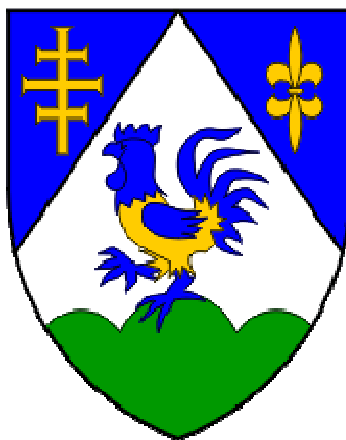


# STRATEGIJA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.-2020.



**EUROPSKA UNIJA**

Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska  
unija iz Europskog socijalnog fonda.



## SADRŽAJ

<b>SAŽETAK</b> .....	4
<b>I. ANALIZA STANJA</b> .....	6
1. POLOŽAJ I ADMINISTRATIVNI USTROJ KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE.....	6
2. DEMOGRAFSKA OBILJEŽJA.....	7
3. GOSPODARSTVO .....	10
3.1. Gospodarsko stanje i trendovi u KKŽ .....	10
3.2. Najvažniji sektori gospodarstva KKŽ .....	12
3.3. Vanjskotrgovinska razmjena u KKŽ .....	12
3.4. Investicije u KKŽ .....	13
3.5. Gospodarska infrastruktura.....	14
3.6. Poljoprivreda i ruralni razvoj u KKŽ.....	14
3.7. Turizam u KKŽ.....	17
4. OBRAZOVANJE .....	18
4.1. Predškolski odgoj i osnovnoškolsko obrazovanje .....	18
4.2. Srednjoškolsko obrazovanje .....	19
4.3. Visokoškolsko obrazovanje .....	19
4.4. Cjeloživotno učenje .....	19
4.5. Znanost .....	20
5. TRŽIŠTE RADA U KKŽ.....	21
5.1. Zaposlenost .....	21
5.2. Nezaposlenost .....	22
5.3. Službe za zapošljavanje .....	25
6. SOCIJALNA SKRB I ZDRAVSTVO.....	26
7. CIVILNO DRUŠTVO .....	28
<b>II. SWOT ANALIZA</b> .....	29
<b>III. RAZVOJNA VIZIJA, CILJEVI, PRIORITETI I MJERE</b> .....	32
<b>IV. PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA</b> .....	61
1. FINANCIJSKI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE .....	61
2. INSTITUCIONALNI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE .....	62
<b>V. SUSTAV PRAĆENJA I IZVJEŠTAVANJA</b> .....	64

DODATAK 1 TIJEK IZRADE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.-2020. ....	65
DODATAK 2 EVALUACIJSKI IZVJEŠTAJ O PROVEDBI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011.-2013. ....	67
DODATAK 3 IZVJEŠTAJ O PRETHODNOM VREDNOVANJU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.-2020. ....	77
DODATAK 4 PRILOZI ANALIZI STANJA .....	84

## SAŽETAK

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije planski je dokument kojim se definiraju pravci upravljanja i razvoja ljudskih potencijala na razini Koprivničko-križevačke županije. Izrađena je po načelu partnerstva i suradnje od strane Radne grupe za izradu i izvještavanje o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. koja je osnovana od strane župana Koprivničko-križevačke županije 15. rujna 2015. godine. Radna grupa sastavljena je od desetak članova koje čine predstavnici PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Križevci, Koprivničko-križevačke županije, HOK Obrtničke komore Koprivničko-križevačke županije, HGK Županijske komore Koprivnica, Obrtničke škole Koprivnica, Udruge invalida Koprivničko-križevačke županije, Županijskog savjeta mladih Koprivničko-križevačke županije, Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica i Podravke d.d. Koprivnica.

Metodološki se Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. godine sastoji od:

- analize stanja – osnovna analiza položaja županije, demografskih obilježja, gospodarstva, obrazovanja, tržišta rada, socijalne skrbi i zdravstva te civilnog društva
- SWOT analize – analiza snaga, slabosti, prilika i prijetnji razvoja ljudskih potencijala u Koprivničko-križevačkoj županiji
- razvojne vizije, ciljevi, prioriteti i mjere
- financijskog i institucionalnog okvira za provedbu strategije
- sustava praćenja i izvještavanja.

Akcijski plan i Komunikacijski plan provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije zasebni su provedbeni dokumenti.

Temeljem suradnje i kontinuirane komunikacije članova Radne grupe izrađene su Analiza stanja i SWOT analiza. SWOT analiza dala je temelj za definiranje osnovnih ciljeva i prioriteta te mjera koje će doprinijeti realizaciji postavljenih ciljeva.

Kao rezultat navedenih analiza osmišljena je vizija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.:

**Koprivničko-križevačka županija – županija obrazovanog stanovništva, visoke zaposlenosti i jednakih prilika za sve**

Sljedeći navedenu viziju Radna grupa definirala je tri strateška cilja Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.:

1. Podići opću razinu obrazovanja svih stanovnika Koprivničko-križevačke županije
2. Modernizirati tržište rada
3. Povećati zapošljivost ranjivih skupina

Hijerarhiju čini još 8 prioriteta i 22 mjere koje su okvir za pripremu i provedbu projekata i aktivnosti iz područja razvoja ljudskih potencijala čime se ostvaruju postavljeni ciljevi. U strateškom okviru provedbe definirani su nositelji i partneri provedbe pojedinih mjera, razvojni učinak, pokazatelji za praćenje provedbe, ciljne skupine i korisnici, razdoblje provedbe te okvirna sredstva i izvori financiranja pojedinih mjera.

## I. ANALIZA STANJA

### 1. POLOŽAJ I ADMINISTRATIVNI USTROJ KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

Koprivničko-križevačka županija (u nastavku: KKŽ), s površinom od 1.748 km<sup>2</sup> čini 3,2% ukupne kopnene površine Republike Hrvatske (u nastavku: RH) i sedamnaesta je po veličini županija u RH. KKŽ čini regiju NUTSII pod nazivom Kontinentalna Hrvatska zajedno s još 12 županija (Karlovačkom, Zagrebačkom, Sisačko-moslavačkom, Krapinsko-zagorskom, Varaždinskom, Međimurskom, Bjelovarsko-bilogorskom, Virovitičko-podravskom, Požeško-slavonskom, Osječko-baranjskom, Vukovarsko-srijemskom) i Gradom Zagrebom.

KKŽ graniči s pet županija (Međimurska, Varaždinska, Virovitičko-podravska, Bjelovarsko-bilogorska i Zagrebačka), te s Republikom Mađarskom (vidi Slika 1).

Slika 1. Položaj KKŽ u RH

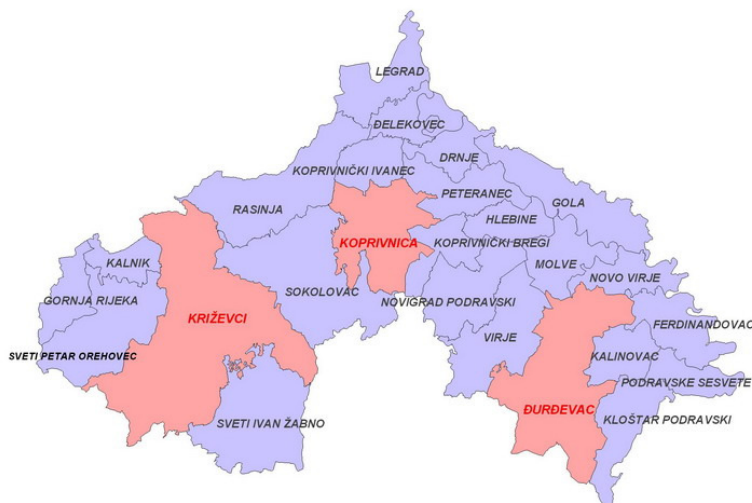


*Izvor: ROP Koprivničko-križevačke županije 2006.-2013., str. 25.*

Granica s Republikom Mađarskom i nakon ulaska RH u Europsku uniju za KKŽ ostaje važan čimbenik jer se planira nastavak suradnje prekograničnih regija kroz INTERREG V-A Program suradnje Mađarska – Hrvatska 2014.-2020. Tome treba pridodati i Dunavsku strategiju u sklopu koje je jedan od prioriteta unapređenje intermodalnog prometa i učinkovito povezivanje dunavske regije s jadranskom obalom.

KKŽ se sastoji od 264 naselja podijeljenih u ukupno 25 jedinica lokalne samouprave, od čega su tri grada (Koprivnica, Križevci, Đurđevac) te 22 općine (vidi Slika 2). Sjedište županije je grad Koprivnica.

**Slika 2. Administrativna podjela KKŽ na gradove i općine**



*Izvor: Zavod za prostorno uređenje KKŽ*

## **2. DEMOGRAFSKA OBILJEŽJA**

Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine, KKŽ broji 115.584 stanovnika (2,7% stanovništva RH), te s gustoćom naseljenosti od 66,12 st/km<sup>2</sup>, pripada srednje gusto naseljenim područjima RH (prosjeak RH je 75,71 st/km<sup>2</sup>) (vidi Prilog 1).

Na razini jedinica lokalne samouprave, od tri grada, najveći broj stanovnika ima Grad Koprivnica (30.854), a najmanje stanovnika Grad Đurđevac (8.264). Među općinama KKŽ, najviše stanovnika živi u Općini Sveti Ivan Žabno (5.222), dok je Općina Novo Virje (1.216) općina s najmanjim brojem stanovnika.

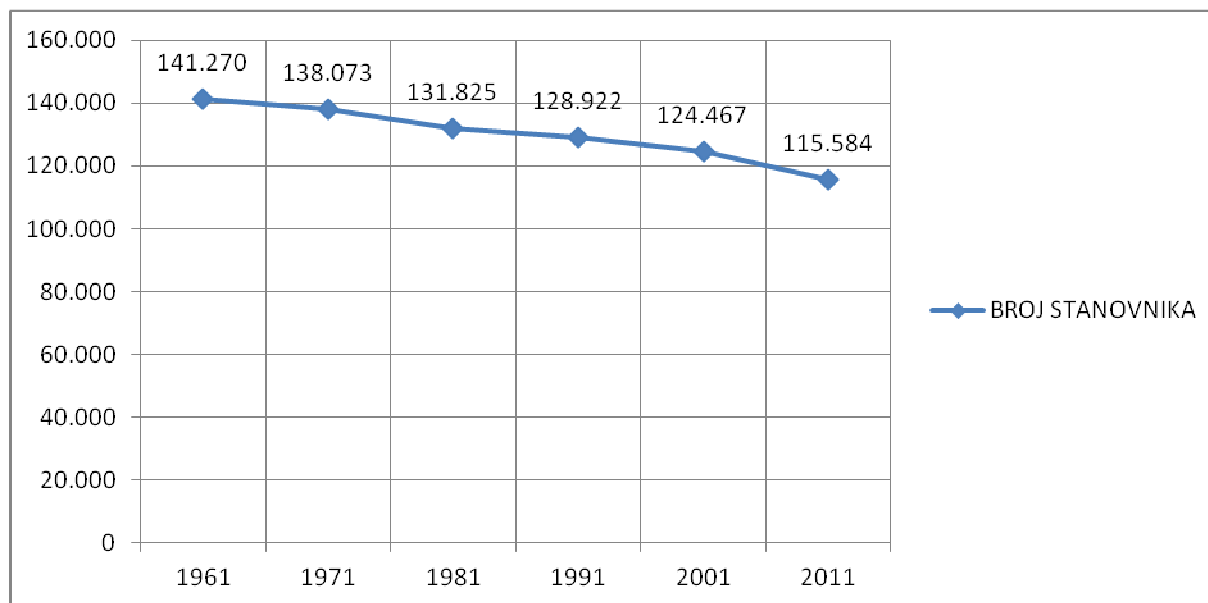
Grad Koprivnica, je grad s najvećom gustoćom naseljenosti u KKŽ (339,28 stan/km<sup>2</sup>) dok je najrjeđe naseljeni Grad Đurđevac (52,57 stan/km<sup>2</sup>). Najgušće naseljena općina je Općina Koprivnički Bregi (68,07 stan/km<sup>2</sup>), a najrjeđe naseljena je Općina Sokolovac (24,99 stan/km<sup>2</sup>).

Grad Koprivnica jedini bilježi porast broja stanovnika. Negativan trend smanjenja broja stanovnika najuočljiviji je po općinama KKŽ. U svim općinama, osim u Općini Podravske Sesvete čiji broj stanovnika stagnira, kontinuirano opada broj stanovnika. Najveći je pad u općinama Legrad gdje je stopa prirodnog prirasta -19,2 promila, Kalnik (-15,5 promila) i Novigrad Podravski (-12,2 promila).

Takva nepovoljna situacija rezultat je niskog nataliteta i visokog mortaliteta, preseljenja stanovništva, osobito mladog, u gradove unutar Županije, ali i izvan njenih granica, te sveopće ekonomske situacije u RH.

Iz Grafikona 1 vidljivo je kako se broj stanovnika u KKŽ u razdoblju od 1961. do 2011. godine smanjio za 25.686 stanovnika. Posljedica je to negativnog prirodnog priraštaja te kombinacije različitih čimbenika koji imaju negativan utjecaj na prirodno kretanje broja stanovnika.

**Grafikon 1. Demografski trendovi u KKŽ u razdoblju od 1961. do 2011. godine**



*Izvor: Državni zavod za statistiku*

Stopa nataliteta u KKŽ 2011. godine bila je 9,6 promila. Očekivano trajanje života u KKŽ prema podacima Državnog zavoda za statistiku (u nastavku: DZS) u 2008./2009. godini za tek rođene muške osobe bilo je 69,83 godina, a za ženske osobe 78,16 godina. Za muške osobe stare 65 godina očekivano trajanje života bilo je 12,91 godina, a za ženske osobe 16,41 godina.

Gledajući posljednje četiri godine KKŽ je u kontinuitetu emigracijska Županija što je još jedan pokazatelj negativnih trendova na području Županije. 2012. godine u KKŽ broj doseljenog stanovništva bio je 580, a odseljenog 665 što rezultira negativnim migracijskim saldom (-85). Jedine imigracijske Županije na području statističke regije Kontinentalna Hrvatska su Zagrebačka županija i Grad Zagreb.

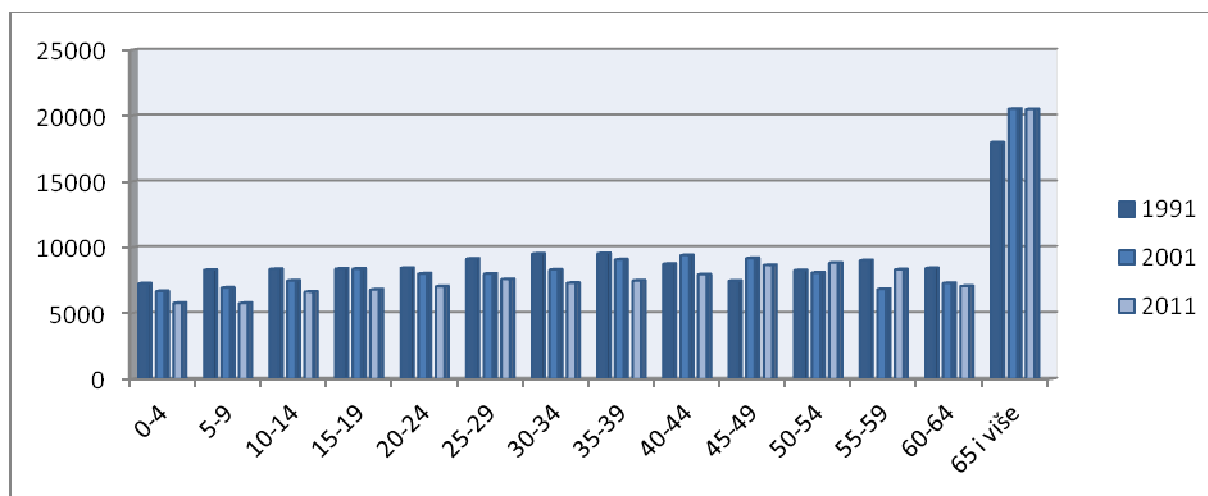
Uspoređujući stupanj urbanizacije u KKŽ 2001. godine kad je bio 49,96% te 2011. kad je povećan na 52,12% vidljivo je kako se broj gradskog stanovništva u KKŽ u odnosu na njegov ukupan broj povećava.



Međutim, uzroke treba sagledavati u kontinuiranom opadanju broja stanovnika, negativnom prirodnom prirastu kao i kontinuiranom iseljavanju što doprinosi trendu povećanja stupnja urbanizacije. Na razini Kontinentalne Hrvatske stupanj urbanizacije iznosi 69,79%, a na razini RH 70,39%.

Iz Grafikona 2 je vidljivo kako broj mladog stanovništva (0-19 godina) te stanovništva u razdoblju od 20-39 godina kontinuirano opada dok raste broj stanovnika u rasponu od 50-59 godina te stanovništva od 65 i više godina što je jasan pokazatelj negativnih trendova koji pogađaju županiju (vidi Prilog 2).

**Grafikon 2. Promjene u dobnoj strukturi stanovništva u posljednjih dvadesetak godina u KKŽ**



*Izvor: Državni zavod za statistiku*

Prosječna starost stanovništva županije je 41,6 godina, a na nacionalnoj razini ta brojka iznosi 41,7 godina. Na području Općina Peteranec (40,4), Kloštar Podravski (40,5) i Gornja Rijeka (40,5) živi u prosjeku najmlađe stanovništvo. Stanovništvo je najstarije u Općinama Legrad (47,1) i Đelekovec (46,3). Indeks starenja stanovništva (pokazuje odnos stanovništva starog 60 i više godina i onog u dobi do 19 godina) povoljniji je u odnosu na Hrvatsku čiji prosjek je 115, a KKŽ 110,5. Koeficijent starosti stanovništva (postotni udio osoba starih 60 i više godina u ukupnom stanovništvu) KKŽ je 23,8%. Na razini RH taj podatak je lošiji i iznosi 24,1%. U stanovništvu KKŽ najveći je udio zrelog stanovništva (55,6%) u dobi između 20 i 59 godina starosti. Prema spolu 51,6% stanovništva su žene, a 48,4% su muškarci (vidi Prilog 3).

U stanovništvu KKŽ najviše je Hrvata, gotovo 96%. Najzastupljenije nacionalne manjine su Srbi (1,9%) i Romi (0,8%).

