

**3. SJEDNICA NADZORNOG ODBORA
OPERATIVNOG PROGRAMA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA
U REPUBLICI HRVATSKOJ
EUROPSKI SOCIJALNI FOND**

*četrtek, 11. prosinca 2014. (09.30 - 15.00)
Konferencijski centar hotel Royal Princess, Dubrovnik*

Sadržaj:

1. Dnevni red
2. Lista sudionika
3. Zapisnik o raspravi sa sjednice s odlukama i zaključcima Nadzornog odbora

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

DNEVNI RED

3. SJEDNICA NADZORNOG ODBORA

OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U REPUBLICI HRVATSKOJ EUROPSKI SOCIJALNI FOND

1. Uvodno izlaganje i usvajanje dnevnog reda (Predsjedavatelj)
2. Usvajanje Zapisnika 2. sjednice Nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala Europski socijalni fond, održane 27. svibnja 2014. godine u Opatiji (članovi Odbora)
3. Trenutno stanje provedbe ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013. (financijski pregled i izvješća o napretku)
4. Stanje i napredak u izradi programskih dokumenata za financijsku perspektivu 2014. – 2020. - MRRFEU, Uprava za strateško planiranje i MRMS
5. Provedba Komunikacijskog akcijskog plana (KAP) i promotivne aktivnosti u 2014. godini - Upravljačko tijelo
6. Prezentacija projekata u okviru Tehničke pomoći

Priprema projekata i podrška ESF korisnicima – WYG International
Evaluacija prethodne IPA pomoći – ECORYS Hrvatska
7. Predstavljanje Operativnog programa za hranu i osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014. – 2020. u okviru Fonda europske pomoći za najpotrebitije (FEAD) – MRMS/MSPM
8. Ostalo
 - datum održavanja sljedeće sjednice Odbora

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

LISTA SUDIONIKA

3. SJEDNICA NADZORNOG ODBORA

*OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U REPUBLICI HRVATSKOJ
EUROPSKI SOCIJALNI FOND*

Europska komisija	
Jader Cané	Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje
Maja Karas	Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje
Ministarstvo financija / Tijelo za ovjeravanje	
Dubravka Flinta	Ministarstvo financija
Marina Brezak	Ministarstvo financija
Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava / Upravljačko tijelo	
Viktorija Rončević	Pomoćnica ministra
Katarina Ivanković Knežević	Sektor za programiranje, praćenje i vrjednovanje programa i projekata Europske unije
Štefica Belčić	Sektor za pripremu i provedbu programa i projekata Europske unije
Gordana Dragičević	Služba za pripremu i provedbu projekata
Stella Čužić	Služba za financijsko upravljanje
Ivana Šuman	Služba za praćenje i vrjednovanje
Nikolina Volf	Služba za praćenje i vrjednovanje
Ministarstvo socijalne politike i mladih / Posredničko tijelo razine 1	
Mirjana Radovan	Služba za fondove Europske unije
Natalija Bokulić	Služba za fondove Europske unije
Mila Belanović	Služba za fondove Europske unije
Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta / Posredničko tijelo razine 1	
Staša Skenžić	Pomoćnik ministra
Hrvoje Bakić	Služba za programe i projekte Europske unije
Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske / Posredničko tijelo razine 1	
Ana Ugrina	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

