



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

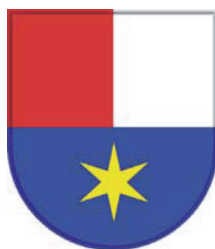
Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Strategija razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije



Lokalna partnerstva za zapošljavanje – Faza 3
Program Europske unije za Hrvatsku
IPA Komponenta IV – Razvoj ljudskih potencijala
EuropeAid/127435/D/SER/HR
Trajanje projekta: 23. studenog 2009. – 22. srpnja 2011.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Ova publikacija izrađena je uz pomoć Europske unije. Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Gesellschaft für Versicherungswissenschaft und -gestaltung e.V. (GVG) i Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije i ni na koji se način ne može smatrati da odražava gledišta Europske unije.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

SADRŽAJ

1. UVOD	1
2. OSVRT NA RAZVOJNU STRATEGIJU MEĐIMURSKE ŽUPANIJE 2011.-2013. (ŽRS) I VEZA IZMEĐU ŽRS I STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA.....	3
3. STRUKTURNI PROBLEMI VEZANI UZ RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA I TRŽIŠTE RADA .	4
4. DEMOGRAFSKI PODACI	6
4.1. Broj stanovnika, starosna i kvalifikacijska struktura.....	6
4.2. Tendencije kretanja prirasta po starosti i kvalifikacijskim obilježjima	6
4.3. Migracije stanovništva i demografske promjene	7
5. GOSPODARSTVO	9
5.1. Uvodno	9
5.2. Razvojni problemi i potrebe gospodarstva	12
6. ZAPOSLENOST, NEZAPOSLENOST I TRŽIŠTE RADA	15
6.1. Zaposlenost i nezaposlenost na nacionalnoj i županijskoj razini	15
6.2. Obilježja tržišta rada (dob, spol, stupanj obrazovanja)	16
6.3. Mladi na tržištu rada	16
6.4. Osobe s invaliditetom.....	19
6.5. Potrebe lokalnih poslodavaca	20
6.6. Planirana zapošljavanja i potencijalni viškovi za 2011.	20
6.7. Ravnopravnost spolova u zapošljavanju	25
6.8. Aktivnosti koje su do sad provedene na usklađivanju ponude i potražnje na tržištu rada u Međimurskoj županiji.....	26
6.9. Razvojni problemi i potrebe zaposlenosti	29
6.10. Glavni trendovi na tržištu rada	29
7. OBRAZOVANJE.....	32
7.1. Predškolsko obrazovanje.....	32
7.2. Osnovnoškolsko obrazovanje.....	32
7.3. Srednjoškolsko obrazovanje.....	33
7.3.1. Razvojni problemi i potrebe srednjoškolskog obrazovanja.....	39
7.4. Visokoškolsko obrazovanje.....	40
7.4.1. Razvojni problemi i potrebe visokoškolskog obrazovanja	41
7.5. Programi osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije	42
8. SWOT ANALIZA	46
9. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I MJERE	49
9.1. Cilj 1: Stvaranje preduvjeta za razvoj proizvodnje i usluga s većom dodanom vrijednošću	50
9.2. Cilj 2: Razvoj vještina za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada	54
9.3. Cilj 3: Promicanje društvene uključenosti i jednakih mogućnosti.....	60
10. USKLAĐENOST SA STRATEGIJAMA EU, TE NACIONALNIM I REGIONALNIM STRATEGIJAMA, PROGRAMIMA I JAVNIM POLITIKAMA U REPUBLICI HRVATSKOJ.....	65
11. FINACIJSKI OKVIR	67
12. PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA MEĐIMURSKE ŽUPANIJE .	71

1. UVOD

Uvodna riječ g. Ivana Perhoča, župana Međimurske županije

Politika zapošljavanja u Hrvatskoj, ali i u cijelom svijetu, prolazi kroz turbulentno razdoblje. Globalizacijski ekonomski procesi i razvoj tehnologije, praktički preko noći stvorili su nove gospodarske grane, ali i s druge strane, industrije na kojima su pojedine regije stoljećima temeljile svoj razvoj i prosperitet, preselile su u druge krajeve ili su jednostavno zastarjele. Države koje ove procese nisu na vrijeme prepoznale danas su u problemima te pored velikog broja nezaposlenih, moraju voditi računa i o pronalaženju novih osnova za budući gospodarski razvoj.

Hrvatska, nažalost, zbog objektivnih i subjektivnih okolnosti iz bliže povijesti ulazi u ovu grupu zemalja, o čemu svjedoče i brojne rasprave vezane uz nacionalnu gospodarsku strategiju. Smatram da institucije koje se bave pronalaženjem zaposlenja u ovome moraju imati jednu od vodećih uloga. Pri tome je važno da suradnjom s gospodarstvom i lokalnom zajednicom vode računa o trenutnim potrebama tržišta rada, ali i o budućim gospodarskim, demografskim i inim kretanjima.

Naravno, u tome svi moraju preuzeti svoj dio odgovornosti, jer s jedne strane zavodi za zapošljavanje više ne smiju biti "samoposlude" iz kojih će gospodarstvenici uzimati potrebne kadrove, a s druge, školski sustav treba prestati obrazovati mlade za zanimanja s kojima sigurno neće moći pronaći posao.

Uloga lokalne zajednice također je važna, a ovlasti koje već danas ima regionalna samouprava u Hrvatskoj omogućuju aktivno sudjelovanje u izradi politike obrazovanja i zapošljavanja. Projekti poput ovog korak su naprijed, jer predviđaju još jače prožimanje svih aktera, ali i stvaraju preduvjete za što bržu prekvalifikaciju radne snage te cjeloživotno obrazovanje, što je usuglašeno sa sadašnjim i budućim potrebama lokalne zajednice.

I na kraju, želim naglasiti da naš budući razvoj uvelike ovisi o odlukama koje donosimo danas. Aktivnija i lokalnim posebitostima prilagođena politika zapošljavanja Međimurskoj županiji sigurno će donijeti nove komparativne prednosti pred ostalima, a našem stanovništvu u perspektivi omogućiti izbor bolje plaćenih poslova.

Uvodna riječ g. Vladimira Zebece, predsjedatelja Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Međimurske županije i pročelnika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Čakovec

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Međimurske županije utemeljeno je na osnivačkom sastanku 14.12.2010. godine. Tu je dogovoreno da svrha partnerstva bude izgradnja lokalnog socijalnog kapitala za budući razvoj Županije, shvativši partnerstvo kao proces održive suradnje dionika privatnog, javnog i civilnog sektora s lokalnog područja, a kako bi definirali, osmislili i postigli zajedničku viziju i posljedični akcijski plan. U našem slučaju to je Strategija razvoja ljudskih potencijala čija nam je izrada zbog tek nedavnog osnivanja partnerstva bila primarni zadatak.

LPZ možemo promatrati kao sredstvo kojim se osigurava sudjelovanje dionika u procesu planiranja, provedbe i zagovaranja politike razvoja ljudskih potencijala doprinoseći stvaranju, razvoju, programiranju i praćenju dokumenata s navedenog područja na razini Županijskih programa i projekata. Za ostvarivanje tih ciljeva u radu sudjeluje veći broj partnera. Između ostalog, to je Međimurska županija i njezini gradovi i općine, Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Čakovec, Regionalna razvojna agencija Međimurje -REDEA, Hrvatska gospodarska komora –Županijska komora Čakovec, Obrtnička komora Međimurske županije, Hrvatska udruga poslodavaca, lokalni poslodavci, sindikalne središnjice, obrazovne ustanove i nevladine organizacije.

Vodeću ulogu u partnerstvu, a kada je riječ o zapošljavanju, ima Hrvatski zavod za zapošljavanje. On je sasvim sigurno glavni akter u razvoju hrvatskog tržišta rada, posebno u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada u cilju ostvarenja pune zaposlenosti. U samoj misiji HZZ-a izričito je naglašeno učinkovito posredovanje na tržištu razvojem usluga osobite kvalitete prema potrebama klijenata, razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti, a uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada. U okviru svojih aktivnosti, HZZ provodi niz projekata. Jedan od njih je i projekt koji se provodi u sklopu komponente IPA „Razvoj ljudskih potencijala“. Riječ je o projektu „Lokalna partnerstva za zapošljavanje-faza 3“.

Kako je svrha projekta razvoj institucionalnog okvira za razvoj ljudskih potencijala na županijskoj razini, izrada Strategije razvoja ljudskih potencijala rezultat je rada svih partnera u projektu. Izrada je vođena preko tematskih skupina koristeći se pri tome relevantnim podacima iz analize tržišta rada Međimurske županije. Pri tome smo nastojali ustanoviti stvarne potrebe tržišta rada županije, mogućnosti oko otvaranja novih radnih mjesta, a kako bi broj novootvorenih radnih mjesta bio veći od broja brisanih pri HZZ-u. Vjerujemo u smanjenje stope nezaposlenosti, iako nam je u procesu razvoja daleko važnija veća stopa zaposlenosti.

Strategija razvoja ljudskih potencijala u skladu je sa Strategijom razvoja Međimurske županije, nacionalnim ciljevima i ciljevima EU. Ona će se mijenjati i nadopunjavati sukladno promjenama i potrebama. U njoj su iznijeti strateški ciljevi i glavni smjerovi djelovanja na području ljudskih potencijala.

Očekujemo da će do 2013. godine sustav pravilnog planiranja obrazovanja i potreba za kadrovima u Međimurskoj županiji velikim dijelom djelovati na smanjenje strukturalne neusklađenosti između ponude i potražnje radne snage na međimurskom tržištu rada.

2. OSVRT NA RAZVOJNU STRATEGIJU MEĐIMURSKE ŽUPANIJE 2011.-2013. (ŽRS) I VEZA IZMEĐU ŽRS I STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA

Razvojna strategija Međimurske županije 2011.-2013. krovni je dokument čija je osnovna svrha usmjeravanje razvojnih procesa u Međimurskoj županije, s ciljem osiguravanja uvjeta za održivi rast i razvoj te postizanje više kvaliteta života svih stanovnika. Skupština Međimurske županije usvojila je strategiju na sjednici od 17. veljače 2011. Kao dokument višeg reda, Razvojna strategija Međimurske županije opisuje situaciju u sektorima:

- gospodarstva
- ruralnog razvoja
- društvenih djelatnosti
- civilnog društva
- prirodnih resursa, okoliša i infrastrukture te
- upravljanja razvojem.

Na temelju analize, identificira razvojne probleme i potrebe pojedinog sektora te predlaže ciljeve, prioritete i mjere, čijom će se provedbom pozitivno utjecati na stanje u pojedinom sektoru.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije dokument je nižeg reda te se u svojim ciljevima i mjerama u potpunosti oslanja na Županijsku razvojnu strategiju i analizu provedenu za potrebe izrade ŽRS. Iz ovog razloga, a s ciljem izbjegavanja suvišnog ponavljanja, u Strategiji razvoja ljudskih potencijala navedeni su samo razvojni problemi i potrebe za pojedini sektor relevantan za ovu tematiku, a detaljnije su razrađeni samo dijelovi koji se odnose konkretno na stanje na tržištu rada prema najnovijim dostupnim podacima. Uz to, dan je i pregled trendova na tržištu rada s kojim su usklađene predložene mjere. Za sve ostalo, ova strategija donosi kratak pregled, a referentna je analiza iz ŽRS.

3. STRUKTURNI PROBLEMI VEZANI UZ RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA I TRŽIŠTE RADA

Iako je Strategija razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije dokument koji se odnosi na lokalnu, odnosno regionalnu razinu, i pokušava predložiti mjere koje bi dovele do poboljšanja situacije na tržištu rada u županiji, potrebno je uzeti u obzir čimbenike koji bitno doprinose nezaposlenosti, povećanju broja korisnika socijalne pomoći, nesrazmjeru između ponude i potražnje na tržištu rada itd.

❖ Opće gospodarsko stanje

Opće negativno gospodarsko stanje i recesija, u Međimurju se mogu dobro ilustrirati sljedećim primjerom: prema podacima Hrvatske obrtničke komore, u 2010. godini broj obrtnika smanjen je za 104. Krajem 2010. tako je bilo 1586 aktivnih obrta i 32 u privremenoj obustavi. Slična je situacija i na području malog i srednjeg poduzetništva.

❖ Siva ekonomija

Točne razmjere sive ekonomije u Hrvatskoj nemoguće je točno utvrditi. Procjene variraju od sedam do čak 37 posto hrvatskoga bruto domaćeg proizvoda (BDP). Prosjek za 10 novih članica EU (bez Rumunjske i Bugarske) iznosi 12,1 posto. Posljedice toga osjećaju se kako u slabijem punjenju proračuna, tako i u slabijoj zaštiti potrošača, nelojalnoj konkurenciji s kojom se suočavaju poduzetnici i neučinkovitosti gospodarstva. Aktualni prijedlog zakona o zabrani i sprečavanju obavljanja neregistriranih djelatnosti trebao bi doprinijeti smanjenju sive ekonomije.

❖ Strukturna nezaposlenost

Strukturna nezaposlenost, odnosno, problem neusklađenosti ponude i potražnje na regionalnoj, kvalifikacijskoj i stručnoj razini, aktualni je problem Hrvatske još od njezinog osamostaljenja. Postojeće analize pokazuju kako je nezaposlenost mladih u Hrvatskoj gotovo trostruko veća od prosjeka nezaposlenosti ukupne populacije.

❖ Poslovno okruženje u Hrvatskoj

Udio proizvodnje visoke tehnološke složenosti u industrijskom izvozu 1987. iznosio je 67%, a 2010. godine 4%. Udio industrije strojeva i uređaja u BDP-u 2009. pao je za 28%. Istovremeno, Hrvatska ima manje od dva posto tehnički obrazovanih ljudi. Taj proces potpune deindustrijalizacije neposredno utječe na potražnju zanimanja na tržištu rada, gdje najtraženija postaju nisko-prihodovna radna mjesta na području uslužnih djelatnosti. U 2010. godini najtraženija zanimanja na razini Hrvatske (izvor: MojPosao.net) bila su administrator, komercijalist, prodavač, prodajni predstavnik, konobar i kuhar.

❖ Visoko porezno opterećenje rada

Rad koji je u snažnoj mjeri opterećen porezima direktno utječe na povećanje rada na crno. Visoka opterećenja primanja, ali i opterećenja poslovanja poduzeća i obrta raznim poreznim i neporeznim nametima često tjeraju poduzetnike i obrtnike u sivu zonu.

❖ Socijalna politika u Hrvatskoj

Učinak sustava socijalne pomoći destimulativno djeluje na motivaciju za traženje posla. Posebno je problematična politika ranog umirovljenja određenih grupacija zaposlenih, te posljedično i veliki broj osoba u preuranjenoj mirovini, invalidskoj mirovini i sl. koja postaje zamjena za mjere aktivne politike zapošljavanja za stariju populaciju.

❖ Način odobravanja upisnih kvota

Iako se upisne kvote u srednje škole teoretski odobravaju u skladu s konzultacijama između škola, županija i privrede, zadnju riječ u postupku odobrenja ima Ministarstvo znanosti čije se odluke moraju sprovesti bez obzira na njihovu neusklađenost s izraženim potrebama s terena.

4. DEMOGRAFSKI PODACI¹

4.1. Broj stanovnika, starosna i kvalifikacijska struktura

Prema podacima iz posljednjeg popisa stanovništva (2001.) Međimurska je županija imala 118.426 stanovnika odnosno 2,7 % ukupnoga hrvatskog stanovništva. Prosječna je starost stanovnika iznosila 35,8 godina za muškarce i 39,3 godina za žene. Indeks starenja (72,0), kao i koeficijent starosti (18,7), bili su znatno niži od hrvatskoga prosjeka (90,7; 21,6).

U Međimurju je živjelo 911 nepismenih stanovnika starijih od 10 godina te je postotak nepismenosti iznosio 0,87 (hrvatski prosjek je 1,8). Postotak aktivnoga stanovništva bio je veći nego u Hrvatskoj (51,7 % u odnosu na 44%), a i uzdržavanoga je stanovništva bilo manje (28,6 u odnosu na 30,1 %). Na radu u inozemstvu bilo je 7,48 % stanovnika što je osjetno više od hrvatskoga prosjeka (5,1%). Prirodno je kretanje stanovništva bilo pozitivno (101,1).

Obrazovna struktura stanovnika Međimurske županije u odnosu na državni prosjek ocjenjuje se nepovoljnom zbog manjeg postotka visokoobrazovanih stanovnika, no ukoliko se analiza raščlani prema stupnjevima obrazovanja, dobiva se diferencirana slika koja je za stanovnike Međimurske županije znatno povoljnija.

U županiji su, prema posljednjem popisu 2001., živjela 96.462 stanovnika starija od 15 godina. Bez škole ih je bilo 1,26 %, s nezavršenom osnovnom školom 16,4% sa završenom osnovnom školom 30,12% sa srednjom 44,81% (29,83% s trogodišnjom, 12,71% sa strukovnim i 2,26% s gimnazijom). Više i visokoobrazovanih bilo je 6,37 % (2,83 VŠS i 3,54 VSS). Magistara znanosti bilo je 109 (0,11 %), a doktora 16 (0,016 %).

4.2. Tendencije kretanja prirasta po starosti i kvalifikacijskim obilježjima

Tijekom proteklog desetogodišnjeg razdoblja podaci o prirodnome prirastu variraju, od 2004. do 2007. prirodni je prirast bio negativan da bi se 2008. vratio na onaj iz 2001. i stabilizirao u pozitivnome indeksu. Raščlane li se podaci po gradovima i općinama Međimurske županije, uočljivo je da se u Čakovcu, u prigradskim naseljima i u gradovima i općinama s romskim naseljima prirodni prirast kreće u pozitivnome spektru, dok je u Prelogu, Belici, Štrigovi, Donjoj Dubravi, Donjem Kraljevcu, Donjem Vidovcu, Svetoj Mariji, Goričanu, Gornjem Mihaljevcu, Svetom Martinu na Muri i Svetom Jurju na Bregu i posljednjih godina (podaci za 2008. i 2009.) u negativnome.

Kvalifikacijska struktura zaposlenih prati se na osnovi godišnjih statističkih izvješća.

Tablica 1. Usporedba kvalifikacijske strukture stanovništva u Međimurskoj županiji u 2005. i 2009. godini

¹ Preuzeto iz dokumenta Prijedlog mreže srednjoškolskih ustanova i programa obrazovanja kojima je osnivač Međimurska županija, Međimurska županija, Upravni odjel za obrazovanje, kulturu i sport, siječanj 2011. (prilagođena verzija)

	ukupno	VSS	Dr.	Mr.	VŠS	SS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
2005.	21742	21411	6	54	1575	7566	371	545	4743	2102	2699
%		9,85	0,03	0,25	7,24	34,78	1,71	2,51	21,81	9,67	12,41
2009.	29586	2911	13	65	2006	12357	638	524	6302	2049	2799
%		9,84	0,04	0,22	6,78	41,76	2,15	1,77	21,30	6,92	9,46

Iz podataka iznijetih u tablici možemo zaključiti da se, bez obzira na povećanje broja studenata i broja diplomiranih, udio fakultetski obrazovanih osoba u strukturi zaposlenih u županiji nije povećao, čak je neznatno smanjen, kao i udio zaposlenika s višom stručnom spremom i sa svim stupnjevima kvalifikacija, kao i nekvalificiranih radnika. Značajno je povećan jedino udio zaposlenika sa završenom srednjom školom i to za gotovo 7 %.

4.3. Migracije stanovništva i demografske promjene

Aktualna vanjska migracija stanovništva (doseljavanje iz inozemstva i iseljavanje u inozemstvo) u Međimurskoj je županiji pozitivna – doseljavanje je veće od iseljavanja. No, ukupno gledajući, ne radi se o značajnim migracijskim kretanjima, a i ona se kontinuirano uspoređuju – 2002. iz županije se u inozemstvo odselilo 170 stanovnika, a uselilo ih se 212, dok je 2008. doseljenih bilo 106, a iseljenih 66. Unutarnja je migracija međutim negativna. Samo se 2008. iz Međimurja u druge županije iselio 401 građanin, a doselilo ih se 254. Godinu dana ranije odselilo ih se 523, a doselilo 258.

Zbog takvih migracijskih kretanja, bez obzira na minimalan prirodni rast, broj stanovnika Međimurske županije prema službenim je statističkim procjenama od posljednjeg popisa stanovništva u stalnome padu: 2008. u županiji je živjelo 448 stanovnika manje nego 2001.

Dnevna migracija stanovništva unutar županije obuhvaća oko 15.000 stanovnika, a još ih oko 2000 svakodnevno zbog posla ili školovanja putuje u druge županije.

U dobnoj strukturi stanovništva iz godine u godinu sve su brojnije skupine starijega stanovništva, a smanjuje se broj stanovnika u mlađim dobnim skupinama. Takve strukturne promjene uočljive su i na nivou godišnjih promjena. Zahvaljujući porastu broja novorođenih od 2007. do 2008. povećao se udio stanovnika mlađih od 5 godina (s 5,06 na 5,08 % odnosno s 5971 na 5993), a manje je djece u dobnim skupinama od 5 do 9 godina (s 5,68 udio je smanjen na 5,10 odnosno s 6708 na 6498) i u dobnoj skupini od 10 do 14 godina (6,03 u odnosu na 5,97 – 7114 na 7043). Udio stanovnika koje možemo smjestiti otprilike u srednjoškolsku dobnu skupinu također je smanjen – s 7 456 na 7367 stanovnika tako da je njihov udio u strukturi stanovnika s 6,32 pao na 6,24 %.

Iako se na županijskim razinama između dvaju popisa stanovništva ne obrađuju statistički podaci koji bi dali jasnu sliku o promjenama u obrazovnoj strukturi stanovništva, povećanje broja studenata u odnosu na broj stanovnika kao i broja osoba koje su stekle akademsko obrazovanje uvjerljivo ukazuje na činjenicu da se obrazovna struktura stanovništva županije, pogotovu uzmemo li u obzir činjenicu smanjenja broja stanovnika, značajno poboljšava. Od 2002. do 2008. broj studenata povećan je s 2326 na 3017 odnosno za gotovo 30 %. Istodobno se broj diplomiranih više nego udvostručio – s 269 porastao je na 549. (Pri procjeni utjecaja ovoga podatka na tržište rada treba imati na umu promjene



IPA 2007 – 2009
Local Partnerships for Employment – Phase 3
EuropeAid/127435/D/SER/HR



koje su se u međuvremenu dogodile u hrvatskom sustavu visokog obrazovanja zbog kojih je, bar za dio studentske populacije, produženo razdoblje studiranja.)