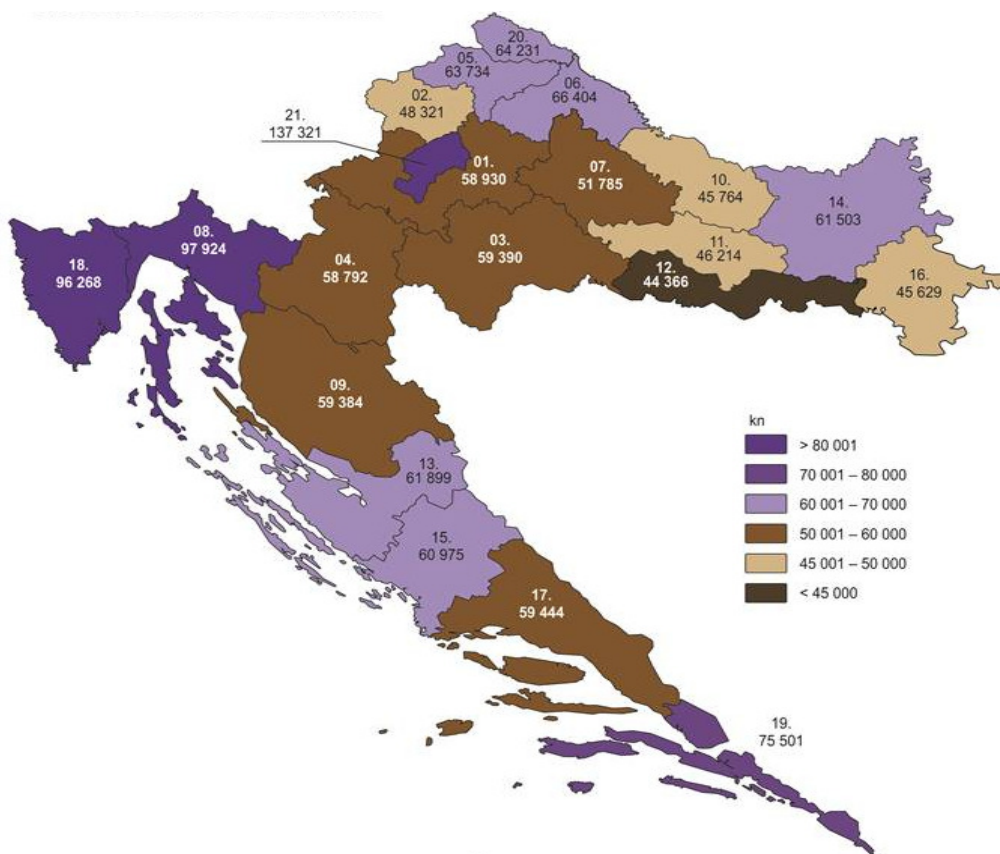
Više od 50% kućanstava u Županiji posjeduje osobno računalo i gotovo 45% njih koristi se Internetom (vidi Prilog 4), ali i po tim pokazateljima zaostajemo za prosjekom RH kao i po informatičkoj pismenosti stanovništva (vidi Prilog 5).

### 3. GOSPODARSTVO

#### 3.1. Gospodarsko stanje i trendovi u KKŽ

Gledano po županijama, BDP po stanovniku u KKŽ u 2013. godini iznosio je 8.768 EUR čime se ista svrstava na 5. mjesto odmah iza Dubrovačko-neretvanske županije (vidi Slika 3). BDP KKŽ iznosi 1.002 mil. EUR što je 2,3% ukupnog BDP-a RH. Unutar NUTS II regije Kontinentalna Hrvatska KKŽ se nalazi na 2. mjestu, odmah iza Grada Zagreba.

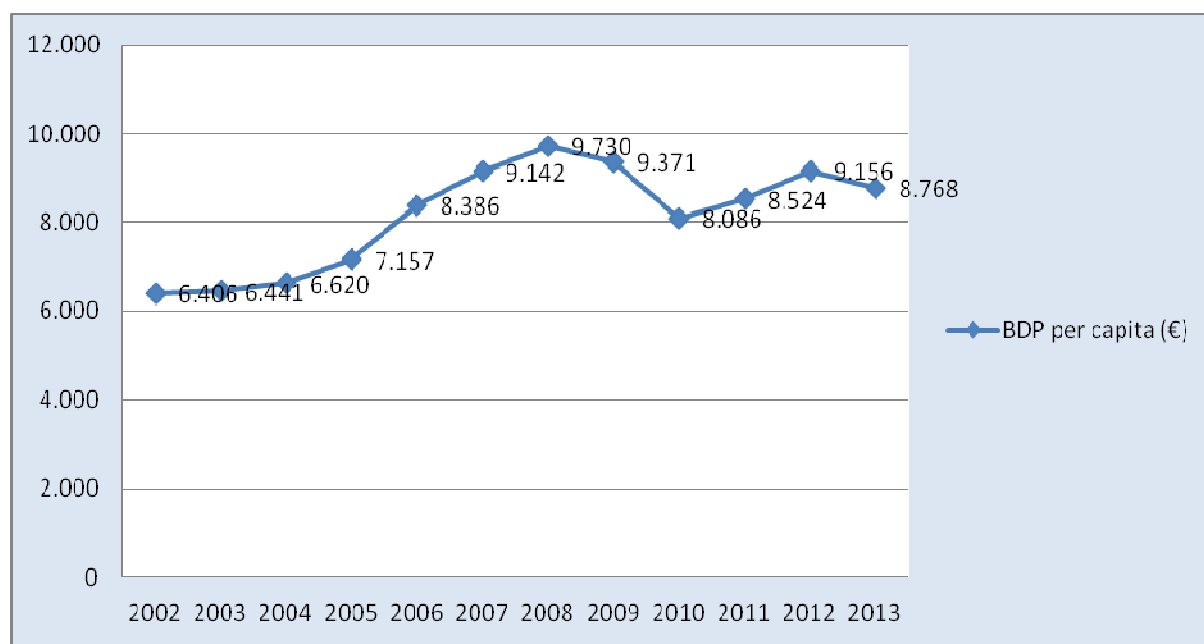
**Slika 3. BDP po stanovniku u 2013. godini po županijama**



*Izvor: Državni zavod za statistiku (Priopćenje br.12.1.3.)*

Prateći dvanaestogodišnji trend kretanja BDP per capital u KKŽ vidljivo je da je najveći BDP po stanovniku bio 2008. godine.

**Grafikon 3. Trend kretanja BDP po stanovniku u KKŽ u razdoblju 2002.-2013.**



*Izvor: Državni zavod za statistiku*

Najveća koncentracija gospodarskih aktivnosti bilježi se na području tri grada: Koprivnice, Križevaca i Đurđevca. Između općina i gradova KKŽ postoje znatne razlike u razvijenosti.

Od 4.919 registriranih pravnih osoba na području KKŽ aktivno je njih 2.218 ili 45% te 1.494 trgovačka društva. Prema broju prednjači grad Koprivnica u kojem djeluje 38% ukupnog broja, slijede Križevci s 26% te Đurđevac s 8%. Od Općina prednjači Sveti Ivan Žabno s 50, slijedi Virje s 42 te Sveti Petar Orehovec s 30 trgovačkih društava. U Općinama KKŽ ima ukupno 414 trgovačkih društava (vidi Prilog 6).

Od 1.494 trgovačka društva 1.469 je malih, 19 srednjih i 6 velikih. Na području KKŽ posluje 1.665 subjekata u obrtu i slobodnim zanimanjima<sup>1</sup> (1.432 obrta), 235 poduzeća<sup>2</sup> i zadruga (71 zadruga) te 11.497 obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava.

Ako promatramo poduzeća po veličini u JLS, mala poduzeća su zastupljena sa 98% u Koprivnici i Križevcima, te u Đurđevcu 96%. U 5 općina djeluje po samo jedno srednje poduzeće, dok su ostala mala.

Ukupni prihod trgovačkih društava u 2012. godini iznosio je 9,53 milijarde kuna (vidi Prilog 7), a ostvarena dobit poduzetnika nakon oporezivanja 23,5 milijuna kuna (vidi Prilog 8).

<sup>1</sup> Napomena: prema DZS-u subjekti u obrtu i slobodnim zanimanjima klasificiraju se u jednu kategoriju, na isti način klasificiraju se poduzeća i zadruge.

<sup>2</sup> Pravne osobe koje još nisu usklađene sa Zakonom o trgovačkim društvima.

### **3.2. Najvažniji sektori gospodarstva KKŽ**

Osnovna djelatnost gospodarstva KKŽ je prerađivačka industrija čiji je udio u ukupnim prihodima gospodarstva u 2012. godini bio 48%. Prerađivačka industrija ostvarila je i najveću dobit nakon oporezivanja. Trgovina na veliko i malo je slijedeća najvažnija djelatnost u gospodarstvu KKŽ odmah poslije prerađivačke industrije s udjelom od 28% u ukupnom prihodu gospodarstva KKŽ. Poljoprivredna djelatnost sudjeluje s 8% u ukupnim prihodima KKŽ, a građevinarstvo s 6% .

Najzastupljenija djelatnost u županiji je Trgovina unutar koje djeluje 30% ukupnog broja poduzeća, slijedi Prerađivačka djelatnost s 19% te Stručne i znanstvene djelatnosti s 10%.

Najuspješnija poduzeća u KKŽ prema veličini ukupnog prihoda u 2012. godini su Podravka d.d., KTC d.d., Belupo lijekovi i kozmetika d.d., Danica mesna industrija d.o.o. i Carlsberg Croatia d.o.o.

Prema broju zaposlenih po djelatnostima prednjači prerađivačka industrija u kojoj je zaposleno 36% od ukupnog broja zaposlenih, slijedi trgovina s 11% i obrazovanje s 10% zaposlenih.

Prema podacima FINE za 2012. godinu, prosječna mjesečna neto plaća u KKŽ je iznosila 4.389 kn te je manja za 9,2% od prosječne neto plaće u RH koja je iznosila 4.769 kn.

### **3.3. Vanjskotrgovinska razmjena u KKŽ**

Saldo vanjskotrgovinske razmjene u 2012. godini iznosio je 551.000.000,00 kn<sup>3</sup>. Posljednjih godina izvoz kontinuirano raste i veći je od uvoza. Negativan saldo ostvaren je 2003., 2004., 2005. te 2007. i 2008. godine (vidi Grafikon 4).

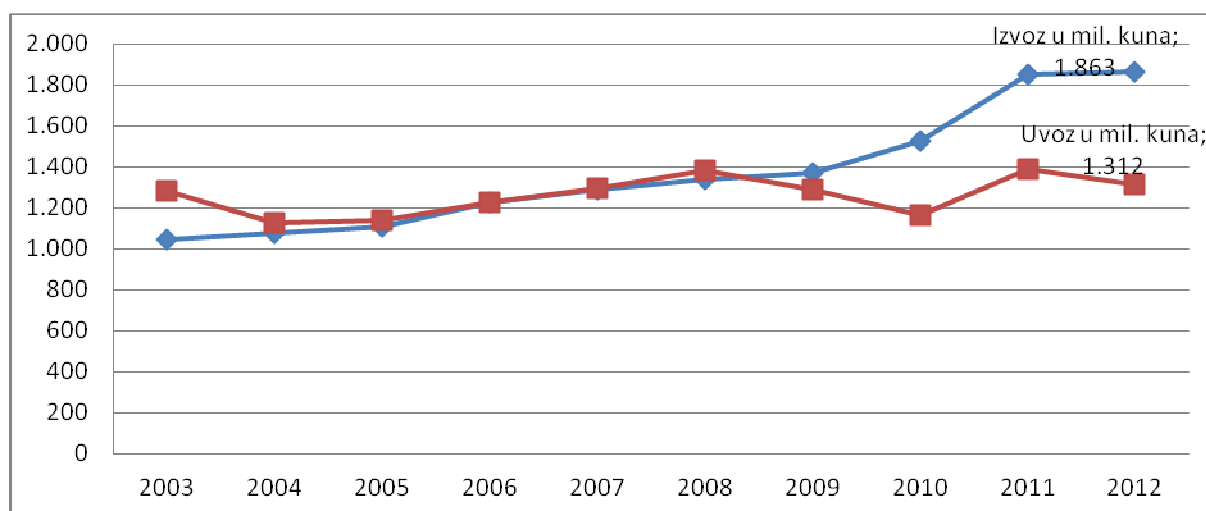
Najveći izvoz ostvario je Grad Koprivnica, slijede Križevci i Kalinovac. Gospodarstvenici Koprivnice ostvarili su i najveći uvoz, slijede Križevci koju imaju negativnu vanjskotrgovinsku razmjenu i Sveti Petar Orehovec. Devet Općina KKŽ također ima negativni saldo vanjskotrgovinske razmjene. Negativni saldo vanjskotrgovinske razmjene Križevci su ostvarili iz razloga što u njima posluje nekoliko velikih uvoznika (vidi Prilog 9).

Najznačajniji izvoznik na području KKŽ je prehrambena industrija. Proizvodi i usluge KKŽ u 2012. godini bili su najprisutniji u Bosni i Hercegovini, Rusiji i Njemačkoj. Najviše se uvozi iz zemalja EU, a osobito iz Njemačke, Italije i Francuske.

---

<sup>3</sup> Prema DZS iznosi su zaokruženi.

**Grafikon 4. Vanjskotrgovinska razmjena u razdoblju od 2003. do 2012. godine**

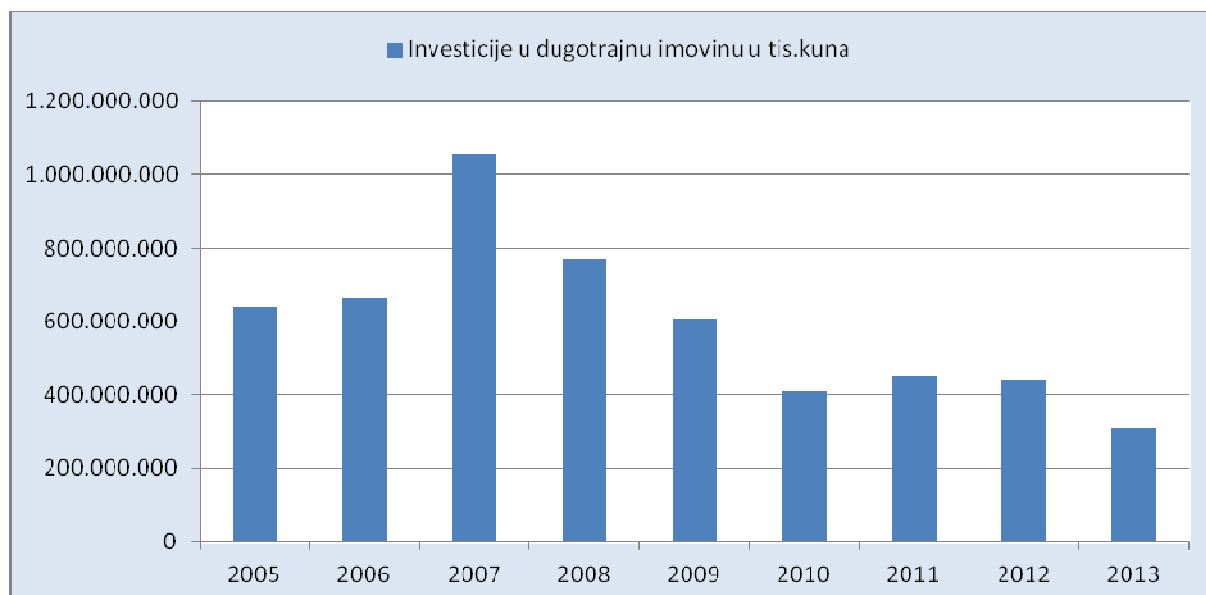


*Izvor: Državni zavod za statistiku*

### 3.4. Investicije u KKŽ

2013. godine investicije u dugotrajnu imovinu iznosile su 306.805.000,00 kn (vidi Prilog 10) te su u odnosu na 2004. godinu manje za 50% (623.566.000,00 kn). Iz Grafikona 5 vidljivo je kontinuirano smanjenje investicija osim 2007. godine kad su iznosile 1.055.389.000,00 kn te 2011. kad je ostvaren blagi porast.

**Grafikon 5. Trend investiranja u dugotrajnu imovinu u KKŽ**



*Izvor: Državni zavod za statistiku*

U 2012. godini najviše se investiralo u Koprivnici, i to više od polovice ukupnog iznosa županije, slijede Križevci i Đurđevac. Investicije su izostale u Općinama Đelekovec, Gola i Novo Virje dok se najviše investiralo u Općinama Koprivnički Ivanec (8.310.930,00 kn) i Kalinovac (7.140.309,00 kn). Investicije po zaposlenom iznosile su 20.690,00 kn dok su investicije po poduzeću iznosile 241.244,00 kn.

Izravna strana ulaganja u KKŽ u razdoblju od 2001.-2013. godine iznosila su 23 milijuna eura. U razdoblju od 2008.-2013. godine prijavljeno je ukupno 12 patenata, priznato je 218 žigova (2,6% na razini RH) te 3 dizajna. U KKŽ je zaposleno 0,1% od ukupnog postotka osoba zaposlenih u istraživanju i razvoju.

### **3.5. Gospodarska infrastruktura**

Prema Planu poduzetničkih zona KKŽ za razdoblje 2014.-2017. u KKŽ je aktivno ukupno 12 poduzetničkih zona u kojima svoju djelatnost obavlja ukupno 101 poslovni subjekt zapošljavajući 2.844 osobe.

Gospodarski subjekti koji posluju u zonama obavljaju pretežito djelatnosti vezane uz prerađivačku industriju (proizvodnja i prerada hrane, proizvodnja komunalne opreme, proizvodnja papirne ambalaže, prerada drva), trgovinu i usluge što znači da su najčešći tipovi aktivnosti unutar poslovnih zona proizvodno-prerađivačke i uslužno-mješovite.

Gradovi i Općine KKŽ pružaju različite olakšice za ulagače ovisno o djelatnosti koja se planira obavljati kao i jedinici lokalne samouprave na čijem području se nalazi poslovna zona. Olakšice uključuju oslobađanje plaćanja komunalnog doprinosa, smanjenu komunalnu naknadu, olakšice za porez na tvrtku na lokalnoj razini te različite druge olakšice.

U KKŽ je razvijena institucionalna potpora razvoju malih i srednjih poduzetnika i poduzetničkog okruženja. Potporne institucije za razvoj poduzetništva u KKŽ su: PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja za promicanje i provedbu razvojnih aktivnosti u Koprivničko-križevačkoj županiji, Koprivnički poduzetnik d.o.o. te Križevački poduzetnički centar d.o.o..

Važnu ulogu u institucionalnoj potpori imaju i Hrvatska gospodarska komora – Županijska komora Koprivnica te Hrvatska obrtnička komora, Obrtnička komora KKŽ, u okviru koje djeluju i tri udruženja obrtnika: Udruženje obrtnika Koprivnica, Udruženje obrtnika Križevci i Udruženje obrtnika Đurđevac.