Stella Fišer Marković	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih / Posredničko tijelo razine 2	
Ivan Šutalo	Ravnatelj
Ana Buljan	Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
Hrvatski zavod za zapošljavanje / Posredničko tijelo razine 2	
Ankica Paun Jarallah	Ravnateljica
Sanja Mesarov	Služba za financiranje i ugovaranje EU projekata
Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva/Posredničko tijelo razine 2	
Cvjetana Plavša Matić	Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
Jelena Ferrelli	Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske	
Tamara Šterk	Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH
Ministarstvo zaštite okoliša i prirode	
Krunoslav Nemčić	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
Predstavnici civilnog društva	
Lidija Pavić Rogošić	Udruga "ODRAZ" – Održivi razvoj zajednice
Andrej Pevec	Zaklada za poticanje partnerstva i razvoja civilnog društva
Ana Cvjetković	DEŠA Dubrovnik
Sladana Novota	Udruga SMART
Hrvatska zajednica županija	
Marija Vučković	Dubrovačko-neretvanska županija
Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije / Tijelo za reviziju	
Neven Šprlje	Ravnatelj
Goran Zakanji	Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije
Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina	
Aleksa Đokić	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina
ECORYS Hrvatska	
Dimitra Ioannou	ECORYS Hrvatska
Magdalena Ivanova	ECORYS Hrvatska
Maja Hranilović	ECORYS Hrvatska
Ksenija Petrović	ECORYS Hrvatska
WYG INTERNATIONAL Ltd.	
Beata Plonka	WYG INTERNATIONAL Ltd.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

ZAPISNIK

3. SJEDNICE NADZORNOG ODBORA

OPERATIVNOG PROGRAMA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U REPUBLICI HRVATSKOJ EUROPSKI SOCIJALNI FOND

četvrtak, 11. prosinca 2014. (09.30 - 15.00)
Konferencijski centar hotel Royal Princess, Dubrovnik

ZAPISNIK

Treća sjednica Nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013. (u daljnjem tekstu Odbor) za Europski socijalni fond, održana je u četvrtak, 11. prosinca 2014. godine (09.30 – 15.00 sati) u Konferencijskom centru hotela Royal Princess u Dubrovniku.

Uvodna izlaganja i utvrđivanje dnevnog reda

Sukladno Poslovniku Nadzornog odbora predmetnom Sjednicom predsjedala je pomoćnica ministra rada i mirovinskoga sustava Viktorija Rončević.

Pozdravivši sve prisutne pomoćnica Rončević zahvalila se svima na dolasku i sudjelovanju na sjednici, naglasivši važnost uloge Odbora koji svojim radom prati napredak i provedbu Programa u okviru Europskog socijalnog fonda s ciljem što uspješnijeg i učinkovitijeg korištenja sredstava.

Pomoćnica Rončević obavijestila je sve prisutne kako se tijekom sjednice snima te pozvala da se u svakom trenutku uključe u raspravu.

Na samom početku članove se obavijestilo o izmjenama u sastavu Nadzornog odbora u odnosu na prethodnu sjednicu održanu u svibnju 2014. godine. Pomoćnik ministra znanosti obrazovanja i sporta Staša Skenžić, novi je član koji je u radu Odbora zamijenio dosadašnju članicu pomoćnicu ministra Ankicu Nježić. Službeni postupak imenovanja pomoćnika Skenžića je u tijeku.

Također, u ime Ministarstva zaštite okoliša i prirode novi član Odbora je g. Teodor Klobučar dok je g. Krunoslav Nemčić imenovan novim zamjenskim članom.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

G. Jader Cané, predstavnik Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije, pozdravio je sve prisutne članove te izrazio zadovoljstvo postignutim napretkom u okviru programskog razdoblja 2007. – 2013.

Osvrnuvši se kratko na učinjeno naglasio je kako je fokus zadnjih tjedana finaliziranje novog Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali za programsko razdoblje 2014. – 2020. kao i njegovo usvajanje.

Novi Operativni program kao daleko zahtjevniji dokument, u financijskom aspektu, rezultat je suradnje Upravljačkog tijela i Europske Komisije kao i svih ostalih tijela koja su na bilo kakav način doprinijele njegovoj izradi. Izuzetni naponi rezultirali su kvalitetnim dokumentom u finalnoj fazi izrade čije se usvajanje očekuje početkom sljedeće godine.

G. Cane čestitao je još jednom svim partnerima na suradnji i uloženom trudu.

Nakon službenog otvaranja Sjednice, usvojen je predloženi Dnevni red uz napomenu kako su svi radni materijali podložni raspravi i komentarima.