Značajno je povećan i broj osoba koje su stekle zvanje magistra znanosti s 10 u 2004. na 15 u 2003. Broj osoba koje su doktorirale nije se povećao – varira od ni jednog do 4 doktora znanosti godišnje.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



**Finnish Consulting Group
International**

5. GOSPODARSTVO²

5.1. Uvodno

Pozitivni financijski rezultati međimurskog gospodarstva 2009, kao i prethodnih godina ponajprije se temelje na ekonomičnom poslovanju odnosno povoljnim odnosima ukupnih prihoda i ukupnih rashoda poduzetnika. Tako je u 2009. godini u Međimurskoj županiji na 100 kuna ukupnih rashoda ostvareno 102,6 kuna ukupnih prihoda što je manje nego prethodne 2008. godine kada je na 100 kuna ukupnih rashoda ostvareno 103,7 kuna ukupnih prihoda.

Analiza ukupne neto dobiti poduzetnika Međimurske županije u 2009. godini prema područjima i djelatnostima u kojoj su registrirani pokazuje da su dominantne tri djelatnosti, prerađivačka industrija, trgovina i građevinarstvo dok je značaj ostalih djelatnosti puno manji. U ove tri djelatnosti najveći je broj poduzetnika i daleko najveći broj zaposlenika u Međimurskoj županiji (tablica 2).

U ostvarenju ukupnih rezultata poslovanja poduzetnika Međimurske županije značajna je uloga malih poduzetnika, dominantna uloga poduzetnika u privatnom vlasništvu, te značajna uloga poduzetnika prerađivačke industrije, trgovine i građevinarstva. Brža prilagodljivost promjenama, dinamičnost u nastanku i prestanku, te prije svega disperzija poslovnog i razvojnog rizika samo su neke od poznatih značajki malog gospodarstva koje su posebno uočljive kod međimurskih gospodarstvenika.

Od strane organizacija civilnog društva dolaze inicijative za pokretanje projekata društvenog poduzetništva. Predviđa se da će njihov značaj biti sve veći. Trenutno u Međimurskoj županiji djeluju dva društvena poduzeća, a nedavno je osnovana i socijalna zadruga koja će zapošljavati osobe s invaliditetom na poslovima proizvodnje tekstila i odjeće.

Analizirajući županije u okruženju, može se zaključiti da Varaždinska, Koprivničko-križevačka i Krapinsko-zagorska županija imaju vrlo slična gospodarstva te sve bilježe rezultate iznad prosjeka Republike Hrvatske. Međimurska županija, iako površinom i brojem stanovnika najmanja, prednjači u većini promatranih pokazatelja, ali istovremeno ima najnižu prosječnu plaću uzevši u obzir činjenicu da i tri susjedne županije imaju niže prosječne plaće od prosjeka Republike Hrvatske.

Regija Sjeverozapadna Hrvatska uspješnija je po svim parametrima od ostatka Republike Hrvatske. U perspektivi bi svakako trebalo intenzivnije planirati zajedničke aktivnosti kroz strukturne i kohezijski fond što bi zasigurno pridonijelo daljnjem razvoju i osnaživanju gospodarstva, poglavito prerađivačke industrije.

² Za detaljnu analizu stanja u gospodarstvu Međimurske županije vidjeti dokument Razvojna strategija Međimurske županije 2011 – 2013 (dostupan na mrežnoj stranici <http://www.redea.hr/UserFiles/File/Razvojna%20strategija%20Medimurske%20zupanije%202011-2013%282%29.pdf>)

Tablica 2. Broj poduzetnika i broj zaposlenih poduzetnika Međimurske županije u 2009.³

Područje djelatnosti	Broj poduzetnika	Broj zaposlenih
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	70	604
B Rudarstvo i vađenje	1	0
C Prerađivačka industrija	458	12.973
D Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	2	76
E Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	15	461
F Građevinarstvo	353	4.177
G Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikla	632	3.376
H Prijevoz i skladištenje	95	766
I Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	121	748
J Informacije i komunikacije	61	324
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	22	36
L Poslovanje nekretninama	35	47
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	201	766
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	34	383
O Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1	1
P Obrazovanje	29	270
Q Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	20	181
R Umjetnost, zabava i rekreacija	11	72
S Ostale uslužne djelatnosti	97	156
UKUPNO SVE DJELATNOSTI	2.258	25.417

³ Tablice 2., 3. i 4. preuzete su iz dokumenta Informacija o stanju i kretanjima gospodarstva Međimurske županije u 2009., Međimurska županija – Upravni odjel za gospodarstvo, promet i europske integracije, rujan 2010.



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Tablica 3. Prvih 10 poduzetnika po ukupnom prihodu u Međimurskoj županiji u 2009. godini

Rbr.	Naziv	Djelatnost	Mjesto
1.	METSS D.O.O.	Trgovina	ČAKOVEC
2.	PERUTNINA PTUJ - PIPO D.O.O. ČAKOVEC	Prehrambeno -prerađivačka industrija	ČAKOVEC
3.	MEĐIMURJE GRADITELJSTVO D.O.O.	Građevinarstvo	ČAKOVEC
4.	TUBLA D.O.O.	Tekstilna industrija	ČAKOVEC
5.	TEAM D.D.	Građevinarstvo	ČAKOVEC
6.	VAJDA D.D.ČAKOVEC	Prehrambeno -prerađivačka industrija	ČAKOVEC
7.	ĐURKIN D.O.O.	Građevinarstvo	ČAKOVEC
8.	HESPO D.O.O.	Proizvodnja madraca	PRELOG
9.	TVORNICA STOČNE HRANE D.D.	Proizvodnja pripremljene stočne hrane	ČAKOVEC
10.	LPT D.O.O.	Proizvodnja madraca	PRELOG

Tablica 4. Prvih 10 poduzetnika po dobiti razdoblja u Međimurskoj županiji u 2009. godini

Rbr.	Naziv	Djelatnost	Mjesto
1.	TUBLA D.O.O.	Tekstilna industrija	ČAKOVEC
2.	CENTROMETAL D.O.O.	Proizvodnja radijatora i kotlova za centralno grijanje	MACINEC
3.	LPT D.O.O.	Proizvodnja madraca	PRELOG
4.	ĐURKIN D.O.O.	Građevinarstvo	ČAKOVEC
5.	ČAKOVEČKI MLINOVI D.D.	Proizvodnja prehrambenih proizvoda	ČAKOVEC
6.	HESPO D.O.O.	Proizvodnja madraca	PRELOG
7.	TMT D.O.O.	Proizvodnja strojeva i uređaja	ČAKOVEC
8.	BAT D.O.O.	Strojna obrada metala	ČAKOVEC
9.	TVORNICA STOČNE HRANE D.D.	Proizvodnja pripremljene stočne hrane	ČAKOVEC
10.	NOVI FEROMONT D.O.O.	Metaloprerađivačka industrija	DONJI KRALJEVEC

5.2. Razvojni problemi i potrebe gospodarstva⁴

Razvojni problemi	Razvojne potrebe
<ul style="list-style-type: none"> • Značajan udio zastarjelih, niskoakumulativnih, radno-intenzivnih industrija (tekstilna i obućarska) bez perspektivnih programa i prilika za restrukturiranje i opstanak; • Nedostatna je suradnja gospodarstva s visokoškolskim i istraživačkim institucijama – nedostatan je oslonac na tehnologiju i znanje; • Povećanje stope propadanja poslovnih subjekata i stope nezaposlenosti; • Konkurentnost u području obrazovanja i obrazovanosti nije zadovoljavajuća; • Nedovoljno razvijeni ICT te sektori obnovljivih izvora energije i logistike (tzv. sektori u razvoju). 	<p>Restrukturirati poduzeća iz djelatnosti u teškoćama i poticati inovativne aktivnosti u tradicionalnim djelatnostima;</p> <p>Poticati razvoj sektora vezanih uz demografsku ekspanziju (zdravstvo, usluge u domaćinstvu i sl.), zelenu ekonomiju;</p> <p>Poticati korištenje znanja i inovacija radi stvaranja proizvoda veće dodane vrijednosti i bolje organizacije rada;</p> <p>Poticati bolju suradnju gospodarstva s visokoškolskim i istraživačkim institucijama;</p> <p>Podržati programe koji pridonose integriranju MSP u gospodarske tokove Europske unije;</p> <p>Poticati jačanje sektora u razvoju</p>
<p>PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dio poduzetnika u metaloprerađivačkoj industriji još uvijek radi na principu „lohn“ poslova; • Prosječna plaća u tekstilnoj i obućarskoj industriji značajno zaostaje za županijskim prosjekom i to gledajući dugoročno unatrag; • Tekstilna industrija se nalazi pri vrhu među izvoznim gospodarskim granama u županiji, ali ujedno ostvaruje i najveće gubitke (preko 50% ukupnih gubitaka međimurskog gospodarstva); • Nastavlja se višegodišnji trend zatvaranja radnih mjesta, smanjenja dobiti i rasta gubitka u tekstilnoj i obućarskoj industriji; • Niska produktivnost rada u odnosu na druge županije iste ili slične razine konkurentnosti. 	<p>PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA</p> <p>Razvijati metaloprerađivačku industriju temeljenu na proizvodima veće dodatne vrijednosti;</p> <p>Podržavati poduzeća koja svoje poslovanje i rast zasnivaju na primjeni znanja, razvoju tehnologija i inovacija i koja su usmjerena na proizvodnju viših tehnoloških razina;</p> <p>Razvijati samo perspektivne segmente tekstilne industrije uz potrebna ulaganja u sredstva za proizvodnju, opremu i radnu snagu.</p> <p>Nastaviti razvijati prehrambenu industriju utemeljenu na domaćim, visoko kvalitetnim sirovinama;</p> <p>Ulagati u ljudske potencijale radi povećanja produktivnosti rada.</p>
<p>GRAĐEVINARSTVO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedostatak stručne radne snage, kvalificirane i visokokvalificirane (zidara, 	<p>GRAĐEVINARSTVO</p> <p>Privlačiti i uključiti potreban broj kvalificiranih graditeljskih radnika te educirati mlade kadrove</p>

⁴ preuzeto iz Razvojne strategije Međimurske županije 2011 – 2013 (Strategija je dostupna na mrežnoj stranici <http://www.redea.hr/UserFiles/File/Razvojna%20strategija%20Međimurske%20županije%202011-2013%282%29.pdf>; prilagođena verzija)



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

<p>tesara i armirača, ali i poslovođa, te diplomiranih inženjera graditeljstva);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intelektualne usluge u graditeljstvu u pravilu djeluju izolirano od građevinske operative; • Utjecaj gospodarske krize dovodi do otpuštanja radnika ali i propadanja malih građevinskih tvrtki i obrtnika (kooperanata) 	<p>za zanimanja u građevinarstvu;</p> <p>Intenzivnije ulagati u razvoj, nova znanja i tehnologije te organizaciju i upravljanje projektima;</p>
<p>MALO GOSPODARSTVO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljno ulaganje u nova znanja, istraživanje i razvoj te nove tehnologije; • Nedovoljna educiranost poduzetnika i zaposlenih te nedovoljna uključenost mladih sposobnih stručnjaka sa znanjima za primjenu i razvoj novih tehnologija – proizvodnih i informacijskih, kao i metoda upravljanja; • Nedovoljno korištenje suvremenog menadžmenta u poduzećima; • Rastuća insolventnost obrtnika; • Nedovoljna obrazovanost obrtnika i nedovoljno mladih kadrova zaposlenih u obrtništvu; 	<p>MALO GOSPODARSTVO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđivati povezivanje tvrtki s istraživačkim i razvojnim institucijama; • Poticati ulaganja poduzetnika u nova znanja i tehnologije; • Sustavno razvijati korištenje modernih informacijskih tehnologija na županijskoj i lokalnoj razini (e-upravljanje, e-bussiness, e-obrazovanje i dr.); • Jačati i razvijati poduzetništvo kroz obrazovne programe (cjeloživotno učenje, učenje na radnome mjestu, specijalistička znanja i dr.); • Poticati korištenje iskustava i «najbolje prakse» unutar županije i iz drugih područja Hrvatske i Europe radi jačanja produktivnosti, kvalitete proizvoda i konkurentnosti
<p>PODUZETNIČKA INFRASTRUKTURA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nedostatna podrška poduzetnicima i početnicima s obzirom na rastuće potrebe, ali i financijske mogućnosti poduzetnika u korištenju savjetodavnih i konzultantskih usluga; 	<p>PODUZETNIČKA INFRASTRUKTURA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unaprjeđivati poduzetničko okruženje u županiji kroz posebnu podršku potpornim institucijama za malo gospodarstvo – u prvom redu otvaranju i daljnjem razvoju poduzeća. Dalje razvijati i poticati pružanje stručnih i profesionalnih usluga malom gospodarstvu; • Podržati rad potpornih tehnoloških institucija radi unaprjeđivanja tehnološkog i inovativnog razvoja, a time i jačanja konkurentnosti malog gospodarstva
<p>POLJOPRIVREDA</p> <p>Niska stručna osposobljenost i obrazovanost poljoprivrednika i posljedično niska razina primjene novih znanja i tehnologija u poljoprivredi;</p> <p>Nedovoljan broj malih, obiteljskih prerađivačkih kapaciteta koji bi kroz finalizaciju pridonijeli povećanju dohotka;</p>	<p>POLJOPRIVREDA</p> <p>Podići stručnu osposobljenost poljoprivrednika i razviti specifična znanja i vještine za primjenu novih znanja i tehnologija u proizvodnji, organizaciji, marketingu i menadžmentu;</p> <p>Poticati jačanje i rast komercijalnih proizvođača te udruživanje malih proizvođača za zajednički nastup na tržištu (posebno za opskrbu velikih</p>

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

<ul style="list-style-type: none"> Nezainteresiranost radne snage za ciljano bavljenje poljoprivredom. 	trgovačkih lanaca, hotela i drugih velikih potrošača)
<p>TURIZAM</p> <p>Vrlo malo kvalitetno osposobljenog kadra i mali interes poduzetnika za ulaganje u edukaciju i usavršavanje, kao i vrlo slabo turističko obrazovanje lokalnog stanovništva;</p> <p>Turističke zajednice općina, gradova i županije nemaju dovoljno razvijene financijske i ljudske resurse</p>	<p>TURIZAM</p> <p>Poticati usmjereno i specijalizirano obrazovanje te podići razinu opće osposobljenosti za rad u turizmu;</p> <p>Poticati poduzetnike na ulaganje u turizam, osobito ulaganje u očuvanje tradicionalne graditeljske baštine</p>

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

6. ZAPOSLENOST, NEZAPOSLENOST I TRŽIŠTE RADA

6.1. Zaposlenost i nezaposlenost na nacionalnoj i županijskoj razini

U Međimurskoj županiji na dan 31.12.2010. godine je od ukupno 46.007 aktivnih stanovnika bilo 38.726 aktivnih osiguranika Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje promatranih kao zaposlene osobe. Po drugoj strani, prema podacima s kraja veljače 2011. godine u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područna služba Čakovec bilo je 7.626 nezaposlenih osoba. Stopa registrirane nezaposlenosti krajem prosinca 2010. godine iznosila je 15,8, što je 1,9% više nego u istom razdoblju prethodne godine te 5,0% nego u prosincu 2008. godine, dakle razdoblju prije gospodarske krize.

Uspoređujući stopu nezaposlenosti u Međimurskoj županiji sa stopom nezaposlenosti na nivou Republike Hrvatske ona je niža za 2,0% naspram državnom prosjeku za prosinac 2010. (17,8%). Navedena stopa nezaposlenosti je stopa registrirane nezaposlenosti izračunata prema administrativnim izvorima (dakle prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje).

Kao rezultat gospodarske krize, nezaposlenost nije porasla samo u brojkama, već je značajno promijenjena i struktura nezaposlenih osoba. Zbog pojačanog priljeva muškaraca, obrazovanijih i novoprijavljenih direktno iz radnog odnosa, promijenjena je struktura evidentiranih nezaposlenih osoba kroz smanjenje udjela skupina koje smatramo teže zapošljivima (žene, osobe starije dobi, dugotrajno nezaposlene osobe, starije osobe i nezaposlene osobe sa deficitom obrazovanja). Navedeno ne znači da su te skupine poboljšale svoju poziciju na tržištu rada, već su u razdoblju gospodarske krize mogućnosti za zadržavanje posla i zapošljavanje otežane za čitavo aktivno stanovništvo.

Prosječna neto plaća po zaposlenom u pravnim osobama u Međimurskoj županiji iznosila je 3.587 kuna (FINA) ili 22,6% niže od prosjeka Republike Hrvatske za 2009. godinu. Ako podatak kompariramo s prosječnom cijenom košarice za četveročlanu obitelj koja iznosi 6.588,58 kuna, znači da je plaćom pokriveno 54,44% košarice.

Prošle godine, najveći porast zapošljavanja zabilježen je u djelatnosti popravaka i instaliranja strojeva i opreme te iznosi 10,8%. U ostatku prerađivačke industrije zabilježen je porast od 3,08%. Jedina djelatnost koja je zaposlila veći broj osoba nego prethodne godine je prehrambena; rast iznosi neznatnih 1,75%. U ostatku djelatnosti zabilježen je pad broja zaposlenih.

Prisutna je strukturna nezaposlenost - postoji nesklad između ponude i potražnje za radnom snagom (dob, spol, obrazovanje, manjak visoko obrazovanih stručnjaka potrebnih razvoju gospodarstva, visok stupanj dugoročne nezaposlenosti, visok stupanj nezaposlenih mladih, ali i starijih osoba).

6.2. Obilježja tržišta rada (dob, spol, stupanj obrazovanja)⁵

Promatrano prema spolu evidencija nezaposlenih osoba je sljedeća: udio žena je 50,4% ili 3.673 nezaposlene žene, što je 5,6% manje nego u prosincu 2009. godine. Udio nezaposlenih muškaraca je 49,6% ili 3.608 muškaraca, i 5,6% više nego u prosincu 2009. godine.

Gledano prema dobi, mlade osobe do 24 godine čine 23,8% (1.735) ukupne registrirane nezaposlenosti, osobe srednje dobi od 25 do 49 godina 50,7% (3.692), a osobe od 50 i više godina preostalih 25,5% (1.854) ukupne nezaposlenosti.

U evidentiranoj nezaposlenosti prevladavaju (prosinac 2010.):

EVIDENTIRANA NEZAPOSLENOST	prosinac 2010.
osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju do 3 godine i školom za KV i VKV radnike	2.641 ili 36,3%
osobe sa završenom osnovnom školom	1.487 ili 20,4%
osobe sa srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 godine i više i gimnazijom	1.464 ili 20,1%
osobe bez škole i s nezavršenom osnovnom školom	1.241 ili 17,1%
osobe sa završenim visokoškolskim fakultetom ili akademijom	234 ili 3,2%
osobe s prvim stupnjem fakulteta, višom školom i stručnim studijem	214 ili 2,9%

6.3. Mladi na tržištu rada⁶

Tokom 2010. u okviru projekta Mladi na tržištu rada 289 ispitanika u dobi između 15 i 24 godine iz Međimurske i Koprivničko-križevačke županije ispitano je o njihovim stavovima vezano uz zapošljavanje. 35% ispitanika iz starije dobne skupine (20-24 godine) nezaposleno je više od jedne godine. U mlađoj dobnoj skupini (15-19 godina) je 36% nezaposleno od 6 do 12 mjeseci, a 14% ispitanika je nezaposleno više od jedne godine.

Najvažniji razlog prihvaćanja posla za ispitanike iz obiju dobni skupina je zarada (više od 50% ispitanika), iza čega slijedi želja za stjecanjem neovisnosti i potreba za dodatnim prihodom u obitelji. Ispitanici iz mlađe dobne skupine ostvarivanje kroz karijeru rangiraju znatno niže od onih iz starije.

Ispitanici koji nisu tražili posao nisu to učinili iz osobnih ili obiteljskih razloga ili zato što su bili uključeni u redovno školovanje ili osposobljavanje. Sljedeći su najučestaliji razlozi bolest, odnosno

⁵ Izvor: Mjesečni statistički bilten Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, prosinac 2010.

⁶ Prilagođeno prema rezultatima istraživanja provedenog po projektu Mladi na tržištu rada koji se provodi u okviru IV. komponente IPA-e u Republici Hrvatskoj u 8 županija s najvećom stopom nezaposlenosti mladih, među kojima je i Međimurska županija.

čekanje na početak sezonskih poslova (8% za oba odgovora). 3% ispitanika iz starije dobne skupine i najveći udio ispitanika iz mlađe dobne skupine nisu tražili posao jer su očekivali da im ga pronađe HZZ. Na pitanje zašto ne mogu pronaći posao, ispitanici uglavnom navode da se ne nude nikakvi poslovi, da nemaju odgovarajuće radno iskustvo, te da poslodavci zaposlenike traže preko svojih prijatelja i rodbine.

Vezano uz njihov profesionalni profil, većina ispitanika navodi nedovoljno radno iskustvo. Neodgovarajuće kvalifikacije navodi 17% ispitanika iz starije i 19% ispitanika iz mlađe dobne skupine. Relativno mali postotak ispitanika smatra da im nedostaju odgovarajuća znanja i vještine.

Od odgovora koji se odnose na probleme vezane uz praksu zapošljavanja poslodavaca, relativno visok postotak ispitanika iz obiju dobnih skupina navodi da su poslodavci skloni tražiti zaposlenike preko svojih prijatelja i rodbine.

Više od 70% ispitanika iz obiju dobnih skupina smatra da je glavni problem s kojim se poslodavci susreću kod zapošljavanja mladih taj da žele zaposlenike s radnim iskustvom. Oko 40% ispitanika iz starije dobne skupine, te nešto veći udio u usporedbi s mlađom dobnom skupinom, smatra da poslodavci misle da mladi kroz redovno obrazovanje nisu stekli neophodna znanja i vještine. U usporedbi s onima iz mlađe, nešto viši postotak ispitanika iz starije dobne skupine smatra da nema dovoljno državnih poticaja za zapošljavanje.

Ispitanici su kao vrlo dobro ocijenili vlastitu motivaciju za rad, pouzdanost/odgovornost, spremnost za timski rad te društvene i vještine rada na računalu. Poduzetničke vještine pretežno su ocijenjene kao one kojima vladaju slabo. Vještina koju bi ispitanici iz obiju dobnih skupina najviše željeli poboljšati je vladanje stranim jezicima. Druga najčešće odabrana vještina kod ispitanika iz starije dobne skupine je rad na računalu, a kod onih iz mlađe praktične vještine u okviru zanimanja.

