

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage
Investicijski prioritet: 8ii Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade
Specifični cilj: 8ii1 (ESF) Povećanje zapošljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na tržište rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- Ključni rezultati ovog specifičnog cilja su povećanje razine stabilnog i održivog zapošljavanja te samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih mladih pripadnika/ca NEET skupine, povećanje njihove zapošljivosti, stjecanje potrebnog radnog iskustva te nadogradnja znanja i praktičnih vještina.
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- ESF aktivnosti će se usmjeriti na povećanje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih mladih pripadnika/ca NEET skupine i njihovo uključivanje na tržište rada kao i na sve mlade pripadnike/ce NEET skupine od 2019. godine (što će biti podržano u sklopu Inicijative za zapošljavanje mladih do kraja 2018. godine).- Aktivnosti u okviru ovog specifičnog cilja usredotočit će se na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih mladih pripadnika/ca NEET skupine i njihovu integraciju na tržište rada kao i na sve mlade pripadnike/ca NEET skupine od 2019. godine.- Omogućavanje osposobljavanja i usavršavanja vještina u skladu s potrebama tržišta rada za jačanje konkurentnosti mladih pripadnika/ca NEET skupine s neodgovarajućim ili niskim stupnjem obrazovanja;- Aktivnosti koje poboljšavaju prvo zaposlenje za stjecanje radnog iskustva, odnosno mjere za stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, koje omogućuje izravno stjecanje radnog iskustva unutar struke za koju se mlada nezaposlena osoba obrazovala;- Usmjeravanje i podrška samozapošljavanju i poduzetništvu mladih pripadnika/ca NEET skupine;- Pružanje izravnih potpora i naknada za zapošljavanje, odnosno financijske potpore poslodavcima za poticanje zapošljavanja mladih pripadnika/ca NEET skupine;- Provedba programa izravnog stvaranja radnih mjesta/javnih radova u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, upravljanja projektima, s naglaskom na pomoć i podršku u zajednici, kako bi se promicalo zapošljavanje mladih i zapošljivost; osposobljavanje i obrazovanje koje omogućuje stjecanje relevantnih vještina i radnog iskustva, čime povezuje zapošljavanje ciljnih skupina;- Aktivnosti usmjerene sudjelovanju mladih pripadnika/ca NEET skupine u (deficitarnim) obrtničkim zanimanjima i stjecanje odgovarajućih praktičnih vještina stipendiranjem i subvencijama za naukovanja te bolje usklađivanje obrazovanja sa

zahtjevima tržišta rada i olakšavanje prijelaza iz škole na posao.

Doprinos pokazateljima Operativnog programa:

Pokazatelji rezultata:

- CR04 - sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja
- CR06 - sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, šest mjeseci po prestanku sudjelovanja
- SR103 - Dugotrajno Nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu ESF-a
- SR104 - dugotrajno nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja
- SR105 - dugotrajno nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja

Pokazatelji ostvarenja (output):

- CO01 - nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene
- CO06 - mlađi od 25 godina
- SO110 - mladi koji su sudjelovali u programima osposobljavanja,
- SO111 - mladi u dobi od 25-29
- CO02 – nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposleni
- SO118 –NEET-ovi koji su primili stipendije za deficitarna zanimanja i obrte

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostavit će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje očekivanih ciljeva i rezultata Specifičnog cilja i odgovarajućeg prioriteta	Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacija/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima unutar 8ii1. Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovim ostvarenjima.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Usklađenost operacije/projekta s nacionalnim propisima i propisima EU te doprinos prijedloga ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim strateškim dokumentima i dokumentima EU.	Usklađenost projekata/operacija s nacionalnim i EU propisima u području zapošljavanja, te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacija ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja zapošljavanja na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost aktivnosti operacije/projekta u	Operacija/projekt jasno utvrđuje ciljane skupine koje su u skladu sa ciljanim skupinama 8ii1 te obrazlaže	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

odnosu na ciljane skupine Specifičnog cilja	očekivanu korist koju će one imati od intervencije. Predložene aktivnosti operacije/projekta su u skladu s potrebama ciljanih skupina na regionalnoj i lokalnoj razini. Postupak odabira članova ciljanih skupina je jasno opisan i izvediv.				
4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta	Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini, kao i doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta odnosi se na jasno definiranu intervencijsku logiku, inovativnost, učinkovitost plana projekta, raspodjelu kapaciteta, relevantnost izabranih partnera i raspodjelu zadataka i odgovornosti između njih.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
6. Doprinos	Planirane aktivnosti i ciljevi	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a	operacije/projekta doprinose postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.				
7. Operativni kapacitet prijavitelja i povezanost projektnih elemenata/aktivnosti i proračun	Financijski i organizacijski kapacitet prijavitelja i su-prijavitelja/partnera potreban za provedbu projekta. Procjena izvedivosti projektnih elemenata/aktivnosti, te kvalitetna povezanost projektnih elemenata sa proračunom.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
8. Doprinos povećanju zapošljivosti	Povećanje zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih NEET osoba, a od 2019. godine povećanje zapošljivosti svih nezaposlenih i neaktivnih NEET osoba u dobi od 15-29 godina starosti.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
UKUPNO 1 - 7		110 bodova			
UKUPNO 1 – 8		120 bodova			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 7. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriteriji dodjele pod rednim brojem 8. obvezni su u operacijama/projektima na koje su primjenjivi. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3- dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 7 je 110. Za kriterije dodjele pod rednim brojem 8. (ukoliko su primjenjivi na određene operacije/projekte) moguće je uvesti dodatni broj bodova.