Usvajanje Zapisnika 2. sjednice Nadzornog odbora od 27. svibnja 2014. godine

Nastavno na prethodno usuglašavanje Zapisnika, sukladno rokovima i proceduri Poslovnika, Nadzorni odbor usvojio je Zapisnik 2. sjednice Nadzornog odbora održane 27. svibnja 2014. godine u Opatiji.

Trenutno stanje provedbe ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013. (financijski pregled i izvješća o napretku)

Pomoćnica Viktorija Rončević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, pozvala je odgovorne osobe za pojedine sektore da daju kratak pregled trenutnog stanja provedbe ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013.:

- gđa Gordana Dragičević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, započela je s kratkim pregledom o napretku ostvarenom u okviru Prioriteta 1. "Podrška pristupu održivom zapošljavanju i prilagodljivosti radne snage" te Prioriteta 5. „Jačanje uloge civilnog društva za bolje upravljanje“ Mjere 5.1. "Promicanje socijalnog dijaloga";
- gđa Štefica Belčić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, ukratko je prezentirala napredak u okviru Prioriteta 4. "Tehnička pomoć" prikazavši dosad ostvarene rezultate provedenih projekata, projekata u provedbi kao i projekata u postupku odabira ili pripreme;
- gđa Natalija Bokulić predstavila je stanje provedbe operacija u nadležnosti Ministarstva socijalne politike i mladih u okviru Prioritet 2. "Jačanje socijalnog uključivanja i integracije osoba u nepovoljnom položaju";
- g. Hrvoje Bakić, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, predstavio je napredak u sektoru obrazovanja, Prioritetu 3. „Jačanje ljudskog kapitala u obrazovanju, istraživanju i razvoju“ prezentirajući napredak u provedbi projekata na svim razinama obrazovanja;

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

- gđa Ana Ugrina, Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske, predstavila je napredak u okviru Prioriteta 5. „Jačanje uloge civilnog društva za bolje upravljanje“ Mjere 5.2 Jačanje uloge organizacija civilnog društva za društveno-gospodarski rast i demokratski razvoj“;
- gđa Stella Čužić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, izvijestila je članove o financijskom napretku provedbe Programa istaknuvši pri tome kako je prikazano stanje rezultat konstantnih napora Operativne strukture u svim segmentima provedbe kako bi se dodatno povećala brzina i učinkovitost korištenja sredstava.

Gđa Tamara Šterk, Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH, pohvalila je izlaganje g. Bakića koje smatra strukturnim i informacijski primjerenim samom radu Odbora. Niz prikazanih kvantitativnih podataka ovakvim načinom prezentacije prikazuje stvarno stanje stvari u provedbi Programa te približava probleme i nedoumice s kojima se suočavaju tijela Operativne strukture kao i opcije potencijalnih rješenja problema.

Korištenje terminologije koja je jasna i transparentna omogućiti će kvalitetnije i produktivnije sudjelovanje članova u rješenju eventualnih poteškoća, koji iako nisu direktno uključeni u provedbi svojom širinom mogu pridonijeti lakšem pronalasku rješenja.

Gđa Lidija Pavić Rogošić, udruga Odras, pridružila se pohvalama, te predložila je da se u budućnosti slijedi ovakav način prikaza stanja provedbe u okviru svih prioriteta gdje će se prikazom svih aspekata napretka, uključujući prikaz i eventualnih poteškoća, kvalitetnije uključiti članove Odbora u rad tijela Strukture.

Gđa Slađana Novota, udruga SMART, naglasila je kako je g. Bakić svojom prezentacijom dao prikaz kako se cjelokupni izlazni i postignuti rezultat kroz aktivnosti uklapaju u ciljeve na razini cijelog Programa.

Gđa Novota osvrnula se pitanje vrednovanja i priznavanja formalnog i informalnog obrazovanja, naglašavajući postojanje tendencije o uspostavi standarda u navedenom području tijekom godina te podsjetila kako se u okviru Europskog socijalnog fonda financira niz projekata organizacija civilnog društva koje se bave neformalnim obrazovanjem. Izrazila je također i zabrinutost nekim stavovima Agencije za odgoj i obrazovanje.