Većina ispitanika iz obiju dobnih skupina u sjeverozapadnoj regiji odgovorila je da bi željeli sudjelovati u programima osposobljavanja. Najvažniji je razlog sudjelovanja u programima osposobljavanja kod ispitanika iz obiju dobnih skupina povećanje mogućnosti za dobivanje posla. Drugi su važni razlozi za ispitanike iz obiju dobnih skupina bolje obavljanje posla i unapređenje znanja i vještina u području koje ih zanima. Najmanje je važan razlog za ispitanike iz starije dobne skupine pokretanje vlastitog posla, a za one iz mlađe dobne skupine upoznavanje novih ljudi i dobivanje diplome.

Kod ispitanika iz obiju dobnih skupina prevladava rad za poslodavca uz ugovor, što je iskustvo koje je imalo 66% ispitanika iz starije i 47% ispitanika iz mlađe dobne skupine. Rad na neplaćenom poslu iskustvo je koje je imalo 10% ispitanika iz starije i 14% ispitanika iz mlađe dobne skupine. Samozapošljavanje je iskusilo, odnosno vlastiti obrt ili poduzeće imalo 14% ispitanika iz starije i 6% ispitanika iz mlađe dobne skupine. Da nema nikakvog radnog iskustva odgovorilo je 25% ispitanika iz starije i 38% ispitanika iz mlađe dobne skupine.

Zadaci koje su ispitanici obavljali uglavnom većinu vremena bili su u okviru njihova zanimanja, jednostavni, pomoćni poslovi izvan njihovog zanimanja i zaduženja prema potrebama posla. Zadaci koje pretežno nisu nikada obavljali bili su oni koji su složeni od njihovog obrazovanja.



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Činjenica da se u sjeverozapadnoj regiji ugovori na određeno i neodređeno vrijeme veoma mnogo koriste upućuje na zaključak da je rad mladih tamo u visokoj mjeri reguliran, što nužno ne znači i to da uglavnom imaju dugotrajne i sigurne poslove.

Većina ispitanika iz starije dobne skupine bili su zabrinuti zbog niske plaće i lošeg tretmana od strane nadređenih. Također su bili zabrinuti i zbog nepostojanja prilika za napredovanje, nedostatka poštovanja od strane nadređenih i sigurnosti zaposlenja, a najmanje su bili zabrinuti zbog nepostojanja prilika za stjecanje iskustva. U usporedbi s onima iz starije, ispitanici iz mlađe dobne skupine imali su znatno više briga zbog niske plaće, a donekle manje problema što se tiče nedostatka poštovanja od strane nadređenih, lošeg tretmana od strane nadređenih i sigurnosti zaposlenja. Ništa nije zabrinjavalo 15% ispitanika iz starije i 10% ispitanika iz mlađe dobne skupine.

Najveći dio ispitanika iz starije dobne skupine smatra da ih je obrazovni sustav osrednje dobro pripremio za zahtjeve poslodavaca, dok većina onih iz mlađe dobne skupine smatra da ih je obrazovni sustav za zahtjeve poslodavaca pripremio prilično dobro. Najmanji udio ispitanika iz obiju dobnih skupina smatra da ih obrazovni sustav za njih uopće nije pripremio.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

6.4. Osobe s invaliditetom

U odnosu na broj stanovnika, u Međimurskoj županiji ima oko 9,5% osoba s invaliditetom, od čega su 6083 muški (54%) i 5210 žene (46%).⁷ Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 5533 (49%), je u radno aktivnoj dobi. Prema udjelu osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, Međimurska županija je ispod prosjeka za ukupnu prevalenciju te za radno aktivnu i životnu dob iznad 65 godina dob, dok je prevalencije u dječjoj dobi iznad prosjeka te je najveća zabilježena u RH.

77,7% osoba s invaliditetom, prema dostupnim podacima o obrazovanju, nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje. Oko 15,9% ima srednju stručnu spremu dok je 1,2% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 5,2% osoba s invaliditetom. Prema dostupnim podacima, u Međimurskoj županiji je 245 zaposlenih (zaposleni, privremeno radno nesposobni) osoba s invaliditetom sa 68% udjelom muških i 32% udjelom ženskih osoba. Najčešća zvanja kod zaposlenih osoba s invaliditetom su NKV te poljoprivredni radnik, domaćice, zidar, automehaničar te ekonomski tehničar.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područna služba Čakovec, na Zavodu je prijavljeno ukupno 174 osoba s invaliditetom, od čega su 63 žene, a 111 muškarci. Što se tiče obrazovne strukture nezaposlenih osoba s invaliditetom, u evidenciji dominiraju osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (gotovo 70% od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom). 11 osoba je bez škola ili s nezavršenom osnovnom školom, 24 osobe imaju završenu srednju školu, 13 ih je završilo srednju školu za zanimanja u trajanju od 4 i više godina, 4 osobe imaju završen prvi stupanj fakulteta, stručni studij i višu školu, a jedna osoba je u kategoriji osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom.

⁷ Izvješće o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj, siječanj 2010.

6.5. Potrebe lokalnih poslodavaca⁸

Tijekom 2010. godine bilo je prijavljeno 4.594 slobodnih radnih mjesta. Najveći broj slobodnih radnih mjesta pristigao je iz:

- prerađivačke industrije (1.775 ili 38,6%),
- građevinarstva (750 ili 16,3%),
- obrazovanja (471 ili 10,3%) i
- trgovine (407 ili 8,9%).

Nadalje, prema rodu zanimanja, najveća je potražnja bila za zanimanja u:

- obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.914 ili 41,7%),
- jednostavnim zanimanjima (824 ili 17,9%),
- uslužnim i trgovačkim zanimanjima (595 ili 13,0%),
- stručnjaci i znanstvenici (448 ili 9,8%) te
- inženjeri, tehničari i srodna zanimanja (445 ili 9,7%).

U sljedećoj tablici možemo vidjeti usporedbu zaposlenosti u posljednje tri godine:

Tablica 8. Kretanje zaposlenosti prema djelatnosti, 2007- 2009. godina⁹

DJELATNOST/GODINA	2007.	2008.	2009.
PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA	13.317	13.081	12.960
TRGOVINA	3.471	3.425	3.186
GRADITELJSTVO	3.717	4.233	4.144
OSTALO	4.533	4.691	4.889
UKUPNO	25.038	25.430	25.179

6.6. Planirana zapošljavanja i potencijalni viškovi za 2011. ¹⁰

Potrebe za radnicima u tranzicijskom gospodarstvu kakvo je naše, a posebice u uvjetima ekonomske krize i recesije u kojoj se nalazimo, teško je predvidjeti. Malo je stabilnih gospodarskih subjekata, a samim time i sektora, koji izrađuju planove potreba za radnicima za razdoblje koje pokriva jedan obrazovni ciklus, a uopće nema onih koji to čine na nešto duže vrijeme. Čak i procjene koje iznosi stručnjaci za zapošljavanje (da bi uopće mogli izraditi ikakve preporuke za djelatnost obrazovanja) zasnivaju se na procjenama kretanja potreba, a ne na planovima razvoja pojedinih poduzeće ili na već iskazanim potrebama za radnicima. Iskazane su potrebe za radnicima u ovom trenutku male i lako ih je zadovoljiti radnicima koji već traže posao. Četvrtina tih radnika u dobi je u kojoj se još mogu uključiti i u redovite programe obrazovanja.

⁸ Izvor: Analiza Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područna služba Čakovec, stanje za 2010. godinu

⁹ Izvor: Pregled gospodarskih kretanja 2007-2009. godine, Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Čakovec

¹⁰ Izvor: Rezultati Ankete poslodavaca za 2011. godinu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Čakovec

Jedino prognoziranje potreba na tržištu rada u Međimurskoj županiji provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Čakovec, u vidu godišnje ankete poslodavaca. Planiranje potreba koje se kroz ovaj upitnik dijagnosticira, odnosi se samo na iduću godinu. Kroz sastanke s poslodavcima na temu upravljanja ljudskim potencijalima održane u prvom kvartalu 2011.¹¹ u okviru projekta Partnerstvo na djelu, kao jedan od najvećih problema istaknuto je upravo nedostatno upravljanje ljudskim potencijalima u okviru kojeg govorimo i o potrebi planiranja novih kadrova, a ukoliko ono i postoji, provodi se vrlo kratkoročno. Posljedica navedenog je nemogućnost preciznijeg prognoziranja potreba pa tako i provedena anketa Hrvatskog zavoda za zapošljavanje nije nužno stvarni odraz potreba na tržištu rada.

Provedena anketa Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pokazuje da najveću šansu za zaposlenje i dalje imaju:

- visokoobrazovani i kvalificirani radnici u metaloprerađivačkoj industriji
- polukvalificirani i kvalificirani radnici u tekstilu.

Muškarci sudjeluju u ukupnoj zaposlenosti s većim učešćem. Što se tiče zapošljavanja prema obilježjima ugovora o radu, poslodavci još uvijek u prvoj fazi koriste institut zapošljavanja na određeno vrijeme, a gotovo i nema zapošljavanja na nepuno radno vrijeme. Za razliku od prethodnih godina, zabilježen je nešto manji broj planiranih potreba u građevinarstvu, bilo da se radi o visokoobrazovanim ili kvalificiranim kadrovima.

U 2010. godini zabilježen je blagi rast zaposlenosti u odnosu na 2009. godinu. Barometar zapošljavanja za 2010. godinu bio je u plusu za 103 radna mjesta osoba, iako je kod ukupne mase poslodavca u Međimurju ipak evidentiran pad ukupne zaposlenosti. Blagi rast zaposlenosti kod anketiranih poslodavca može se dovesti u vezu sa strukturom anketiranih poslodavaca, gdje su bili su obuhvaćeni poslodavci koji su zapošljavali od 5 radnika i više, a prema saznanjima Zavoda najviše su tijekom 2010. godine otpuštali poslodavci s 5 i manje zaposlenih (uglavnom obrtnici s manje od 5 zaposlenika).

Kao poteškoće s pronalaženjem radnika u djelatnostima iz kojih su poslodavci ponudili odgovor (građevina, metal, tekstil), najčešće su navedene:

- nedostatak kandidata traženog zanimanja,
- nedostatak uvjeta radnog iskustva i
- nemotiviranost i nezainteresiranost radnika.

Broj najavljenih potencijalnih viškova za 2011. godinu smanjen je u odnosu na pokazatelje u 2010. godini. Anketa je pokazala blagu najavu rasta zaposlenosti krajem 2011. u odnosu na stanje krajem 2010. godine.

¹¹ Sastanci su održani u okviru projekta Partnerstvo na djelu, financiranog iz programa IPA IV – Razvoj ljudskih potencijala, grant shema Lokalna partnerstva za zapošljavanje. Vodeći partner projekta je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Čakovec.

Poslodavci uglavnom koriste sljedeće usluge Zavoda: ciljano posredovanje, objavu radnog mjesta i mjere aktivne politike u zapošljavanju. U puno manjem opsegu poslodavci koriste usluge profesionalne selekcije i predstavljanje tvrtke u Zavodu.

Iako je tijekom prošle godine mnogo radnika ostalo bez posla, poslodavci i dalje nisu mogli pronaći dovoljan broj bravara, šivača, konobara, krojača i vozača. Unatoč još uvijek otežanim uvjetima poslovanja, posao i dalje mogu očekivati nezaposlene osobe u sljedećim granama djelatnosti:

- metaloprerađivačkoj,
- tekstilnoj,
- građevinarstvu i
- obrazovanju.

Poslodavci su uglavnom najavili da će tražiti bravare, šivače, radnike na proizvodnoj liniji, zavarivače i tekstilne radnike. Zanimanjima ekonomskog usmjerenja, pravnika, cvjećara, vrtlara ili frizera, gotovo da i nema na listi prognoziranih potreba poslodavaca.

Broj nezaposlenih u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na kraju 2010. godine:

- čistačice(583)
- prodavači i prodavačice (416)

1.s po 100 do 200 nezaposlenih

tekstilnih radnika, radnika niskogradnje i visokogradnje, pomoćnih zidara, šivača, ekonomskih i administrativnih službenika, prodavača na kioscima, vrtlarskih radnika, vozača teretnog vozila i ručnih pakirera.

2.s po 50 do 99 nezaposlenih

kuhara, ratarskih radnika, soboslikara i ličilaca, skladišnih radnika, zidara, frizera, komercijalnih službenika, rukovatelja građevinskim strojevima, cvjećara, pomoćnih bravara i soboslikara, tesara, automehaničara, keramičara, stolara, zidarskih radnika, čistača ulica, konobara, krojača, pomoćnih kuhara i tesara, instalatera grijanja i klimatizacije, utovarivača otpada i elektroinstalatera.

3.s po 30 do 49 nezaposlenih:

radnika za pomoć u kuci, knjigovođa, radnika na proizvodnoj liniji, pomoćnih konobara, strojobravara, njegovatelja starijih i nemoćnih, uredskih namještenika, pletača, građevinskih tehničara, obučarskih radnika, ekonomista, šivača tekstila, kuhinjskih radnika, strojarskih tehničara, vodoinstalatera, bravara, vozača lakog dostavnog vozila, poljoprivrednih radnika, trgovačkih radnika, dostavljača, kovinotokara, računalnih i poljoprivrednih tehničara.

4. s po od 20 do 29 nezaposlenih:

upravnih službenika, pismoslikara, tehničara cestovnog prometa, vozača viličara, tekstilnih tehničara, hotelijersko-turističkih službenika, pomoćnih izrađivača gornjišta obuće, medicinskih sestara, fasadera, kozmetičara, odgojitelja predškolske djece, zavarivača, diplomiranih ekonomista, razrednih učitelja, građevinskih tehničara visokogradnje, polagača keramičkih pločica, akustičkih izolatera, elektromehaničara, pomoćnih rukovatelja građevinskim strojevima, grafičkih dizajnera, skladištara, vrtlara, betoniraca, autolimara, pomoćnih stolara, špeditersko agencijskih tehničara, njegovatelja djece, obučara, elektrotehničara, tajnica i pomoćnih cvjećara.

U mnogim zanimanjima popis nezaposlenih osoba poklapa se s popisom najtraženijih zanimanja (prema podacima Zavoda za 2010.). Najtraženiji su šivači (268), bravari (264), prodavači (213), radnici na proizvodnoj liniji (198), vrtlarski radnici (173), zavarivači (146), konobari (145) i zidari (114).

Poslodavci su iskazali interes i za zapošljavanje:

1. po 50 do 99:

soboslikara i ličilaca, čistačica, instalatera grijanja i klimatizacije, radnika niskogradnje, komercijalista, kuhara, elektroinstalatera, šivača gornjišta obuće, akustičkih izolatera, odgojitelja predškolske djece i obučara.

2. po 30 do 49:

strojogradnja, tesara, pletača, kovinotokara, šivača tekstila, voćarskih radnika, montera građevinskih elemenata, skladišnih radnika, vozača teretnih vozila i vozila s prikolicom, učitelja matematike, administrativnih službenika, slastičara, zastupnika osiguranja, fasadara, keramičara.

3. od po 20 do 29:

medicinskih sestara, peradarskih radnika, radnika visokogradnje, frizera, stolara, čistača ulica, diplomiranih ekonomista, njegovatelja starijih i nemoćnih osoba, učitelja razredne nastave, pomoćnih zidara, izolatera, doktora medicine, učitelja engleskog jezika, pomoćnih bravara, proizvođača svijeća, učitelja fizike, strojarских tehničara, prodavača na kiosku i rukovatelja građevinskim strojevima.

U protekloj se godini najviše zapošljavalo u prerađivačkoj industriji (37%), građevinarstvu (oko 16%), trgovini (desetak posto), u djelatnostima pružanja smještaja, pripremi i usluživanju hrane (7,5%), u obrazovanju (5,6%), javnoj upravi, obrani i obveznom socijalnom osiguranju (4,4%) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (3%). S manjim odstupanjima u postocima, u istim je djelatnostima bilo i najviše radnika koji su se, zbog gubitka posla, prijavili u evidenciju Zavoda. Činjenica, da se neka zanimanja istovremeno pojavljuju na listi potencijalnih viškova i planiranih potreba, nije nužno u koliziji. Po jednoj strani imamo poslodavce koji su različito poslovno uspješni u istoj branši, ili isti poslodavci očekuju viškove zbog starosti zaposlenika i zastarjelih vještina, pa traže kvalificiranije i mlađe radnike.

Na osnovi prikupljenih podataka o kretanju zaposlenosti i nezaposlenosti u županiji te na osnovi analiza višegodišnjih prijava potreba za radnicima koje mu šalju poslodavci, Hrvatski zavod za zapošljavanje izradio je preporuku s popisom zanimanja u kojima bi bilo poželjno smanjiti upisne kvote i s popisom zanimanja za koje bi upisne kvote valjalo povećati. Prema procjenama Zavoda, u Međimurskoj je županiji previše cvjećara, frizera, pismoslikara, automehaničara te tehničara cestovnog prometa, tehničara za logistiku i špediciju, upravnih referenata, ekonomista, prehrambenih tehničara, tehničara za računarstvo, poljoprivrednih i građevinskih tehničara. Na stručnim i sveučilišnim studijima previše je ekonomista i studenata predškolskog odgoja, učitelja i pravnika.

Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata prema procjeni Zavoda su sljedeći: tesar, zidar, bravar, monter suhe gradnje, armirač, konobar, instalater grijanja i klimatizacije, tokar, soboslikar, autolakirer, obrađivač na numerički upravljanim alatnim



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

strojevima, obučar, krojač, dimnjačar i automehatroničar te agroturistički tehničar. Preporučuju i da se povećaju upisne kvote i buduće studente motivira za stručne studije strojarstva, radne terapije i sestrinstva i sveučilišne studije medicine, strojarstva, elektrotehnike, građevine, računarstva, matematike, fizike, anglistike, germanistike, farmacije, rehabilitacije, logopedije i psihologije.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

6.7. Ravnopravnost spolova u zapošljavanju

Istraživanja na temu ravnopravnosti spolova rađena su na razini Republike Hrvatske i ne postoje empirijska istraživanja na razini Međimurske županije pa se tako niže prezentirani podaci odnose na Republiku Hrvatsku.¹²

Rezultati istraživanja ukazuju na značajnu prisutnost (eksplicitne ili implicitne) spolne diskriminacije žena prilikom traženja posla u RH, uz istodobno kršenje Zakona o radu i o ravnopravnosti spolova RH. Mnogi oglasi za zapošljavanje, tj. poslodavci koji ih oglašavaju, ne poštuju važeće zakone RH. Spolna pripadnost kao uvjet za posao postavlja se u svim regijama Hrvatske, osobito u Sjevernoj Hrvatskoj, gradu Zagrebu i regiji Slavonije. Pitanja bračnog statusa i broja djece koja su ispitanicama postavljena prilikom razgovora za posao otkrivaju većinu od 62,9% žena kojima su takva pitanja postavljana, što je u suprotnosti sa Zakonom o radu RH, Zakonom o ravnopravnosti spolova, te Ustavom RH.

Značajan broj žena se prilikom razgovora za posao susreće i s pitanjima namjera rađanja i planiranja obitelji (37,8%), što je također povreda zakona te pokazatelj spolne diskriminacije. 1/5 ispitanica postavljana su i druga dodatna pitanja iz privatnog života.

Istraživanje je pokazalo postojanje eksplicitnih i implicitnih oblika spolne diskriminacije žena prilikom zapošljavanja u RH, uz istodobno postojanje rodne/spolne osviještenosti žena glede vlastite diskriminacije pri zapošljavanju. Žene su diskriminirane u pogledu svoje dobi, svoga spola, reproduktivnog statusa, planiranja obitelji, godišnjih odmora, prekovremenog rada, rada nedjeljom i praznicima.

¹² Podaci su preuzeti iz istraživačkog izvještaja Istraživanja identifikacija standarda diskriminacije žena pri zapošljavanju, kojeg je naručila Vlada RH, Ured za ravnopravnost spolova. Istraživanje je provedeno u prosincu 2007.

6.8. Aktivnosti koje su do sad provođene na usklađivanju ponude i potražnje na tržištu rada u Međimurskoj županiji

Aktivnosti pojedinih institucija na županijskoj razini:

- **Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Čakovec** (provedba mjera u okviru Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu):

1. Obrazovanje nezaposlenih osoba

Cilj ovog programa je nezaposlenim osobama dati znanja koja su im potrebna da bi bili što konkurentniji na tržištu rada, te kako bi se smanjio nesrazmjer između ponude i potražnje na tržištu rada.

2. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Zavod također provodi mjeru Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa kojom se mladim osobama omogućava stjecanje radnog iskustva potrebnog za pristupanje stručnom ili državnom ispitu. Na taj način također nezaposlenim osobama omogućuje se stjecanje uvjeta kako bi bili što konkurentniji na tržištu rada i kako bi se smanjio nesrazmjer između ponude i potražnje.

3. Obrazovne aktivnosti koje se provode u okviru EU projekata

HZZ PS Čakovec u projektima u kojima sudjeluje, preuzima većinu aktivnosti vezanih uz planiranje obrazovanja, motiviranje i selekciju nezaposlenih osoba, te praćenje uspješnosti obrazovanja i zapošljavanja po završetku programa. Vezano uz planiranje obrazovnih programa uzima se u obzir stanje na tržištu rada i te se daju preporuke za odabir deficitarnih programa.

4. Ostale aktivnosti u organizaciji HZZ PS Čakovec

Aktivnosti u radu s učenicima završnih razreda osnovnih i srednjih škola:

- anketiranje učenika završnih razreda osnovnih škola o profesionalnim namjerama
- izrada analize profesionalnih namjera i informiranje ravnatelja srednjih škola, županijskih urede, komora...
- informiranje učenika, njihovih roditelja, stručnih suradnika škola itd. o stanju na tržištu rada

Definiranje liste deficitarnih i suficitarnih zanimanja:

- za deficitarna obrtnička zanimanja: plaćanje liječničkog pregleda koji je nužan za upis u srednjoškolsko obrazovanje
- obrada učenika s većim zdravstvenim ograničenjima, učenika koji žive u težim socijalnim uvjetima, učenika romske nacionalne manjine itd. i davanje preporuka za upis u srednjoškolsko obrazovanje gdje se uzima u obzir i mogućnost zapošljavanja
- Izrada preporuka obrazovnim institucijama o obrazovnim programima za koje treba povećati, odnosno smanjiti upisne kvote

Sajmovi poslova

- Zavod organizira godišnje Sajmove poslova.