### **3.6. Poljoprivreda i ruralni razvoj u KKŽ**

KKŽ je područje s dominantnom stočarskom proizvodnjom. Najznačajnije proizvodnje su proizvodnja mlijeka te tov junadi i svinja. Najznačajnija proizvodna područja u govedarstvu su Sveti Petar Orehovec, Križevci i Sveti Ivan Žabno prema podacima Hrvatske poljoprivredne agencije (u nastavku: HPA). Proizvodnja svinja je također razvijena posebice na području Legrada, Križevaca, Svetog Petra Orehovca i Sv. Ivana Žabno.

Od ukupne površine zemljišta koja je u funkciji poljoprivredne proizvodnje, a koja se procjenjuje na oko 80.000,00 ha, na području KKŽ, nalazi se 69.837,06 ha poljoprivrednih površina upisanih u Upisnik poljoprivrednih gospodarstava od čega je u privatnom vlasništvu 65.524,86 ha što iznosi 93,8% dok je država vlasnik 4.312,20 ha ili 6,2 % poljoprivrednih površina upisanih u Upisnik.

Najzastupljenije su oranice s 58.241,61 ha (83,4% poljoprivrednih površina), zatim slijede livade s 9.501,35 ha (13,6% poljoprivrednih površina), dok su voćnjaci s 829,64 ha zastupljeni s 1,18%, vinogradi s 5.612,63 ha i pašnjaci s 325,35 ha su zastupljeni s 0,8% odnosno 0,46% poljoprivrednih površina upisanih u Upisnik (vidi Prilog 11).

Obzirom na pedološke i hidrološke uvjete na području KKŽ postoje iznimni potencijali proizvodnje voća i povrća kao dohodovnijih proizvodnji. Iako je zbog nedostatka adekvatnih organizacijskih formi proizvodnja u navedenim sektorima znatno niža od potencijala, broj povrćara i voćara je u porastu kao i proizvedene količine voća i povrća.

Vinogradarstvo je razvijeno u brdskom dijelu KKŽ-a, s karakteristikama usitnjenosti posjeda, velikog broja objekata za dokolicu, proizvodnje za osobnu potrošnju, dok se zadnjih godina pojavljuju i komercijalni proizvođači koji intenzivno ulažu u povećanje kakvoće vina, povećanje proizvodnih kapaciteta i u marketinške aktivnosti.

Sustav navodnjavanja u KKŽ nije u potpunosti izgrađen. Županijska skupština KKŽ je 2008. godine donijela Plan navodnjavanja na području KKŽ za plansko razdoblje do 2020. godine koji je izradio Institut građevinarstva Hrvatske d.d. Spomenutim Planom predloženo je uvođenje navodnjavanja na oko 6.900 ha do 2020. godine.

Tijekom planskog razdoblja prijedlog je planirati sustave navodnjavanja sa zahvatima vode iz rijeke Drave na ukupno 2.000 ha na području Legrada, Đelekovca, Velikog Pažuta, Drnja i Hlebina, srednje sustave navodnjavanja s izvorima vode iz manjih vodotoka s akumulacijama na ukupno oko 3.500 ha te manje sustave navodnjavanja s korištenjem podzemnih voda na oko 1.400 ha.

Primjenjujući kriterij OECD-a, koji definira ruralna područja kao područja koja imaju gustoću naseljenosti manju od 150 stanovnika po km<sup>2</sup>, oko 48% ukupnog stanovništva Hrvatske živi u ruralnim područjima, a ruralno područje čini oko 89% ukupne površine Hrvatske.

Po navedenom kriteriju OECD-a, na razini jedinica lokalne samouprave na području KKŽ-a samo Grad Koprivnica s prosječnih 339,3 stanovnika/km<sup>2</sup> ne spada u ruralne sredine, dok su sve ostale JLS naseljene s manje od 70 st./km<sup>2</sup>.

Negativni demografski trendovi na području KKŽ ozbiljno ugrožavaju tradiciju i nastavak aktivnosti u ruralnim sredinama. U svim općinama, osim u Općini Podravske Sesvete čiji broj stanovnika stagnira, kontinuirano pada broja stanovnika.

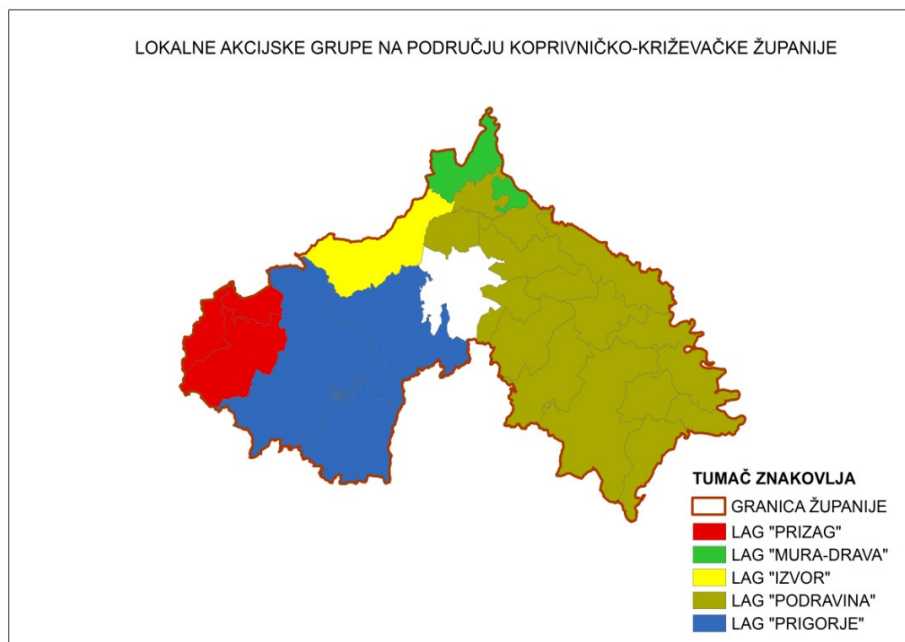
U tom smislu potrebno je razvijati poljoprivrednu proizvodnju prvenstveno ulaganjem u poljoprivredna gospodarstva kroz ulaganja u sustave za natapanje, u specijalizaciju i standardizaciju poljoprivredne proizvodnje, educiranje i umrežavanje poljoprivrednih proizvođača te okrupnjavanjem poljoprivrednog zemljišta čime bi se stvorili preduvjeti za povećanje obima proizvodnje i prelaska na proizvodnju visokoprofitabilnih kultura kao što je povrće, cvijeće i voće za što postoje i prirodni preduvjeti na području KKŽ.

Osim navedenog, potrebno je razvijati i diverzifikaciju djelatnosti u ruralnim sredinama ulaganjima u izravnu prodaju na seoskim domaćinstvima, seoski turizam, razvoj pogona za preradu na farmama, izgradnju pogona za korištenje obnovljivih izvora energije u cilju povećanja dodatnih prihoda poljoprivrednih gospodarstava, ali je potrebno ulagati i u razvoj nepoljoprivrednih usluga u cilju povećanja broja usluga u ruralnoj sredini.

Kvalitetnijim umrežavanjem poljoprivrednih gospodarstava anulirali bi se nedostaci usitnjenosti poljoprivrednog zemljišta, neadekvatne mehanizacije, a do izražaja bi došli sinergijski efekti koji bi pomogli opstanku i razvoju poljoprivrednih gospodarstava.

Na području KKŽ trenutno djeluje pet Lokalnih akcijskih grupa (LAG) s više stotina članova iz sva tri sektora (vidi Sliku 4). LAG predstavlja jedno od osnovnih načela LEADER pristupa kojeg karakterizira pristup odozdo prema gore.

**Slika 4. LAG-ovi na području KKŽ**



*Izvor: Zavod za prostorno uređenje KKŽ*



U narednom periodu planirano je da LAG-ovi postanu provedbena tijela za projekte lokalnog razvoja. Svi LAG-ovi s područja KKŽ-a izradili su Lokalne razvojne strategije za svoja područja, prijavili se na IPARD natječaje za Mjeru 202 koja je namijenjena za sufinanciranje LAG-ova, te na mjeru 19. „LEADER –CLLD“ iz Programa ruralnog razvoja RH za razdoblje 2014. -2020.

### **3.7. Turizam u KKŽ**

Iako turizam ne bilježi velike prihode, područje KKŽ-a posjeduje značajne turističke potencijale posebice u vjerskom, vinskom, planinarskom, ciklo, kulturnom, sportskom, lovnom i ribolovnom turizmu. U novije vrijeme izgrađen je cijeli niz novih turističkih sadržaja kao što su biciklističke staze, te vinske i galerijske ceste.

U budućem razdoblju potrebno je objediniti postojeću ponudu, poticati diversifikaciju poljoprivredne proizvodnje, povećati smještajne kapacitete, njegovati bogatstvo tradicionalne kulturne baštine i dodatno proširiti turističku ponudu kako bi područje KKŽ-a postalo prepoznatljivo turističko odredište. Potrebno je također poticati tradicijske i umjetničke obrte koji pružaju izniman doprinos očuvanju kulturne baštine dajući ujedno autentičnost destinaciji.

U KKŽ evidentirano je ukupno 18 različitih objekata koji pružaju usluge smještaja na ukupno 495 ležaja i 21 apartmana, 2 apartmana s dnevnim boravkom i 2 apartmana za osobe s invaliditetom.

Struktura smještajnih kapaciteta sastoji se od ukupno 6 hotela s ukupno 330 ležaja i 10 apartmana, 3 seljačka domaćinstva s 24 ležaja, 13 apartmana, 66 ležaja u sobama za iznajmljivanje, 2 prenoćišta s 18 ležaja, 2 lovačke kuće s ukupno 34 ležaja i planinarski dom s 33 ležaja.

KKŽ je prepoznatljiva kao središte „naivnog“ slikarstva. Osim na domaćem, ponuda je sve prepoznatljivija i na stranom tržištu. Dugoročno gledano jedan od potencijalnih oblika turizma koji će se razvijati u KKŽ je i zdravstveni turizam s pilot projektom iskorištavanja geotermalnih izvora energije na lokaciji Lunjkovec-Kutnjak čijom će realizacijom biti stvoreni preduvjeti za razvoj zdravstvenog turizma u KKŽ.

#### 4. OBRAZOVANJE

Prema podacima DZS-a (Popis stanovništva 2011.), obrazovna struktura stanovništva KKŽ zaostaje za prosjekom RH. Najviši je postotak osoba sa završenom srednjom školom (42,8%), slijede osobe sa završenom osnovnom školom (37%), te visoko obrazovane osobe (10,6%). 1,5% stanovništva je bez škole, što je postotak niži od prosjeka, ali jednako zabrinjavajući.

Nepismenog stanovništva ima 0,8% što je jednako udjelu na razini Republike Hrvatske, ali je taj podatak jednako zabrinjavajući (vidi Prilog 12). Što se tiče najvišeg stupnja obrazovanja, u KKŽ ima 0,3% magistara znanosti i 0,1% doktora znanosti (vidi Tablica 1).

**Tablica 1. Usporedba obrazovne strukture stanovništva s prosjekom RH i susjednih županija**

	Bez škole	1-3 razreda OŠ	4-7 razreda OŠ	Osnovna škola	KV, VKV, SSS	Visoko obrazovani	Magistri znanosti	Doktori znanosti
<b>RH</b>	1,7	1	7	21	52,6	15,5	0,5	0,3
<b>KKŽ</b>	1,5	1,3	6,6	37	42,8	10,6	0,3	0,1
<b>VŽ</b>	0,9	0,9	7	26	53	11,5	0,3	0,1
<b>MŽ</b>	0,9	0,9	13	22,5	52	10	0,2	0
<b>BBŽ</b>	2,4	1,3	7,3	33	46,5	9	0,2	0

*Izvor: Državni zavod za statistiku*

##### 4.1. Predškolski odgoj i osnovnoškolsko obrazovanje

U KKŽ djeluje sveukupno 16 predškolskih ustanova, od kojih je njih 12 osnovanih od strane jedinica lokalne samouprave, dok su ostale osnovane od strane vjerskih ustanova i privatnih osoba. Predškolska ustanove pohađa 2.282 djece, od čega njih 366 jasličke dobi te njih 1.916 predškolske dobi. Prema podacima DZS-a, u školskoj godini 2011./2012. u prosjeku je bilo 67 djece po dječjem vrtiću u KKŽ.

U KKŽ djeluje 25 osnovnih škola (uključujući Centar za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju „Podravsko sunce“ Koprivnica i Centar za odgoj, obrazovanje i rehabilitaciju Križevci) u kojima se školuje 9.370 učenika u 25 matičnih i 65 područnih škola. Jedan od glavnih ciljeva školstva na području KKŽ je uvesti jednosmjensku nastavu u svim školama.

Od školske godine 2000./2001. u KKŽ je primijećen konstantan pad broja učenika u osnovnim školama. Tako se u školskoj godini 2000./2001. školovalo 11.774 djece, dok se u 2013./2014. školovalo 9.370 djece, što je 2.404 učenika manje. Prema podatku DZS-a, prosječan broj učenika u svakoj školi iznosi 105.

Razvojni problem županije je manjak dječjih vrtića, te je potrebna izgradnja novih, kako u ruralnim, tako i u urbanim sredinama. Osim već navedenog cilja jednosmjenske nastave, potrebno je također omogućiti jačanje stručno-razvojnih službi te poticati završavanje osnovnog obrazovanja.

## **4.2. Srednjoškolsko obrazovanje**

Na području KKŽ djeluje ukupno 10 srednjih škola (uključujući 2 glazbene škole) koje pohađa 4.799 učenika. U Križevcima se nalazi i jedini učenički dom na području Županije u kojem u pet skupina boravi 125 učenika. Prema DZS-u, u školskoj godini 2011./2012. broj učenika po školi bio je 263, a u tri srednje škole odvija se jednosmjenska nastava.

Razvojni problemi odnose se prvenstveno na nedostatak i neadekvatnost prostora gdje Srednja škola Koprivnica i Obrtnička škola Koprivnica rade u istoj zgradi u dvije smjene. Ističe se i problem loših uvjeta za rad s djecom s posebnim potrebama, te je za poboljšanje sveukupnog srednjoškolskog obrazovanja od velike važnosti izgradnja nove zgrade Obrtničke škole te zgrade gimnazije u Križevcima i Đurđevcu. Od iznimne je važnosti i osiguravanje daljnjeg obrazovanja i usavršavanja u skladu s potrebama tržišta rada.

## **4.3. Visokoškolsko obrazovanje**

Dvije su visokoškolske ustanove na području KKŽ: Visoko gospodarsko učilište u Križevcima (VGUK), te Sveučilište Sjever sa sjedištem u Koprivnici.

Visoko gospodarsko učilište je osnovano 1860. godine te provodi tri studijska programa na preddiplomskoj razini i dva na diplomskoj razini u biotehničkom znanstvenom području te području poljoprivrede. Svi studijski programi prilagođeni su Bolonjskom procesu.

Sveučilište Sjever sastoji se od Sveučilišnog centra u Varaždinu te Sveučilišnog centra u Koprivnici, a nastalo je 22. siječnja 2014. godine integracijom Veleučilišta u Varaždinu i Medijskog sveučilišta u Koprivnici.

Sveučilište Sjever provodi 11 sveučilišnih studija iz tehničkog, biomedicinskog, društvenog i umjetničkog područja od čega je 9 studija na preddiplomskoj razini, a dva na diplomskoj.

Nadalje, donošenjem Zakona o prijenosu osnivačkih prava sa Sveučilišta Sjever na Republiku Hrvatsku u svibnju 2015. godine ono je postalo javno učilište, te je u svrhu uspostave i funkcioniranja Sveučilišnog kampusa u Koprivnici osnovano gradsko poduzeće Kampus d.o.o.

## **4.4. Cjeloživotno učenje**

U sredini kakva je KKŽ, programi cjeloživotnog učenja su posebno nužni i korisni s obzirom na glavne probleme u koje se ubrajaju niska razina obrazovanja, visoka stopa nezaposlenosti te neravnoteža između ponude i potražnje na tržištu rada.

Na području KKŽ djeluju 2 otvorena pučka učilišta, a to su Pučko otvoreno učilište Koprivnica i Pučko otvoreno učilište Križevci te Obrtničko učilište Pouka.

Osim navedenih, postoje i ostale institucije koje se bave nekim od oblika cjeloživotnog učenja kao što su Hrvatski zavod za zapošljavanje – Područni ured Križevci, PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja, Udruženje obrtnika Koprivnica, Udruženje obrtnika Križevci, Udruženje obrtnika Đurđevac, Visoko gospodarsko učilište u Križevcima, Knjižnica „Fran Galović“ Koprivnica i Instruktažni centar Križevci.

Kroz navedene institucije provode se verificirani programi stručnog osposobljavanja u smislu formalnog obrazovanja, kao i neverificirani kratki tečajevi iz područja cjeloživotnog učenja namijenjenih jačanju znanja i kompetencija te uvođenju novih tehnologija, sustava kvalitete, standarda i normi EU i slično.

#### **4.5. Znanost**

Znanstvena djelatnost provodi se u sklopu navedenih znanstveno-nastavnih institucija, te kroz primijenjena istraživanja u laboratorijima Podravke d.d.

Od 2002. godine u KKŽ izlazi multidisciplinarni znanstveni časopis „Podravina“ u kojem se objavljuju znanstveno-stručni članci autora iz Hrvatske i drugih zemalja, te je postao jedan od cijenjenijih znanstvenih časopisa u Hrvatskoj koji izlazi izvan sveučilišnih centara, a afirmirao se i u svijetu.

Zavod za znanstveno-istraživački i umjetnički rad Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti KKŽ u Križevcima osnovan je 2013. godine. Premda djeluje na području KKŽ, Zavod otvara mogućnosti za djelovanje i na širem području.

Djelatnost Zavoda obuhvaća:

- znanstvena i stručna istraživanja na području biotehničkih znanosti (znanstveno polje: poljoprivreda (agronomija), šumarstvo, drvna tehnologija, biotehnologija, prehrambena tehnologija, interdisciplinarne biotehničke znanosti), kao i društvenih te humanističkih znanosti u suradnji s vanjskim znanstvenim i stručnim suradnicima;
- organiziranje znanstvenih skupova, savjetovanja, radionica i javnih predavanja značajnih za razvoj znanosti i primjenu rezultata znanstvenih istraživanja u praksi;
- organiziranje izložaba i radionica s područja biotehničkih, društvenih i humanističkih znanosti.