Nakon kratke rasprave, gđa Stella Fišer, Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske, osvrnula se na postojanje Nacionalne Strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva 2012. – 2016. koja navodi kako neformalno obrazovanje u Hrvatskoj još nije prepoznato i slabo se koristi kao način promocije i obrazovanja za održivi razvoj.

Pomoćnik ministra Staša Skenžić, Ministarstvo znanosti obrazovanja i sporta, pohvalio je suradnju Ministarstva i organizacija civilnog društva u nekoliko aspekata rada ministarstva, ističući pri tome osobito izradu kurikuluma građanskog i zdravstvenog odgoja te projekte izvan institucionalnog obrazovanja.

Uključivši se u raspravu, gđa Katarina Ivanković Knežević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, istaknula je kako je građanski odgoj ostao prepoznat i u novom programskom razdoblju kao sastavni dio Tematskog cilja 11. Poboljšanje institucionalnih kapaciteta javnih uprava i dionika te učinkovita

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

javna uprava u segmentu uključivanja civilnog društva. Rezultati evaluacija građanskog odgoja provedenih u okviru Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta koji su pokazali pozitivan učinak suradnje Ministarstva i organizacija civilnog društva.

G. Alexa Đokić, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, osvrnuo se na pitanje pristupa informacijskom sustavu tzv. MIS-u tijela izvan sustava upravljanja i kontrole, referirajući se pri tome na nedostatak dostupnih informacija o dobitnicima sredstva iz fondova Europske unije.

G. Đokić je predložio da se u budućim prezentacijama pri prikazivanju projekata kao primjera dobre prakse uključe i web reference projekta na kojima su dostupne sve informacije.

Pomoćnica Rončevića je izražavajući žaljenje zbog nemogućnosti sudjelovanja predstavnika Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije kao Koordinacijskog tijela i tijela zaduženog za MIS istaknula da unatoč činjenici kako Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava kao Upravljačko tijelo sudjeluje u kreiranju navedenog sustava ne želi prejudicirati o mogućnostima dostupnosti i korištenja podataka od strane institucija izvan sustava ili mogućnosti generiranja podataka na određene načine i s određenom svrhom.

Gđa Katarina Ivanković Knežević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, podsjetila je još jednom sve članove o dostupnosti svih podataka o projektima koji se provode u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala za razdoblje 2007.-2013. na web stranici www.strukturnifondovi.hr. Dostupni podaci odnose se ime projekta, nositelj projekta, te ukupna vrijednost projekta (EU sredstva i nacionalna). Prikaz je dostupan u obliku tablice koja se ažurira redovno, obzirom na intenzitet ugovaranja. Kratak opis projekta dostupan je u okviru Karte projekata

Dodala je kako ne postoji dodana vrijednost pristupa tijelima izvan Sustava jer MIS je prije svega baza tehničkih podataka o projektima dok su sva tijela dužna osigurati dostupnost podataka o provedbi projekata bilo nacionalnih bilo EU projekata svima koji to zatraže.

Gđa Ana Ugrina, Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske, dotaknula se problema procedura natječaja definiranih PRAG procedurama u okviru IPA Komponente I, pitanja tumačenja pridruženog člana (*affiliated entities*). Tumačenje procedura različito je od strane pojedinih provedbenih tijela (SAFU, HZZ, Zaklada, ASOO). Istaknula je kako u ovom trenutku tumačenje ide na štetu korisnika, što svakako nije bio cilj prilikom definiranja procedura u okviru PRAG-a. Tendencija navedene procedure zasigurno je, istaknula je gđa Ugrine, bila uključivanje što većeg broja korisnika.

Gđa Lidija Pavić-Rogošić, udruga ODRAZ, izrazila je također zabrinutost zbog nejasnoća u tumačenju navedenog pravila, te naglasila kako su predstavnici civilnog društva zajedno sa Uredom i Savjetom za razvoj civilnog društva održali sastanak s ciljem rješavanja niza otvorenih pitanja, te je jedno od pitanja bilo i pitanje tumačenja pridruženog člana ili partnera pravne osobe.