Organiziranje i sudjelovanje na raznim sastancima, okruglim stolovima, tribinama

Cilj je informirati o stanju na tržištu rada, deficitu i suficitu radne snage, aktivnostima koje provodi HZZ, te sudjelovati u rješavanju problematike zapošljavanja i usklađivanja ponude i potražnje za radnicima.

➤ Međimurska županija

Uključivanje svih zainteresiranih subjekata u kreiranje upisne politike za srednje škole:

Poziv za predlaganje upisnih kvota kako bi se one uskladile s potrebama tržišta rada upućuje se Hrvatskoj gospodarskoj komori – Područnoj komori u Čakovcu i Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područnom uredu u Čakovcu te županijskom upravnom odjelu nadležnom za gospodarstvo. Uspješnost te suradnje varira iz godine u godinu.

Provođenje profesionalne orijentacije u osnovnim školama:

Stručni suradnici i profesori zaposleni u srednjim školama uključuju se u program profesionalne orijentacije za učenike završnih razreda osnovnih škola kako bi učenicima i njihovim roditeljima predstavili obrazovne programe koje provode i profesionalne perspektive koje oni donose.

Stipendiranje učenika koji se školuju za deficitarna obrtnička zanimanja:

Županija osigurava pola potrebnih sredstava, ali ne sudjeluje u kreiranju politike stipendiranja niti dobiva informacije vezane uz valorizaciju projekta.

Subvencioniranje kamata za studentske kredite za studente preddiplomskih, diplomskih i poslijediplomskih studija:

Županija ima razvijen sustav kreditiranja koji, teoretski, potiče izvrsnost i uključivanje, odnosno ostajanje stručnjaka u gospodarstvu i javnom sektoru Međimurske županije. U ovom trenutku još uvijek se podmiruju kamate tijekom isplate kredita i 1% tijekom otplate, a preuzimanje kreditnih obveza za korisnike kredita koji su izvrsno završili studij i rade u Međimurju prošle je godine obustavljeno.

➤ Obrtnička komora Međimurske županije

Obrtnička komora Međimurja u svrhu reguliranja ponude i potražnje na tržištu radne snage već niz godina provodi akcije po osnovnim školama Međimurja među učenicima 7. i 8. razreda. Prvih godina akcije su se sastojale u odlasku majstora pojedinih struka u škole i prezentaciji poslova, a posljednje 3

godine provode se ankete po školama te se na temelju dobivenih anketnih rezultata organiziraju posjete radionicama u onim zvanjima za koja učenici pokazuju interes. Ovakvo animiranje učenika usmjereno je na dobivanje što više učenika prvenstveno u deficitarna obrtnička zvanja, no zbog raznih utjecaja, na kraju često i samih roditelja, u ta zvanja upisuje se relativno mali broj djece.

Obrtnička komora aktivno sudjeluje u planiranju upisnih kvota zalažući se za smanjenje upisa za zvanja koja nisu tražena na tržištu rada, a istovremeno za povećanje broja upisnih mjesta za deficitarna zvanja.

Kako bi se pojačao interes za deficitarna zvanja, od 2003./2004. školske godine Obrtnička komora uvodi stipendiranje učenika u tim zvanjima. Prve godine bilo je 4 stipendista, sljedeće već 22. U školskoj godini 2005./2006. taj je broj narastao na 40., da bi se u sljedećoj smanjio na 24, a u 2007./2008. bilo ih je 25. Od 2008./2009. godine već treću godinu broj učenika se kreće oko 30.

Komora aktivno sudjeluje i na svim skupovima gdje se raspravlja o ljudskim potencijalima i potrebama međimorskog gospodarstva zalažući se za obrazovanje kadrova koje traži tržište rada.

➤ Lokalno partnerstvo za zapošljavanje

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Međimurske županije (LPZ MŽ) utemeljeno je krajem 2010. godine. U partnerstvu sudjeluju predstavnici javnog, privatnog i civilnog sektora, a cilj je osigurati sudjelovanje svih partnera u procesu planiranja, provedbe i zagovaranja politike razvoja ljudskih potencijala doprinoseći uravnoteženosti ponude i potražnje na tržištu rada.

S obzirom da je partnerstvo osnovano tek nedavno, jedna od prvih zadaća je izrada ove strategije, dok ostale obuhvaćaju:

- prepoznavanje ideja, problema i dinamike u svim gospodarskim sektorima te svih drugih pitanja koja se tiču politike zapošljavanja,
- savjetovanje o razvoju ljudskih potencijala, povezivanje s Gospodarsko-socijalnim vijećem, Partnerskim vijećem i svim ostalim zainteresiranim dionicima,
- pokretanje vlastitih projekata na razini Županije i organiziranje njihove provedbe u skladu s razvojnom strategijom uz korištenje svih zakonom dopuštenih izvora financiranja,
- osiguravanje sudjelovanja svih zainteresiranih dionika u procesu planiranja i provedbe politike razvoja ljudskih potencijala,
- prezentacija i promocija LPZ-a na lokalnoj i nacionalnoj razini.

6.9. Razvojni problemi i potrebe zaposlenosti

Razvojni problemi	Razvojne potrebe
<ul style="list-style-type: none"> Naglašen je manjak kvalificiranih radnika u graditeljstvu i metaloprerađivačkoj industriji. Nedostatak fakultetski obrazovnih kadrova kao što su dipl. inženjeri graditeljstva i dipl. inženjeri strojarstva; Trajan je višak nezaposlenih u zvanjima srednje stručne spreme (tehničari) jer su mogućnosti za njihovo zapošljavanje male; Među nezaposlenima dominiraju zvanja/zanimanja prodavači i ekonomisti, koja bilježe najveću dinamiku u zapošljavanju, odnosno fluktuaciju, ali se to često svodi na zaposlenja koja nisu dugoročnija; «Neatraktivnost» KV profila zbog vrlo niskih plaća, koje zaostaju za susjednim županijama; Iako je zbog recesije trenutačno prisutan pad udjela starijih od 50 godina u ukupnoj zaposlenoj radnoj snazi, trend je porast tog udjela; Niska obrazovna razina nezaposlenih osoba; Sve starija radna snaga; Nepostojanje dugoročnog planiranja potreba i viškova zbog čega se ne vodi računa o zamjeni generacija; Ograničeno trajanje mjera HZZ-a za programe obrazovanja na godinu dana – mnogi obrazovni programi traju duže; Nedovoljno poznavanje stranih jezika kod dostupne radne snage; Velika učestalost sklapanja ugovora na određeno. 	<ul style="list-style-type: none"> Provesti obrazovne aktivnosti: prekvalifikacije, doškovanje, stručno osposobljavanje za određene profile; Usmjeravati programe mjera aktivne politike u zapošljavanju (koji su do sada bili jednaki za cijelu Hrvatsku), prema regionalnim specifičnostima Međimurske županije, a te su: <ul style="list-style-type: none"> poticanje javnih radova i drugih oblika zapošljavanja s ciljem zapošljavanja a posebice korisnika socijalne skrbi (novčane naknade ili socijalne pomoći), a prvenstveno pripadnike romske populacije; poticanje osposobljavanja žena za poslove u kući/zbrinjavanje starijih i nemoćnih, za kategoriju ljudi koja je od Centra za socijalnu skrb prepoznata kao potrebna za tu vrstu pomoći; Realizirati čvršću suradnju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i poslodavaca kroz lokalna partnerstva i razvoj lokalnog tržišta rada u svrhu planiranja potreba za zapošljavanjem; Usmjeravati programe sufinanciranja zapošljavanja prema podizanju sposobnosti i konkurentnosti radne snage, kojoj prijeti nezaposlenost zbog tehnološkog viška; lobiranje prema centralnom HZZ-u vezano uz vremenska ograničenja mjera HZZ-a za programe obrazovanja (ili kao pretvaranje programa obrazovanja modularne pa se tokom svake godine odradi po jedan modul); povezivanje HZZ-a s Hrvatskim zavodom za mirovinsko osiguranje i Centrom za socijalnu skrb radi informacija o prirodnom odljevu radne snage; planiranje potreba bi se trebalo provoditi na razdoblje od 10 godina.

6.10. Glavni trendovi na tržištu rada

U nastavku je opisano pet područja koja će pružiti podlogu za rast i otvaranje radnih mjesta (5 trendova)¹³. Radi se o globalnim trendovima, međutim, kako se svi globalni trendovi preslikavaju i na lokalnu razinu, uvažavanje ovih trendova nužno je uzeti u obzir pri pokušaju stvaranja lokalnih odgovora.

1. Demografska ekspanzija

- Pretpostavka je da će u zapadnim zemljama potrošnja demografske skupine 65+ godina nadmašiti potrošnju dobne skupine 35-44 godine.
- Uz to, predviđa se da će zanimanja s najvećim rastom direktno ili indirektno biti povezana sa zdravstvom i zdravstvenim uslugama.
- Također, predviđa se rast potražnje za uslugama u domaćinstvima, kao što je održavanje kuća ili pak kupnja namirnica.

2. Zelena ekonomija

- Povećanje potražnje za proizvodima i uslugama proizvedenim na etičan i ekološki prihvatljiv način.
- Povećanje investicija u infrastrukturu ekonomije, od zgrada do izvora energije, odnosno općenito povećanje investiranja u obnovljive izvore energije (što uključuje i potporne institucije, te cijeli lanac stvaranja vrijednosti).
- Otvaranje novih tržišta za upravljanje emisijama ugljičnih plinova.

3. Promjena strukture potražnje za javnim uslugama

- Prihvaćanje novih tehnologija od državne i lokalne administracije zahtijevat će, na primjer, otvaranje radnih mjesta za ljude sa znanjima digitalizacije i modernizacije zdravstvenog sustava ili pak obrazovnih i knjižničnih usluga.

4. Promjene koje donosi napredak IT tehnologije

- Usluge u ovom sektoru, kao što su IT podrška i administrativne usluge, područja su rasta.
- Ključno područje jest cloud computing.
- Značajan rast se također očekuje u sljedećim područjima:
 - mobilne tehnologije,
 - online plaćanje;
 - pomoćne usluge, kao što je analitika.

5. Rast populacije srednje klase i urbanizacija zemalja u razvoju

- Zemlje u razvoju su u 2009. godini činile 50% svjetskog BDP-a, a predviđa se da će taj postotak do 2030. narasti na 61%.

¹³ Purdy, M., Davarzani, L., Peppes, A.: Where will the jobs come from?, Accenture Institute for High Performance, October 2010, London

- Potražnja za proizvodima i uslugama u zemljama u razvoju će se s vremenom, kako dođe do rasta dohotka, duboko promijeniti – od manje kvalitetnih proizvoda do onih sa većom dodanom vrijednošću – što će dovesti do većih prilika za poduzeća zapadnih zemalja da penetriraju ta tržišta.

Ključno područje rasta broja radnih mjesta očekuje se u menadžmentu, profesionalnim uslugama, te općenito uslužnim djelatnostima za koja su potrebna specifična znanja i načini stvaranja tih vještina. Stoga je potrebno stvoriti dovoljnu ponudu radne snage s potrebnim vještinama, i to putem usmjerene edukacije i povezivanja teorije i prakse (znanosti i gospodarstva) u vidu pripravništava. Drugim riječima, prema OECD-u, potrebno je stvoriti ponudu *nerutinskih manualnih vještina* (non-routine manual skills), koje će biti kritične u budućim sektorima rasta kao što su kućna njega, usluge u domaćinstvu i turizam.

S druge strane, konzultantska tvrtka BCG još je u 2009. godini presudnima označila sljedeće trendove¹⁴:

1. Povećana volatilnost tržišta / tržišnih pozicija, zbog povećanja rizika poslovanja i povećane regulacije;
2. Uslijed napretka IC tehnologija dolazi do sveprisutnosti informacija;
3. Teško razlučivanje između granica poduzeća i industrije (upravo zbog prethodno navedene točke);
4. Povećana briga za društveno i ekološko okruženje poduzeća;
5. Promjena organizacijske strukture, kulture i vrijednosti – što dovodi do poteškoća u motiviranju zaposlenika i iskorištavanja njihovih kreativnih potencijala.

¹⁴ Prema New Bases of Competitive Advantage – The Adaptive Imperative, The Boston Consulting Group, 2009

7. OBRAZOVANJE

Kroz sve razine obrazovanja, počevši od predškolskog odgoja, sudionici radionica za pripremu Razvojne strategije Međimurske županije, kao i sudionici radionice za pripremu Strategije razvoja ljudskih potencijala detektirali su nedostatak sadržaja koji promiču kulturu rada i poduzetničkog načina razmišljanja. Nedostatak kulture rada zapravo je strukturni problem, usko vezan s uvjetima na radnom mjestu. Ipak, promicanje kulture rada i poduzetničkog načina razmišljanja potrebno je sustavno uvoditi u nastavne sadržaje kako bi se ojačalo stjecanje ključnih kompetencija za život i rad u modernom, inovacijski orijentiranom društvu.

7.1. Predškolsko obrazovanje

Mreža predškolskih ustanova dobro je razvijena - u školskoj godini 2009./2010. djelovalo je 26 ustanova predškolskog odgoja (11 u vlasništvu JLS, 13 privatnih, 2 vjerska) s ukupno 2.605 djece i 381 zaposlenim (od čega 241 odgojitelj), što iznosi 10,81 djece na odgojitelja (bolje od prosjeka RH - 12.52 djece na odgojitelja).

Većina vrtića uz osnovni program nudi i različite dodatne programe prema izboru roditelja kao npr. program integracije djece pripadnika romske nacionalne manjine, program odgoja i obrazovanja za okoliš, program katoličkog vjerskog odgoja, program plesno-dramske igraonice, program igraonice ranog učenja engleskog jezika, program sportske igraonice, *Montessori* i *Waldorfski* program za rad s darovitim i potencijalno darovitim djecom predškolske dobi (najšira ponuda dodatnih programa koncentrirana pretežno u Čakovcu).

Stanje uređenosti dijela vrtića nije na adekvatnoj razini, što je povezano sa starošću objekata te pomanjkanjem didaktičkih i drugih pomagala.

Oko 20% romske djece uključeno je u predškolski odgoj, što je premalo – odnosi se na djecu u godini prije polaska u osnovnu školu (od 3. godine mali ih je broj uključen).

7.2. Osnovnoškolsko obrazovanje

Sustav osnovnog obrazovanja dobro je razvijen u pogledu dostupnosti škole svakom pojedinom učeniku - u županiji djeluje 30 osnovnih škola, Centar za odgoj i obrazovanje i Osnovna umjetnička škola, ali i 27 područnih osnovnih škola – kod određenog dijela ustvrđen je nedostatak uvjeta za provođenje sportskih aktivnosti.

30 osnovnih škola u školskoj godini 2009./2010. pohađalo je 10.510 učenika s kojima je radilo 990 učitelja, što iznosi 16.62 učenika na jednog učitelja (lošije od nacionalnog prosjeka – 11.52 učenika na jednog učitelja).

Nedovoljan je broj stručnjaka koji ne rade izravno u nastavi, ali su za uspješan razvoj djece i njihovo školovanje vrlo važni (pedagozi, psiholozi, defektolozi, socijalni radnici...) što je posebno izraženo u malim školama (kakva je većina u županiji).

Neke škole imaju vrlo malo učenika – dio njih zbog smanjenja broja učenika, a dio zbog razdvajanja osnovnih škola posljednjih petnaestak godina pa iskoristivost prostora nije optimalna.

U županiji 10 matičnih škola radi u jednoj smjeni, a za ostale osnovne škole postoji projektna dokumentacija za izgradnju prostornih uvjeta radi organizacije nastave u jednoj smjeni. Obrazovna dostignuća u osnovnim školama prosječna su u odnosu na državni prosjek, te u odnosu na iznadprosječne rezultate srednjih škola.

Centar za odgoj i obrazovanje u kojem se školuju djeca s većim teškoćama u razvoju s područja cijele MŽ, jedina je osnovnoškolska ustanova tog tipa u županiji. Zgrada Centra prostorno je i funkcionalno neprimjerena za školovanje djece s većim teškoćama u razvoju (postojeće arhitektonsko rješenje podrazumijeva školovanje maksimalno 70 učenika, dok se u prostorima Centra danas školuje 187 učenika), što izaziva brojne probleme u svakodnevnom radu.

Nedovoljno je povezivanje visokoškolskih i znanstvenih ustanova iz okruženja (što uključuje i Zagreb) s osnovnim i srednjim školama u Međimurju u cilju podizanja kvalitete obrazovanja, pružanja dodatnog sadržaja za motivirane učenike i nastavnike, te promociju znanstveno-tehnoloških vještina i u konačnici poticanje upisa na fakultete.

7.3. Srednjoškolsko obrazovanje

U Međimurskoj županiji djeluje 6 srednjih škola kojima je osnivač Međimurska županija i 1 srednja škola čiji je osnivač baptistička crkva. Osim Srednje škole Prelog, sve su škole, smještene u istom dijelu grada Čakovca, jedna drugoj u neposrednoj blizini. Kapacitet svih škola ukupno iznosi 4500 mjesta.

Od 13 strukovnih obrazovnih područja, Međimurske srednje škole pokrivaju 12 – sva osim nafte, rudarstva i kemijske industrije. Škole pružaju mogućnosti obrazovanja za većinu zanimanja unutar tih strukovnih područja, a mogu u relativno kratkom roku pripremiti obrazovane programe i za druga zanimanja za koja gospodarstvo pokaže interes.

Broj učenika srednjih škola u školskoj godini 2009./2010. bio je 4.359, a broj nastavnika 376, što iznosi 11.59 učenika na jednog nastavnika, što je više od nacionalnog prosjeka (7.52 učenika na jednog nastavnika).

Ukupni broj učenika po razredima i vrstama škola u šk.god. 2010./2011.¹⁵

¹⁵ Izvor: Prijedlog mreže srednjoškolskih ustanova i programa obrazovanja kojima je osnivač Međimurska županija



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

škola	Uč. I.	Odj.	Uč. II.	Odj.	Uč. III.	Odj.	Uč. IV.	Odj.	Uk. uč.	Uk. odj.
gimnazija	281	11	234	9	221	9	247	8	983	37
Lik. umj. i d.	26	1	16	1	29	1	28	1	99	4
Str. 4 raz.	514	21	490	19	474	19	481	16	1959	75
Str. 3 raz.	403	16	387	18	395	20	47	2	1232	56
S teškoćama	36	4	21	3	26	3	0	0	83	10
	1260	52	1148	50	1145	52	803	27	4356	182

Tabelarni prikaz broja učenika i razrednih odjela po obrazovnim programima u šk.god. 2010./2011.¹⁶

Ekonomska i trgovačka škola Čakovec

četverogodišnji programi

zanimanje	I. RAZRED		II. RAZRED		III. RAZRED		IV. RAZREDI		UKUPNO	
	broj		broj		broj		broj		broj	
	učenika	odjela	učenika	odjela	učenika	odjela	učenika	odjela	učenika	odjela
EKONOMIST	75	3	81	3	81	3	100	3	337	12
KOMERCIJALIST	22	1	29	1	30	1	32	1	113	4
UPRAVNI REFERENT	28	1	30	1	27	1	32	1	117	4
HOTELIJERSKO-TURISTIČKI TEHNIČAR	28	1	24	1	24	1	29	1	105	4
SVEUKUPNO	153	6	164	6	162	6	193	6	672	24

trogodišnji programi

zanimanje	I. RAZRED		II. RAZRED		III. RAZRED		UKUPNO	
	broj		broj		broj		broj	
	učenika	odjela	učenika	odjela	učenika	odjela	učenika	odjela
PRODAVAČ	23	1	25	1	28	1	76	3
SVEUKUPNO	23	1	25	1	28	1	76	3

Gimnazija Čakovec

Tabelarni prikaz broja učenika i razrednih odjela po obrazovnim programima:

Programi	RO	I.	II.	III.	IV.	Uk.
Opća	20	139	141	145	160	585
prir-mat.	4	29	28	28	33	118
Jezična	4	28	29	32	29	118
Ukupno	28	196	198	205	222	821

¹⁶ Izvor: Prijedlog mreže srednjoškolskih ustanova i programa obrazovanja kojima je osnivač Međimurska županija

Gospodarska škola Čakovec

Trogodišnji program:

Zanimanje	I.		II.		III.		UKUPNO	
	U	O	U	O	U	O	U	O
Vrtlar	8	0,3	8	0,4	4	0,2	20	0,9
Cvječar	20	0,7	18	1	23	1	61	2,7
Krojač	12	0,4	5	0,3	8	0,3	25	1
Frizer	25	1	18	0,7	17	0,7	60	2,4
Pismoslikar	9	0,3	8	0,5	13	0,5	30	1,3
Kozmetičar	9	0,3	11	0,5	12	0,5	32	1,3
Vozač mot. Vozila	26	1	14	0,6	19	0,8	59	2,4
Pomoćni krojač	6	0,6	0	0	5	0,5	11	1,1
pomoćni cvječar	4	0,4	5	1	5	0,5	14	1,9
UKUPNO:	119	5	87	5	106	5	312	15

Četverogodišnji program:

Zanim.	I.		II.		III.		IV.		UKUPNO	
	broj		Broj		Broj		Broj		Broj	
	U	O	U	O	U	O	U	O	U	O
poljop. tehn.	21	1	23	1	24	1	16	1	84	4
Tehn. c. prom.	26	1	30	1	28	1	25	1	109	4
teh.za log. i š	23	1	28	1	25	1	0	0	76	3
Ukup.	70	3	81	3	77	3	41	2	269	11



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Graditeljska škola Čakovec

Vrsta škole	Obrazovni sektor	Zanimanje	Broj razrednih odjela/ učenika po godinama								Ukupno razrednih odjela/ učenika	
			1. razred		2. razred		3. razred		4. razred			
4-godišnji programi	graditeljstvo i geodezija	građevinski tehničar	1	16	1	25	1	28	1	26	4	95
	graditeljstvo i geodezija	arhitektonski tehničar	1	19	1	27	1	28	1	24	4	98
	umjetnost	likovna umjetnost i dizajn	1	26	0	0	0	0	0	0	1	26
	umjetnost	dizajner unutrašnje arhitekture	0	0	0,35	6	0,40	12	0,70	20	1,45	38
	umjetnost	dizajner keramike	0	0	0,65	10	0,60	17	0,30	8	1,55	35
	grafika	medijski tehničar	0,55	16	0,55	15	0,45	15	0,60	21	2,10	67
	grafika	web dizajner	0,45	13	0,50	16	0,55	18	0,40	15	1,90	62
UKUPNO 4-GODIŠNJI PROGRAM			4	90	4	99	4	118	4	114	16	421

