

EUROPSKI SOCIJALNI FOND

Podrška zapošljavanju i mobilnosti radne snage 2014. – 2018.



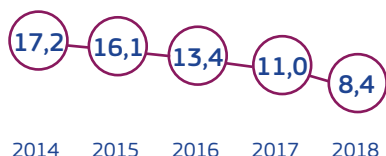
HRVATSKA

SAŽETAK

Cilj mjera zapošljavanja i mobilnosti financiranih iz sredstava ESF-a je promicanje održivoga i kvalitetnoga zapošljavanja te podrška mobilnosti radne snage. Za vrijeme razdoblja 2014.- 2018., EU i Hrvatska utrošile su zajedno ukupno 18,7 milijuna eura iz ESF-a za postizanje ovog cilja. Kao rezultat toga, 6 349 sudionika je uključeno u aktivnosti zapošljavanja i mobilnosti radne snage. Ovaj letak sažima glavne akcije, ishode, rezultate i naučene lekcije iz dosadašnje provedbe mjera zapošljavanja i mobilnosti (bez mjera zapošljavanja mladih) sufinanciranih od strane EU-a.

SOCIOEKONOMSKI KONTEKST I IZAZOVI

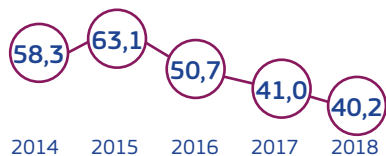
STOPA NEZAPOSLENOSTI



► U 2014. godini **stopa nezaposlenosti** osoba u dobi od 15 do 74 godine i udio dugotrajno nezaposlenih bili su **iznad prosjeka EU-a** (10,2%; 49,3%). Nije bilo značajnih regionalnih razlika.

► U 2018. godini **stopa nezaposlenosti** i dalje je **iznad prosjeka** u odnosu na EU (6,8%), iako se ta razlika smanjila. Varijacije po regijama nisu velike, primjerice, Kontinentalna Hrvatska ima nešto nižu stopu nezaposlenosti od Jadranske Hrvatske.

UDIO DUGOTRAJNO NEZAPOSLENIH



► Udio **dugotrajno nezaposlenih** ispod je prosjeka EU-28 (43,0%) u 2018. godini, a pri tom su vidljive manje regionalne razlike i kreću se od 37,8% u Jadranskoj do 41,6% u Kontinentalnoj Hrvatskoj.

► **Podrška uključivanju i zadržavanju osoba na tržištu rada, usklađivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada, jačanje aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, reintegracija dugotrajno nezaposlenih na tržište rada i poticanje mjera usmjerenih na poduzetništvo i samozapošljavanje** (osobito među ženama), najrelevantnija su pitanja obuhvaćena kroz ESF financiranje.

OBJAŠNENJA

ESF Europski socijalni fond OP Operativni program IP Investicijski prioritet

- Ovaj letak s činjenicama pripremljen je prije izbivanja pandemije COVID-19.
- Brojke prikazuju stanje operacija unutar Investicijskih prioriteta 8.i-8.vii, isključujući 8.ii, za programsko razdoblje 2014. - 2020., provedenih do 2018. godine, prema izvještaju SCF2014 od 6. rujna 2019. godine. U mnogim slučajevima operacije u ovoj fazi još uvijek nisu završene te su ovdje kao pokazatelji napretka.
- Stanje operacija unutar Investicijskog prioriteta 8.ii (zapošljavanje mladih) za isto programsko razdoblje, prikazano je u Studija o podršci zapošljavanju mladih.
- Ostvarenje ciljeva izračunava se dijeljenjem pokazatelja ostvarenja i pokazatelja rezultata s ciljevima postavljenim u operativnim programima. Predviđa se da će postavljeni ciljevi biti ostvareni do 2023. godine.
- Podaci o sudionicima prikupljaju se od početka operacije. Podaci o rezultatima prikupljaju se na kraju operacije ili po njenom završetku. Zbog vremenskog odmaka, dva seta podataka (sudjelovanje i rezultati) ne bi trebali biti izravno usporedivi.

PRIORITETI I AKTIVNOSTI ESF-A

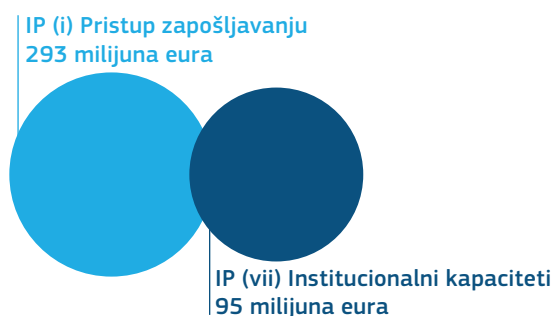
388 Milijuna eura proračunom je predviđeno za potporu zapošljavanju i mobilnosti

330 Milijuna eura Značajan doprinos tom financiranju dolazi iz sredstava EU-a

Nacionalni Operativni program (OP) provodi specifične aktivnosti usmjerene na izazove zapošljavanja i mobilnosti radne snage. Dva Investicijska prioriteta (IP) su pokrivena u Hrvatskoj, naime, IP (i) (Pristup zapošljavanju) i (vii) (institucionalni kapaciteti).

