja projiciranu stopu pogreške od 6,66% (prihvatljivo do 2%).

Godišnjim revizorskim mišljenjem za 2016. godinu izdano je uvjetno mišljenje (Qualified opinion) kojim je potvrđeno učinkovito funkcioniranje SUK-a uspostavljenog za provedbu programa, osim u pojedinim aspektima (odabir operacija, provjera aktivnih mjera politike zapošljavanja od strane Tijela u sustavu, prihvatljivost troškova u aktivnim mjerama politike zapošljavanja).

Nastavno na uvjetno mišljenje Tijela za reviziju, UT je izradilo nacrt Akcijskog plana za rješavanje nalaza te ga dostavilo 10. ožujka 2017. godine.

Pojašnjenje nepravilnosti u nalazima ARPA-e vezanim uz odabir operacija/projekata (primjer: usklađenost poziva sa Smjernicama, trajanje operacija, provjera ciljanih skupina i sl.) iznio je g. Goran Zakanji, Agencija za reviziju sustava provedbe programa EU.

Pomoćnik ministra, g. Rajčić naglasio je kako je Upravljačko tijelo podložno velikom broju revizija te kako će u sljedećih mjesec dana ARPA utvrditi provodi li UT dobivene preporuke te sukladno tome Komisiji dostaviti konačno mišljenje o ispunjenju Akcijskog plana.

### **Pregled napretka – Pojednostavljene troškovne opcije**

Gđa Mekić predstavila je napredak po pitanju pojednostavljenih troškovnih opcija (PTO). Dala je prikaz PTO koji se trenutno koriste na području zapošljavanja, obrazovanja, socijalne uključenosti i civilnog društva, a koji se odnosi na fiksne stope temeljem Uredbe. Također je dala prikaz planiranog korištenja PTO (priprema metodologija izračuna standardne veličine jediničnih troškova definira se jedinica koja bi služila kao osnovica temeljem povijesnih podataka odnosno podataka o dosadašnjim troškovima).

Predloženo je da se za sljedeći Odbor izradi analiza delegiranih akata po zemljama koji se koriste u slučajevima kod kojih je zakonom ili propisom određena visina plaća.

### **Ex-ante uvjeti**



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

Gđa Lovrenka Bulat Brajković, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, prezentirala je članovima/icama Odbora izvršene aktivnosti vezane uz opće ex-ante uvjete G1., G2., G3. i G4. Službenim putem kroz sustav SFC 2014 u travnju 2017. godine Komisiji je dostavljena relevantna dokumentacija za ispunjavanje navedenih uvjeta i trenutno se čeka odgovor EK o ispunjenosti. Ispunjeni su ex-ante uvjeti G5. kao i T 10.3, 10.4 i 11.1. čije je ispunjenje potvrđeno dopisom Europske komisije.

U tijeku su neformalne konzultacije s EK oko ispunjenja tematskog ex-ante uvjeta 9.3. Zdravstvo. Trenutno je u procesu usvajanje Implementacijskog plana za provedbu Nacionalne strategije za prava djece u RH za razdoblje 2014.-2020. kojeg je izradila Radna skupina pri Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

Posebno je istaknuta važnost kontinuirane edukacije (s naglaskom na edukaciju vezanu za rodnu ravnopravnost i antidiskriminaciju) državnih službenika koji su zaposleni na EU fondovima te je cilj Koordinacijskog tijela u budućnosti samostalno organizirati edukacije.

Nastavno na kraću raspravu oko kašnjenja u donošenju Nacionalne strategije za ravnopravnost spolova, gđa Helena Štimac Radin, Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH, istaknula je kako je izrada Strategije započela krajem 2015. godine, no kako je cijeli postupak dugotrajan zbog političke nestabilnosti u Hrvatskoj kao i obveze poštivanja formalne procedure informiranja Radne skupine (proces imenovanja članova/-ica traje nekoliko mjeseci).

Predstavnici organizacija civilnoga društva su istaknuli prijedlog Tajništvu odbora o održavanju tematske sjednice Odbora vezane uz ključne nalaze provedenih vanjskih evaluacija u okviru Evaluacijskog plana posebno vezano za sustav upravljanja i kontrole korištenja strukturnih instrumenata.