3-godišnji strukovni programi- klasični programi JMO	graditeljstvo i geodezija	zidar - JMO	0	0	0,20	3	0,75	14	0	0	0,95	17
	graditeljstvo i geodezija	zidar	0,15	5	0	0	0	0	0	0	0,15	5
	graditeljstvo i geodezija	tesar - JMO	0	0	0,10	2	0,25	4	0	0	0,35	6
	graditeljstvo i geodezija	keramičar oblagatelj	0,50	11	0,65	15	0,50	13	0	0	1,65	39
	graditeljstvo i geodezija	monter suhe gradnje	0,50	9	0,35	8	0,50	12	0	0	1,35	29
	graditeljstvo i geodezija	rukovatelj samohodnim grad. stroj.	0,70	14	1	17	0,80	16	0	0	2,60	47
	graditeljstvo i geodezija	podopolagač	0,15	3	0	0	0,10	2	0	0	0,25	5
	šumarstvo, prerada i obrada drva	stolar - JMO	0,50	12	0,70	10	0,45	12	0	0	1,65	94
	osobne, usluge zaštite i druge usluge	soboslikar-ličilac - JMO	0,50	12	0,90	16	0,45	11	0	0	1,85	39
	osobne, usluge zaštite i druge usluge	autolakirer - JMO	0	0	0,10	2	0,10	2	0	0	0,20	4
	strojarstvo, brodogradnja i metalurgija	instalater grijanja i klimat. - JMO	0,75	17	0,75	18	0,90	22	0	0	2,40	57
	strojarstvo, brodogradnja i metalurgija	plinoinstalater - JMO	0,25	6	0,25	6	0,10	2	0	0	0,60	14
UKUPNO 3-GODIŠNJI PROGRAM			4	89	5	97	5	110	0	0	14	296
3-godišnji programi za učenike s teškoćama u razvoju	osobne, usluge zaštite i druge usluge	pomoćni soboslikar ličilac	0,65	7	1	11	1	11	0	0	2,65	29
	osobne, usluge zaštite i druge usluge	pomoćni podopolagač	0,35	2	0	0	0	0	0	0	0,35	2
UKUPNO 3-GODIŠNJI PROGRAM s teškoćama u razvoju			1	9	1	11	1	11	0	0	3	31
SVEUKUPNO:			9	188	10	207	10	239	4	114	33	748

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Srednja škola Prelog

ZANIMANJE	OZNAKA	I. RAZRED		II. RAZRED		III. RAZRED		IV. RAZRED		UKUPNO	
		BR. ODJ.	BR. UČ.	BR. ODJ.	BR. UČ.	BR. ODJ.	BR. UČ.	BR. ODJ.	BR. UČ.	BR. ODJ.	BR. UČ.
Gimnazija	G	2	33	2	41	1	16	1	25	6	115
Ekonomist	EK	1	28	1	32	1	24	1	32	4	116
Turističko - hotelijski komercijalist	THK	1	23	1	22	1	15	1	21	4	81
Kuhar	KU	1,34	41	1	23	1	22	0	0	3,34	86
Konobar	KO	0,33	7	0,5	7	0,5	6	0	0	0,33	20
Slastičar	S	0,33	7	0,5	9	0,5	4	0	0	1,33	20
Pekar	P	0,5	8	0,5	3	0,5	3	0	0	1,5	14
Mesar	M	0,5	9	0,5	7	0,5	1	0	0	1,5	17
Pomoćni kuhar i slastičar	PKS	1	9	1	5	1	5	0	0	3	19
UKUPNO ŠKOLA		8	165	8	149	7	96	3	78	26	488

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Tehnička škola Čakovec

Vrsta škole	Sektor	Zanimanje	Broj razrednih odjela/učenika po godinama								Ukupno razrednih odjela / učenika	
			1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.		
4 – godišnji strukovni programi	elektrotehnika i računalstvo	tehničar za računalstvo	2	50	2	39	2	42	2	37	8	168
		tehničar za mehatroniku	1	20	1	19	1	22	1	16	4	77
		elektrotehničar	1	24	1	21	0	0	0	0	2	45
	strojarstvo	računalni tehničar za strojarstvo	1	25	1	29	2	43	1	28	5	125
	promet i logistika	špeditersko - agencijski tehničar	0	0	0	0	0	0	1	27	1	27
SVEUKUPNO			5	119	5	108	5	107	5	108	20	442

Vrsta škole	Sektor	Zanimanje	Broj razrednih odjela/učenika po godinama								Ukupno razrednih odjela / učenika	
			1.		2.		3.		4.			
3,5 - godiš. struko. progr.	strojarstvo	obrađivač na numerički upravljanim alatnim strojevima	1	28	1	30	1	32	2	47	5	137
3 – godišnji strukovni programi	elektrotehnika i računalstvo	autoelektričar	0,2	6	0,17	5	0	0			0,37	11
		elektromehaničar	0,38	9	0,24	7	0,3	7			0,92	23
		elektroinstalater	0,42	11	0,59	16	0,7	17			1,71	44
	strojarstvo	automehaničar	0,75	21	1	22	0,4	9			2,15	52
		strojobravar	0,25	7	0,5	15	1	21			1,75	43
		tokar	0,64	18	1	24	1	26			2,64	66
		bravar	0,36	10	0,5	14	0,6	13			1,46	37
		pomoćni autolimar	0,2	2	0	0	0	0			0,2	2
		pomoćni bravar	0,8	6	0	0	0	0			0,8	6
SVEUKUPNO			5	118	5	134	7	125	2	47	17	423

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

Srednja škola Čakovec

Program	I. uč.	I. odj.	II. uč.	II. odj.	III. uč.	III. odj.	IV. uč.	IV. odj.	Uk. uč.	Uk. odj.
Opć.gimnazija	30	1	0	0	0	0	0	0	30	1
Kl.gimnazija	22	1	0	0	0	0	0	0	22	1
Med. sestra	30	1	0	0	0	0	0	0	30	1
Fizioter. tehn.	16	0,5	0	0	0	0	0	0	16	0,5
Med. kozm.	14	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0
Ukupno	112	4	0	0	0	0	0	0	112	4

7.3.1. Razvojni problemi i potrebe srednjoškolskog obrazovanja

Razvojni problemi	Razvojne potrebe
<ul style="list-style-type: none"> Nesklad između ponude i potražnje na tržištu rada; «Vertikalna neprohodnost» trogodišnjih programi za obrazovanje obrtničkih zanimanja; Nedovoljno prilika za usavršavanje nastavnog osoblja; Nedostatan prostor za škole, posebno za Ekonomsku i trgovačku školu te Gimnaziju; Nedovoljno praćenje daljnjeg obrazovanja i razvoja bivših učenika; Nedovoljno povezivanje visokoškolskih i znanstvenih ustanova iz okruženja 	<ul style="list-style-type: none"> Pojačati suradnju i koordinaciju svih dionika u kreiranju obrazovne politike u skladu s razvojem gospodarstva; Razviti programe koji će omogućiti vertikalnu prohodnost obrtničkih zanimanja; Osigurati uvjete i poticati stručno usavršavanje profesora; Nastaviti i konkretizirati započete brojne aktivnosti koje razvijaju uspješnu suradnju škola s gospodarstvom, uključujući i usklađivanje upisnih kvota s potrebama gospodarstva; Proširiti i opremiti prostor za škole kojima je to potrebno; Poticati razvoj "alumni mreža", gdje bivši učenici ostaju involvirani u rad tih škola, ali i drugih škola u Međimurju; Umrežavati institucije različitih profila; Provoditi testiranja uspjeha djece (npr. sposobnosti primjene znanja u praksi, znanstveno-tehnološka pismenost, itd.).

7.4. Visokoškolsko obrazovanje

Županija ima gotovo najmanje visokoobrazovanih na 10.000 stanovnika, u usporedbi s drugim županijama u Hrvatskoj. U županiji djeluju dvije visokoškolske ustanove – Međimursko veleučilište u Čakovcu i Učiteljski fakultet Sveučilišta u Zagrebu – Odsjek u Čakovcu. Obje institucije imaju mali broj stalno zaposlenih osoba, a njihov rast i razvoj zahtijevaju jačanje kapaciteta. Uslijed nedostatnih ljudskih potencijala, nedovoljno se koriste programi mobilnosti i druge prilike za razmjenu praksi i iskustva.

Tablica 9. Visoka učilišta u Međimurskoj županiji¹⁷

Studijski programi koje trenutno nudi Međimursko veleučilište u Čakovcu su sljedeći:

- računarstvo,

Naziv visokog učilišta	Broj studenata	Broj zaposlenih	
		Stalno zaposleni	Vanjski suradnici
Međimursko veleučilište u Čakovcu	456	19	16
Sveučilište u Zagrebu, Učiteljski fakultet - podružnica u Čakovcu	714	36	34

- menadžment u turizmu i sportu.

U pripremi je studijski program održivi razvoj, što direktno korespondira s trendovima na globalnom tržištu rada (zelena ekonomija - povećanje investicija u infrastrukturu ekonomije, od zgrada do izvora energije, odnosno općenito povećanje investiranja u obnovljive izvore energije (što uključuje i potporne institucije, te cijeli lanac stvaranja vrijednosti).

¹⁷ Izvor: Prilagođeno prema Međimurska županija u brojkama 2009., Ured državne uprave u Međimurskoj županiji, 2010, str. 98.

7.4.1. Razvojni problemi i potrebe visokoškolskog obrazovanja

Razvojni problemi	Razvojne potrebe
<ul style="list-style-type: none"> • Potražnja za visokoobrazovanim i visokostručnim kadrovima posljedica je nedovoljnog i nestalnog interesa dijela gospodarstva za ulaganje u ljudske potencijale, tehnologiju i inovacije; • Nepostojanje programa za povratak i zadržavanje mladih s visokoškolskim obrazovanjem, kao i programa za privlačenje mladih i obrazovanih stručnjaka, unatoč brojnim prednostima i mogućnostima (kvaliteta života) u Međimurskoj županiji; • Nedostatak primjerenih programa cjeloživotnog učenja; • Nepostojanje sustavnog stipendiranja u skladu s potrebama tržišta rada; • Nedovoljne aktivnosti vezane uz prijenos najboljih praksi među institucijama visokog obrazovanja; • Nedovoljno brzo praćenje trendova u obrazovanju uslijed nedostatka financijskih i ljudskih resursa • Nedostatak organizirane službe koja bi vodila brigu o potrebama studenata na području Međimurja. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kod poslodavaca promicati potrebu ulaganja u razvoj ljudskih potencijala; • Poticati specijalizirane obrazovne programe u skladu s potrebama gospodarstva; • Provesti specijalizirane programe – za mlade, za poduzetnike, za nezaposlene (međunarodne, nacionalne, privatne) za stjecanje dodatnog obrazovanja za potrebe gospodarstva; • Razviti politiku usporavanja odlaska mladih visokoobrazovanih osoba iz Međimurske županije; • Izrada i provedba programa cjeloživotnog učenja; • Uspostaviti jedinstven sustav stipendiranja u skladu s potrebama tržišta rada; • Poticati korištenje programa mobilnosti i povezivanje s visokoškolskim ustanovama u bližem okruženju i prekograničnom području; • Učiniti obrazovanje dostupnijim i kvalitetnijim praćenjem trendova (učenje na daljinu, informatizacija procesa učenja) • Poticati i podržati osnivanje Studentskog centra Čakovec sa studentskim domom i ostalim kapacitetima.

7.5. Programi osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije

Dostupni su i razvijaju se novi programi obrazovanja i usavršavanja odraslih pri srednjim strukovnim školama, Međimurskom veleučilištu u Čakovcu, Pučkom otvorenom učilištu Čakovec i Pučkom otvorenom učilištu Novak.

Dostupni su tečajevi stranih jezika u tri škole (Pučko otvoreno učilište, Jezično učilište Barbare Močnik, Škola za učenje stranih jezika – Mirjana Sever), a osnovno umjetničko obrazovanje u Umjetničkoj školi Miroslav Magdalenić – Čakovec.

Ustanove koje provode programe obrazovanja najčešće ne prate kasnije zapošljavanje polaznika. Programi se organiziraju u dogovoru s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje koji u najvećem broju slučajeva i plaća školovanje. Vrlo rijetko poslodavac sam kontaktira ustanovu koja nudi programe obrazovanja i traži prekvalifikaciju ili usavršavanje za svoje djelatnike.

Trenutna ponuda programa obrazovanja odraslih (prekvalifikacija, osposobljavanje, usavršavanje) u Međimurskoj županiji:

Tehnička škola Čakovec

- prekvalifikacije – za zanimanje STROJARSKI TEHNIČAR¹⁸
- osposobljavanje – za zanimanje RUKOVATELJ/ICA NA CNC STROJEVIMA

OSPOSOBLJAVANJE		
Godina	Program	Broj polaznika
2007.	Rukovatelj na CNC strojevima (ondašnji naziv: tokar – specijalista)	19
2008.	Rukovatelj na CNC strojevima (ondašnji naziv: tokar – specijalista)	11
2009.	Rukovatelj na CNC strojevima (ondašnji naziv: tokar – specijalista)	9
2010.	Rukovatelj na CNC strojevima	13
PREKVALIFIKACIJE		
2009.	Strojarski tehničar	12
2010.	Strojarski tehničar	13

¹⁸ Škola ima kapacitete za organizaciju programa prekvalifikacije za sljedeća zanimanja: tehničar za računalstvo, strojobravar, bravar, tokar, elektroinstalater. Postoje i kapaciteti za organizaciju programa usavršavanja operater na CNC strojevima. Trenutno se ovi programi ne provode zbog nedostatnog interesa.



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Gospodarska škola Čakovec

- tečaj za vinogradara i podrumara,
- od 2011.: programi osposobljavanja za: voćara/ke, cvjećara/ke-aranžera/ke i vinogradara/ke-vinara/ke.

OSPOSOBLJAVANJE		
Godina	Program	Broj polaznika
2008.	Tečaj za vinogradara i podrumara	26
2009.	Tečaj za vinogradara i podrumara	24
2011.	Vinogradar - vinar	51
2011.	Cvjećar - aranžer	44
2011.	Voćar	58

Pučko otvoreno učilište Čakovec

Naziv osposobljavanja, usavršavanja, niže stručne sprema i srednje škole	Br. polaznika u šk. godini 2008./2009.	Br. polaznika u šk. godini 2009./2010.	Br. polaznika u šk. godini 2010./2011.
Oposobljavanja			
Ugraditelj noktiju	7		
Maser	39	13	10
Samostalni knjigovođa	38	18	19
Njegovateljica	67	40	30
Operator na računalu	78	15	7
Vizažist	3		6
Rukovatelj građevinskim strojem	5		
Zidar	4	10	12
Soboslikar – ličilac	6	10	9
Pomoćni kuhar	24	7	2
Zavarivač	22	22	9
Priprematelj pizza	23	6	
Pomoćni konobar	4		
Sobarica	24		8
Poslovna tajnica	17	7	
Bravar	3		
Limar	5	10	
Šivač	8	5	
Uzgajivač krumpira		99	
Voćar		16	
Ratar		90	12
Rukovatelj viličarem		45	3
Mesar		10	

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Farmer-mljekar		12	4
Dječji njegovatelj		10	5
Uzgajivač svinja		5	
Rukovatelj motornom kosilicom			11
Rukovatelj trimenom			11
Rukovatelj motornom pilom			3
Proizvođač voćnih rakija			13
Podopolagač			2
Uzgajivač voća, cvijeća i povrća u zatvorenom prostoru			24
Slastičar			7
Keramičar		3	6
Monter suhe gradnje			5
Tesar		5	5
Usavršavanja			
Poslovna tajnica	11	7	
Auto-CAD specijalist	22	13	28
Prekvalifikacija			
Prodavač	20		
Kozmetičar	10	8	
Ukupno	440	486	251

Graditeljska škola Čakovec

U natječajima za upis polaznika ponuđeni su sljedeći programi:
Stjecanje srednje stručne spreme ili prekvalifikacija:

- građevinski tehničar,
- arhitektonski tehničar,
- zidar,
- tesar,
- armirač,
- soboslikar-ličilac,
- monter suhe gradnje,
- rukovatelj samohodnim građevinskim strojevima,
- instalater grijanja i klimatizacije
- plinoinstalater

Programi osposobljavanja:

- zidar,
- armirač,
- soboslikar.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

Programi usavršavanja:

- građevinski poslovođa

Od 2008. na dalje upisivalo se po 5 kandidata (po dva u četverogodišnji program, a troje u trogodišnji program).

Srednja škola Prelog

Ponuda programa prekvalifikacije / stjecanje srednje stručne spreme:

- ekonomist,
- turističko - hotelijerski komercijalist,
- kuhar,
- konobar,
- slastičar,
- pekar,
- mesar.

Ponuda programa usavršavanja:

- majstor specijalist kuhar,
- majstor specijalist konobar

Ponuda programa osposobljavanja:

- PC operater,
- daktilograf – računalni operater za unos teksta

Polaznici u 2010. godini:

Program	Br. polaznika
ekonomist	9
turističko - hotelijerski komercijalist	4
kuhar	5
pekar	3
konobar	2
majstor specijalist kuhar	5
majstor specijalist konobar	4

8. SWOT ANALIZA

SNAGE	SLABOSTI	PRIJELIKE	PRIJETNJE
<p>Gospodarstvo</p> <ul style="list-style-type: none"> Razvijena prerađivačka industrija (osobito metaloprerađivačka) i građevinarstvo; Kontinuiran rast i razvoj grupe MSP-a koja ostvaruju visok udjel dodane nove vrijednosti; Snažna tradicija obrtništva; Povoljni uvjeti za razvoj ICT sektora Postojanje velikog broja gospodarskih zona; Potporne institucije za razvoj MSP; Pretežno ruralno područje s odličnim uvjetima za poljoprivrednu proizvodnju; Prehrambena industrija u kojoj je niz konkurentnih tvrtki; Povećanje broja visoko kvalitetnih usluga u turizmu (spa i wellness, golf i raznorazni sportski tereni) <p>Obrazovanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Dobro razvijena teritorijalna mreža 	<p>Gospodarstvo</p> <ul style="list-style-type: none"> Značajan udio zastarjelih, niskoakumulativnih, radno-intenzivnih industrija; Nedovoljna suradnja gospodarstva s visokoškolskim i istraživačkim institucijama; Niska produktivnost rada; Male gospodarske zone s često niskim koeficijentom izgrađenosti; Nedostatak razvijenosti funkcije upravljanja ljudskim potencijalima u poduzećima; Relativno niska obrazovna struktura i informatička nepismenost većine poljoprivrednika; Nedostatak adekvatnih kadrova sa specifičnim znanjima i sposobnostima u turizmu. <p>Obrazovanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Prosječno niska obrazovna struktura 	<p>Gospodarstvo</p> <ul style="list-style-type: none"> Osnajivanje razvoja MSP-a i velikih tvrtki kroz umrežavanje poduzetnika, razvoj ljudskih resursa, razvoj tehnološke i poduzetničke infrastrukture; Prekograničnu suradnju iskoristiti za financiranje gospodarskih projekata i privlačenje stranih investicija; Razvoj rastuće kulture inovacija i kreativnosti; zamah agroturizma i porast potražnje za kvalitetnim regionalnim proizvodima prepoznatljivog identiteta; razvojni projekti u sektoru poljoprivrede usmjereni na prijenos znanja, vještina i tehnologije. <p>Obrazovanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Provedba programa (nacionalnih, 	<p>Gospodarstvo</p> <ul style="list-style-type: none"> Rast konkurencije u tradicionalnim industrijama (osobito poljoprivrede, tekstilna industrija) iz EU te ponuda i dolazak jeftinije radne snage iz susjednih zemalja; Otežan pristup izvorima financiranja (npr. ograničenja u kriterijima prijave na natječaj EU, NUTS 2 regija koja uključuje Grad Zagreb); spora provedba Nacionalne politike konkurentnosti. <p>Obrazovanje</p> <ul style="list-style-type: none"> nefleksibilnost obrazovnog sustava (vertikalna



This project is financed by the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3
EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

<p>osnovnih škola;</p> <ul style="list-style-type: none"> Dostupnost i raznolikost srednjoškolskih programa; Dostupnost edukacije kroz visokoškolsko obrazovanje (Čakovec, blizina Varaždina i Zagreba), ali i rad drugih institucija, dobro razvijena mreža programa za dokvalifikacije i prekvalifikacije; Rad i razvoj Međimurskog veleučilišta; Postojanje inicijativa za povezivanje obrazovanja i gospodarstva. 	<p>stanovništva, nedovoljna svijest o potrebi cjeloživotne edukacije;</p> <ul style="list-style-type: none"> Nedovoljna usklađenost obrazovanja s potrebama gospodarstva; Nedovoljno usklađene aktivnosti oko profesionalne orijentacije; Poteškoće oko honoriranja posebnih zalaganja profesora –na projektu, u uvođenju inovativnih oblika nastave itd; Nedostatak prostornih i funkcionalnih uvjeta za obrazovanje djece s teškoćama u razvoju; Nedovoljno korištenje programa mobilnosti. 	<p>međunarodnih, privatnih) za dodatno obrazovanje i stručno osposobljavanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Razvoj novih nastavnih metoda usmjerenih ishodima učenja; Promjena trenda visokošk. obrazovanja (prema prirodnim znanostima); Povezivanje visokoškolskih ustanova u bližem okruženju i EU; Povećanje mobilnosti ulaskom u EU; Jačanje svijesti o važnosti neformalnog obrazovanja. 	<p>prohodnost);</p> <ul style="list-style-type: none"> Neučinkovita podrška razvoju zajednice Roma (neučinkovita provedba Nac. programa za Rome i drugih programa); Ograničen pristup izvorima financiranja (zbog NUTS 2 regija koja uključuje Grad Zagreb) Nedostatna državna financijska sredstva za financiranje potreba
<p>Zapošljavanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Osnovano Lokalno partnerstvo za zapošljavanje; razvoj velikih projekata s ciljem otvaranja novih radnih mjesta; dobro raširena mreža područnih službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje; iskustvo u provedbi projekata kod obrazovnih institucija i HZZ-a. 	<p>Zapošljavanje</p> <ul style="list-style-type: none"> Strukturna nezaposlenost; Ispodprosječne naknade za rad; sustav socijalne pomoći destimulativno djeluje na motivaciju za traženje posla; generalno nedostatak kulture rada; Porast nezaposlenosti nestručne radne snage; 	<p>Zapošljavanje</p> <ul style="list-style-type: none"> podizanje obrazovne strukture može doprinijeti jačem korištenju novih tehnologija; jačanje međuinstitucionalne suradnje za bolje usklađivanje potražnje i potrebe na tržištu rada; razvoj društvenog poduzetništva i samozapošljavanje; provedba inovativnih aktivnih mjera u skladu s potrebama na tržištu rada. 	<p>Zapošljavanje</p> <ul style="list-style-type: none"> „odljev mozgova“; negativna demografska kretanja; daljnja recesija; povećanje učestalosti rada na određeno
<p>Društvena uključenost</p> <ul style="list-style-type: none"> Važnost OCD-a i jačanje njihovog djelovanja u ukupnom razvoju županije; Velik broj projekata i inicijativa 	<p>Društvena uključenost</p> <ul style="list-style-type: none"> Nedostatak ljudskih potencijala za djelatnost socijalne skrbi; Nedostatak učinkovitog i uspješnog 	<p>Društvena uključenost</p> <ul style="list-style-type: none"> Unaprijeđenje uvjeta i poboljšanje života socijalno ugroženih skupina; jače uključivanje romske populacije u 	<p>Društvena uključenost</p> <ul style="list-style-type: none"> povećanje broja korisnika socijalne pomoći; destimulativno djelovanje sustava socijalne pomoći na





This project is financed by the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3
EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

<p>usmjerenih na poboljšanje uvjeta života i rada socijalno marginaliziranih skupina;</p> <ul style="list-style-type: none"> • veliki broj ustanova i udruga u području socijalne skrbi. 	<p>rješavanja socijalnih i gospodarskih problema socijalno ugroženih skupina, posebno Roma;</p> <ul style="list-style-type: none"> • nedovoljni vlastiti resursi (financijski i ljudski) za poboljšanje uvjeta života Roma, rješavanje teškoća u zapošljavanju, zdravstvena zaštita, učinkovito korištenje socijalne pomoći za Rome; • problemi zapošljavanja Roma i njihove integracije u zajednicu. 	<p>društvene i gospodarske procese kroz programe za razvoj manjina iz izvora EU i drugih međunarodnih izvora.</p>	<p>motivaciju za traženje posla.</p>
---	---	---	--------------------------------------



Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

9. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I MJERE

VIZIJA:

Ravnoteža između dobrobiti pojedinca i uspjeha gospodarstva koja se bazira na:

fleksibilnom tržištu rada jednakih mogućnosti
promicanju društvenih vrijednosti kroz rad
kvalitetnim radnim mjestima
optimalno iskorištenom stručnom potencijalu stanovništva
usklađenosti ponude i potražnje za radnom snagom na tržištu rada.