## 5. TRŽIŠTE RADA U KKŽ

### 5.1. Zaposlenost

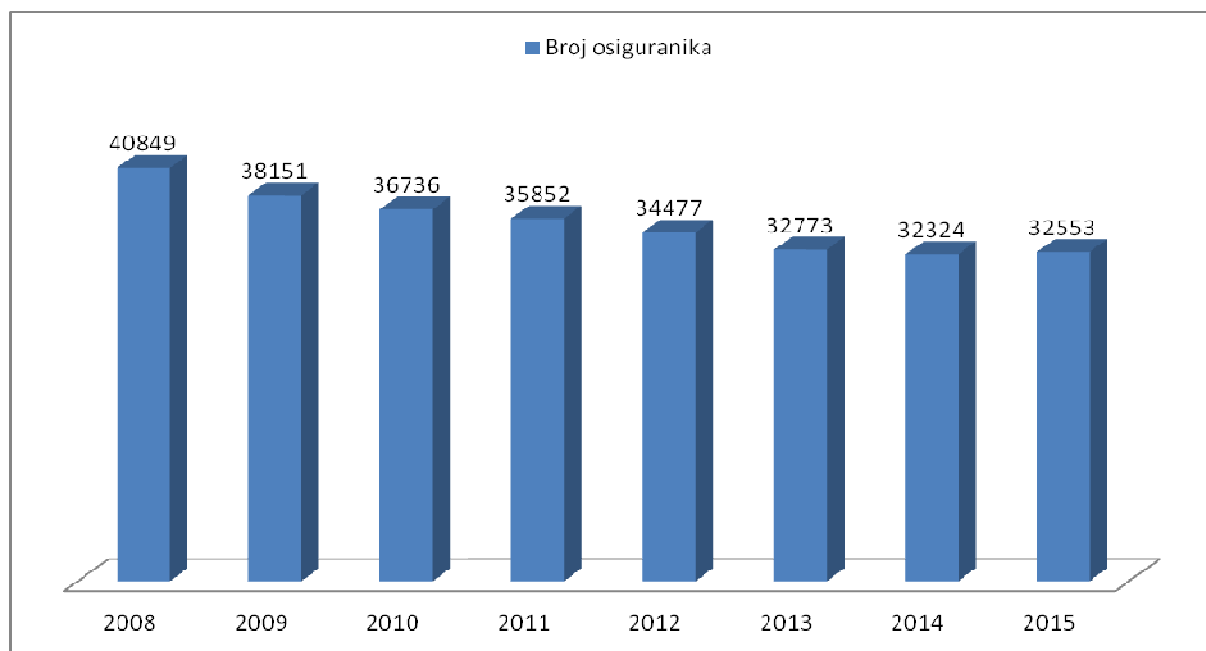
Prema posljednjem popisu stanovništva aktivnog stanovništva (zaposleno stanovništvo te evidentirano nezaposleno stanovništvo) na području KKŽ ima 42.173 (vidi Prilog 13) i ta se brojka posljednjih godina kontinuirano smanjuje.

Radno sposobnog stanovništva ima 76.937 (stanovništvo od 15 do 64 godine). Radno sposobnog mladog stanovništva (15-24 godine) ima 13.818 ili 17,96% od ukupnog broja radno aktivnog stanovništva. Radno sposobnog stanovništva u dobi od 55-64 godine ima 15.367 ili 19,97% (vidi Prilog 14).

Prema podacima o osiguranicima po županijama i osnovama osiguranja<sup>4</sup> Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje na području Koprivničko-križevačke županije na dan 31.12.2015. godine bile su osigurane 32.553 osobe<sup>5</sup>.

Broj osiguranika se od 2008. godine kontinuirano smanjivao, a negativni trend zaustavljen je 2015. godine (vidi Grafikon 6). Broj osiguranika na području RH bio je 1.407.204 osobe pa udio osiguranika na Županiji predstavlja 2,31% od ukupnog broja.

**Grafikon 6. Trend zaposlenosti u razdoblju od 2008. do 2015. godine**



*Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Križevci*

<sup>4</sup> Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Statističke informacije, [www.mirovinsko.hr](http://www.mirovinsko.hr)

<sup>5</sup> Od ukupnog broju osiguranika na području KKŽ izuzeti su oni koji si sami uplaćuju produženo osiguranje jer se ne smatraju zaposlenim osobama.

Stopa aktivnosti stanovništva je postotni udio aktivnog stanovništva u radno sposobnom stanovništvu. U KKŽ je prema procjeni DZS-a, u 2011. godini stopa aktivnosti stanovništva iznosila 54,8%. U RH stopa aktivnosti je bila niža i iznosila je 45,3%.

Stopa zaposlenosti je postotni udio zaposlenih osoba u radno aktivnom stanovništvu. Na području KKŽ stopa zaposlenosti u 2011. godini iznosila je 46,8%. Na razini RH ona je niža i iznosi 39%.

Prema strukturi osiguranika na dan 31.12.2015. godine kod pravnih osoba bilo je zaposleno 26.235 osoba (80,6%), kod fizičkih osoba 2.107 (6,5%), u obrtu 1.004 osobe (3,1%), u individualnoj poljoprivredi 2.863 osobe (8,8%) te u samostalnim profesionalnim djelatnostima 343 osobe (1,1%).

U odnosu na 2014. godinu, na području KKŽ došlo je do povećanja broja zaposlenih osoba za sveukupno 0,7%. Rast je primijećen u sljedećim kategorijama zaposlenih: rast od 1,7% kod pravnih osoba i rast od 3,6% kod fizičkih osoba. Kod obrtnika broj zaposlenih se smanjio za 6,2%, za 7,4% kod poljoprivrednika te 6,1% u samostalnim profesionalnim djelatnostima.

Na području KKŽ putem mjera aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti HZZ-a u 2015. godini obuhvaćeno je 1.069 osoba što je udio od 2,6% na razini RH.

## **5.2. Nezaposlenost**

U KKŽ nezaposlenost kontinuirano opada. Prema popisu stanovništva iz 2011. godine, gledajući po Općinama najveći udio nezaposlenih imaju Općine Gornja Rijeka (11,7%), Kloštar Podravski (9,1%) i Virje (8,6%). Najmanja nezaposlenost je u Općini Legrad (3,7%), Općini Novigrad Podravski (3,8%) i Općini Đelekovec (4,2%).

Od Gradova KKŽ najveća nezaposlenost je u Gradu Đurđevcu (7,6%), a najmanja u Gradu Križevcima (5,7%).

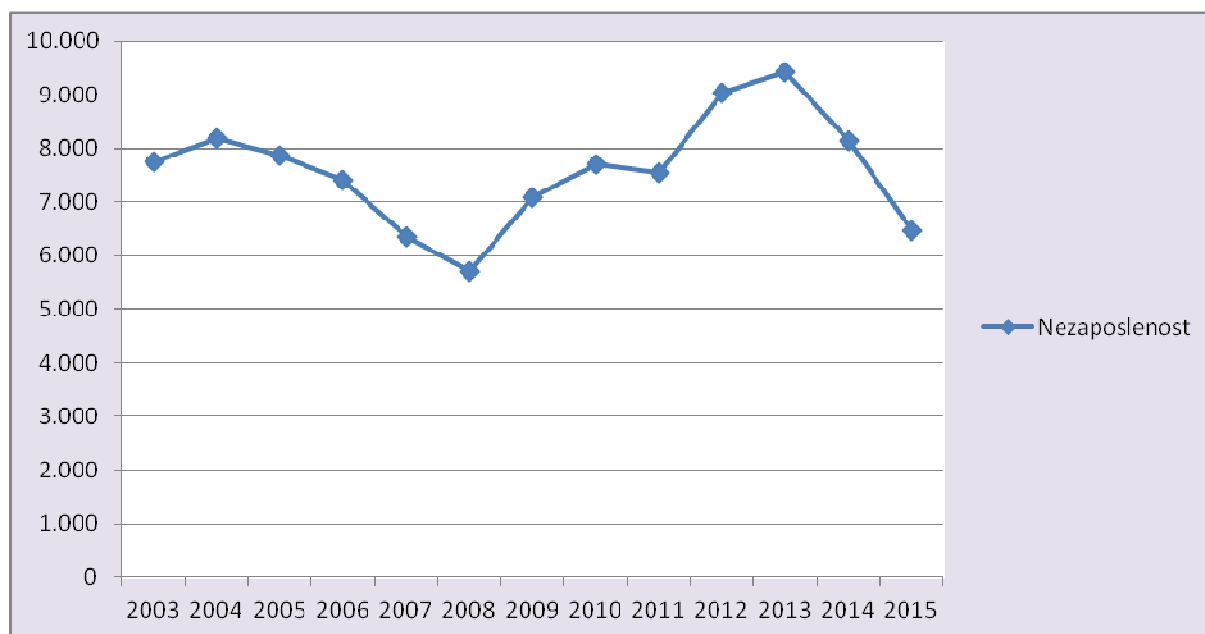
Kod kretanja nezaposlenosti u razdoblju od 2003. do 2015. godine vidljivo je kako je najniža razina nezaposlenosti zabilježena 2008. godine (vidi Grafikon 7).

Nakon toga nezaposlenost kontinuirano raste sve do 2013. godine uz neznatni pad u 2011. godini od 1,9%. Na dan 31.12.2015. godine iznosi 6.463 osobe što je za 20,8% manje u odnosu na 2014. godinu kad je na Zavodu za zapošljavanje zabilježen broj nezaposlenih od 8.154 osoba. Stopa registrirane nezaposlenosti na području KKŽ u prosincu 2015. godine iznosila je 15,7% dok je u isto vrijeme na nivou RH ona iznosila 17,9%.

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba krajem prosinca 2015. godine (6.048 osoba) evidentirano je 2.925 muškaraca s udjelom od 48,4% te 3.123 žena s udjelom od 51,6% (vidi Prilog 14). Žene su na tržištu rada KKŽ u nešto nepovoljnijem položaju nego muškarci (omjer zaposlenih muškaraca i žena iz evidencije Zavoda u 2015. godini iznosi 51,3% muškaraca naprama 48,7% žena), te u pravilu duže čekaju na zaposlenje i kod njih je prisutnija dugotrajnija nezaposlenost (udio od 52,2% u dugotrajno nezaposlenim osobama).

Od ukupnog broja evidentiranih nezaposlenih osoba 6,4% je mladih od 15-19 godina, 14,9% mladih od 20-24 godine te 13,3% mladih od 25-do 29 godina starosti (ukupno 34,6% mladih od 15-29 godina) što čini udio od 2,6% nezaposlenosti mladih u RH (vidi Prilog 15). Udio nezaposlenih osoba starijih od 50 godina iznosi 26,9% što je 2,1% ukupno nezaposlenih starijih osoba od 50 godina u RH. Ovdje se posebno ističe problem nezaposlenosti mladih do 29 godina što upućuje na težak ulazak mladih osoba na tržište rada zbog nedostatka iskustva, a samim time potrebnih znanja i vještina.

**Grafikon 7. Kretanje nezaposlenosti u razdoblju od 2003. do 2015. godine**

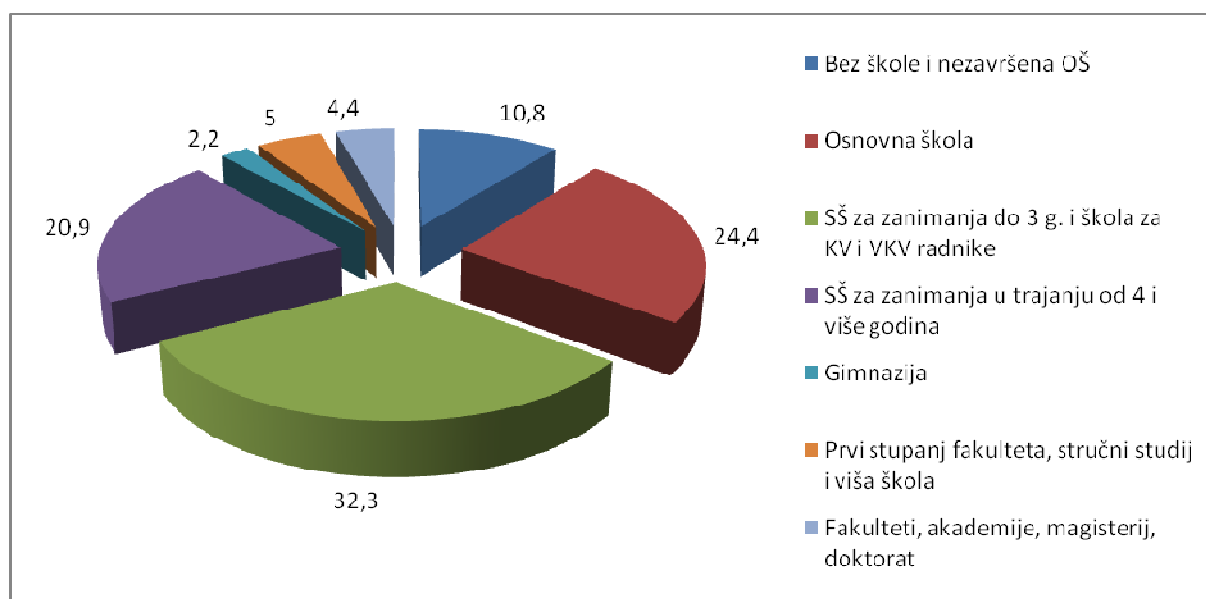


*Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Križevci*

Promatrajući strukturu nezaposlenih osoba s obzirom na razinu obrazovanja, najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih na dan 31.12.2015. godine čine osobe koje imaju srednju stručnu spremu za zanimanja do 3 godine i školom za KV i VKV radnike (32,3%). Slijede osobe sa završenom osnovnom školom (24,4%), osobe sa završenom srednjom školom za zanimanja u trajanju od 4 i više godina (20,9%), osobe bez škole ili s nezavršenom osnovnom školom (10,8%), osobe sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (5,0%), osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (4,4%). Sa završenom gimnazijom ima 2,2% nezaposlenih osoba što je pokazatelj kako veliki broj učenika nakon završene gimnazije nastavlja svoje obrazovanje (vidi Grafikon 8).

U KKŽ je, u odnosu na RH (vidi Prilog 16), još uvijek visok udio nezaposlenih osoba koje su bez škole ili imaju nezavršenu osnovnu školu (10,8% KKŽ, 5,5% RH) te završenu samo osnovnu školu (24,4% KKŽ, 20,7% RH).

**Grafikon 8. Nezaposleni prema razini obrazovanja u KKŽ na dan 31.12.2015. godine**



*Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Križevci*

Krajem 2015. godine na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje bilo je evidentirano 231 osoba s invaliditetom, od čega ih 76,2% ima završenu srednju školu, 21,2% osnovnu školu, 1,3% nema završenu osnovnu školu, a samo 1,3% ima visokoškolsko obrazovanje (vidi Prilog 17). Tijekom 2015. godine iz evidencije Zavoda je ukupno zaposleno 69 osoba s invaliditetom, od čega je njih 4 zaposleno putem mjera za poticanje zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s jedinicama lokalne uprave i samouprave, koje u najvećoj mjeri pokazuju senzibilitet i volju za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Međutim, ipak je potrebno razvijati svijest poslodavaca o jednakim radnim potencijalima osoba s invaliditetom jer su od rada osoba s invaliditetom brojne koristi za društvo u cjelini, te intenzivnije poticati jednake mogućnosti zapošljavanja za sve osobe na tržištu rada. Osobe s invaliditetom trebaju biti što konkurentnije na tržištu rada te im treba omogućiti pristup svim razinama obrazovanja, kroz pristupačnost školskih zgrada i njihove opreme te stručnih i osposobljenih djelatnika za njihovo poučavanje.

Prema podacima novoformirane baze zaposlenih osoba s invaliditetom, u KKŽ je 2014. godine bilo 345 zaposlenih (zaposleni, privremeno radno nesposobni) osoba s invaliditetom s udjelom od 71% muških i 29% ženskih osoba.



### 5.3. Službe za zapošljavanje

Djelatnost posredovanja pri zapošljavanju obavlja Hrvatski zavod za zapošljavanje, što je regulirano Zakonom o posredovanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 94/09, 121/10, 25/12, 118/12, 12/13 – pročišćeni tekst, 153/13). Osim HZZ-a, istu djelatnost mogu obavljati i druge pravne osobe kao trgovačka društva, dok je fizičke osobe mogu obavljati kao samostalnu djelatnost te srednjoškolske ustanove samo za povremeni rad redovitih učenika u zemlji.

Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova osnovana Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 121/10, 25/12, 118/12, 12/13 – pročišćeni tekst, 153/13). Nadzor nad zakonitošću rada i općih akata Zavoda obavlja Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava.

Na području KKŽ djeluje Područni ured Križevci, koji čine tri Ispostave: Ispostava Đurđevac, Ispostava Koprivnica i Ispostava Križevci.

PU Križevci u svom sastavu ima: Odjel za tržište rada (u okviru njega Odsjek aktivne politike zapošljavanja, Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja), Odjel za provođenje projekata, Odjel analitike, statistike i informatike, Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova te Odjel financija i računovodstva čiji rad organizira, usklađuje i nadzire predstojnik/ica.

Korisnici usluga HZZ-a su:

- nezaposleni – osobe u dobi između 15 i 65 godina života koje su sposobne ili djelomično sposobne za rad, nisu u radnom odnosu, aktivno traže posao i raspoložive su za rad,
- poslodavci – trgovačka društva, obrtnici, poduzetnici, zadruge i drugo,
- ostali korisnici – učenici i studenti, zaposlene osobe koje žele promijeniti posao i drugi korisnici te strani državljani.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi redovito godišnje istraživanje „Anketu poslodavaca“ na uzorku od 500-tinjak poslodavaca s 5 i više zaposlenih s područja Koprivničko-križevačke županije. Tim se istraživanjem prikupljaju informacije od poslodavaca o promjenama u zaposlenosti i zapošljavanju, ispituju budući planovi i potrebe poslodavaca u pogledu zapošljavanja, te prikupljaju informacije o potencijalnim viškovima i potrebama za dodatnom izobrazbom postojećih radnika. Na temelju dobivenih informacija, Područni ured Križevci se može adekvatno pripremiti za aktivnosti savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada, kao i za potrebne aktivnosti u daljnjoj izobrazbi nezaposlenih osoba. I na taj način, Hrvatski zavod za zapošljavanje, nastoji smanjiti nesklad ponude i potražnje na tržištu rada. Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) Koprivnica je jedan od 7 centara u RH otvorenih u 2013. godini. CISOK nudi informacije i savjetovanja o zahtjevima pojedinih zanimanja, mogućnostima obrazovanja odraslih, uvjetima stipendiranja i studentskom smještaju, ponudi i mogućnostima zapošljavanja te brojnim drugim temama vezanim uz obrazovanje i zapošljavanje.

## 6. SOCIJALNA SKRB I ZDRAVSTVO

Centri za socijalnu skrb Koprivnica, Križevci i Đurđevac ključne su institucije unutar sustava socijalne skrbi na području Koprivničko-križevačke županije, a vrlo značajnu ulogu u njemu imaju i Dom za djecu „Svitanje“ Koprivnica i Dom za starije i nemoćne osobe Koprivnica.