Vezano uz Godišnji plan objave poziva na dostavu projektnih prijedloga za 2017. godinu, a nastavno na javno priopćenje Centra za mirovne studije, predstavnici organizacija civilnoga društva naglasili su kako je u prvoj polovici 2017. godine 26 % planiranih sredstava utrošeno/ugovoreno te kako je od 34 planirana natječaja za 2017. godinu njih 12 pomaknuto za zadnji kvartal dok su 3 operacije („Podrška uključivanju marginaliziranih skupina u zajednicu kroz kulturne aktivnosti i projekte“, „Borba protiv diskriminacije kao preduvjet za socijalno uključivanje najranjivijih skupina“ i „Participativno upravljanje proračunskim procesima te praćenje postupaka javne nabave u suradnji lokalnih vlasti i organizacija civilnoga društva“) isključene iz Godišnjeg plana objave poziva.

Predstavnici organizacija civilnoga društva istaknuli su kako je u planu izrada izdvojenog mišljenja na Godišnji plan objave poziva te su izrazili krajnju zabrinutost stanjem realizacije OPULJP-a. Zatražili su i pojašnjenje za prethodno navedena tri natječaja koja nedostaju u Godišnjem planu objave poziva te osvrt EK na navedeno stanje.

Nastavno na gore navedenu Izjavu za javnost Centra za mirovne studije, gđa Ivanković Knežević upoznala je prisutne s reagiranjem Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, Upravljačkog tijela za OPULJP 2014.-2020. objavljeno na Internet stranici Europskog socijalnog fonda:

„Godišnji plan objave Poziva koji će biti financirani iz Europskog socijalnog fonda u okviru Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020. i koji je objavljen 05.05.2017. godine ažuriran je sukladno dinamici poslovnih procesa i kapacitetima Tijela u sustavu upravljanja i



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

kontrole korištenja strukturnih instrumenata, ali i realnim mogućnostima potencijalnih prijavitelja za pravovremenu prijavu na velik broj natječaja objavljenih u isto vrijeme.

Slijedom navedenog, a u dogovoru s tijelima koji su u sustavu Europskog socijalnog fonda, izvršene su korekcije u odnosu na prvobitno objavljeni plan. Navedena revizija Godišnjeg plana ne utječe negativno na povlačenje sredstava iz Europskog socijalnog fonda. Naime, dok je u prethodno objavljenom Godišnjem planu objave bilo planirano ugovaranje za 2017. godinu u iznosu od 953.000.000,00 kn, revidiranim Godišnjim planom je previđeno ugovaranje u iznosu od 1.067.000.000,00 kn, dakle izmjenama se planira povećanje povlačenja sredstava.

Napominjemo kako se:

- u pravilu radi o pomicanju rokova za jedan kvartal, a ugovaranje i financijska sredstva za te natječaje su i prvobitno planirana za 2018. godinu;
- tri natječaja koja se navode u priopćenju su i dalje na listi ključnih projekata namijenjenih jačanju kapaciteta organizacija civilnoga društva. Međutim, u dogovoru sa sektorski nadležnim tijelima, njihova je objava pomaknuta s kraja 2017. godine na I. kvartal 2018. Navedeno ni na koji način ne utječe na realizaciju natječaja budući da su ugovaranje i financijska sredstva i prema prethodnom planu za ove 3 operacije bila predviđena za 2018. godinu;
- vezano za Prioritetnu os 4 – Dobro upravljanje – u 2017. godini planirano je ugovaranje 70 milijuna kuna namijenjenih jačanju organizacija civilnoga društva (u iznos su uključeni i pozivi objavljeni u 2016. godini).

Od početka godine do danas, objavljeno je pet Poziva na dostavu projektnih prijedloga ukupne vrijednosti 332.539.000,00 kn i u svima su organizacije civilnoga društva prihvatljivi prijavitelji i/ili partneri.