PREGLED STRATEŠKIH CILJEVA I MJERA:

CILJ	MJERE
CILJ 1 Stvaranje preuvjeta za razvoj proizvodnje i usluga s većom dodanom vrijednošću	Razvoj poslovnog okruženja i jačanje pozitivne poduzetničke klime
	Poticanje poslovnih subjekata na ulaganje u razvoj ljudskih potencijala
	Jačanje društvene odgovornosti poduzetnika
	Razvoj infrastrukture za podršku tehnološkom razvoju
CILJ 2 Razvoj vještina za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada	Primjena strateškog pristupa razvoju ljudskih potencijala Međimurske županije
	Poticanje suradnje između gospodarstva te znanstvenog i obrazovnog sustava
	Unaprjeđenje obrazovne strukture i jačanje kompetencija ljudskih potencijala
	Stručno osposobljavanje i usavršavanje za tržište rada
	Podrška zapošljavanju mladih visokoobrazovanih osoba
	Poticanje cjeloživotnog učenja
	Podrška razvoju visokoškolskih institucija u županiji
CILJ 3 Promicanje društvene uključenosti i jednakih mogućnosti	Jačanje socijalne integracije marginaliziranih društvenih skupina
	Poboljšanje mogućnosti za zapošljavanje socijalno marginaliziranih skupina kroz obrazovanje te uključivanje u javne radove
	Unaprjeđenje socijalne infrastrukture (modernizacija,



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	izgradnja nove) i jačanje pripadajućih ljudskih potencijala
	Unaprijeđenje rada organizacija civilnog društva
	Jačanje sudjelovanja organizacija civilnog društva u razvoju županije

9.1. Cilj 1: Stvaranje preduvjeta za razvoj proizvodnje i usluga s većom dodanom vrijednošću

MJERA 1	Razvoj poslovnog okruženja i jačanje pozitivne poduzetničke klime
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti rad postojećih institucija poduzetničke infrastrukture, poboljšati rad uprave u Županiji i jedinicama lokalne uprave u funkciji stalnog poticanja razvoja poduzetništva i rasta njegove konkurentnosti. Povećati dostupnost i poboljšati uvjete financiranja za male i srednje poduzetnike, posebno početnike. Pridonijeti povećavanju mogućnosti za rast poduzeća i lakše pokretanje novih poduzeća (uključujući poljoprivredu i turizam), poboljšati i pokrenuti i nove programe za potporu poduzetnicima, poticati proizvodnju s većom dodanom vrijednošću, poticati jačanje sektora u razvoju.
OBRAZLOŽENJE	Iako postojeće institucije u Međimurskoj županiji daju značajan doprinos potpori poduzetništva, potrebno je kontinuirano unapređivati poduzetničko okruženje, jačati suradnju između institucija, osmišljavati nove programe podrške poduzetništvu itd.
REZULTATI	Izrađena analiza razvojnih potreba poduzetništva Osmišljeni i pokrenuti novi programi za razvoj poduzetništva Ojačani kapaciteti potpornih institucija Kreirani i provedeni projekti za potporu poduzetništvu financirani iz nacionalnih izvora i EU fondova Bolja povezanost sa susjednim županijama temeljem zajedničke provedbe projekata Osmišljene nove mjere za poticanje poduzetništva u poljoprivredi i turizmu
RAZVOJNI UČINAK	Značajnija potpora postojećih institucija poduzetništvu putem novih programa i projekata rezultira jačanjem ukupne gospodarske slike Međimurske županije.
NOSITELJI	Međimurska županija, REDEA, gradovi i općine, MEV, MESAP, HGK-MŽ, HOK-MŽ, poljoprivredne zadruge i udruge.
CILJNE SKUPINE	Međimurska županija, REDEA, gradovi i općine, MEV, MESAP, HGK-MŽ, HOK-MŽ, banke i druge financijske institucije, poduzetnici, poljoprivrednici.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza razvojnih potreba poduzetništva (s naglaskom na poslovanje u EU nakon pristupanja); - Utvrđivanje prioriteta aktivnosti potpore poduzetništvu; - Poboljšanje postojećih i pokretanje novih programa za razvoj poduzetništva; - Jačanje sposobnosti (kadrovi, znanje, vještine, organizacija) institucija poduzetničke infrastrukture, intenzivnije uključivanje i korištenje programa državnih institucija, EU, međunarodnih, prekograničnih; - Jačanje povezanosti i suradnje sa susjednim županijama, lobiranje, razvijanje programa za informiranje, motivaciju, savjetodavnu pomoć i potporu kroz poticajne mjere za razvoj poduzetništva u poljoprivredi i turizmu.
RAZDOBLJE PROVEDBE	kontinuirano izrada analiza – do sredine 2013. godine
POKAZATELJI	Broj i vrsta poduzetničkih programa potpore; broj novih programa i projekata; broj

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

MJERA 1	Razvoj poslovnog okruženja i jačanje pozitivne poduzetničke klime
	programima obuhvaćenih poduzetnika; broj polj. gospodarstva preusmjerenih na poduzetništvo; financijska vrijednost programa; ocjena uspješnosti programa.

MJERA 2	Poticanje poslovnih subjekata na ulaganje u razvoj ljudskih potencijala
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti upravljanje ljudskim potencijalima na razini poduzeća kao i javnih institucija radi jačanja konkurentnosti gospodarstva, a time i županije.
OBRAZLOŽENJE	Brojne studije potvrđuju porast rezultata poslovanja (poslovne uspješnosti) kao posljedicu primjene efektivnih aktivnosti u upravljanju ljudskim potencijalom – što uključuje briga za kadrove i njihovu motivaciju, specijalizaciju i promociju.
REZULTATI	Kroz seminare, edukacije, info radionice i ostala sredstva informiranja promovirana važnost intelektualnog kapitala poduzeća Održane edukacije za poslodavce na temu upravljanja ljudskim potencijalima Osmišljeni programi za financiranje projekata iniciranih od strane poslodavaca Izrađen program prevencije dugotrajne nezaposlenosti
RAZVOJNI UIČINAK	Jačanje konkurentnosti gospodarstva, jačanje produktivnosti javnih institucija
NOSITELJI	Županija, HZZ, REDEA, HGK, HOK, Gospodarsko socijalno vijeće, poduzeća.
CILJNE SKUPINE	Poduzetnici, institucije.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Promocija rada kao vrijednosti koja omogućava dostojanstven život - Promocija važnosti intelektualnog kapitala poduzeća koji počiva na ljudima kao potencijalu i investiciji, a ne trošku; - Edukacija poslodavaca o važnosti primjene načela i alata upravljanja ljudskim potencijalima kako bi se uklonio nedostatak u planiranju potreba za zapošljavanjem kao i nedostaci u privlačenju, selekciji, motiviranju i zadržavanju kvalitetnih zaposlenika; - Poticanje inicijativa poslodavaca za pokretanje njima potrebnih programa; - Izrada programa prevencije dugotrajne nezaposlenosti.
RAZDOBLJE PROVEDBE	kontinuirano
POKAZATELJI	Broj realiziranih programa razvijenih u suradnji s gospodarstvenicima; br. polaznika programa koji su podržani od strane gospodarstvenika; broj i iznosi financiranih programa od strane gospodarstvenika; br. poduzeća s razvijenom funkcijom upravljanja ljudskim potencijalima; udio u prihodima koji poduzeća izdvajaju za edukaciju zaposlenika i ULJP općenito.

MJERA 3	Jačanje društvene odgovornosti poduzetnika
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti društveno odgovorno poslovanje poduzeća koje obuhvaća cjelokupni raspon njihovog djelovanja i odnose koje pri tome uspostavlja u županiji ali i šire (od toga što i kako neko poduzeće proizvodi, kako kupuje i prodaje, kako utječe na okoliš, kako zapošljava i utječe na razvoj svojih zaposlenika, kako ulaže u društvenu zajednicu) i to iznad razina koje propisuje zakon s ciljem umnožavanja koristiti svih dionika u županiji.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

MJERA 3	Jačanje društvene odgovornosti poduzetnika
OBRAZLOŽENJE	Pojam društvene odgovornosti poduzeća i odgovornog ponašanja postaje jedan od presudnih elemenata kvalitete življenja i rada. Poduzeća su institucije u društvu stvorena radi proizvodnje, prodaje i isporuke roba i usluga potrebnih za zadovoljenje čitavog niza društvenih potreba. Ona djeluju u sprezi sa svim ostalim društvenim institucijama i utječu na živote pojedinaca, obitelji i širih društvenih skupina poput poslodavaca, obrazovnih djelatnika, neprofitnih udruga, prodavatelja i kupaca, poreznih obveznika, korisnika resursa i infrastrukture, ulagača, proizvođača dobara itd., što znači da svaka poslovna djelatnost ima društvenu dimenziju i posljedice.
REZULTATI	Izrađen i promoviran program za jačanje društveno odgovornog poslovanja poduzeća Utvrđene provedbene aktivnosti programa Dobivena potpora u vidu prijenosa znanja i iskustva od poduzeća i institucija koje već provode programe jačanja društvene odgovornosti poduzetnika
RAZVOJNI UČINAK	Društveno odgovornim ponašanjem poduzetnici jačaju vlastitu produktivnost i profitabilnost, lakše privlače ulagače i kvalitetne djelatnike a ujedno i posredno jačaju društveni i gospodarski sustav u kojem djeluju.
NOSITELJI	Međimurska županija, Gospodarsko socijalno vijeće, HGK-MŽ, poduzeća.
CILJNE SKUPINE	Poduzetnici, institucije, gradovi i općine.
SADRŽAJ	- Izraditi program za jačanje društveno odgovornog poslovanja poduzeća u Županiji, promovirati taj program u poduzećima (poduzetnicima, managerima i vlasnicima), utvrditi provedbene aktivnosti, uspostaviti suradnju s poduzećima i institucijama koje provode takve programe radi potpore i prijenosa iskustava, uključiti javnost Međimurja. Posebno u programu naglasak staviti na mala i srednja poduzeća.
RAZDOBLJE PROVEDBE	kontinuirano
POKAZATELJI	Broj poduzeća koja su provela društveno odgovorno poslovanje, broj i vrsta izvještaja poduzeća, učinci u poslovnom svijetu i u javnosti.

MJERA 4	Razvoj infrastrukture za podršku tehnološkom razvoju
SVRHA I CILJ MJERE	Daljnje jačanje i osnivanje novih institucija (Tehnološko inovacijskog centra, inkubatora) – za podršku intenzivnijem i sustavnom korištenju znanja i inovacija te tehnološkog razvoja od strane poduzetnika, posebno malih i srednjih, koje nisu u mogućnosti sami organizirati istraživanje i razvoj (R&D).
OBRAZLOŽENJE	Međimursku županiju karakteriziraju poduzetnički duh stanovništva i razvijeni sektor malih i srednjih poduzeća. Ono što nedostaje za daljnji razvoj poduzetništva, a identificirano je prilikom kreiranja Regionalnog operativnog programa i u radu REDEA-e, su napredne usluge poduzećima u regiji. Također je potrebno stvoriti uvjete za inkubaciju novih na znanju utemeljenih poduzeća.
REZULTATI	Ojačani kapaciteti institucija za pružanja „naprednih“ usluga, posebno: inkubacijskih edukacije transfer tehnologije i komercijalizacija inovacija Informirana javnost o potrebi tehnološkog napretka i načinima njegova postizanja Bolja povezanost s sličnim institucijama u regiji i inozemstvu u svrhu razmjene iskustva i provedbe zajedničkih projekata
RAZVOJNI UČINAK	Kroz aktivno pružanje podrške razvoju na znanju utemeljenih poduzeća stvorit će se preduvjeti za dugoročni gospodarski razvoj Međimurske županije .

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

MJERA 4	Razvoj infrastrukture za podršku tehnološkom razvoju
NOSITELJI	Međimurska županija, REDEA, TIC, Međimursko Veleučilište u Čakovcu, gradovi i općine.
CILJNE SKUPINE	Međimurska županija, REDEA, TIC, inkubatori, gradovi i općine.
SADRŽAJ	Jačanje kapaciteta za pružanje usluga s naglaskom na visoke tehnologije: inkubacijskih, edukacijskih te usluga transfera tehnologija i komercijalizacije inovacija akademskom sektoru i sektoru malih i srednjih poduzeća; Podizanje svijesti o potrebi za tehnološkim napretkom i načinima njegova postizanja; Povezivanje/ umrežavanje / razmjena iskustva sa sličnim institucijama u regiji i inozemstvu, priprema i provedba projekata.
RAZDOBLJE PROVEDBE	kontinuirano
POKAZATELJI	Broj stanara u inkubatorima, broj tehnoloških i inovacijskih programa, broj poduzetnika uključenih u programe, iznos ulaganja poduzetnika u inovacije i tehnologiju, učinci uspješnosti realizacije tehnoloških programa (broj inovacija, патената), broj i vrsta programa suradnje s visokoškolskim i istraživačkim institucijama .

9.2. Cilj 2: Razvoj vještina za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada

MJERA 1	Primjena strateškog pristupa razvoju ljudskih potencijala Međimurske županije
SVRHA I CILJ MJERE	Definirati prioritete u upravljanju ljudskim potencijalima na županijskoj razini radi jačanja konkurentnosti županije.
OBRAZLOŽENJE	Zbog važnosti ljudskih potencijala za razvoj i ukupnu konkurentnost županije te primjetnog odljeva mozgova, potreban je zaokret u promišljanju i pristupu razvoju ljudskih potencijala na županijskoj razini.
REZULTAT	Definirani ciljevi razvoja ljudskih potencijala te pripadajući prioriteti i mjere Pripremljena lista potencijalnih projekata za prijavu na natječaje EU-a Organiziran sustav za praćenje potreba gospodarstva za ljudskih potencijalima Ojačani kapaciteti lokalnog partnerstva za zapošljavanje
RAZVOJNI UČINAK	Jačanje konkurentnosti i zadržavanje talenta primjenom strateškog pristupa razvoju ljudskih potencijala osigurati će se njihov usmjereni i sustavni razvoj.
NOSITELJI	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje, Međimurska županija, HZZ, REDEA.
CILJNE SKUPINE	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje, radno sposobno stanovništvo Međimurske županije, obrazovne institucije, HZZ.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Sustavno praćenje potreba gospodarstva za ljudskim potencijalima; - Ažuriranje informacija o ponudi i potražnji na županijskom tržištu rada; - Izrada planova za ključne skupine (npr. daroviti i motivirani), skupine kojima je otežan pristup tržištu rada – npr. mladi; - Priprema liste potencijalnih projekata za prijavu na natječaje ESF-a i drugih izvora financiranja; - Unaprjeđenje rada i jačanje kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje
RAZDOBLJE PROVEDBE	Provedba – do 2015.
POKAZATELJI	Br. specifičnih prioriteta i mjera usmjeren na razvoj ljudskih potencijala, br. predloženih i provedenih projekata, stopa nezaposlenosti (ukupno i po ključnim skupinama).

MJERA 2	Poticanje suradnje između gospodarstva te znanstvenog i obrazovnog sustava
SVRHA I CILJ MJERE	Postići sinergijske učinke suradnje gospodarstva, znanosti i obrazovanja na smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada.
OBRAZLOŽENJE	Suradnja i razmjena informacija i ideja između gospodarstva te znanstvenog i obrazovnog sustava ključna je za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu. O tome ovisi kako planiranje upisnih kvota, tako i kvaliteta obrazovnih metoda usmjerenih ishodima učenja te doticaj učenika/studenata s praksom. Isto tako, povećava se vjerojatnost prilagodbe znanja i vještina ljudskih potencijala s potrebama poslodavaca.
REZULTAT	Unaprijeđene aktivnosti profesionalne orijentacije Povećani broj znanstvenih projekata u suradnji s gospodarstvom Unaprijeđena mreža suradnje i povećan broj projekata i inicijativa u suradnji gospodarstva i znanstveno-obrazovnog sustava Usmjereni sustav usmjeravanja u ključna zanimanja, znanstvena područja Poboljšana kvaliteta i učinkovitost stručne prakse
RAZVOJNI UČINAK	Usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada.



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

NOSITELJI	Međimurska županija, HZZ, HGK (poduzetnici), Međimursko Veleučilište u Čakovcu, HOK, obrazovne institucije, JLS.
CILJNE SKUPINE	Poslodavci, mentori pri stručnoj praksi, obrazovne institucije, učenici / studenti.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Jačanje fleksibilnosti obrazovnog sustava; - Usklađivanje aktivnosti profesionalne orijentacije; - Poticanje znanstvenih projekata u suradnji s gospodarstvom; - Usmjeravanje prema obrazovanju u prirodnim i tehničkim znanostima kao pokretačima gospodarskog rasta; - Razvoj cjelovitog sustava poticaja za pojedina zanimanja za koja se anticipira da su od strateške važnosti za razvoj županijskog gospodarstva i realizaciju utvrđenih razvojnih prioriteta; - Uključivanje poduzetništva kao načina promišljanja na svim razinama obrazovanja – osnivanje centra izvrsnosti u poduzetništvu; - Potpora postojećoj suradnji srednjih stručnih škola i visokoškolskih institucija i gospodarstvenika te poticanje širenja mreže suradnje; - Poticanje učinkovite stručne prakse i unaprjeđenje vještina mentora.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011.-2013.
POKAZATELJI	Usporedba upisnih kvota obrazovnih institucija s interesom polaznika, % smanjenja strukturalne nezaposlenosti, vrijeme provedeno u evidenciji HZZ-a prije pronalaska prvog zaposlenja, zadovoljstvo poslodavaca kompetencijama novih zaposlenika, br. znanstvenih projekata u suradnji s gospodarstvom, broj novih programa/zvanja za potrebe gospodarstva.

MJERA 3	Unaprjeđenje obrazovne strukture i jačanje kompetencija ljudskih potencijala
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti obrazovnu strukturu i kompetencije ljudskih potencijala na svim razinama u skladu s potrebama tržišta rada.
OBRAZLOŽENJE	Međimurska županija statistički se ubraja u županije s najnižom obrazovnom strukturom. Dok su srednje škole po uspješnosti učenika na natjecanjima, državnoj maturi i upisima na fakultete blizu ili iznad nacionalnog prosjeka, osnovne su škole nešto slabije. Stoga je bitno potaknuti završavanje osnovnoškolskog i srednjoškolskog obrazovanja uz istodobno poticanje razvoja darovitih i motiviranih pojedinaca s naglaskom na ishode učenja i stjecanje ključnih kompetencija za suvremeno tržište rada.
REZULTAT	<p>Osigurani preduvjeti za kvalitetno obrazovanje: opremljenost, ekipiranost, primjerenost prostora za obrazovanje, sufinanciranje troškova obrazovanja</p> <p>Prilagodba obrazovnog sustava potrebama tržišta rada</p> <p>Postignuta razmjena iskustava uslijed povećane mobilnosti</p> <p>Unaprjeđenje sustava vrednovanja uspješnosti</p> <p>Uspostavljen alumni sustav i poboljšana informiranost o ljudskim potencijalima</p>
RAZVOJNI UČINAK	Usmjereni razvoj ključnih kompetencija u skladu s potrebama tržišta rada.
NOSITELJI	Ustanove predškolskog odgoja, osnovne i srednje škole, Međimursko veleučilište, Učiteljski fakultet – Odsjek u Čakovcu, Međimurska županija, Hrvatski zavod za zapošljavanje, HOK, OCD.
CILJNE SKUPINE	Obrazovne institucije (predškolski odgoj, osnovne, srednje škole, MEV, Učiteljski fakultet – Odsjek u Čakovcu), učenici / studenti, OCD.
SADRŽAJ	- Poticanje završavanja osnovnog i srednjoškolskog obrazovanja;



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	<ul style="list-style-type: none"> - Dodjela stipendija talentiranim pojedincima slabijih financijskih mogućnosti; - Ulaganje u izgradnju i opremanje školskih prostora; - Uvođenje mobilnih timova stručnih suradnika za institucije za predškolski odgoj koje za tim imaju potrebe; - Financiranje besplatnog prijevoza; - Sustavno stipendiranje poslijediplomskih/doktorskih studija; - Osnivanje centara izvrsnosti u osnovnim i srednjim školama; - Poticanje uvođenja programa za darovite, motivirane učenike; - Poticanje i pojednostavljivanje mobilnosti učenika/studenata/nastavnog osoblja; - Povezivanje visokoškolskih i znanstvenih ustanova iz okruženja s osnovnim i srednjim školama u Međimurju u cilju podizanja kvalitete obrazovanja, pružanja dodatnog sadržaja za motivirane učenike i nastavnike, te promociju znanstveno-tehnoloških vještina i poticanje upisa na fakultete; - Poticanje međunarodne razmjene iskustava i dobrih praksi obrazovnih institucija; - Poticanje prilagodbe kurikuluma i metodičke kreativnosti usmjerene ishodima učenja; - Pokretanje pilot-projekata vrednovanja uspješnosti obrazovnih institucija (definiranje mjerila, usporedba s najuspješnijim nacionalnim i, gdje je primjereno, međunarodnim institucijama (benchmarking)); - Jačanje svijesti poslodavaca i posloprimaca o potrebi za fleksibilnošću i mobilnošću radne snage; - Uspostava alumni sustava za praćenje daljnjeg obrazovanja mladih iz Međimurja, ali i radi održavanja kontakta, razmjene iskustava i uključivanja u projekte i inicijative obrazovnih institucija.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011.-2013.
POKAZATELJI	Broj pojedinaca upisanih u srednje škole, fakultete i poslijediplomski studij te broj onih koji su program završili, broj stipendiranih pojedinaca, broj i kvaliteta centara izvrsnosti, broj opremljenih i izgrađenih škola, broj sudionika programa mobilnosti.