Privatna inicijativa, naročito u segmentu smještaja starijih i nemoćnih osoba, među najrazvijenijima je u zemlji. Na području županije usluge smještaja starijih i nemoćnih osoba pružaju 4 veća doma i 15 manjih s kapacitetom za stalni smještaj od 637 mjesta te 61 slobodnim mjestom. Značajnu ulogu u sustavu imaju udruge, naročito one koje okupljaju i skrbe o osobama s invaliditetom i starijim i nemoćnim osobama (vidi Prilog 18).

Usluge smještaja također pruža i 110 udomiteljskih obitelji, a što je gotovo 14% svih udomitelja u zemlji. KKŽ relativno je dobro pokrivena uslugama pomoći u kući starijim osobama. No bez obzira na to, ukazuje se kontinuirana potreba za proširenjem ovih usluga u budućnosti.

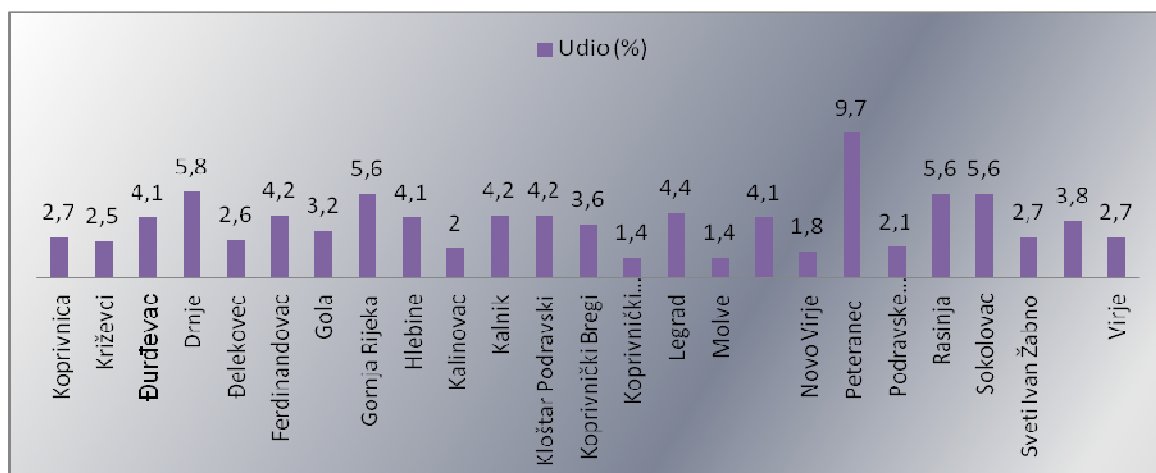
Na području županije djeluju tri privatne ustanove za smještaj psihički bolesnih odraslih osoba, svi sa sjedištem u Koprivnici.

U RH 3,2% kućanstava primalo je pomoć za uzdržavanje. Kako je u isto vrijeme u KKŽ ovom pomoći obuhvaćeno 1.268 ili 3,3% kućanstava može se konstatirati kako su kućanstva KKŽ, u odnosu na državni prosjek, u nešto većoj mjeri ovisna o socijalnoj pomoći te na svojevrsni način, globalno promatrano i nešto siromašnija (vidi Prilog 19).

Razloge za to treba tražiti i u popriličnom broju romskih kućanstava na ovom području (čiji je broj nemoguće utvrditi iz službenih statistika), a koja su tradicionalno ovisna o socijalnoj pomoći tj. orijentirani na nju.

Najveći broj korisnika pomoći za uzdržavanje je u Općini Peteranec (9,7%) dok je najmanje korisnika u Općinama Kalinovac i Molve (1,4%) (vidi Grafikon 9).

**Grafikon 9. Udio kućanstava koja primaju pomoć za uzdržavanje u KKŽ**



Izvor: Upravni odjel za zdravstveno-socijalne djelatnosti Koprivničko-križevačke županije

U području zdravstva, zdravstvenu skrb stanovništvu KKŽ pružaju koncesionari primarne zdravstvene zaštite i područne ordinacije Doma zdravlja KKŽ gdje ukupno djeluje 58 timova opće medicine, 42 tima dentalne medicine, 6 pedijatrijskih timova i 8 timova zdravstvene zaštite žena. Problem nedostatka liječnika, kao i na području cijele Hrvatske, pojavljuje se i u KKŽ. Podaci DZS-a pokazuju da je 2012. godine u prosjeku bilo 20 liječnika i 4 dentalna terapeuta na 10.000 stanovnika. Ljekarnička djelatnost obavlja se u ukupno 27 ljekarni.

Opća bolnica „Dr. Tomislav Bardek“ obavlja specijalističko-konzilijarnu zdravstvenu zaštitu za sljedeće djelatnosti: hitna medicina, interna medicina (uključuje i pulmologiju), infektologija, dermatologija i venerologija, fizikalna medicina i rehabilitacija, neurologija, psihijatrija, pedijatrija, opća kirurgija, urologija, ortopedija, otorinolaringologija, oftalmologija, ginekologija i opstetricija te anesteziologija.

Sukladno Izvješću o osobama s invaliditetom Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo (u nastavku: HZJZ), 2015. godine u KKŽ je registrirano 11.555 osoba s invaliditetom (10% ukupnog stanovništva), od toga 1.854 mlade osobe u dobi do 19 godina, 5.696 osoba u dobi od 20-64 godine te 4.005 osoba iznad 65 godina. Muškaraca s invaliditetom je 6.750 (58,4%), a žena 4.805 (41,6%). Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 5.696 (49,3%), je u radno aktivnoj dobi.

Udio osoba s teškoćama u obavljanju svakodnevnih aktivnosti u ukupnom stanovništvu KKŽ je 23,2% (vidi Prilog 20). 31% osoba s teškoćama u obavljanju svakodnevnih aktivnosti treba pomoć druge osobe dok njih 27% koristi pomoć druge osobe. Za njih se nastoji osigurati i izgraditi odgovarajuća infrastruktura i uključiti ih u zajednicu.

Prema dostupnim izvorima o završenom stupnju obrazovanja, najveći broj osoba s invaliditetom nema završenu osnovnu školu ili ima završenu osnovnu školu (76%). Njih 16% ima srednju stručnu spremu dok je 2% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 6% osoba s invaliditetom.

U ranjive skupine skupine društva spadaju sljedeće kategorije osoba: starije osobe, rasne skupine i etičke manjine, izbjeglice, azilanti, hendikepirani i bolesni, beskućnici, bivši zatvorenici, šticećnici određenih institucija, dugotrajno nezaposlene osobe, stariji radnici, jednoroditeljske obitelji, žene koji skrbe o drugim članovima obitelji, mladi i djeca<sup>6</sup>

---

<sup>6</sup> Izvor: „Socijalna politika Hrvatske“, autori: Puljiz Vlado, Gojko Bežovan, Teo Matković, Zoran Šućur, Siniša Zrinščak; Zagreb, 2008.

## **7. CIVILNO DRUŠTVO**

Prema podacima Registra udruga Ministarstva uprave RH, na području KKŽ 2012. godine bilo je registrirano 1.028 organizacija civilnog društva. Najviše udruga djeluje na području gradova Koprivnice, Križevaca i Đurđevca, njih 615 odnosno gotovo 60%, dok je na području općina broj udruga bitno niži i kreće se od 37 udruga koje djeluju na području Općine Virje do 11 koliko djeluje na području Općina Hlebine i Sokolovac (vidi Prilog 21).

Udruge djeluju na širokom spektru područja od sporta, kulture, udruge žena, mladih i branitelja te osoba s invaliditetom. Uz iznimke manjeg broja udruga koje zapošljavaju određeni broj osoba, udruge većinom djeluju amaterski i zasnivaju se na volonterizmu svojih članova. Najveći problemi udruga su nedostatni i neadekvatni materijalni i drugi uvjeti za njihovo djelovanje.

Financijsku potporu do sada su prvenstveno dobivale od jedinica lokalne samouprave, međutim ulaskom RH u Europsku uniju mijenja se način financiranja civilnog sektora te se pred udruge postavljaju zahtjevi za podizanje razine znanja s ciljem apliciranja projektnih ideja na moguće izvore financiranja. Također je potrebno poticati udruge na međusobnu suradnju i koordinaciju s drugim udrugama, ali i pri povezivanju s gospodarskim sektorom kako bi se kroz sinergijski učinak ostvarili značajniji rezultati.

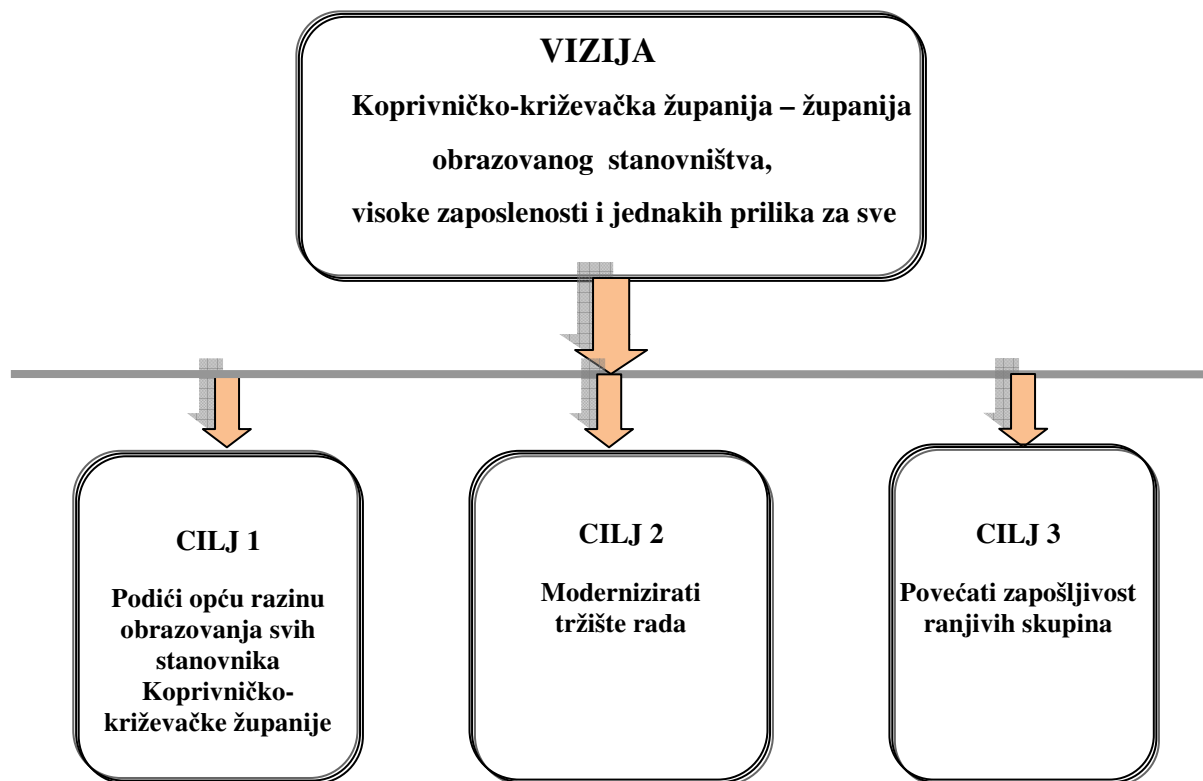
## II. SWOT ANALIZA

TRŽIŠTE RADA	
SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Razvijena prerađivačka industrija – nekoliko vodećih lidera (Podravka)</li> <li>- Tradicija poljoprivredne proizvodnje</li> <li>- Razvijen sektor malog i srednjeg poduzetništva</li> <li>- Poduzetničke zone spremne za prihvata ulagača</li> <li>- Aktivno Lokalno partnerstvo za zapošljavanje KKŽ</li> <li>- Razvijene potporne institucije razvoja poduzetništva</li> <li>- Rasprostranjenost i pokrivenost usluga HZZ-a na području cijele županije</li> <li>- Održavanje Sajma poslova</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visok udio stanovnika starije životne dobi, a posebno poljoprivrednih proizvođača (udio stanovništva u dobi iznad 65 godina - 17,7%)</li> <li>- Niska obrazovna struktura stanovništva starijeg od 15 godina – 37% sa osnovnom školom, 1,5% bez škole te 7,9% od 1-7 razreda osnovne škole</li> <li>- Nedostatno artikulirane potrebe gospodarstvenika za radnom snagom</li> <li>- Nedostatan broj korisnika određenih mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a</li> <li>- Neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada</li> <li>- Nedovoljna motivacija dijela nezaposlenih za rad</li> <li>- Neodgovarajući kadrovi na tržištu rada</li> </ul>
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Privlačenje novih ulagača/gospodarstvenika u poduzetničke zone</li> <li>- Razvoj novih proizvoda i usluga u razvojnom centru i tehnološkom parku te centru kompetencija za razvoj inovativne funkcionalne hrane</li> <li>- Udruživanje gospodarskih subjekata i poljoprivrednih proizvođača</li> <li>- Nova radna mjesta u turizmu</li> <li>- Korištenje sredstava EU fondova za otvaranje radnih mjesta</li> <li>- Povećanje broja korisnika određenih mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a</li> <li>- Postojeći investicijski projekti (Belupo, Piškornica)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Negativni demografski trendovi - starenje stanovništva i depopulacija</li> <li>- Odlazak mladih visokoobrazovanih osoba iz županije – imigracijska kriza</li> <li>- Nestabilna porezna politika</li> <li>- Česte izmjene zakona</li> </ul>

<b>SOCIJALNO UKLJUČIVANJE</b>	
<b>SNAGE</b>	<b>SLABOSTI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Razvijen civilni sektor – veliki broj udruga i članova udruga</li> <li>- Razvijeni izvaninstitucionalni oblici skrbi (Dom za djecu i mlade punoljetne osobe, Dom za starije i nemoćne osobe, Klub za starije osobe „Mariška“, 3 doma za psihički bolesne odrasle osobe, COOR „Podravsko sunce“)</li> <li>- Osiguravanje asistenata u nastavi i osobnih asistenata za djecu s invaliditetom izvan obrazovnih ustanova te financiranje navedenih programa iz EU fondova</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Otežano uključivanje na tržište rada ranjivim skupinama društva</li> <li>- Nedostatna edukacija ranjivih skupina o njihovim pravima</li> <li>- Nedostatna povezanost institucija koje se bave ranjivim skupinama</li> <li>- Visoki udio mladih u ukupnoj nezaposlenosti – 34,6%</li> <li>- Dugotrajna nezaposlenost osoba starijih od 50 godina</li> <li>- Problem integracije romske populacije, a posebno romske djece u odgojno obrazovne ustanove</li> <li>- Nedostatna aktivnost dijela udruga</li> <li>- Ovisnost dijela udruga o financijskim sredstvima jedinica lokalne samouprave i županije</li> <li>- Veliki broj malih udruga koje djeluju u identičnim područjima</li> <li>- Nedovoljno razvijen sustav volontiranja</li> <li>- Nedostatna aktivnost udruga u ruralnim područjima</li> </ul>
<b>PRILIKE</b>	<b>PRIJETNJE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektno financiranje udruga iz sredstava EU</li> <li>- Poticanje i razvoj socijalnog poduzetništva</li> <li>- Transfer primjera dobre prakse iz EU</li> <li>- Razvoj socijalnog dijaloga na lokalnoj i regionalnoj razini</li> <li>- Mogućnosti za razvoj, stipendiranje i daljnje školovanje mladih osoba s invaliditetom</li> <li>- Bolja povezanost udruga koje djeluju u području rada s ranjivim skupinama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nedovoljno i neučinkovito korištenje EU sredstava</li> <li>- Nedovoljno razvijen senzibilitet gospodarstvenika za zapošljavanje ranjivih skupina</li> <li>- Zakonska regulativa</li> </ul>

<b>OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE</b>	
<b>SNAGE</b>	<b>SLABOSTI</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tradicija i izvrsnost u obrazovanju u poljoprivredi – Visoko gospodarsko učilište i Srednja gospodarska škola u Križevcima</li> <li>- Velik broj programa i dobra opremljenost ustanova za cjeloživotno učenje</li> <li>- Stipendiranje i sufinanciranje troškova prijevoza u formalnom obrazovanju</li> <li>- Kvalitetni programi gimnazijskog obrazovanja – veliki postotak prolaznosti i upisa željenih fakulteta</li> <li>- Dobra opremljenost praktikuma u strukovnim i obrtničkim školama</li> <li>- Postojanje Centra za savjetovanje i informiranje u karijeri (HZZ)</li> <li>- Provedba programa edukacije za poduzetnike – početnike i upravljanje malim gospodarskim subjektima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nedostatni prostorni kapaciteti u obrtničkom i gimnazijskom obrazovanju</li> <li>- Nedovoljna promocija cjeloživotnog učenja</li> <li>- Ulaganja u programe cjeloživotnog učenja bez učinka zapošljavanja</li> <li>- Neadekvatna mreža srednjih škola u KKŽ, u smislu preklapanja u područjima rada i programima školovanja</li> <li>- Nepostojanje dugoročnih kadrovskih planova i potreba s obzirom na razvojne potrebe gospodarstva</li> <li>- Niska obrazovna struktura stanovništva i nizak udio visokoobrazovanih osoba u odnosu na regiju</li> <li>- Nedovoljna prisutnost gospodarskog sektora</li> <li>- Neusklađenost obrazovnih programa u formalnom obrazovanju s potrebama tržišta rada</li> </ul>
<b>PRILIKE</b>	<b>PRIJETNJE</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Daljni razvoj Sveučilišta Sjever</li> <li>- Korištenje modela javno-privatnog partnerstva i EU sredstava kao izvora financiranja izgradnje, dogradnje i opremanja objekata u školstvu</li> <li>- Osnivanje i jačanje učeničkih zadruga i vježbeničkih tvrtki</li> <li>- Obrazovanje poljoprivrednih proizvođača</li> <li>- Pozicioniranje Klastera za razvoj i unaprjeđenje sustava cjeloživotnog učenja izvan KKŽ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zakonodavni okvir</li> <li>- Spor sustav obrazovanja koji stvara nedovoljno osposobljen kadar</li> <li>- Nedovoljna zastupljenost praktične nastave u srednjem školstvu</li> <li>- Velika centralizacija školstva</li> </ul>

### III. RAZVOJNA VIZIJA, CILJEVI, PRIORITETI I MJERE





**STRATEŠKI CILJ 1-PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH  
STANOVNIKA  
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE**