► Fokus ulaganja u Hrvatskoj je **povratak na tržište rada, usklađivanje obrazovanja i potreba tržišta rada te iniciranje mjera za promicanje poduzetništva i samozapošljavanja.**

► ESF sredstva alocirana su kroz dva IP-a, s naglaskom na Pristup zapošljavanju (76% sredstava). Manji iznos alociran je za jačanje Institucionalnih kapaciteta.*



SADAŠNJE STANJE

6 349 osoba pružena je podrška do kraja 2018. godine**

5 569 Pristup zapošljavanju

780 Institucionalni kapaciteti

51% sudionika/ica bile su žene

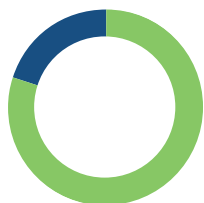
► Postizanje ciljeva vezano za sudjelovanje značajno zaostaje. Do kraja 2018. samo dosegnuto je samo 6% očekivanog broja sudjelovanja (do 2023.).

Ostvarenje ciljnih vrijednosti prema sudjelovanju **6%**

* Ravnopravnost spolova i jednak pristup uslugama nema zasebnu alokaciju u okviru IP 8.iv, ali je umjesto toga naslovljeno u IP 8.vii.

** Budući da je jedna osoba mogla više puta sudjelovati u ESF operacijama, prijavljuje se broj sudjelovanja, a ne broj sudionika. Os Tehnička pomoć nije uključena u ovim pokazateljima.

PROFIL SUDIONIKA KADA PRIMAJU PODRŠKU



80% nezaposleni
20% zaposleni

Migranti | 70

Druge osobe u nepovoljnom položaju | 736*

Sudionici s invaliditetom | 286

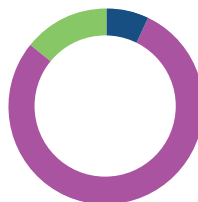
Beskućnici | 2



40% s primarnim (ISCED 1) ili nižim sekundarnim (ISCED 2) obrazovanjem

34% s višim sekundarnim (ISCED 3) ili postsekundarnim obrazovanjem (ISCED 4)

26% s tercijalnim obrazovanjem (ISCED 5-8)

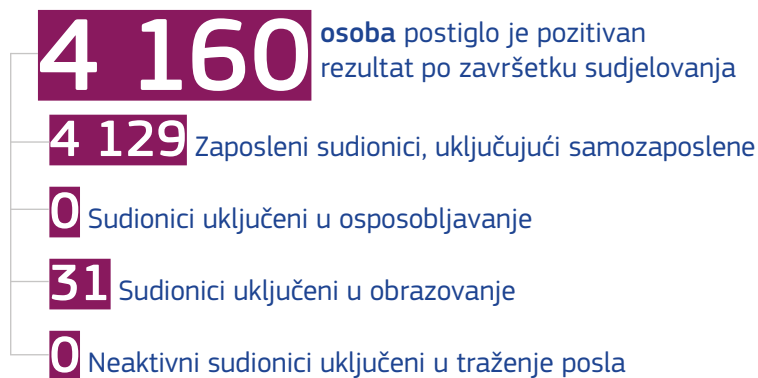


7% <25 godina

79% 25 do 54 godine

14% >54 godina

- ▶ Kod identificiranih sudionika nisu primijećene razlike u statusu na tržištu rada, dobnim skupinama i stupnju obrazovanja.
- ▶ Otprilike 12% sudionika bilo je u nepovoljnom položaju.



- ▶ OP značajno zaostaje u dostizanju ciljanog broja glede rezultata.
- ▶ Dok je za IP 8.i (Pristup zapošljavanju) prosječno postignuto 10% ciljnih rezultata, za IP 8.vii (Institucionalni kapaciteti) do kraja 2018. godine ostvareno je samo 1% ciljeva.

Ostvarenje ciljnih vrijednosti prema rezultatima **7%**

* Sudionici mogu odbiti dati ove podatke. Posljedično, izgledno je da će se nepovoljne okolnosti prijavljivati u manjem broju.



DOSAD NAUČENE LEKCIJE

Promicanje samozapošljavanja

Najodrživija vrsta operacije je ona koja promiče samozapošljavanje. Sudionici stječu radno iskustvo i vještine koje im pomažu u pokretanju vlastitog posla.

Ulaganja u usluge za zapošljavanje

Kako bi se poboljšala učinkovitost i djelotvornost, posebno na regionalnoj razini, potrebno je povećati ulaganja u ljudske resurse i u Hrvatski zavod za zapošljavanje kao instituciju.

Uključenost dionika

Uključivanje svih relevantnih dionika (npr. organizacija civilnog društva) u oblikovanje i provedbu akcija bilo bi korisno, kako bi se poboljšala učinkovitost i djelotvornost.

Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri

Hrvatski zavod za zapošljavanje otvorio je 13 Centara za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) širom zemlje. Oni pružaju usluge profesionalnog usmjeravanja u pogledu odgovarajućeg osposobljavanja i zapošljavanja te doprinose razvoju zajednice i gospodarstva na lokalnoj i nacionalnoj razini.

DODATNE INFORMACIJE

ESF u Hrvatskoj <https://ec.europa.eu/esf/main.jsp?catId=383&langId=hr>

Web stranica ESF-a u Hrvatskoj <http://www.esf.hr>

- Europska komisija, Study for the Evaluation of ESF Support to Employment and Labour Mobility