MJERA 4	Stručno osposobljavanje i usavršavanje za tržište rada
SVRHA I CILJ MJERE	Smanjiti strukturnu nezaposlenost kroz razvoj potrebnih kompetencija
OBRAZLOŽENJE	Uočen je porast strukturne nezaposlenosti i potrebe da se kompetencije nezaposlenih, a teško zapošljivih osoba usklade s potrebama tržišta rada. Uslijed toga, potrebno je osigurati im pristup odgovarajućim znanjima kroz prikladne programe edukacije.
REZULTAT	Povećana i kontinuirana informiranost o potrebnim profilima zaposlenika i kompetencijama za tržište rada Povećana svijest o potrebi kontinuiranog usavršavanja Povećana učinkovitost i svrsishodnost programa osposobljavanja i usavršavanja
RAZVOJNI UČINAK	Doprinos dugoročnom smanjenju strukturne nezaposlenosti uslijed pravovremenog razvoja odgovarajućih kompetencija.
NOSITELJI	HZZ, MŽ, Pučko učilište, srednje škole i druge ustanove za obrazovanje odraslih, HOK, HGK - strukovne grupe poslodavaca, Međimursko Veleučilište u Čakovcu
CILJNE SKUPINE	Ustanove za obrazovanje odraslih, nezaposlene osobe s nedostatnim kompetencijama, osobe kojima prijeti nezaposlenost zbog nedostatnih kompetencija.
SADRŽAJ	- Sustavno praćenje potreba gospodarstva za ljudskim potencijalima, kao i razloga

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	<p>nastupanja nezaposlenosti pojedinih skupina - detektirati zanimanja, dodatna znanja, vještine koje su potrebne na tržištu rada u županiji;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Promoviranje važnosti upravljanja karijerom, stručnog osposobljavanja i usavršavanja među nezaposlenima, ali i ciljnih skupina kojima prijeti nezaposlenost; - Lokalno partnerstvo za zapošljavanje – koordinacija programa osposobljavanja i usavršavanja među pojedinim institucijama; - Razvoj i provedba programa osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije u skladu s potrebama na tržištu rada - Poticanje fleksibilnosti u uvođenju novih programa osposobljavanja i usavršavanja – brza reakcija na potrebe gospodarstva.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011.-2013.
POKAZATELJI	Broj novoosposobljenih/novoškolovanih, veća konkurentnost nezaposlenih osoba izraženo kroz % novozaposlenih osposobljenih u ukupnoj masi zaposlenih za referentno razdoblje, stopa nezaposlenosti, broj novih obrazovnih programa za prekvalifikacije i dokvalifikacije.

MJERA 5	Podrška zapošljavanju mladih visokoobrazovanih osoba
SVRHA I CILJ MJERE	Povećati prilike za zapošljavanje mladih visokoobrazovanih osoba u županiji, smanjiti „odljev mozga“.
OBRAZLOŽENJE	Zamijećen je nedostatak prilika za zapošljavanje mladih visokoobrazovanih osoba (posebno za stjecanje prvog radnog iskustva), što dovodi do toga da oni napuštaju Međimurje ili se ne vraćaju nakon studija, a to opet utječe na obrazovnu strukturu i dugoročno na konkurentnost županije. Dio problema leži u svijesti poslodavaca koji ne uviđaju potencijal mladih visokoobrazovanih zaposlenika, a dio u nesrazmjeru očekivanja poslodavaca i mladih.
REZULTAT	Povećanje broja radnih mjesta za visokoobrazovane osobe – sa i bez iskustva Ojačane vještine za pronalazak posla Povećanje broja samozaposlenih osoba
RAZVOJNI UČINAK	Povećanje konkurentnosti županije uslijed porasta broja visokoobrazovanih pojedinaca koji se vraćaju živjeti i raditi u Međimurje.
NOSITELJI	Županija, JLS, poduzeća, HGK, HZZ, OCD.
CILJNE SKUPINE	Visokoobrazovane osobe koje ulaze na tržište rada, mali i srednji poduzetnici, obrtnici.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Osvješčivanje prednosti zapošljavanja mladih visokoobrazovanih osoba bez radnog iskustva; - Pokretanje fonda za sufinanciranje zapošljavanja mladih visokoobrazovanih osoba bez radnog iskustva; - Uspostava preduvjeta za otvaranje novih radnih mjesta, poticanje ulaganja (izravna veza s prioritetima i mjerama strateškog cilja 1); - Poticanje proaktivnosti mladih u pronalasku posla i razvoj za to potrebnih vještina; - Poticanje samozapošljavanja.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011.-2013.



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

POKAZATELJI	Broj visokoobrazovanih pojedinaca koji su pronašli zaposlenje u struci, % mladih obuhvaćenih mjerama sufinanciranja, broj novootvorenih radnih mjesta gdje se traži visokoškolska diploma, broj novih poduzetničkih pothvata koje su pokrenuli mladi visokoobrazovani pojedinci.
-------------	--

MJERA 6	Poticanje cjeloživotnog učenja
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti formalno stečeno obrazovanje, znanja i vještine u svrhu jačanja kompetencija i konkurentnosti na tržištu rada.
OBRAZLOŽENJE	Cjeloživotno učenje postalo je preduvjet konkurentnosti na tržištu rada. Stoga je potrebno promicati i poticati taj koncept te kontinuirano usavršavanje na svim razinama učiniti dostupnijim.
REZULTAT	Ojačana svijest o važnosti cjeloživotnog učenja (CU) Povećana informiranost o programima CU i povećana dostupnost
RAZVOJNI UČINAK	Doprinos konkurentnosti županije uslijed jačanja kulture učenja i kontinuiranog osobnog razvoja.
NOSITELJI	Međimurska županija, JLS, obrazovne institucije u županiji, HZZ, OCD.
CILJNE SKUPINE	Obrazovne institucije, poslodavci, šira javnost.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Osvješčivanje javnosti o važnosti cjeloživotnog učenja (CU); - Promoviranje cjeloživotnog učenja (formalnog i neformalnog) kod pojedinaca i poduzeća; - Jačanje kapaciteta obrazovnih djelatnika; - Razvijanje novih obrazovnih programa i prilagodba postojećih kako bi se uskladili s potrebama poslodavaca; - Uspostava info točke vezano uz cjeloživotno učenje (izrada i održavanje baze/kataloga programa neformalnog obrazovanja u županiji); - Razvoj pozitivnog stava prema učenju i znanju. - Promicanje i razvoj poduzetničke kulture.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011.-2013.
POKAZATELJI	Broj novih programa i alata za poticanje CU, broj zaposlenih koji primjenjuju CU, broj poduzeća koja potiču cjeloživotno učenje, broj novih programa/zvanja za potrebe gospodarstva.

MJERA 7	Podrška razvoju visokoškolskih institucija u županiji
SVRHA I CILJ MJERE	Povećati kompetencije i broj visokoobrazovanih osoba u županiji, u skladu s potrebama gospodarstva, što će se reflektirati na povećanu konkurentnost radne snage
OBRAZLOŽENJE	Visokoškolske institucije okosnica su razvoja pa je stoga ulaganje u jačanje njihovih kapaciteta i kvalitete programa, usklađenih s potrebama gospodarstva, ključno. Kako bi se privuklo buduće studente, važna je i promocija Čakovca kao mjesta pogodnog za studiranje.
REZULTAT	Povećana upoznatost javnosti i potencijalnih studenata s mogućnostima studiranja u Čakovcu; Razvijena percepcija o Čakovcu kao mjestu za studiranje;

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	Povećana kvaliteta ponude obrazovnih institucija; Postepeno uvođenje studenata u praksu.
RAZVOJNI UČINAK	Poboljšanje obrazovne strukture stanovništva kroz jačanje kvalitete visokoškolskih institucija.
NOSITELJI	Međimurska županija, Grad Čakovec, Međimursko veleučilište, Učiteljski fakultet – Odsjek u Čakovcu, REDEA, ACT.
CILJNE SKUPINE	Međimursko veleučilište, Učiteljski fakultet – Odsjek u Čakovcu, ACT, studenti, šira javnost.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Promocija visokoškolskih programa u svrhu privlačenja novih studenata; - Sustavna promocija grada Čakovca kao mjesta pogodnog za studiranje; - Privlačenje i edukacija ljudskih potencijala za potrebe visokoškolskih institucija; - Promocija međunarodne suradnje (i međunarodnog usavršavanja) te prijenosa novih znanja i dobrih praksi; - Poticanje veza visokoškolskih institucija i gospodarstva; - Razvoj novih studijskih programa (agronomija, građevina, poduzetništvo i dr.) u skladu s potrebama; - Uključivanje studenata u inicijative i projekte gospodarstva.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011.-2013.
POKAZATELJI	Broj visokoobrazovanih osoba u županiji, broja nastavnih programa usklađenih s najnovijim trendovima i standardima u EU, broj visokoobrazovanih studenata usmjerenih na područja koja su od prioritarnog značenja za razvoj županije, broj studenata koji sudjeluju u međunarodnoj suradnji i razmjeni studenata.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International

9.3. Cilj 3: Promicanje društvene uključenosti i jednakih mogućnosti

MJERA 1	Jačanje socijalne integracije marginaliziranih društvenih skupina
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti integriranje socijalno marginaliziranih skupina na području županije i poboljšati okruženje za njihov život i rad na području županije, te općenito poboljšati kvalitetu njihova života svih koji u njoj žive i zadovoljavaju svoje životne potrebe.
OBRAZLOŽENJE	Osnaživanje socijalno marginaliziranih skupina i njihovih obitelji i njihova uspješna integracija preduvjet su aktivnog i produktivnog sudjelovanja ovih skupina u gospodarskom, socijalnom, kulturnom i svakodnevnom životu županije. Spomenuti procesi su dvosmjerni i stoga je potrebno raditi na razumijevanju potreba socijalno marginaliziranih skupina, ali istovremeno poticati njihov vlastiti angažman i aktivno sudjelovanje u rješavanju problema s kojima se ove skupine susreću u svakodnevnom životu i radu uzimajući u obzir njihove potrebe i iskustva.
REZULTAT	Podignuta razina svijesti šire javnosti i pripadnika marginaliziranih skupina o njihovim pravima Osmišljeni programi za njihovu integraciju Proširenje mreža socijalnih usluga za marginalizirane skupine
RAZVOJNI UČINAK	Veća kvaliteta života socijalno marginaliziranih skupina.
NOSITELJI	Međimurska županija, JLS, obrazovne i druge socijalne institucije u županiji, udruge.
CILJNE SKUPINE	Socijalno marginalizirane skupine (osobe s invaliditetom, romska populacija, starije nezaposlene osobe, žrtve nasilja, nezaposleni dugotrajni korisnici socijalne pomoći, osobe slabijeg imovinskog statusa i sve ostale teže zapošljive osobe), ustanove i udruge koje su bave problematikom socijalno marginaliziranih skupina, obrazovne institucije, šira javnost.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Analiza potreba vezanih uz socijalnu integraciju marginaliziranih skupina; - Integracija djece pripadnika romske nacionalne manjine te rješavanje problema financiranja njihova boravka - Izrada programa socijalne integracije marginaliziranih grupa, uz definiranje nosioca i odgovornosti pojedinih programa; - Razvijanje neformalnih projekata s ciljem pružanja pomoći i socijalne inkluzije za sve marginalizirane skupine; - Promicanje senzibilnosti za programe u široj javnosti; - Jačanje svijest o tome da same osobe s invaliditetom mogu najbolje zastupati svoje interese, podizati razinu svijesti o invaliditetu i pravima osoba s invaliditetom unaprijeđivanjem stavova prema osobama s invaliditetom kao aktivnim i punopravnim članovima društva; - Podizanje javne svijesti o pravima osoba s invaliditetom nizom različitih aktivnosti koje pridonose općoj toleranciji za raznolikosti u društvu; - Osiguranje alternativnih oblika smještaja koji omogućavaju prijelaz iz smještaja u ustanovama na život u zajednici; - Razvoj sustava informiranja i edukacije osoba s invaliditetom i njihovih obitelji; - Poticanje aktivnog djelovanja žena s invaliditetom u zajednici; - Osiguranje usklađenog pristupa u pružanju kvalitetnih usluga podrške u zajednici; - Proširenje mreže socijalnih usluga - razvijati sustav izvaninstitucionalnih usluga i unaprijediti pristup uslugama (otvaranje socijalnih trgovina); - Promicanje rodne jednakosti u suzbijanju siromaštva i socijalne isključenosti;



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	<ul style="list-style-type: none"> - Sustavno podizanje razine svijesti javnosti o važnosti udruga osoba s invaliditetom; - Razvoj učinkovitijih preventivnih programa vezanih uz provedbu mjera Nacionalnog plana aktivnosti za prava i interese djece od 2006. do 2012.g.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011. - 2013.
POKAZATELJI	Broj pripremljenih programa, broj realiziranih uspješnih programa socijalne integracije, broj korisnika programa, broj uspješno provedenih kampanja za osvješćivanje javnosti o potrebama socijalno marginaliziranih skupina, broj novih socijalnih usluga.

MJERA 2	Poboljšanje mogućnosti za zapošljavanje socijalno marginaliziranih skupina kroz obrazovanje te uključivanje u javne radove
SVRHA I CILJ MJERE	Poticati porast zaposlenosti socijalno ugroženih skupina i radni angažman romske populacije.
OBRAZLOŽENJE	Potpisivanjem Zajedničkog memoranduma o socijalnom uključivanju (JIM), RH i EK kao jedan od ključnih izazova u borbi protiv socijalnog isključivanja navode povećanje razine zaposlenosti i veće mogućnosti za zapošljavanje za sve socijalno marginalizirane skupine. Spomenute skupine često su suočene s problemom integracije na tržište rada što ih dovodi u rizik dugotrajne nezaposlenosti i neaktivnosti. Kako bi se ove posljedice spriječile, potrebno je razvijati ciljne mjere koje povećavaju njihove mogućnosti za ulazak na tržište rada i konkuriranje na tržištu rada, prvenstveno kroz sustav neformalnog obrazovanja. Jedan od najčešćih problema s kojim se susreću socijalno marginalizirane skupine je neodgovarajuća stručna sprema za koju ne postoji potreba na tržištu rada. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje također je potrebno kako bi se izbjeglo preveliko oslanjanje na socijalnu pomoć.
REZULTAT	Ojačana podrška za pristup na tržište rada za sve socijalno marginalizirane skupine Ojačan stupanj socijalnog uključivanja socijalno marginaliziranih skupina Ojačana svijest o potrebi za obrazovanjem i zapošljavanjem kod romske populacije Poslodavci upoznati s mogućnostima zapošljavanja socijalno marginaliziranih skupina
RAZVOJNI UČINAK	Veća kvaliteta života socijalno marginaliziranih skupina.
NOSITELJI	Hrvatski zavod za zapošljavanje, Međimurska županija, Centar za socijalnu skrb Čakovec, srednje škole, Pučko učilište i druge obrazovne institucije, udruge.
CILJNE SKUPINE	Socijalno marginalizirane skupine (osobe s invaliditetom, romska populacija, starije nezaposlene osobe, žrtve nasilja, nezaposleni dugotrajni korisnici socijalne pomoći, osobe slabijeg imovinskog statusa, sve ostale teže zapošljive osobe), poslodavci, udruge koje su bave problematikom socijalno marginaliziranih skupina.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Povećanje razine zapošljivosti i stvaranje veće mogućnosti zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene i ranjive skupine na tržištu rada; - Pronalaženje načina rješavanja problema dugotrajne nezaposlenosti posebnih skupina; - Organizacija javnih tribina, okruglih stolova, distribucija promidžbenih materijala i sl., s ciljem pobuđivanja svijesti o potrebi za obrazovanjem i radnom aktivnošću kod romske populacije; - Stvaranje pozitivnog ozračja kod poslodavaca za zapošljavanje socijalno marginaliziranih osoba i upoznavanje poslodavaca s dostupnim postojećim



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	mjerama za zapošljavanje socijalno marginaliziranih skupina - Stvaranje preduvjeta za uključivanje Roma u programe pripreme za zapošljavanje – procjena preostale radne sposobnosti.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011. - 2013.
POKAZATELJI	Broj obrađenih kandidata za pripremu za zapošljavanje, broj upućenih na javne radove, broj doškoloranih, broj zaposlenih, broj otvorenih – legaliziranih obrta, broj održanih aktivnosti (tribina i sl.) vezanih za problematiku zapošljavanja Roma i osoba s invaliditetom, broj poslodavaca, broj podijeljenih promidžbenih materijala, broj obrazovnih programa.

MJERA 3	2P3-M3 Unaprjeđenje socijalne infrastrukture (modernizacija, izgradnja nove) i jačanje pripadajućih ljudskih potencijala
SVRHA I CILJ MJERE	Poticati modernizaciju postojeće, te razvoj nove socijalne infrastrukture, ali i jačati pripadajuće ljudske potencijale, radi poboljšavanja uvjeta i kvalitete života socijalno marginaliziranih skupina u županiji, te njihovo što uspješnije integriranje u društveni i gospodarski život.
OBRAZLOŽENJE	Kako bi se u konačnici poboljšala kvaliteta života socijalno marginaliziranih skupina glavni preduvjet je modernizacija ili izgradnja nove socijalne infrastrukture, jer postojeći sustav ima određene manjkavosti (prevelik broj korisnika na jednog stručnjaka, nedostatak prostornih uvjeta, slaba koordinacija centara socijalne skrbi i socijalnih vijeća općina kao najboljih poznavatelja prilika u njihovoj sredini). Kao nadogradnja socijalne infrastrukture potrebno je sustavno educiranje pružatelja socijalnih usluga.
REZULTAT	Modernizirana/poboljšana socijalna infrastruktura Ostvareni bolji uvjeti za rad djelatnika socijalne skrbi i njihovih štićenika Poboljšana kvaliteta udomiteljstva Napredak i jača integracija djece koja koriste usluge asistenta u nastavi Educiran kadar za djelatnosti socijalne skrbi
RAZVOJNI UČINAK	Jača integracija socijalno marginaliziranih skupina i poboljšanje kvalitete njihovog života.
NOSITELJI	Međimurska županija, JLS, socijalne ustanove županije, udruge koje se bave problematikom socijalno marginaliziranih skupina.
CILJNE SKUPINE	Socijalno marginalizirane skupine (osobe s invaliditetom, romska populacija, starije nezaposlene osobe, žrtve nasilja, nezaposleni dugotrajni korisnici socijalne pomoći, osobe slabijeg imovinskog statusa, sve ostale teže zapošljive osobe), udruge koje su bave problematikom socijalno ugroženih skupina, pružatelji socijalnih usluga, udomitelji, stručnjaci zaposleni u socijalnim institucijama, socijalna vijeća.
SADRŽAJ	- Revidiranje postojećih mreža za pružanje socijalnih usluga i prema potrebi lobiranje za njihovom promjenom u skladu s trenutnim potrebama); - Izgradnja obrazovnog centra sa smještajnim kapacitetima za djecu i odrasle s posebnim potrebama; - Edukacija udomitelja; - Jačanje ljudskih kapaciteta za djelatnosti socijalne skrbi; - Povećanje dostupnosti usluga asistenta u nastavi.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011. – 2013.
POKAZATELJI	Broj izrađenih programa unaprjeđenja socijalne infrastrukture, broj djece koja pohađaju obnovljene i nove izgrađene ustanove, broj korisnika drugih obnovljenih



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

	i izgrađenih institucija socijalne infrastrukture, broj i postotak uključene djece s posebnim potrebama u odgojno-obrazovne ustanove; broj i postotak djece pripadnika nacionalnih manjina uključene u programe predškolskog odgoja i obrazovanja, osnovnoškolskog i srednjoškolskog obrazovanja u jednoj godini, broj educiranih udomitelja, broj novih asistenata u nastavi, broj novih pružatelja socijalnih ustanova, broj novih članova socijalnih vijeća.
--	---