Za 2017. godinu je ukupno planirana objava 34 Poziva na dostavu projektnih prijedloga, organizacije civilnoga društva bit će prihvatljivi prijavitelji u ukupno 27 natječaja, u ukupnom iznosu od 1.208.330.845,00 kn, konkretno:

- **Prioritetna os 1 – Zapošljavanje:** od ukupno planirana 3 natječaja u iznosu od 454.600.000,00 kn organizacije civilnog društva prihvatljivi su prijavitelji/partneri u svim natjecajima.
- **Prioritetna os 2 – Socijalna uključenost:** od ukupno planiranih 17 natječaja, organizacije civilnog društva prihvatljivi su prijavitelji/partneri u 15 natjecaja, u ukupnoj vrijednosti 499.890.845,00 kn
- **Prioritetna os 3 – obrazovanje i cjeloživotno učenje** od ukupno planiranih 8 natječaja organizacije civilnog društva prihvatljivi su prijavitelji/partneri u 4 natjecaja, u ukupnoj vrijednosti 112.800.000,00 kn
- **Prioritetna os 4 – Dobro upravljanje** planirano je 6 natječaja u vrijednosti od 141.040.000,00 kn te su organizacije civilnog društva prihvatljivi prijavitelji/partneri u svim natjecajima.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Dostupno na poveznici <http://www.esf.hr/5352-2/>



## **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

Gđa Mirjana Radovan, Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, naglasila je kako je po pitanju socijalnih usluga za razdoblje 2007.–2013. postojao veliki broj otvorenih poziva te kako su korisnici poziva u najvećoj mjeri bili organizacije civilnog društva. Također, u programskom razdoblju 2014.-2020. navela je otvorene pozive namijenjenih širenju mreže socijalnih usluga u zajednici, uključivanju marginaliziranih skupina, namijenjenih mladima te razvoju društvenog poduzetništva.

### **Pregled provedbe Evaluacijskog plana Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.**

Kratak prikaz trenutnog stanja provedbe Evaluacijskog plana dala je gđa Matošin. Ujedno je izvijestila o evaluaciji Sustava upravljanja i kontrole korištenja sredstava Europskog socijalnog fonda koju provodi Wyg Savjetovanja d.o.o. Nadalje, prisutne je izvijestila i o provedbi istraživanja o napretku mjerenom dugoročnijim pokazateljima rezultata sa zadanim ciljnim vrijednostima Inicijative za zapošljavanje mladih i Europskog socijalnog fonda temeljem reprezentativnog uzorka za 2016. godinu, za što je ugovor sklopljen s Ipsos d.o.o.

Gđa Dimić Vugec, udruga „Odras“, predložila je da se u provođenje ankete u okviru evaluacije SUK-a uključe i prijavitelji iz natječaja „Podrška organizatorima volontiranja za unaprjeđenje menadžmenta volontera i provedbu volonterskih programa“, obzirom da je Odluka o financiranju također donesena u svibnju. Prijedlog je prihvaćen od strane Upravljačkog tijela.

### **Provedba aktivnosti informiranja i komunikacije u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.**

Gđa Ivana Šuman, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, predstavila je članovima/-icama Odbora napredak provedbe aktivnosti informiranja i komunikacije u okviru OPULJP. Posebno se osvrnula na aktivnosti Ministarstva rada i mirovinskoga sustava (Dani poslova u turizmu i kampanja “Od mjere do karijere”) te naglasila kako su aktivnosti informiranja koje provode tijela SUK-a prikazane u Prilogu 01 - Kvartalno izvješće o napretku aktivnosti informiranja i komunikacije s pokazateljima po specifičnim ciljevima OP ULJP-a.

### **Trenutno stanje provedbe Operativnog programa za hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014.-2020. (OP FEAD) i Godišnje izvješće o provedbi FEAD**

Trenutno stanje provedbe Operativnog programa za hranu i/ili osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014.-2020. (OP FEAD) te Godišnje izvješće o provedbi za 2016. godinu predstavila je gđa Bulat Brajković, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava.

Nastavno na članak 17. Uredbe br. 223/2014 i obvezu Ministarstva rada i mirovinskoga sustava Upravljačkog tijela OP FEAD o provođenju strukturirane ankete primatelja pomoći u 2017. i 2022. godini, gđa Matošin je naglasila kako je u planu priprema poziva u suradnji s Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te kako se provođenje ankete očekuje na jesen o čemu će članovi Odbora biti izvješteni na sljedećoj Sjednici.



## **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.**

Vezano uz Poziv „Osiguravanje školske prehrane za djecu u riziku od siromaštva“ u okviru FEAD-a, gđa Radovan je kao učinjene izmjene navela povećan broj županija obuhvaćen projektom te kako je u planu raspisivanje natječaja za osnivače škola iz županija s indeksom razvijenosti do 125% (troškove prehrane učenika županija s indeksom iznad 125% osigurati će Zaklada Hrvatska za djecu).