Gđa Cvjetana Plavša Matić, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, pojasnila je kako se tijekom godina poticalo organizacije civilnog društva na udruživanje u cilju osnaživanja u zagovaranju određenih problema za koje se zalažu. Nužno je razlikovati dvije vrste udruživanja, ono vertikalno i ono horizontalno. Vertikalno udruživanje podrazumijeva financijsku podređenost, dok je horizontalno bez financijske subordinacije.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

Gđa Sladana Novota, udruga SMART, dotaknula se problema natječajne dokumentacije i natječajnih procedura u okviru Programa zaključujući pri tome kako pojednostavljenja procedura nisu nužno i učinkovita.

Preduvjet učinkovite provedbe i bolje apsorpcije leži na dobroj pripremi organizacija civilnog društva. Kako bi se izbjegli problem povrata sredstava, koji organizacijama civilnog društva predstavlja velik problem, nužna je dobra priprema korisnika. Također, praksa mijenjanja procedura tijekom provedbe je nedopustiva i stvara niz problema za civilni sektor koji svojim kapacitetima ne može pratiti administrativne zahtjeve. Nužno je shvatiti kako civilni sektor nije javna uprava i nije organizirana na takav način.

Pomoćnica Rončević podržala je prijedlog jednakog pristupa prema svim korisnicima, ali je naglasila kako je to dugotrajan proces koji se pokušava postići na nekoliko načina, a sustavne edukacije jedan su od njih. Stav Upravljačkog tijela je ujednačavanje procedura svih korisnika. Jedno od načina je i izrada niza priručnika koji će ujednačiti procedure u okviru Europskog socijalnog fonda, osvrćući se pri tome na niz procedura, kao što su rad *Project manager-a*, Javna nabava te niz drugih procedura.

Vezano uz edukaciju kapaciteta tijela Strukture gđa Rončević je naglasila svjesnost postojanju ovog kroničnog problema te nastojanja njegovog rješavanja u narednom razdoblju.

Predloženo je da na sljedećoj sjednici Odbora jedna od točaka dnevnog reda bude prezentacija Posredničkih tijela razine 2 s krajnjim korisnicima.

G. Jader Cane, predstavnik Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije, osvrnuvši se kratko na sve prezentirano na kraju je zaključio kako je prikazom ostvarenih ciljeva projekata koji vodi do ostvarivanja ciljeva na razini cjelokupnog Programa, vidljiv uspjeh koji je prepisao dobroj komunikaciji i suradnji svih dionika u provedbi, tijelima Strukture i Europskoj komisiji.

Stanje i napredak u izradi programskih dokumenata za financijsku perspektivu 2014. – 2020.

Gđa Katarina Ivanković Knežević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, obavijestila je članove kako je 25. listopada 2014. godine potvrđen Partnerski sporazum ključni programski dokument pripremljen u dijalogu s Europskom komisijom. Za razdoblje 2014. – 2020. Hrvatska priprema operativne programe iz područja konkurentnosti i kohezije (Operativni program Konkurentnost i Kohezija), iz područja učinkovitih ljudskih potencijala (Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali), Program ruralnog razvoja te Operativni program za Europski pomorski i ribarski fond.

Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 8. prosinca 2014. godine upućen u Europsku komisiju na tzv. „*interservice*“ konzultacija odnosno konzultacija između relevantnih službi Europske komisije, te se do kraja prosinca očekuju eventualni zadnji komentari što bi u konačnici dovelo do usvajanja Programa tijekom siječnja ili veljače 2015. godine.

Nakon usvajanja Programa, a prije samog osnivanja novog Odbora za praćenje, pristupit će se definiranju Seleksijskih kriterija kao osnove za daljnju razradu projektnih prijedloga, nužnog koraka između Programa i stvarne realizacije projekata.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

Gđa Ivanka Knežević dodala je također kako novo razdoblje predviđa korištenje pojednostavljenih troškovnih opcija ovisno o njihovoj primjeni u svakom pojedinom slučaju.