MJERA 4	2P4-M1 Unaprjeđenje rada organizacija civilnog društva
SVRHA I CILJ MJERE	Unaprijediti rad OCD s ciljem provedbe programa važnih za gospodarsko-društveni razvitak županije.
OBRAZLOŽENJE	U županiji se preko udruge ACT (Autonomni centar) koja je akreditirana za provedbu Programa regionalnog razvoja i jačanja sposobnosti OCD na lokalnoj i regionalnoj razini (Program JAKO) udrugama besplatno pružaju usluge informiranja, savjetovanja i edukacije. Da bi se OCD još učinkovitije osnažile za aktivno sudjelovanje u gospodarsko-društvenom razvitku županije potrebno je sustavno poticati izgradnju kapaciteta OCD, osigurati materijalne uvjete za njihov rad, njihovo umrežavanje i jačanje resursa. U posljednjih nekoliko godina sve više OCD u Međimurskoj županiji uspješno prijavljuje svoje projekte na europske fondove pa je potrebno ovu praksu i dalje poticati, ali i osigurati potrebnu stručnu pomoć u pripremi projekata i pomoć u sufinanciranju.
REZULTAT	Definirane potrebe OCD u županiji Stvoreno poticajno ozračje za razvoj i rad OCD Ojačani kapaciteti udruga i njihova profesionalizacija Aktivnije uključivanje OCD u gospodarsko-društveni razvitak županije Jačanje društvenog poduzetništva Uspostavljen učinkovit model financiranja OCD
RAZVOJNI UČINAK	Povećanje konkurentnosti i kvalitete života uslijed veće učinkovitosti rada OCD.
NOSITELJI	Jedinice lokalne i regionalne samouprave, REDEA, organizacije civilnog društva, institucije, Međimurska županija, građani.
CILJNE SKUPINE	Organizacije civilnog društva.
SADRŽAJ	Izrada analize stanja i potreba OCD u županiji; Poticanje djelovanja OCD koji rade na programima jačanja kapaciteta, znanja i vještina članova/ica OCD; Promicanje suradnje i umrežavanja među OCD; Poticanje i potpora programima OCD na područjima eko-socijalne ekonomije, socijalnog zapošljavanja i društvenog poduzetništva te kod banaka pronaći mehanizme financiranja i kreditiranja; Uspostavljanje transparentnog i svrsishodnog modela financiranja OCD od strane JLS i Međimurske županije; Uspostavljanje zaklade za razvoj civilnog društva Međimurja/SZRH.
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011. – 2013.
POKAZATELJI	Pregled stanja i potreba OCD u županiji, broj financiranih projekata OCD

	koji rade na programima jačanja kapaciteta, znanja i vještina članova/ica OCD, broj novih mreža i partnerstava između OCD, broj OCD uključenih u mreže/partnerstva, broj projekata OCD na područjima eko-socijalne ekonomije, socijalnog zapošljavanja i društvenog poduzetništva, broj jedinica lokalne i regionalne samouprave koje primjenjuju "Kodeks pozitivne prakse, standarda i mjerila za ostvarivanje financijske potpore programima i projektima udruga", osnovana zaklada za razvoj civilnoga društva, broj osnivača iz sva 3 sektora.
--	--

MJERA 5	2P4-M2 Jačanje sudjelovanja organizacija civilnog društva u razvoju županije
SVRHA I CILJ MJERE	Uspostaviti model suradnje OCD s ostalim sektorima.
OBRAZLOŽENJE	OCD u Međimurskoj županiji pokretači su brojnih aktivnosti i događanja, ali imaju mali utjecaj na društvene promjene u zajednici. Zbog toga postoji potreba jačeg uključivanja OCD u razvoj županije i promoviranje suradnje između javnog, privatnog i civilnog sektora. Zbog svoje fleksibilnosti OCD su u mogućnosti brže reagirati na rješavanje problema i potreba u svojoj zajednici nego postojeće institucije u javnom sektoru koje su po svojoj definiciji formalnije i samim time tromije. Osim toga, OCD raspolažu značajnim ljudskim i stručnim potencijalom koji se može mobilizirati za sudjelovanje i kreiranje politika koje su važne za gospodarsko – društveni razvitak županije.
REZULTAT	Ojačana suradnja OCD s javnim i privatnim sektorom Uključivanje većeg broja građana u rad udruga Razvijen koncept aktivnog građanstva i uključivanja u lokalni razvoj
RAZVOJNI UČINAK	Veća učinkovitost participativnog procesa.
NOSITELJI	Jedinice lokalne i regionalne samouprave, REDEA, organizacije civilnog društva, Međimurska županija, građani.
CILJNE SKUPINE	Organizacije civilnog društva, šira javnost.
SADRŽAJ	<ul style="list-style-type: none"> - Osmišljavanje i implementacija dugoročno primjenjivog modela međusektorske suradnje (javnog sektora, gospodarskog sektora i sektora civilnog društva) u županiji; - Osmišljavanje i provođenje projekata OCD u skladu s razvojnim prioritetima županije; - Jačanje svijesti o važnosti razvoja civilnog društva u razvoju županije i promocija aktivnosti i rezultata OCD; - Izgradnja kapaciteta OCD za aktivno uključivanje u razvoj - Institucionalno jačanje civilnog sektora u upravljanju i programima zapošljavanja (socijalno poduzetništvo).
RAZDOBLJE PROVEDBE	2011. – 2013.
POKAZATELJI	Broj predstavnika OCD uključenih u rad tijela JLS i Međimurske županije (npr. Gospodarsko-socijalno vijeće) i broj novoosnovanih savjeta, mreža, itd., broj partnerskih/suradničkih međusektorskih projekata, povećanje % provedenih, kvalitetnih projekata, broj uključenih građana i institucija u aktivnosti CD-a, broj sudionika u provedenim edukacijskim programima.

10. USKLAĐENOST SA STRATEGIJAMA EU, TE NACIONALNIM I REGIONALNIM STRATEGIJAMA, PROGRAMIMA I JAVNIM POLITIKAMA U REPUBLICI HRVATSKOJ

Strategija razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije za razdoblje 2011.-2013. u prvom redu se naslanja na Razvojnu strategiju Međimurske županije, donoseći detaljniji uvid u područja posebnog interesa za razvoj ljudskih potencijala. Kao takva, ona je u svojim ciljevima

- stvaranje preduvjeta za razvoj proizvodnje i usluga s većom dodanom vrijednošću
- razvoj vještina za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada
- promicanje društvene uključenosti i jednakih mogućnosti

u potpunosti usklađena s ciljevima i prioritetima na EU, nacionalnoj i regionalnoj razini u područjima obrazovanja, zapošljavanja i promicanja jednakih mogućnosti:

Strateški okvir za razvoj 2006. – 2013. godine

Strateški okvir za razvoj do 2013. godine razvojni je dokument koji definira kako osigurati napredak u konkurentnom tržišnom gospodarstvu u okvirima socijalne države prilagođene uvjetima XXI. stoljeća. Temeljno polazište je da se ostvarivanje rasta, razvoja, zapošljavanja, socijalne uključenosti i pravednosti može postići samo istovremenim i usklađenim djelovanjem na nizu strateških područja. Dokument se u jednom od strateških područja – Ljudi i znanje – referira na tržište rada i ljudski capital, gdje prepoznaje sljedeće ciljeve:

- jačati aktivnu ulogu institucija tržišta rada u usklađivanju ponude i potražnje za radnom snagom;
- smanjivati dugotrajnu nezaposlenost i promovirati cjeloživotno učenje;
- osuvremeniti strukovno obrazovanje i u skladu s gospodarskim potrebama;
- produžiti trajanje obveznog obrazovanja;
- povećati udio visokoobrazovanih u ukupnoj populaciji;
- povećati izdvajanja za obrazovanje, ali i učinkovitost trošenja raspoloživih sredstava;
- poticati sudjelovanje privatnog sektora u financiranju.

IPA – Operativni program Razvoj ljudskih potencijala

Operativni program za IV. komponentu IPA-e pomoć definira sljedeće prioritete:

- Prioritet 1. Poboljšanje pristupa zapošljavanju i održivog uključivanja u tržište rada
- Prioritet 2. Jačanje socijalnog uključivanja i integracije osoba kojima je otežan pristup tržištu rada
- Prioritet 3. Unaprjeđivanje ljudskog kapitala i zapošljivosti
- Prioritet 4. Jačanje kapaciteta za upravljanje operativnim programom

ESF Operativni program za razvoj ljudskih potencijala 2012-2013

Ciljevi Europskog socijalnog fonda su smanjenje razlika u životnom standardu i blagostanju u državama članicama Europske Unije i njihovih regija, te time promicanje gospodarske i socijalne kohezije. Naglašava se promicanje zapošljavanja u EU, te pomoć europskim tvrtkama i radnoj snazi u što uspješnijem suočavanju s globalnim izazovima. Prihvatljiva područja ulaganja u okviru ESF-a su:

- privlačenje i zadržavanje ljudi u zaposlenosti i modernizacija sustava socijalne zaštite
- poboljšanje prilagodljivosti radnika i tvrtki te fleksibilnosti tržišta rada
- povećanje investicija u ljudski kapital kroz bolje obrazovanje i stjecanje vještina
- jačanje administrativnih kapaciteta
- pomoć u održavanju zdrave radne snage

Zajednički memorandum o prioritetima u zapošljavanju (JAP-Joint Assessment Paper of Employment Priorities)

JAP analizira gospodarsko stanje i stanje na tržištu rada, kao i hrvatsku politiku zapošljavanja te utvrđuje, na toj osnovi, izazove zapošljavanja i prioritete za djelovanje u Hrvatskoj. Predstavlja dogovoreni skup ciljeva politike zapošljavanja, neophodnih za unaprjeđenje transformacije tržišta rada države i pripremu za pristup Europskoj uniji, posebice prilagođavanjem sustava zapošljavanja.

Prioriteti za djelovanje utvrđeni u JAP-u su:

- privući i zadržati više ljudi u statusu zaposlenosti, povećati ponudu radne snage i modernizirati sustave socijalne zaštite;
- poboljšati prilagodljivost radnika i poduzeća;
- povećati ulaganja u ljudski kapital kroz bolje obrazovanje i vještine;
- promičući načela dobrog upravljanja uključiti socijalne partnere u implementaciju JAP-a.

Nacionalni plan za poticanje zapošljavanja (NPPZ) za 2011. i 2012. godinu

NPPZ za 2011. i 2012. godinu donosi sljedeće prioritete i mjere:

- Povećati razinu zapošljivosti i stopu participacije žena primarne dobne skupine
- Povećati razinu zapošljivosti i stopu participacije starijih osoba
- Povećati razinu zapošljivosti i stopu participacije mladih ljudi
- Rješavanje problema dugotrajne nezaposlenosti
- Smanjiti nesrazmjer vještina (neusklađenost znanja i vještina radne snage s potrebama tržišta rada) te povećati ulaganja u ljudski potencijal kroz bolje obrazovanje i vještine
- Poboljšati prilagodljivost radnika i poduzeća
- Dobro upravljanje
- Izgraditi administrativne kapacitete



IPA 2007 – 2009
Local Partnerships for Employment – Phase 3
EuropeAid/127435/D/SER/HR



11. FINANCIJSKI OKVIR

S obzirom da su mjere predviđene u okviru Strategije razvoja ljudskih potencijala komplementarne s mjerama iz Županijske razvojne strategije, na ovom mjestu dan je skupni prikaz predviđenih iznosa i izvora financiranja prema strateškim ciljevima Strategije razvoja ljudskih potencijala za razdoblje 2011.-2013. godine. Detaljni prikaz za svaku mjeru dostupan je u Strategiji razvoja Međimurske županije.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

CILJ	MJERE	IZVORI	UKUPAN IZNOS PREMA POJEDINOM CILJU (U HRK) ZA RAZDOBLJE 2011.-2013.
CILJ 1	Razvoj poslovnog okruženja i jačanje pozitivne poduzetničke klime	19 % proračuni JLS, 39 % županijski proračun, 5 % državni proračun, 37 % EU fondovi.	39.984,600,00
Stvaranje preduvjeta za razvoj proizvodnje i usluga s većom dodanom vrijednošću	Poticanje poslovnih subjekata na ulaganje u razvoj ljudskih potencijala	46 % proračuni JLS, 54 % EU fondovi	
	Jačanje društvene odgovornosti poduzetnika	32 % proračuni JLS, 45 % EU fondovi, 23 % ostali izvori	
	Razvoj infrastrukture za podršku tehnološkom razvoju	25 % županijski proračun, 43 % državni proračun, 16 % EU fondovi, 16 % ostali izvori (Svjetska banka).	
	Primjena strateškog pristupa razvoju ljudskih potencijala Međimurske županije	20% Međimurska županija, 80% EU fondovi (IPA IV).	
CILJ 2	Razvoj vještina za smanjivanje neravnoteže u ponudi i potražnji na tržištu rada	21% Međimurska županija, 7% državna sredstva, 72% EU fondovi (IPA CBC (Mađarska – Hrvatska, Slovenija – Hrvatska), IPA IV, CIP, FP7). IPA 23% sredstva JLS, 35% Međimurska županija, 40% državna sredstva, 2% EU fondovi (IPA CBC (Mađarska – Hrvatska, Slovenija – Hrvatska), IPA IV, Comenius, Tempus, Leonardo Da Vinci, Erasmus Mundus, EURAXESS).	133.216,580,00
	Stručno osposobljavanje i	1% sredstva iz proračuna JLS, 9% državna	



Gesellschaft für Versicherungswissenschaft und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group International



This project is financed by the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

CILJ 3 Promicanje društvene uključenosti i jednakih mogućnosti	usavršavanje za tržište rada	sredstva, 90% EU fondovi (IPA CBC (Mađarska – Hrvatska, Slovenija – Hrvatska), IPA IV, Leonardo Da Vinci, Grundtvig)	41.258,013,00
	Podrška zapošljavanju mladih visokoobrazovanih osoba	9% sredstva iz proračuna JLS, 27% Međimurska županija, 3% državna sredstva, 61% EU fondovi (IPA CBC (Mađarska – Hrvatska, Slovenija – Hrvatska), IPA IV).	
	Poticanje cjeloživotnog učenja	10% Međimurska županija, 10% državna sredstva, 80% EU fondovi (IPA CBC (Mađarska – Hrvatska, Slovenija – Hrvatska), IPA IV, Grundtvig).	
	Podrška razvoju visokoškolskih institucija u županiji	16% Međimurska županija, 12% državna sredstva, 72% EU fondovi (IPA CBC (Mađarska – Hrvatska, Slovenija – Hrvatska), IPA IV, Tempus, Leonardo Da Vinci, Erasmus Mundus, EURAXESS).	
	Jačanje socijalne integracije marginaliziranih društvenih skupina	7.5% Međimurska županija, 85% EU fondovi, 7.5% ostali izvori (IPA IV, PROGRESS (Program Zajednice za zapošljavanje i socijalnu solidarnost).	
	Poboljšanje mogućnosti za socijalno zapošljavanje marginaliziranih skupina kroz obrazovanje te uključivanje u javne radove	7% sredstva iz proračuna JLS, 9% Međimurska županija, 79% EU fondovi, 5% ostali izvori (IPA IV, PROGRESS - Program Zajednice za zapošljavanje i socijalnu solidarnost).	
	Unaprijeđenje socijalne infrastrukture (modernizacija, izgradnja nove) i jačanje pripadajućih ljudskih potencijala	24% sredstva iz proračuna JLS, 24% Međimurska županija, 48% državna sredstva, 4% fondovi EU (IPA IV, PROGRESS (Program Zajednice za zapošljavanje i socijalnu solidarnost), IPARD Mjera 302).	





This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

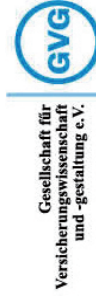
Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

Unaprijeđene rada organizacija civilnog društva	35% sredstva iz proračuna JLS, 28% Međimurska županija, 35% EU fondovi, 2% ostali izvori (Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Program potpore civilnom društvu u okviru IPA-e (Civil Society Facility - CSF) koji ima 3 potprograma: Program P2P (People to People), Izgradnja kapaciteta – TASCO, Partnerstvo i umrežavanje, Program Europa za građane (Europe for citizens Programme), IPA II Prekogranična suradnja).	
	7% Međimurska županija, 9% državna sredstva, 79% EU fondovi, 5% ostali izvori (Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Program potpore civilnom društvu u okviru IPA-e (Civil Society Facility - CSF) koji ima 3 potprograma: Program P2P (People to People), Izgradnja kapaciteta – TASCO, Partnerstvo i umrežavanje, Program Europa za građane (Europe for citizens Programme), Mladi na djelu, IPA II Prekogranična suradnja).	



Finnish Consulting Group
International



12. PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA MEĐIMURSKE ŽUPANIJE

U provedbi mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala koordinacijsku ulogu imat će Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Međimurske županije (LPZ MŽ).

U LPZ MŽ sudjeluju predstavnici javnog, privatnog i civilnog sektora koji imaju sljedeće obaveze: aktivno i odgovorno sudjelovanje u aktivnostima LPZ-a prema svojim mogućnostima, sudjelovanje u razvijanju, provedbi, promociji, zagovaranju i evaluaciji Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana za Međimursku županiju, sudjelovanje u organizaciji, pripremi i razradi prijedloga projekata pod određenim Pozivima za korištenje sredstava iz EU, nacionalnih i lokalnih programa, osiguravanje funkcioniranja LPZ-a putem vlastitog doprinosa (mjesto za sastanke, „catering“, tehnička oprema i slično), razvijanje i njegovanje suradničke i partnerske klime.

Članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje su sljedeći:

	IME	PREZIME	NAZIV, MJESTO I ADRESA ORGANIZACIJE
1.	Ivan	Perhoč	Međimurska županija
2.	Branko	Šalamon	Grad Čakovec
3.	Dragutin	Glavina	Grad Prelog
4.	Josip	Dobranić	Grad Mursko Središće
5.	Dužanka	Novak	Ekonomska i trgovačka škola Čakovec
6.	Tea	Dragić-Runjak	Gimnazija Čakovec
7.	Sabrina	Blajda	Gospodarska škola Čakovec
8.	Zoran	Pazman	Graditeljska škola Čakovec
9.	Josip	Zbiljski	Srednja škola Čakovec
10.	Tomislav	Gregur	Srednja škola Prelog
11.	Dražen	Blažeka	Tehnička škola Čakovec
12.	Nevenka	Breslauer	Međimursko Veleučilište u Čakovcu
13.	Verica	Rosić	Pučko otvoreno učilište Čakovec
14.	Zvonimir	Pavčec	Pučko otvoreno učilište Novak
15.	Franjo	Veble	Savez samostalnih sindikata Hrvatske – Ured Međimurske županije
16.	Dijana	Krnjak	Hrvatska Gospodarska Komora – Županijska komora Čakovec



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

17.	Anđelko	Crnčec	Hrvatska obrtnička komora – Obrtnička komora Međimurske županije
18.	Matija	Derk	Regionalna razvojna agencija Međimurje – REDEA
19.	Marina	Kolarić	Razvojna agencija Grada Čakovca - ČAKRA
20.	Stjepan	Cirković	Gospodarsko socijalno vijeće Međimurske županije
21.	Vladimir	Zebec	Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područna služba Čakovec
22.	Marina	Kolar	Udruga Zora, za nenasilje i ljudska prava
23.	Stjepan	Mikec	Autonomni centar ACT
24.	Sanja	Belić	Međimurje graditeljstvo d.o.o. Čakovec
25.	Josip	Švenda	TEAM d.d. Čakovec
26.	Željko	Zadravec	Spa & Golf Resort Sveti Martin
27.	Josip	Kikelj	Eko Međimurje d.d. Šenkovec
28.	Bernarda	Cecelja	Bernarda d.o.o. Pušćine
29.	Siniša	Bogomolec	Hespo d.o.o. Prelog
30.	Markus	Lins	Haix obuća d.o.o.
31.	Dejan	Vinković	Institut sinergije znanosti i društva

Unutar samog partnerstva оформljeno je 5 tematskih radnih skupina koje će imati važnu ulogu u provedbi Strategije i koordinaciji aktivnosti na svom području. To su sljedeće radne skupine:

- Gospodarstvo (voditelj skupine: g. Goran Knežević)
- Zapošljavanje (voditelj skupine: g. Vladimir Zebec)
- Obrazovanje (voditeljica skupine: gđa Nevenka Breslauer)
- Socijalna skrb (voditeljica skupine: gđa Suzana Belović)
- Civilno društvo (voditelj skupine: g. Teodor Petričević)

Uloge i odgovornosti pojedinih tijela i institucija:

ORGANIZACIJA/SKUPINA	ULOGA	ODGOVORNOST
SKUPŠTINA LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE	Donošenje odluka	Usvaja prijedlog Strategije razvoja ljudskih potencijala Međimurske županije Usvaja godišnju ocjenu napretka Strategije i izvješćuje prema Partnerskom vijeću Međimurske županije Usvaja prijedlog prioriternih projekata
UPRAVNI ODBOR LOKALNOG	Nadzor provedbe	Prati i ocjenjuje provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala i Akcijskog plana

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



Finnish Consulting Group
International



This project is financed by
the European Union



IPA 2007 – 2009

Local Partnerships for Employment – Phase 3

EuropeAid/127435/D/SER/HR



Croatian Employment Service

PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE		
TEMATSKE RADNE SKUPINE UNUTAR LPZ-A	Savjetodavna uloga i provođenje aktivnosti	Predlaganje prioriternih projekata Sudjelovanje u pripremi projektnih prijedloga
ŽUPAN	Nadzor provedbe	Pruža podršku nositeljima provedbe aktivnosti/projekata unutar mjera.
MEĐIMURSKA ŽUPANIJA	Praćenje i izvještavanje	Prikuplja informacije o pokazateljima u skladu s mjerama od nositelja provedbe s kojima izravno surađuje.
	Provođenje aktivnosti unutar mjera	Provodi aktivnosti i projekte iz svog djelokruga rada, a unutar mjera u kojima je određena nositeljem.
JAVNI SEKTOR		
Jedinice lokalne samouprave	Provođenje aktivnosti unutar mjera	Provode aktivnosti i projekte iz svog djelokruga rada, a unutar mjera u kojima su određene nositeljem.
Javne institucije (poduzeća, ustanove)	Provođenje aktivnosti unutar mjera	Provode aktivnosti i projekte iz svog djelokruga rada, a unutar mjera u kojima su određene nositeljem.
CIVILNI SEKTOR	Provođenje aktivnosti unutar mjera	Provodi aktivnosti i projekte iz svog djelokruga rada, a unutar mjera u kojima je određen nositeljem.
PRIVATNI SEKTOR	Provođenje aktivnosti unutar mjera	Provodi aktivnosti i projekte iz svog djelokruga rada, a unutar mjera u kojima je određen nositeljem.

Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft
und -gestaltung e.V.



Bundesagentur für Arbeit



**Finnish Consulting Group
International**

Europsku uniju čini 27 država članica koje su odlučile postupno povezivati svoja znanja, resurse i sudbine. Zajedno su, tijekom razdoblja proširenja u trajanju od 50 godina, izgradile zonu stabilnosti, demokracije i održivog razvoja zadržavajući pritom kulturnu raznolikost, toleranciju i individualne slobode. Europska unija posvećena je dijeljenju svojih postignuća i vrijednosti sa zemljama i narodima izvan svojih granica.



**Ovaj projekt financira Europska unija.
Projekt provodi Gesellschaft für
Versicherungswissenschaft und -gestaltung e.V. (GVG)**