CILJ	PRIORITET	MJERA
<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>	<b>1-1 Ulaganje u izgradnju, rekonstrukciju, opremanje i dostupnost obrazovne infrastrukture, te učeničkih i studentskih domova</b>	<b>1-1-1 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture u predškolskom, osnovnom, srednjem, gimnazijskom, visokom obrazovanju, te učeničkim i studentskim domovima</b> <b>1-1-2 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja</b> <b>1-1-3 Povećanje dostupnosti formalnom i neformalnog učenju</b>
	<b>1-2 Razvoj novih obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada</b>	<b>1-2-1 Razvoj strukovnog obrazovanja</b> <b>1-2-2 Razvoj programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage od strane ustanova, pučkih učilišta i društava za obrazovanje odraslih</b> <b>1-2-3 Razvoj postojećih i novih prediplomskih i diplomskih studija</b>
	<b>1-3 Promoviranje i sufinanciranje</b>	<b>1-3-1 Promocija cjeloživotnog učenja svih stanovnika KKŽ</b>

	<b>cjeloživotnog učenja</b>	<b>1-3-2 Umrežavanje obrazovnih ustanova na platformi Klastera za cjeloživotno učenje</b> <b>1-3-3 Razmjena i prijenos znanja i vještina u zajednici</b>
--	-----------------------------	---

**PRIORITET 1-1 ULAGANJE U IZGRADNJU, REKONSTRUKCIJU, OPREMANJE I DOSTUPNOST OBRAZOVNE INFRASTRUKTURE, TE UČENIČKIH I STUDENTSKIH DOMOVA**

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-1 ULAGANJE U IZGRADNJU, REKONSTRUKCIJU, OPREMANJE I DOSTUPNOST OBRAZOVNE INFRASTRUKTURE ,TE UČENIČKIH I STUDENTSKIH DOMOVA</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-1-1 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture u predškolskom, osnovnom, srednjem, gimnazijskom, visokom obrazovanju i obrazovanju odraslih, te učeničkim i studentskim domovima</b>
<b>SVRHA MJERE (obrazloženje)</b>	Povećanje kvalitete obrazovne infrastrukture sukladno Državnom pedagoškom standardu u predškolskim ustanovama, osnovnim i srednjim školama, gimnazijama, visokoškolskim ustanovama, te učeničkim domovima i studentskom smještaju, te povećanje dostupnosti i razine obrazovanja stanovništva KKŽ.
<b>SADRŽAJ</b>	Izrada prioriteta i modela ulaganja u obrazovnu infrastrukturu. Izrada projektne dokumentacije za izgradnju, adaptaciju i rekonstrukciju obrazovne infrastrukture. Izgradnja, rekonstrukcija, adaptacija i opremanje objekata predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, gimnazija, visokoškolskih ustanova, učeničkih domova, te studentskog smještaja i standarda.
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	Cilj: Adaptacija, rekonstrukcija, izgradnja i opremanje što većeg broja objekata predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, gimnazija, visokoškolskih ustanova, te objekata i sadržaja učeničkog i studentskog smještaja i standarda te povećanje dostupnosti visokoškolskog obrazovanja u KKŽ.  Rezultat: Izgrađeni, adaptirani, rekonstruirani i opremljeni objekti predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, gimnazija, visokoškolskih ustanova, te objekti i sadržaji učeničkog i studentskog smještaja i standarda.
<b>RAZVOJNI UČINAK</b>	Ulaganje u izgradnju, adaptaciju, rekonstrukciju i opremanje objekata predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, gimnazija, visokoškolskih ustanova, te objekata i sadržaja učeničkog i studentskog smještaja i standarda dugoročno će utjecati na podizanje razine obrazovne strukture stanovništva u KKŽ što će se pozitivno odraziti na stanje na tržištu rada i konkurentnost gospodarstva.

POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj adaptiranih, rekonstruiranih, izgrađenih i novoopremljenih objekata predškolskih ustanova, osnovnih i srednjih škola, gimnazija, visokoškolskih ustanova, te objekata i sadržaja učeničkog i studentskog smještaja i standarda.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Koprivničko-križevačka županija, JLS, obrazovne ustanove.</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Djeca predškolske dobi, učenici osnovnih i srednjih škola, gimnazijalci, studenti, djelatnici obrazovnih ustanova.
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	170.000.000,00 kuna Proračun resornog ministarstva, Proračun KKŽ, EU sredstva, Proračuni JLS
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-1 ULAGANJE U IZGRADNJU, REKONSTRUKCIJU, OPREMANJE I DOSTUPNOST OBRAZOVNE INFRASTRUKTURE, TE UČENIČKIH I STUDENTSKIH DOMOVA</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-1-2 Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Povećanje kvalitete izgradnjom, rekonstrukcijom i opremanjem objekata i ostale infrastrukture koje su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.
SADRŽAJ	Izrada prioriteta i modela ulaganja u objekte i infrastrukturu za potrebe obrazovanja odraslih i neformalnog učenja. Izrada projektne dokumentacije za izgradnju i rekonstrukciju objekata za potrebe obrazovanja odraslih i neformalnog učenja. Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Rekonstrukcija i izgradnja što većeg broja objekata koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.  Rezultat: Izgrađeni i rekonstruirani objekti koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.
RAZVOJNI UČINAK	Ulaganje u izgradnju i rekonstrukciju objekata koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja dugoročno će utjecati na podizanje razine kompetencija određenih ciljanih skupina.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj rekonstruiranih i izgrađenih objekata koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.

NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Ustanove za obrazovanje odraslih/Pučka otvorena učilišta</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Mladi, poduzetnici, nositelji i članovi obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, radno aktivno stanovništvo, umirovljenici, odnosno svi stanovnici KKŽ koji žele kroz obrazovanje odraslih i neformalno učenje steći specifična znanja o nekoj temi.
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	4.000.000,00 kuna Resorno Ministarstvo Proračun KKŽ EU sredstva
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-1 ULAGANJE U IZGRADNJU, REKONSTRUKCIJU, OPREMANJE I DOSTUPNOST OBRAZOVNE INFRASTRUKTURE, TE UČENIČKIH I STUDENTSKIH DOMOVA</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-1-3 Povećanje dostupnosti formalnom i neformalnom učenju</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Povećanje dostupnosti formalnom i neformalnom učenju putem interneta i javnog prijevoza.
SADRŽAJ	Dostupnost interneta za potrebe formalnog i neformalnog učenja. Ugovoriti prijevoz za učenike osnovnih škola, osiguravanje sufinanciranja prijevoza učenika srednjih škola, gimnazija i studenata, te polaznika obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.
CILJ MJERE I REZULTAT	<p>Cilj: Dostupnost interneta na cijelom području županije, osiguran prijevoz za učenike osnovnih škola, sufinanciran prijevoz za učenike osnovnih škola, osiguravanje sufinanciranja prijevoza učenika srednjih škola, gimnazija i studenata, te polaznika obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.</p> <p>Rezultat: Internet dostupan na cijelom području KKŽ, ugovoren prijevoz do osnovnih škola, sufinanciran prijevoz učenicima srednje škole, gimnazijalcima i studentima, te polaznicima obrazovanja odraslih i neformalnog učenja.</p>
RAZVOJNI UČINAK	Ulaganje u dostupnost interneta i prijevoza dugoročno će utjecati na podizanje razine obrazovne strukture stanovništva u KKŽ kao i na podizanje razine kompetencija određenih ciljanih skupina.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj naselja pokrivenih internetom, broj osnovnoškolaca za koje je osiguran prijevoz, broj srednjoškolaca, gimnazijalaca i studenata koji koriste subvenciju za prijevoz.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Koprivničko-križevačka županija, JLS</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Djeca, mladi, poduzetnici, nositelji i članovi obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, radno aktivno stanovništvo, umirovljenici, odnosno svi stanovnici KKŽ.

OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	25.000.000,00 kuna Resorno Ministarstvo Proračun KKŽ Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

**PRIORITET: 1-2 RAZVOJ NOVIH OBRAZOVNIH PROGRAMA PREMA  
POTREBAMA TRŽIŠTA RADA**

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-2 RAZVOJ NOVIH OBRAZOVNIH PROGRAMA PREMA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-2-1 Razvoj strukovnog obrazovanja</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Razvoj modernih tehnologija i sve zahtjevnije potrebe na tržištu rada ukazuju na potrebu razvoja strukovnog obrazovanja.
SADRŽAJ	Razvoj novih programa u skladu s potrebama poslodavaca. Osposobljavanje nastavnog osoblja za nove tehnologije. Osposobljavanje nastavnog osoblja za nove pristupe učenja. Jačanje veza između poslodavaca i obrazovnih ustanova.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Ova mjera doprinijet će razvoju strukovnog obrazovanja na način da se podigne kvaliteta samog obrazovanja, te da se obrazovni programi prilagode potrebama tržišta rada.  Rezultat: Podignuta kvaliteta strukovnog programa i uvedeni novi programi sukladno potrebama tržišta rada.
RAZVOJNI UČINAK	Dugoročno će imati utjecaj na podizanje razine obrazovne strukture što će se odraziti na stanje na tržištu rada i konkurentnost gospodarstva.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj osposobljenih nastavnika, broj opremljenih praktikuma, broj novih programa
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Koprivničko križevačka županija, resorno ministarstvo</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Strukovne škole, učenici, građani, zaposlene osobe, nezaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA	2.000.000,00 kuna Proračun ministarstava Proračun KKŽ

SREDSTVA I IZVORI	Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-2 Razvoj novih obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-2-2 Razvoj programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage od strane ustanova, pučkih učilišta i društava za obrazovanje odraslih</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Razvoj programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage u skladu sa promjenjivim potrebama tržišta rada.
SADRŽAJ	Razvoj novih programa u skladu s potrebama poslodavaca. Razvoj modularnih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija u skladu s tehničko tehnološkim zahtjevima radnog mjesta. Razvoj modularnih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija za dugotrajno nezaposlene.
CILJ MJERE I REZULTAT	Razvijeni novi programi za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage u skladu s potrebama poslodavaca.
RAZVOJNI UČINAK	Razvijeni novi programi za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage u skladu s potrebama poslodavaca na tržištu rada i konkurentnosti pozitivno će se odraziti na stanje na tržištu rada i konkurentnost gospodarstva.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE I OSTVARENJA MJERE	Broj novih i poboljšanih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija, broj obrazovnih ustanova i institucija koje su razvile nove programe
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Obrazovne ustanove, Pučka učilišta, ustanove, institucije i trgovačka društva koje se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja,</b> gospodarstvenici, Koprivničko križevačka županija, jedinice lokalne samouprave.
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Učenici, studenti, građani, nezaposlene osobe, zaposlene osobe
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	2.000.000,00 kuna Proračun KKŽ Hrvatski zavod za zapošljavanje Europski socijalni fond

RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020
-----------------------------	-----------

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-2 Razvoj novih obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-2-3 Razvoj postojećih i novih preddiplomskih stručnih studija i sveučilišnih studija, te diplomskih stručnih i sveučilišnih studija</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Razviti postojeće i nove preddiplomske stručne studije i sveučilišne studije, te diplomske stručne i sveučilišne studije sukladno potrebama na tržištu rada.
SADRŽAJ	Na području Koprivničko-križevačke županije dvije su visokoškolske institucije: Sveučilište Sjever i Visoko gospodarsko učilište Križevci. Dok Visoko gospodarsko učilište ima dugogodišnju tradiciju i već je postiglo izvrsnost u visokom poljoprivrednom obrazovanju, Sveučilište Sjever je tek na početku svog rada. To je u jednu ruku i velika prednost, jer može svoje studijske programe prilagoditi potrebama tržišta rada, odnosno razvijati nove studijske programe.
CILJ MJERE I REZULTAT	Razvijeni postojeći i uvedeni novi preddiplomski stručni studiji i sveučilišni studiji, te diplomski stručni i sveučilišni studiji sukladno potrebama na tržištu rada
RAZVOJNI UČINAK	Postotak visokoobrazovanih u Koprivničko-križevačkoj županiji je ispod prosjeaka RH, što se direktno odražava na samu konkurentnost županijskog gospodarstva. Razvijeni postojeći i novi studijski programi usklađeni s potrebama tržišta rada i većom mogućnošću za zapošljavanje potaknuli bi nove studente, što bi dugoročno imalo pozitivan razvojni učinak, jer bi se povećao postotak visokoobrazovanih na području Koprivničko-križevačke županije, a što bi se direktno odrazilo na povećanje konkurentnosti županijskog gospodarstva.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj unaprijeđenih/razvijenih postojećih studijskih programa, broj novih studijskih programa, broj studenata
NOSITELJI	<b>Sveučilište Sjever Koprivnica, Visoko gospodarsko učilište Križevci</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Mladi potencijalni studenti, studenti
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	2.000.000,00 kuna EU sredstva



RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020
--------------------------------	-----------

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-2 Razvoj novih obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-2-4 Umrežavanje obrazovnih ustanova na platformi Klastera za cjeloživotno učenje</b>
<b>SVRHA MJERE</b> (obrazloženje)	Kroz umrežavanje obrazovnih ustanova i ostalih članova Klastera cjeloživotnog učenja svi korisnici imat će brojnije i kvalitetnije informacije, što će omogućiti pružanje kvalitetnijih usluga.
<b>SADRŽAJ</b>	<p>Analiza postojećeg stanja. Uspostava sustava razmjene podataka.</p> <p>Osim razmjena i toka informacija između odgojno-obrazovnih ustanova, umrežavanjem će se ostvariti i razmjena iskustava u nastavi, odgoju, izvannastavnim i izvanškolskim aktivnostima, udruživanje radi apliciranja na projekte, međusobno posjećivanje nastavnog osoblja i učenika na Danima otvorenih vrata pojedinih odgojno-obrazovnih ustanova ili fakulteta. Također, umrežavanjem sličnih škola omogućuje se održavanje teorijske i/ili praktične nastave u drugoj školi jer time mogu biti dostupni sadržaji, materijali i iskustva koja neka od odgojno-obrazovnih ustanova nema. Razna apliciranja na nacionalne i/ili međunarodne projekte mogu uvelike proširiti stjecanja novih znanja, vještina i kompetencija školama koje međusobno surađuju i razmjenjuju takva iskustva. Školama se omogućuje lakše organiziranje otvorenih sati nastave na kojima mogu sudjelovati nastavnici i učenici iz drugih škola, a da se istovremeno takva nastava jednako vrjednuje kao i nastava u matičnoj školi. Također, odgojno-obrazovni djelatnici mogu organizirati interne edukacije za svoje kolege iz drugih institucija i na taj način podijeliti i unaprijediti znanja, metode i druge segmente odgojno-obrazovnog procesa.</p>
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	<p>Uspostavljen sustav razmjene podataka obrazovnih ustanova na platformi Klastera za cjeloživotno učenje</p> <p>Cilj: Umrežiti odgojno-obrazovne ustanove i ustanove, pučka učilišta i društva za obrazovanje odraslih, te sve subjekte koji omogućavaju neformalno učenje, u svrhu razmjene znanja, vještina, nastavnog i nenastavnog osoblja, polaznika, iskustva i dr.</p>



	Rezultat: Suradnja osnovnih škola, srednjih škola i fakulteta u razmjeni podataka o upisnoj strukturi i kvoti (vertikalna prohodnost), mogućnost promjene ustanove, zanimanja, mjesta pohađanja obrazovanja i dr. (horizontalna prohodnost), zajedničko provođenje projekata, međusobno posjećivanje na Danima otvorenih vrata ili Danima otvorenih sati i sl.
RAZVOJNI UČINAK	<p>Uspostavljen sustav razmjene podataka obrazovnih ustanova olakšat će korisnicima snalaženje u potrazi za adekvatnim obrazovnim programima.</p> <p>Međusobna suradnja odgojno-obrazovnih ustanova povećat će kvalitetu samih ustanova, polaznicima obogatiti sadržaj i učiniti ga modernim, privlačnim, korisnim i aktualnim. Razmjena nastavnog osoblja, materijala, iskustva i dr. smanjit će troškove istovremeno povećavajući znanja, vještine i kompetencije kako djelatnika, tako i polaznika.</p>
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj uključenih institucija, broj razmjena djelatnika i polaznika, broj održanih dana otvorenih vrata, broj zajedničkih apliciranja na projekte i njihovog provođenja i dr.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Klaster za cjeloživotno učenje</b> , obrazovne ustanove, institucije i trgovačka društva koje organiziraju formalno obrazovanje, obrazovanje odraslih i neformalno učenje.
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Učenici, studenti, građani, nezaposlene osobe, zaposlene osobe, svi žitelji KKŽ.
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	<p>5.000.000,00 kuna</p> <p>Europski socijalni fond</p>
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