Tijekom travnja Upravljačko tijelo će se s predstavnicima Europske komisije usuglasiti tekst natječaja metoda pojednostavljenih troškova, kao podlogu za planiranje i samu provedbu.

Na kraju je naglašeno kako novi Program donosi niz novih mogućnosti, od novih tijela u sustavu provedbe do niza novih mogućnosti financiranja.

Posebnu zahvalu gđa Ivanka Knežević izrazila je predstavnicima Europske komisije za pomoć koju su pružili tijekom intenzivnog procesa programiranja kao i svim tijelima koja su sudjelovala.

Gđa Maja Karas, predstavnica Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije, zahvalila je na angažiranosti Upravljačkog tijela i svih tijela Operativne strukture u procesu programiranja, te istaknula kako je Komisija prepoznala i cijeni uložene napore.

Gđa Lidija Pavić-Rogošić, udruga ODRAZ, pohvalila je sav uloženi trud tijela te se dotaknula pitanja praćenja novog Programa te održivosti aktivnosti iz prethodnog razdoblja.

Gđa Katarina Ivanka Knežević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, osvrnula se kratko na utjecaj budućeg Programa pojašnjavajući pri tome s nekoliko aspekata te naglasila kako je iz teksta Programa vidljiv naglasak na praćenje provedbe i evaluacijske aktivnosti.

Cilj naglasaka na provedbi evaluacijskih aktivnosti ima za svrhu razvijanje evaluacijske kulture u kontekstu planiranja i provedbe obveznih evaluacija i ciljanih.

Pojasnivši ukratko proces sustava praćenja učinka, gđa Ivanka Knežević naglasila je kako su zahtjevi u sustavu praćenja izuzetno veliki što dokazuje i činjenica uključivanja niza institucija u navedeni proces (HZMO, REGOS, Agencija za zaštitu osobnih podataka). Dodatno je istaknula ulogu praćenja učinka Programa s ciljem implementacije primjera dobre prakse u nacionalno zakonodavstvo.

Gđa Lidija Pavić-Rogošić, udruga ODRAZ, podsjetila je još jednom sve na problem održivosti projekata odnosno nastavka projektnih aktivnosti nakon završetka projekta naglašavajući kako je nužno prepoznati ovu činjenicu kao problem kako bi se pronašlo rješenje u budućnosti.

Provedba Komunikacijskog akcijskog plana (KAP) i promotivne aktivnosti u 2014. godini

Gđa Ivana Šuman, predstavnica Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, izvijestila je članove o provedenim mjerama informiranja i vidljivosti Operativnog programa „Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.“ (OPRLJP) za razdoblje od prošle sjednice Nadzornog odbora-

Nastavno na navedeno članove se izvijestilo o sudjelovanju na sajmu „Moja Europa, Moja Prava“ koji je Predstavništvo Europske komisije u Hrvatskoj, u suradnji s partnerima, organiziralo s ciljem educiranja i informiranja građana o pravima koja imaju zahvaljujući članstvu u Europskoj uniji. Sajam je održan 13. lipnja 2014. godine na Cvjetnom trgu u Zagrebu.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

Predstavnici UT-a sudjelovali su također i na obilježavanju Dana Europe 9. svibnja 2014., održanog u Zagrebu ispred Kuće Europe. Glavni cilj ovogodišnje svečanosti Dana Europe bio je usmjeren na informiranje građana o njihovim pravima i mogućnostima koja im pripadaju kao punopravnim građanima Europske unije.

S ciljem informiranja javnosti o strukturnim instrumentima Europske unije u Republici Hrvatskoj (RH) Upravljačko tijelo, zajedno sa ostalim tijelima Operativne strukture, redovito je sudjelovalo u ažuriranju web portala www.strukturnifondovi.hr.

Također, u svrhu osiguranja stalne transparentnosti korištenja strukturnih instrumenata u skladu s regulativama EU i načelima najbolje prakse, redovito se ažurira ranije spomenuta Lista projekata Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. na Internet stranici www.strukturnifondovi.hr.