Također je istaknula kako je zbog suočavanja s određenim poteškoćama tijekom provedbe natječaja u postupku donošenje pojednostavljene troškovne opcije.

### **Pregled aktivnosti u okviru procesa zatvaranja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.**

O aktivnostima u okviru procesa zatvaranja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.–2013. izvijestila je gđa Belčić. Predmetni pregled uključen je na traženje EK.

Gđa Belčić je istaknula kako je Upravljačko tijelo OP RLJP 2007.-2013. pripremlilo Akcijski plan s vremenskim okvirom i aktivnostima. Nadalje, predstavnici Upravljačkog tijela sastat će se s kolegama iz Slovenije sa ciljem razmjene iskustva zatvaranja Operativnog programa. Na sastanku u Sloveniji (početkom lipnja 2017. godine) prolazit će se kroz operaciju izravne dodjele te kroz otvoreni poziv.

Također, Upravljačko tijelo je zatražilo od Posredničkih tijela razine 2 informaciju o statusu obrade Zahtjeva za nadoknadom sredstava, a s onim Posredničkim tijelima razine 2 koja su finalizirala sve Zahtjeve krenut će se u proces analize svih revizijskih nalaza preporuka.

Nastavno na raspravu vezanu uz probleme u provedbi i procedure, G. Luka Rajčić dodao je kako je dio Smjernica koji se je vezan uz postupanje tijela u sustavu u odnosu na korisnika uvijek dio Uputa za prijavitelje pojedinog Poziva i na taj način je dostupan široj javnosti. Zaključeno je kako će na sljedećoj sjednici Odbora Upravljačko tijelo predstaviti članovima „sažetak“ odnosno analitički pregled problema s kojima se suočava pri provođenju natječaja i provedbi ugovora, te predstaviti pregled/sažetak novih, izmijenjenih i pojednostavljenih procedura.

### **Ostalo**

Gđa Ivanković Knežević predložila je da se sljedeća sjednica Odbora održi u trajanju od dva dana. Prvi dan bi bio tematski, s ciljem prezentiranja prikaza Pojednostavljenih troškovnih opcija, pregleda provedenih evaluacijskih aktivnosti i preporuka, dok bi drugi dan na redu bile redovite točke dnevnog reda Sjednice odbora.

Sljedeća sjednica Odbora održat će se početkom prosinca 2017. godine, a o mjestu i vremenu održavanja članovi/-ice Odbora bit će pravovremeno obaviješteni.

### **Odluke i zaključci Odbora za praćenje OP ULJP-a:**

- Usvojen je Zapisnik 5. sjednice Odbora za praćenje Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. od 13. prosinca 2016. godine.



## Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

- Usvojene izmjene Poslovnika Odbora za praćenje Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020. koje se odnose na sukob interesa te nomotehnička usklađivanja.
- Usvojeno Godišnje Izvješće o provedbi za 2016. godinu.
- Godišnji plan objave poziva na dostavu projektnih prijedloga prilikom eventualnih budućih izmjena, dopunit će se kolonom koja će sadržavati informacije i pojašnjenja vezana uz unesene izmjene.
- Sljedeća sjednica Odbora održat će se u trajanju od dva dana. Prvi dan bi bio tematski (Pojednostavljene troškovne opcije, evaluacijske aktivnosti i preporuke i sl.), dok bi drugi dan na redu bile redovite točke dnevnog reda Sjednice.
- Na sljedećoj sjednici Odbora Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Upravljačko tijelo prikazat će članovima „sažetak“ odnosno analitički pregled problema s kojima se suočava pri provođenju natječaja i provedbi ugovora, te predstaviti pregled/sažetak novih, izmijenjenih i pojednostavljenih procedura.
- Postupak vezan uz rotiranje/izmjene u članstvu organizacija civilnoga društva će se raspraviti na sjednici Savjeta za razvoj civilnoga društva te će se do sljedeće sjednice Odbora predstaviti prijedlog izmjene Poslovnika.
- Prilikom usvajanja i usuglašavanja izmjene kriterija odabira i metodologije odabira operacija Tajništvo odbora će pripremiti pregled i usporedbu izmjena kriterija s dodatnim pojašnjenjima razloga izmjena.

**Odobрила:**

**Predsjedavajuća osoba Odbora za praćenje**



**Katarina Ivanković Knežević**

**Državna tajnica**