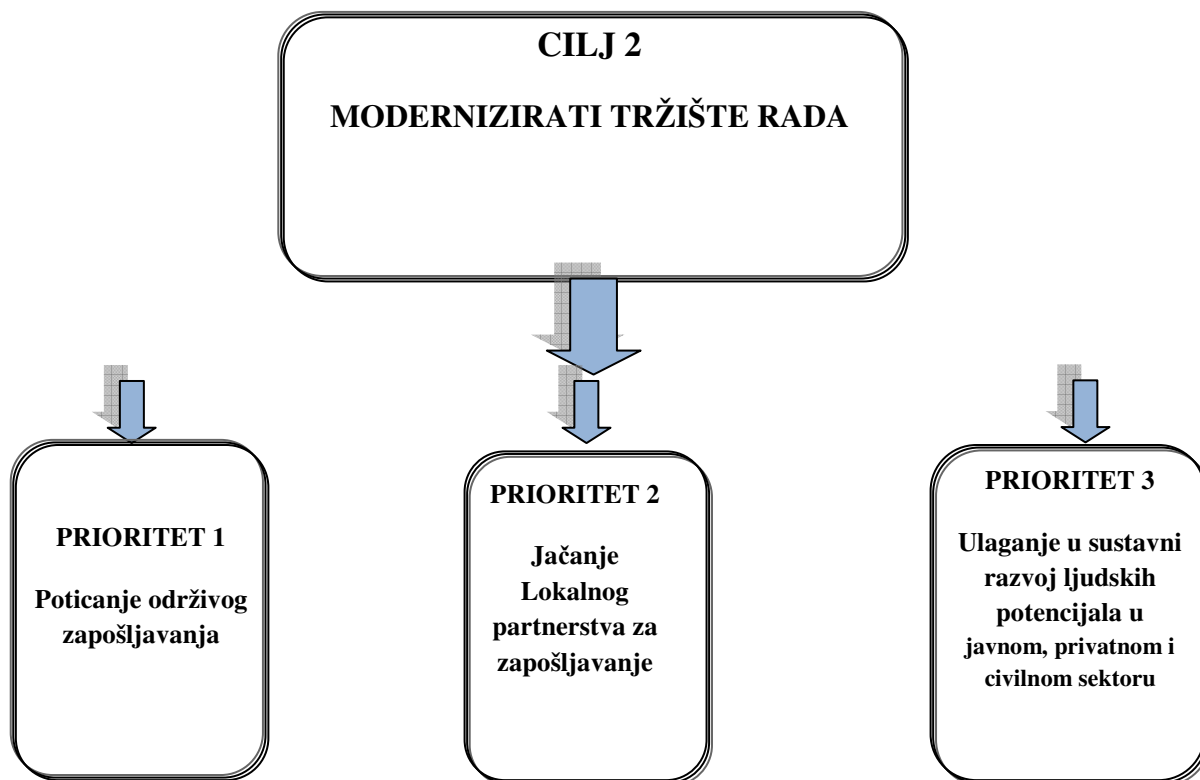
**PRIORITET: 1-3 PROMOVIRANJE I SUFINANCIRANJE CJELOŽIVOTNOG UČENJA**

STRATEŠKI CILJ	1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE
PRIORITET	1-3 PROMOVIRANJE I SUFINANCIRANJE CJELOŽIVOTNOG UČENJA
MJERA	1-3-1 Promocija cjeloživotnog učenja svih stanovnika Koprivničko križevačke županije
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Razvoj modernih tehnologija i sve zahtjevnije potrebe na tržištu rada ukazuju na potrebu i važnost cjeloživotnog učenja. Ovom se mjerom nastoji odgovoriti na te izazove stvaranjem preduvjeta za cjeloživotno učenje.
SADRŽAJ	Poboljšanje informiranosti o dostupnim programima cjeloživotnog učenja. Analiza stvarnih potreba na tržištu rada i suradnja među dionicima. Uvođenje stipendiranja i kreditiranja. Uvođenje novih programa cjeloživotnog učenja. Redizajniranje postojećih programa u skladu s novim potrebama na tržištu rada. Promotivne aktivnosti radi motiviranja ljudi za cjeloživotno učenje.
CILJ MJERE I REZULTAT	Poboljšana informiranost o dostupnim programima cjeloživotnog učenja.
RAZVOJNI UČINAK	Promicanjem potreba za cjeloživotnim učenjem povećat će se udio stanovništva u procesu cjeloživotnog učenja.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj analiza potreba poslodavaca, broj novih programa, broj redizajniranih postojećih programa, broj promotivnih aktivnosti.
NOSITELJ/SUNOSITELJII	<b>Koprivničko-križevačka županija</b> , jedinice lokalne samouprave, obrazovne ustanove, pučka učilišta, ustanove, institucije i trgovačka društva koja se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, poslodavci, zavod za zapošljavanje, mediji
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Obrazovne ustanove, pučka učilišta, ustanove, institucije koje se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, poslodavci, zavod za zapošljavanje, CISOK
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.500.000,00 kuna Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO- KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-3 Promoviranje i sufinanciranje cjeloživotnog učenja</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-3-2 Poticanje malih i srednjih poduzetnika na uključivanje u programe cjeloživotnog učenja</b>
<b>SVRHA MJERE</b> (obrazloženje)	Poticanje malih i srednjih poduzetnika na uključivanje u programe cjeloživotnog učenja omogućit će povećanu radnu efikasnost i konkurentnost.
<b>SADRŽAJ</b>	Izrada analize mogućnosti uključivanja malih i srednjih poduzetnika na uključivanje u programe cjeloživotnog učenja. Razvoj programa za uključivanje malih i srednjih poduzetnika na uključivanje u programe cjeloživotnog učenja.
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	Razvoj i promocija programa za razvoj poduzetničkih vještina s ciljem promoviranja poduzetništva te jačanje konkurentnosti poduzetnika KKŽ.
<b>RAZVOJNI UČINAK</b>	Obrtnici, mikro, mala i srednja trgovačka društva imaju vrlo ograničenu kadrovsku strukturu koja je uglavnom angažirana na obavljanje primarne poduzetničke djelatnosti, a često i sami poduzetnici imaju vrlo ograničena znanja. Zbog toga je važno da i sami poduzetnici i njihovi djelatnici imaju mogućnost i budu pozivani na programe cjeloživotnog učenja koji će vremenski i sadržajno biti prilagođeni njima.
<b>POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE</b>	Broj programa, broj malih i srednjih poduzetnika uključenih u programe.
<b>NOSITELJ/SUNOSITELJI</b>	<b>CISOK</b> društvo s ograničenom odgovornošću za obrazovanje, istraživanje i razvoj, ustanove, institucije koje se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, Hrvatski zavod za zapošljavanje
<b>CILJNE SKUPINE I KORISNICI</b>	Mali i srednji poduzetnici
<b>OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI</b>	2.000.000,00 kuna Resorno ministarstvo za poduzetništvo EU sredstva
<b>RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE</b>	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>1. PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KORIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>1-3 Promoviranje i sufinanciranje cjeloživotnog učenja</b>
<b>MJERA</b>	<b>1-3-3 Razmjena i prijenos znanja i vještina u zajednici</b>
<b>SVRHA MJERE (obrazloženje)</b>	Transfer znanja kojeg imaju Podravka i ostale velike tvrtke u KKŽ prema mikro i malim poduzetnicima i ostaloj zajednici.
<b>SADRŽAJ</b>	Organizacija ciklusa kratkih i dinamičnih predavanja pod nazivom „Poslovni klub“. Predavanja iz različitih poslovnih područja s ciljem prijenosa „naučenih lekcija“ široj zajednici te pokretanja dijaloga i networkinga sa zajednicom. Dinamikom jednom mjesečno, teme: otvorene inovacije, poslovna komunikacija, vođenje projekata, stvaranje novih proizvoda, IT u podršci poslovanju, e-učenje, žene u poslovanju, razgovori za posao i sl.
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	Cilj je potaknuti razmjenu znanja između Podravke i ostalih velikih tvrtki u KKŽ i zajednice. Konačni rezultat je podizanje konkurentnosti gospodarstva i zapošljivosti u KKŽ.
<b>RAZVOJNI UČINAK</b>	Ulaganje u razmjenu znanja pozitivno se odražava na razvoj kompetencija svih uključenih.
<b>POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE</b>	Broj održanih radionica, broj sudionika
<b>NOSITELJ/ SUNOSITELJI</b>	<b>Podravka d.d., HGK Županijska komora Koprivnica</b>
<b>CILJNE SKUPINE I KORISNICI</b>	Ciljana skupina je lokalna zajednica, koja uključuje mikro i male poduzetnike, zaposlene iz različitih organizacija, kao i nezaposlene i studente.
<b>OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI</b>	500.000,00 kuna Podravka d.d. EU sredstva
<b>RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE</b>	2016-2020
<b>UKUPNO CILJ 1</b>	<b>214.000.000,00</b>

## STRATEŠKI CILJ 2- MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA



CILJ	PRIORITET	MJERA
<b>MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>	<b>2-1 Poticanje održivog zapošljavanja</b>	2-1-1 Razvoj, promocija i provedba mjera za poticanje zapošljavanja 2-1-2 Istraživanje potreba za ljudskim resursima na tržištu rada 2-1-3 Poticanje mobilnosti radne snage 2-1-4 Povećanje održivog samozapošljavanja
	<b>2-2 Jačanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje</b>	2-2-1 Jačanje i širenje kapaciteta LPZ-a 2-2-2 Razvoj novih i inovativnih oblika suradnje dionika tržišta rada
	<b>2-3 Ulaganje u sustavni razvoj ljudskih potencijala u javnom, privatnom i civilnom sektoru</b>	2-3-1 Razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja 2-3-2 Poticanje i promicanje razvoja sustava upravljanja ljudskim potencijalima u svim sektorima

## PRIORITET 2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-1-1 Razvoj, promocija i provedba mjera za poticanje zapošļavanja</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Mjerama za poticanje zapošļavanja podupire se prelazak iz nezaposlenosti u svijet rada pomoću obrazovanja, stjecanja radnog iskustva na radnom mjestu, kroz javne radove, potpore za zapošļavanje određenih skupina nezaposlenih osoba, potpore za ostanak u zaposlenosti. Svrha mjera je povećati zapošļivost tih skupina, smanjiti stopu nezaposlenosti i povećati stopu zaposlenosti u Koprivničko-križevačkoj županiji.
SADRŽAJ	Evaluacija mjera koja služi kao podloga za razvoj i poboljšavanje postojećih. Razvoj postojećih i stvaranje novih mjera za poticanje zapošļavanja koje su u skladu sa potrebama tržišta rada. Promotivne aktivnosti usmjerene prema ciljanim skupinama, korisnicima mjera. Provedba mjera i njihovo aktivno praćenje.
CILJ MJERE I REZULTAT	Povećanje zaposlenosti nezaposlenih osoba, očuvanje radnih mjesta, zadržavanje viška radnika i radnika kojima prijeti rizik od nezaposlenosti u zaposlenju te jačanje brzog ponovnog zapošļavanja nezaposlenih kao viška radne snage. Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija o uslugama, mjerama i potporama na tržištu rada.
RAZVOJNI UČINAK	Smanjena stopa nezaposlenosti, smanjena stopa rizika od dugotrajne nezaposlenosti, socijalne isključenosti i siromaštva, povećana stopa zaposlenosti i aktivnog traženja posla.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Stopa nezaposlenosti, stopa zaposlenosti, uspješnost zapošļavanja po završenom osposobljavanju, stopa, broj aktivnosti promicanja deficitarnih i perspektivnih zanimanja.
NOSITELJ/ SUNOSITELJI	<b>Hrvatski zavod za zapošļavanje</b> , HGK, HOK, PORA KKŽ, Koprivničko-križevačka županija, JLS, Nadležna ministarstva
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	50.000.000,00 kuna Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016- 2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-1-2 Istraživanje potreba za ljudskim resursima na tržištu rada</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Svrha istraživanja potreba za ljudskim resursima na tržištu rada je dobivanje informacije o kretanjima ponude i potražnje za radnom snagom, upozoriti na neusklađenosti te razviti preporuke za konkretne mjere koje će pridonijeti njegovom boljem funkcioniranju. Neuravnoteženosti na tržištu rada mogu se manifestirati kao manjak radne snage, dugotrajna nezaposlenost ili nedostatak kompetencija kod aktivne radne snage.
SADRŽAJ	Izrada analiza kretanja na tržištu rada. Izrada prijedloga preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja na kratki, srednji i dugi rok. Unaprjeđenje komunikacije o potrebama za ljudskim resursima između privatnog, javnog i civilnog sektora.
CILJ MJERE I REZULTAT	Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada preduvjet je gospodarskog rasta. Nužnost provođenja istraživanja i predviđanja potreba za ljudskim resursima na tržištu rada na kratki, srednji i dugi rok ubrzava zapošljavanje nezaposlenih i djelotvoran prelazak iz sustava obrazovanja u svijet rada. Aktivna suradnja i komunikacija između svih sektora o potrebama za ljudskim resursima nužna je za izradu prijedloga preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja.
RAZVOJNI UČINAK	Analiziranje trendova na tržištu rada omogućava kreiranje pravovremene i uravnotežene akcije svih dionika na tržištu rada i smanjuje neuravnoteženosti na tržištu rada.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Provedena analiza tržišta rada, izrađen izvještaj o potrebama tržišta rada, izrađeni prijedlozi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Hrvatski zavod za zapošljavanje</b> , HGK, HOK, PORA KKŽ, Koprivničko-križevačka županija, JLS, Nadležna ministarstva
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna  Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016- 2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-1-3 Poticanje mobilnosti radne snage</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Jedna od temeljnih gospodarskih sloboda EU je sloboda kretanja ljudi i ti potencijali još nisu dovoljno iskorišteni. Osim niskog stupnja mobilnosti i kretanja stanovnika Koprivničko-križevačke županije, županija treba raditi na povećanju atraktivnosti za privlačenje potrebnih stručnjaka za konkretne identificirane potrebe na tržištu rada.
SADRŽAJ	Osiguravanje preduvjeta za poticanje mobilnosti radne snage. Stvaranje prilika za međunarodnu suradnju i razmjenu najboljih praksi. Aktivno privlačenje potrebnih stručnjaka za konkretne identificirane potrebe na tržištu rada.
CILJ MJERE I REZULTAT	Mobilnost, prostorna odnosno profesionalna na području Koprivničko – križevačke županije je nedovoljna i ne iskorištavaju se u potpunosti prednosti koje nam je omogućio ulazak u EU. Najčešća prepreka je jezična barijera, pogotovo za intenzivniju prekograničnu suradnju sa Mađarskom koja postoji, ali isključivo na institucionalnim razinama. Mjere bi ublažile neke od prepreka mobilnosti i doprinijele ravnomjernijoj raspodjeli ljudskih resursa.
RAZVOJNI UČINAK	Iskorištavanje prednosti slobode kretanja unutar EU i mobilnosti.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE  OSTVARENJA MJERE	Broj osoba obuhvaćenih aktivnostima s ciljem poticanja mobilnosti radne snage, broj osoba uključenih u programe mobilnosti radi razmjene iskustva
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Hrvatski zavod za zapošljavanje, PORA KKŽ, HGK, HOK, Centri za poduzetništvo</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna  Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016- 2020



<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-1 POTICANJE ODRŽIVOG ZAPOSŁJAVANJA</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-1-4 Povećanje održivog samozapošļavanja</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Odnosi se na razvoj, promociju i provedbu poticajnih mjera za samozapošļavanje i zapošļavanje. Samozapošļavanje je jedan od načina smanjenja nezaposlenosti pojedinca i poticanje održivog samozapošļavanja teži razvijanju novih ideja, uočavanja i iskorištavanja prilika na tržištu što u konačnici dovodi do stvaranja ili novih radnih mjesta ili unaprjeđenja postojećih.
SADRŽAJ	Povećanje svijesti o samozapošļavanju. Poticanje interdisciplinarnog pristupa samozapošļavanju. Stvaranje aktivnog i suradničkog okruženja koji će poticati poduzetnički način razmišļanja. Edukacija i radionice za potencijalne poduzetnike. Promoviranje aktualnih mjera i poticaja za potencijalne poduzetnike. Promoviranje ženskog poduzetništva.
CILJ MJERE I REZULTAT	Olakšati zainteresiranima pristup potrebnim informacijama o svim mogućnostima financiranja samozapošļavanja, poticati inovativne oblike njihovog umrežavanja radi razmjene iskustava i suradnje sa lokalnom zajednicom i podupirati poduzetničku kulturu.
RAZVOJNI UČINAK	Poticanje razvoja poduzetničkih vrijednosti i potrebnih vještina, stavove, kompetencije i ponašanje u cilju pripreme pojedinaca za iskorištavanje poduzetničkih prilika u okruženju. Podupirati poduzetničku kulturu i djelovanje putem organiziranja radionica ili formalnog obrazovanja za sve faze životnog ciklusa poduzeća.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj korištenih potpora za sufinanciranje samozapošļavanja, broj ostvarenih radionica i edukacija za zainteresirane, broj aktivnih poduzetnika, korisnika potpora nakon dvije godine poslovanja.
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>HGK</b> , Hrvatski zavod za zapošļavanje, <b>HOK</b> , Poduzetnički centri, <b>PORA KKŽ</b> , <b>JLS</b> , Koprivničko-križevačka županija
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe, zaposlene osobe, studenti i učenici
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	5.000.000,00 kuna Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016- 2020

## PRIORITET 2-2: JAČANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-2 JAČANJE LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE</b>
<b>MJERA 2.2.1.</b>	<b>2-2-1 Jačanje i širenje kapaciteta LPZ-a</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje je partnerstvo koje zahtijeva sustavan način vođenja i koordiniranja. Osiguravanjem financijskih sredstava za tehničko tajništvo partnerstva umanjuje se rizik za njegovo gašenje.
SADRŽAJ	Aktivnost upravljanja i koordiniranja LPZ-a. Treninzi i stručna podrška članovima LPZ-a. Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja među članovima LPZ-a. Praćenje provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala.
CILJ MJERE I REZULTAT	<p>Veća profesionalizacija i osiguravanje kontinuiteta njegova funkcioniranja, kako bi se iskoristili svi potencijali koje ovakvo partnerstvo može pružiti svojim članovima.</p> <p>Kontrola nad praćenjem provedbe SRLJP 2014-2020 omogućuje davanje smjernica i korektivnih mjera i smjerove za daljnje djelovanje na tržištu rada.</p>
RAZVOJNI UČINAK	Kontinuitet funkcioniranja LPZ-a i njegovo aktivno djelovanje na tržištu rada
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj održanih sastanaka godišnje, izrađena evaluacija provedbe mjera SRLJP KKŽ-a.
NOSITELJ	<b>Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Gospodarstvenici, zaposleni, nezaposleni, studenti, mladi u KKŽ.
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA IZVORI	<p>500.000,00 kuna</p> <p>Europski socijalni fond</p>
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016- 2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-2 Jačanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-2-2 Razvoj novih i inovativnih oblika suradnje dionika tržišta rada</b>
<b>SVRHA MJERE (obrazloženje)</b>	Zajednički interes članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, a to su predstavnici javnog, privatnog i civilnog sektora je u procesu planiranja, provedbe i zagovaranja politike razvoja ljudskih potencijala. Takvo djelovanje trebalo bi imati vidljiv rezultat u gospodarstvu u svrhu stvaranja novih radnih mjesta.
<b>SADRŽAJ</b>	Promoviranje LPZ-a kao oblika partnerstva za politiku razvoja ljudskih potencijala i širenje njegove prepoznatljivosti među važnim dionicima tržišta rada koji nisu članovi. Motiviranje na aktivno članstvo u LPZ-u koje dovodi do rasta gospodarstva i povećanja gospodarske konkurentnosti županije. Kreiranje podrške za stvaranje neformalnih oblika partnerstava među članovima LPZ-a. Umrežavanje sa inicijativama sličnog cilja sa područja županije (LAG-ovi), van županije (LPZ na razini Republike Hrvatske) i u EU i širenje primjera dobrih praksi.
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	Motiviranje na aktivnije sudjelovanje postojećih članova može se postići novim i inovativnim načinima kao što su forumi, e-platforme, studijska putovanja, okrugli stolovi, stručne konferencije. Sličnim načinima treba se privući nove članove i širiti strukturu članstva Lokalnog partnerstva za zapošljavanje kako bi se njegovi potencijali u potpunosti iskoristili.
<b>RAZVOJNI UČINAK</b>	Osnaženo Lokalno partnerstvo za zapošljavanje koje rezultira smanjenjem nezaposlenosti i povećanjem zaposlenosti.
<b>POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE</b>	Broj partnerstva sklopljen između članova LPZ-a, broj novih članova LPZ-a.
<b>NOSITELJ</b>	<b>Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije</b>
<b>CILJNE SKUPINE I KORISNICI</b>	Gospodarski subjekti
<b>OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI</b>	3.000.000,00 kuna  Europski socijalni fond
<b>RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE</b>	2016-2020