U skladu sa Komunikacijskim akcijskim planom redovno se održavaju sastanci Osoba zaduženih za informiranje i vidljivost na razini Operativne strukture kao i sastanci na razini institucija u sustavu upravljanja i kontrole s ciljem usklađivanja svih komunikacijskih aktivnosti na nacionalnoj razini.

Prezentacija projekata u okviru Tehničke pomoći

Priprema projekata i podrška ESF korisnicima – WYG International

Gđa Beata Plonka predstavila je projekt „Priprema projekata i podrška ESF korisnicima“ koji provodi konzorcij za provedbu projekta: WYG International, ESEP i WYG Savjetovanje. Ukupna vrijednost projekta je 1.260.250,00 EUR od kojih je 85% financirano od strane EU dok je trajanje projekta u periodu od 24.06.2014. godine do 24.02.2016. godine.

Opći cilj projekta je poboljšati kapacitet Hrvatske za djelotvorno i učinkovito korištenje sredstava Europskog socijalnog fonda pripremom dovoljnog broja visoko kvalitetnih projekata *jačanjem sposobnosti na nacionalnoj i regionalnoj / lokalnoj razini*.

Gđa Plonka je naglasila kako će podrška koja se pruža kroz ovaj projekt imati pozitivan utjecaj na daljnji rast zaposlenosti, razvoj socijalnih usluga, obrazovnu reformu i razvoj civilnog društva. Štoviše, oba ESF operativna programa obuhvatit će šire područje djelovanja nego što je to bio slučaj s IPA Operativnim programom Razvoj ljudskih potencijala. Uzimajući u obzir da će cijeli sustav biti složeniji te da je potrebna učinkovitost, potrebno je jačati kapacitete potencijalnih prijavitelja i korisnika s obzirom na pripremu i provedbu projekata za učinkovitu apsorpciju ESF-a u Hrvatskoj.

Projekt se sadrži tri komponente: informiranje i podizanje svijesti šire javnosti o mogućnostima koje nudi ESF 2014.-2020., pružanje podrške potencijalnim prijaviteljima / korisnicima u pripremi projektnih prijedloga i u stjecanju znanja o ESF-u za razdoblje druge polovine 2013., podrška u pripremi i razvoju ESF projekata.

U okviru prezentacije predstavljeni su i ostvareni rezultati tijekom dosadašnje provedbe.



Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

Evaluacija prethodne IPA pomoći – ECORYS Hrvatska

Gđa Magdalena Ivanova predstavila je projekt „Evaluacija prethodne IPA OPRLJP pomoći“, ugovor o pružanju usluga financiran u okviru Prioriteta 4. Tehnička pomoć. Projekt provodi ECORYS Hrvatska.

Kao prva evaluacija Operativnog programa projekt će omogućiti uvid u dosadašnje rezultate Programa, te poslužiti kao svojevrsna ex post evaluacija pretpostupnog programa kojim je Republika Hrvatska financirala projekte usmjerene povećanju zapošljavanja/zapošljivosti, jačanja obrazovnog sustava i promoviranja socijalnog uključivanja

Ukupna vrijednost projekta je 560.000 Eura a predviđeno trajanje je 12 mjeseci. Provedba projekta započela je 30. lipnja 2014. godine.

Gđa Ivanova svojom prezentacijom dala je kratak uvid u projektni tim i rezultate provedbe projekta zahvalivši pri tome svim tijelima Operativne strukture na suradnji i pomoći pri provedbi projektnih aktivnosti.

Gđa Slađana Novota, udruga SMART, pohvalivši provedbu ovakve vrste projekata izrazila je zabrinutost o daljnjem ulaganju u resurse za pružanje tehničke pomoći korisnicima te potaknula raspravu o pitanju investiranja u kapacitete na lokalnoj razini.

Gđa Katarina Ivanković Knežević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, podsjetila je članove na niz projekata koji su osigurali ovakvu vrstu tehničke pomoći u proteklom razdoblju.

Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali svojim financijskim sredstvima osigurat će značajna sredstva za podršku dionicima na lokalnoj razini za pripremu i provedbu projekata. U budućnosti postoji tendencija trajnog zapošljavanja osoba koje će pružati tehničku podršku korisnicima u pripremi projektnih prijedloga, a u budućnosti i provedbe. Jačanje kapaciteta Posredničkih tijela postavlja pitanje svoje svrsishodnosti.

Gđa Cvjetana Plavša Matić, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, zaključila je kako se izgrađeni kapaciteti organizacija civilnog društva diljem Republike Hrvatske koji pružaju tehničku pomoć korisnicima mogu koristiti kao temelj izgradnje budućih mreža.

Predstavljanje Operativnog programa za hranu i osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014.- 2020. u okviru Fonda europske pomoći za najpotrebitije (FEAD)

Gđa Katarina Ivanković Knežević, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, ukratko je predstavila Operativni program za hranu i osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014.- 2020. godine naglašavajući važnost Fonda Europske pomoći za najpotrebitije (FEAD) kao novine koja je ustanovljena sukladno Uredbi (EU) br. 223/2014 Europskog parlamenta i vijeća od 11. ožujka 2014.

Republika Hrvatska pripremu Programa za hranu i osnovnu materijalnu pomoć za razdoblje 2014.- 2020. godine („OP I“) započela u ožujku 2014. godine dok je službena dostava nacрта izvršena putem SFC sustava 4. prosinca 2014. godine. Usvajanje Programa očekuje se do kraja godine.

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.

Institucionalni okvir za provedbu Programa slijedi organizacijsku strukturu za Europski socijalni fond, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava je Upravljačko tijelo dok je Ministarstvo socijalne politike i mladih Posredničko tijelo. Provedbu Programa pratit Odbora za praćenje Europskog socijalnog fonda.

Gđa Ivanković Knežević na kraju je istaknula kako Program jasno definira sve aktivnosti te kako se prilikom programiranja izuzetno vodilo računa da se tijekom provedbe izbjegne bilo kakva stigmatizacija korisnika definiranjem raznih modaliteta ostvarivanja prava.

Nakon uvodnih riječi gđa Natalija Bokulić, Ministarstvo socijalne politike i mladih, na početku svoje prezentacije istaknula kako FEAD predstavlja dodanu vrijednost postojećim nacionalnim programima jer će pomoć biti dostupna za veći broj korisnika uključujući i one koji ne mogu ostvariti prava iz sustava socijalne skrbi zbog imovinskog cenzusa

Ukupna sredstva za FEAD za RH iznose 43 milijuna Eura za razdoblje 2014. – 2020. (36,6 milijuna Eura EU sredstava i 6,4 milijuna Eura nacionalno sufinanciranje).

Gđa Bokulić ukratko je predstavila cjelokupni Operativni program te komplementarnost s Europskim socijalnim fondom.

Ostalo

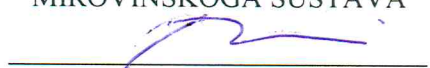
Gđa Rončević zahvalila je svim članovima Odbora na dobroj i učinkovitoj raspravi, uz napomenu kako će se sljedeća sjednica Nadzornog odbora održati roku od šest mjeseci. Sljedeća Sjednica održati će se u svibnju. Nakon određenih sugestija o mjestu održavanja dogovoreno je da će se o istom naknadno odlučiti te će članovi biti pravovremeno obaviješteni.

G. Jader Cane, predstavnik Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje Europske komisije, zahvalivši se svima na učinkovitoj raspravi još se jednom osvrnuo na činjenicu kako je pred nama izazovno razdoblje, razdoblje zatvaranju jednog programa i otvaranju novog programskog razdoblja.

Pohvalio je rad Odbora kao konstruktivan, dinamičan koji prikazuje institucionalni balans članova kao odraz dobre suradnje.

Odobrila:

Predsjedavajuća Nadzornog odbora
POMOĆNICA MINISTRA RADA I
MIROVINSKOGA SUSTAVA


Viktorija Rončević