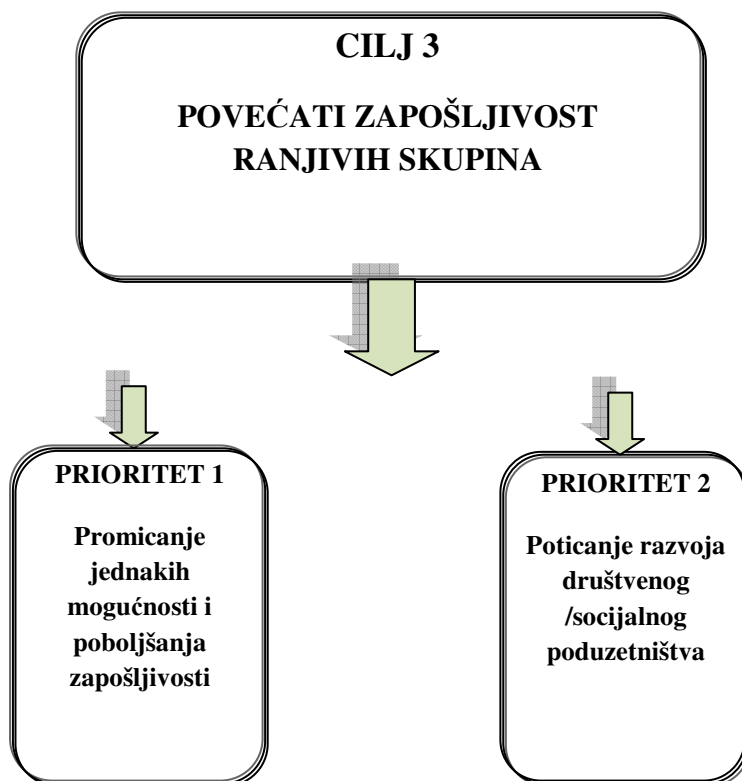
**PRIORITET 2-3: ULAGANJE U SUSTAVNI RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU**

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-3 ULAGANJE U SUSTAVNI RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-3-1 Razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja</b>
<b>SVRHA MJERE (obrazloženje)</b>	Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje je proces kojim se postojećoj i budućoj radnoj snazi (učenicima i studentima) prosljeđuju informacije o mogućnostima obrazovanja i zapošljavanja te pomaže sagledati vlastite mogućnosti i donijeti odluke o najprimjerenijim izborima obrazovanja i zapošljavanja.
<b>SADRŽAJ</b>	Snažnije uključivanje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u sustav formalnog obrazovanja. Direktno pružanje usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Poticanje aktivnijeg upravljanja karijerom.
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	Cilj je upućivanje korisnika na obrazovanje ili zapošljavanje sukladno njihovim potencijalima i potrebama tržišta rada. Savjetovanje za razvoj karijera treba se ugraditi na sve razine formalnog i neformalnog obrazovanja, a da bi se ono ostvarilo potrebno je još snažnije uključivanje škola, nastavnika i konačno podizanje svijesti roditelja o važnosti pravilnog i pravovremenog odabira karijere.
<b>RAZVOJNI UČINAK</b>	Sveobuhvatna podrška u razvoju karijera stanovnika Koprivničko-križevačke županije.
<b>POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE</b>	Broj održanih edukacija za zaposlenike škola, broj posjeta školama u svrhu promicanja deficitarnih zanimanja i traženih znanja i vještina, broj korisnika koji koriste usluge cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
<b>NOSITELJ/SUNOSITELJI</b>	<b>Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije</b> , gospodarski subjekti
<b>CILJNE SKUPINE I KORISNICI</b>	Učenici, studenti, roditelji, nezaposlene osobe, zaposlene osobe
<b>OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI</b>	2.000.000,00 kuna Europski socijalni fond
<b>RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE</b>	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>2. MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>2-3 ULAGANJE U SUSTAVNI RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM, PRIVATNOM I CIVILNOM SEKTORU</b>
<b>MJERA</b>	<b>2-3-2 Poticanje i promicanje razvoja sustava upravljanja ljudskim potencijalima u svim sektorima</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima i ulaganje u razvoj zaposlenika povećava radnu učinkovitost. Usmjereno korištenje ljudskih potencijala jedan je od najvažnijih čimbenika uspješnosti organizacije.
SADRŽAJ	Promocija vrijednosti ljudskih potencijala za razvoj poslovnih subjekata. Poticanje ulaganja u sustave upravljanja ljudskim potencijalima. Razvoj i provedba mentorskih programa. Unaprjeđenje kapaciteta i jačanje kompetencija postojećih zaposlenika i razvoj dodatnih oblika učenja na radnom mjestu.
CILJ MJERE I REZULTAT	Ulaganjem u ljudske potencijale povećava se radna učinkovitost i produktivnost što su uvjeti za ostvarivanje gospodarske konkurentnosti ili uspješnosti organizacije. Brzim tržišnim promjenama može se odgovoriti jedino ako je radna snaga prilagodljiva i spremna na učenje i stalne promjene. Osim toga nove zaposlenike i pripravnike bez radnog iskustva treba uvoditi u posao razvojem kvalitetnih mentorskih programa.
RAZVOJNI UČINAK	Razvoj sustava upravljanja ljudskim resursima doprinio bi povećanju povećanju kompetencija zaposlenika i gospodarskom rastu.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj projekata usmjerenih na razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima, broj osoba uključenih u projekte, broj pravnih osoba uključenih u projekte
NOSITELJ/SUNOSITELJI	HGK, HOK, Poduzetnički centri, HZZ, PORA, JLS, Koprivničko-križevačka županija, gospodarski subjekti
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Zaposlene osobe, poslodavci
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	2.000.000,00 kuna  Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016- 2020

<b>UKUPNO CILJ 2</b>	<b>64.500.000,00</b>
----------------------	----------------------

### STRATEŠKI CILJ 3- POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA



CILJ	PRIORITET	MJERA
POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA	3-1 Promicanje jednakih mogućnosti i poboljšanja zapošļivosti	3-1-1 Provedba politike jednakih mogućnosti u zapošļavanju 3-1-2 Potpora olakšanom pristupu tržištu rada i zapošļavanju ranjivih skupina
	3-2 Poticanje razvoja društvenog/socijalnog poduzetništva	3-2-1 Razvoj i primjena modela financiranja za pokretanje društvenih/socijalnih poduzetničkih pothvata i zapošļavanja u njima 3-2-2 Jaćanje kapaciteta organizacija civilnog društva za bavljenje društvenim /socijalnim Poduzetništvom 3-2-3 Potpora razvoju socijalnog poduzetništva

### PRIORITET 3-1: POVEĆANJE JEDNAKIH MOGUĆNOSTI RANJIVIH SKUPINA

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>3-1 POVEĆANJE JEDNAKIH MOGUĆNOSTI I POBOLJŠANJA ZAPOSŁJIVOSTI</b>
<b>MJERA</b>	<b>3-1-1 Provedba politike jednakih mogućnosti u zapošljavanju</b>
<b>SVRHA MJERE</b> (obrazloženje)	Kroz suradnju javnog, privatnog i civilnog sektora, ali i kod jačanja uloge civilnog sektora u upravljanju i provedbi programa zapošljavanja, također će podići svijest javnosti o potrebi za razumijevanjem potreba ranjivih skupina te time povećati toleranciju prema različitim.
<b>SADRŽAJ</b>	Stvaranje mreže socijalnih usluga za osobe s invaliditetom. Provedene radionice koje doprinose suzbijanju diskriminacije i stereotipa (individualne i grupne). Upoznavanje poslodavaca sa mjerama poslovne diskriminacije. Stvaranje programa za osobe u nepovoljnom položaju za obrazovanje i stjecanje kompetencija. Savjetovanje poslodavaca za prilagodbu radnih mjesta osoba s invaliditetom.
<b>CILJ MJERE I REZULTAT</b>	Cilj: Jednak pristup tržištu rada i obrazovnom sustavu svim skupinama kojima prijeti socijalna isključenost.  Rezultat: Povećana integracija i poboljšanje kvalitete života osoba koje su u nepovoljnom položaju.
<b>RAZVOJNI UČINAK</b>	Proširenje mreže socijalnih usluga koje omogućuju svakodnevno funkcioniranje osoba s invaliditetom, provedba aktivnosti koje doprinose suzbijanju diskriminacije i stereotipa, a u svrhu stvaranja jednakih mogućnosti za osobe u nepovoljnom položaju u društvu, individualizirana podrška za pristup na tržište rada kroz mentorstvo, profesionalnu rehabilitaciju, profesionalno usmjeravanje i slične programe, upoznavanje poslodavaca s dostupnim mjerama i prednostima zapošljavanja osoba koje su u nepovoljnom položaju, poslodavci uvode mjere pozitivne diskriminacije u pristupu radnim skupinama uz podršku lokalne zajednice i javnog sektora, provedba posebno prilagođenih programa za obrazovanje i stjecanje kompetencija, savjetodavna i financijska pomoć poslodavcima za prilagodbu radnih mjesta osoba s invaliditetom.
<b>POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE</b>	Udio zaposlenih žena, udio zaposlenih osoba s invaliditetom, udio zaposlenih osoba u dobi do 29 godina.
<b>NOSITELJ/SUNOSITELJI</b>	<b>Hrvatski zavod za zapošljavanje</b> , udruge
<b>CILJNE SKUPINE I KORISNICI</b>	Socijalno marginalizirane i na drugi način osobe u nepovoljnom položaju (teže zapošljive osobe), poslodavci, pružatelji socijalnih usluga, rehabilitatori i slično

OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	5.000.000,00 kuna  Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST OSOBA RANJIVIH SKUPINA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>3-1 PROMICANJE JEDNAKIH MOGUĆNOSTI I POBOLJŠANJA ZAPOSŁJIVOSTI</b>
<b>MJERA</b>	<b>3-1-2 Potpora olakšanom pristupu tržištu rada i zapošļjavanju osoba u nepovoljnom položaju</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Olakšati integraciju teže zapošļjivih skupina na tržište rada. Poslodavci nemaju prilagođene uvjete na radnom mjestu za osobe s invaliditetom pa samim time nisu niti spremni zapošļjavati. Također postoje predrasude prema takvim osjetljivim skupinama pa je potrebno senzibiliziranje. Poslodavci moraju dobiti uvid na koji način se ophoditi sa tim osobama kako bi se taj jaz smanjio.
SADRŽAJ	Promicanje i potpora zapošļjavanju nezaposlenih žena. Potpora pri stjecanju prvog radnog iskustva mladih osoba. Potpora pri zapošļjavanju osoba korisnica socijalne pomoći. Promicanje i potpora zapošļjavanju dugotrajno nezaposlenih osoba, s naglaskom na osobe kojima prijeti pasivnost. Razvijanje posebnih oblika podrške za starije osobe kako bi ostale konkurentne na tržištu rada. Razvoj socijalnih usluga koje doprinose zapošļjavanju. Razvoj socijalnih inovacija koje doprinose zapošļjavanju.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Zapošļjavanje nezaposlenih žena, potpore kod stjecanja prvog radog iskustva mladih osoba, stvaranje mobilnosti. Rezultat: Zapošļjivost osoba u nepovoljnom položaju.
RAZVOJNI UČINAK	Smanjen broj osoba u nepovoljnom položaju, manji broj korisnika novčane naknade.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj žena koje su iskoristile potpore za zapošļjavanje, broj mladih koji su iskoristili potpore za zapošļjavanje, broj korisnika socijalne pomoći koji su iskoristili potpore za zapošļjavanje, broj dugotrajno nezaposlenih koji su iskoristili potpore za zapošļjavanje, broj novih aktivnosti/projekata za starije osobe usmjerene na povećanje njihove zapošļjivosti, broj novih socijalnih usluga aktivnosti i projekata usmjerenih na zapošļjavanje



NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>Hrvatski zavod za zapošljavanje, udruge</b>
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Nezaposlene osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada – OSI, mladi bez radnog iskustva, žene starije i srednje radne dobi, dugotrajno nezaposlene osobe, bivši ovisnici, zatvorenici, nacionalne manjine s naglaskom na Rome, branitelji, korisnici socijalnih pomoći
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	5.000.000,00 Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>3-2 POTICANJE RAZVOJA DRUŠTVENOG/SOCIJALNOG PODUZETNIŠTVA</b>
<b>MJERA</b>	<b>3-2-1 Razvoj i primjena modela financiranja za pokretanje društvenih/socijalnih poduzetničkih pothvata i zapošljavanja u njima</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Povećanje osviještenosti bavljenja društvenim i socijalnim poduzetništvom.
SADRŽAJ	Edukacija o društvenom i socijalnom poduzetništvu, promocija društvenog poduzetništva, poticanje razmjene iskustva i dobre prakse, razvoj i primjena modela financiranja za pokretanje društvenog poduzetništva i zapošljavanja u njima.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: edukacija o društvenom i socijalnom poduzetništvu, razvoj novih poticajnih mjera za pokretanje društvenog poduzetništva.  Rezultat: nova društvena poduzeća u KKŽ.
RAZVOJNI UČINAK	Stvaranje novih modela financiranja za pokretanje društvenog i socijalnog poduzetništva i proširenje postojećih te osnivanje novih društvenih poduzeća će utjecati da se osobe u nepovoljnom položaju uključe u gospodarski i društveni život zajednice.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj održanih edukacija o društvenom i socijalnom poduzetništvu, broj polaznika tih edukacija, broj pokrenutih promotivnih aktivnosti vezanih za društveno i socijalno poduzetništvo, broj pokrenutih aktivnosti vezanih za društveno poduzetništvo u KKŽ-u, broj razvijenih poticaja za pokretanje društvenog poduzetništva, iskorištenih istih poticaja u KKŽ,

	broj zaposlenih osoba u pokrenutim socijalnim poduzećima
NOSITELJ/SUNOSITELJI	<b>KKŽ</b> , HGK, HOK, PORA KKŽ, ostale potporne institucije
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	1.000.000,00 kuna Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>3-2 POTICANJE RAZVOJA DRUŠTVENOG /SOCIJALNOG PODUZETNIŠTVA</b>
<b>MJERA</b>	<b>3-2-2 Jaćanje kapaciteta organizacija civilnog društva (OCD-a) za bavljenje društvenim poduzetništvom</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Jaćanje kapaciteta OCD-a za bavljenje društvenim poduzetništvom doprinosi i razvoju ljudskih potencijala, otvaranju novih radnih mjesta te zapošļjavanju unutar OCD-a.
SADRŽAJ	Izrada analize stanja i perspektive doprinosa OCD-a u razvoju društvenog poduzetništva. Osigurati sustav financijskih poticaja razvoju socijalno-poduzetnićkih inicijativa OCD-a. Osigurati sustav podrške za socijalno-poduzetnićke inicijative OCD-a te podrške društvenim inovacijama i zapošļjavanju u neprofitnom sektoru. Provedba informacijskih i edukacijskih aktivnosti usmjerenih na doprinos OCD-a razvoju društvenog poduzetništva.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Financijski poticaji OCD za bavljenje društvenim poduzetništvom, podrška socijalno-poduzetnićkim inovacijama OCD-a, podrške društvenim inovacijama, obavljene informacijske i edukacijske aktivnosti za doprinos OCD-ima.  Rezultat: Osigurani financijski poticaji za OCD-e za bavljenje društvenim poduzetništvom, njihovim inovacijama te provedene informacijske i edukacijske aktivnosti kako bi OCD-i bili u mogućnosti baviti se društvenim poduzetništvom.
RAZVOJNI UĆINAK	Uvid u analizu stanja i perspektive doprinosa OCD-a u razvoj društvenog poduzetništva, osiguranje financijskih poticaja za razvoj

	socijalno-poduzetničkih inicijativa dugoročno utječe na stvaranje društvenih i socijalnih poduzeća u KKŽ te će isto utjecati na stanje na tržištu rada.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj organiziranih aktivnosti za jačanje kapaciteta OCD-a za bavljenje društvenim poduzetništvom, broj OCD-a koji su sudjelovali na aktivnostima, broj OCD-a koji su pokrenuli društveno poduzetništvo nakon završenih aktivnosti, broj novih OCD koje se bave društvenim poduzetništvom
NOSITELJI/SUNOSITELJI	<b>KKŽ</b> , HGK, HOK, PORA KKŽ, ostale potporne institucije
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
OKVIRNA FINACIJSKA SREDSTVA I IZVORI	7.000.000,00 kuna Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>STRATEŠKI CILJ</b>	<b>3. POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA</b>
<b>PRIORITET</b>	<b>3-2 POTICANJE RAZVOJA DRUŠTVENOG /SOCIJALNOG PODUZETNIŠTVA</b>
<b>MJERA</b>	<b>3-2-3 Potpora razvoju socijalnog poduzetništva</b>
SVRHA MJERE (obrazloženje)	Socijalno poduzetništvo može doprinijeti borbi protiv siromaštva, unaprjeđenju kvalitete života ranjivih skupina stanovništva, povećanju zapošljavanja te jačanju socijalne kohezije i uključenosti. Ovom mjerom nastoji se poduprijeti socijalno poduzetništvo.
SADRŽAJ	Poticati razvoj socijalnog poduzetništva kroz informiranje šire javnosti o mogućnostima socijalnog poduzetništva i njegovoj ulozi u društvu, promicanje primjera dobre prakse. Potpora projektima i aktivnostima kojima se promiče socijalno poduzetništvo. Potpora za nastupe socijalnih poduzetnika.
CILJ MJERE I REZULTAT	Cilj: Potaknuti razvoj socijalnog poduzetništva provedbom aktivnosti informiranja te osiguranjem financijskih sredstava za promicanje socijalnog poduzetništva.  Rezultat: Podignuta svijest javnosti o značaju socijalnog poduzetništva te osigurane potpore za promociju socijalnog poduzetništva.
RAZVOJNI UČINAK	Jačanje svijesti društva o gospodarskom i društvenom značaju

	socijalnog poduzetništva za zajednicu doprinosi uključivanju ranjivih skupina društva i osoba u nepovoljnom položaju na uključivanje u zajednicu te potiče razvoj mnogih sektora gospodarstva.
POKAZATELJI ZA PRAĆENJE OSTVARENJA MJERE	Broj organiziranih seminara godišnje o socijalnom poduzetništvu, broj organiziranih događanja za javnost, broj provedenih projekata i aktivnosti iz domene socijalnog poduzetništva, broj dodijeljenih potpora za nastupe socijalnih poduzetnika
NOSITELJI/SUNOSITELJI	<b>KKŽ</b> , HGK, HOK, PORA KKŽ, ostale potporne institucije
CILJNE SKUPINE I KORISNICI	Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
OKVIRNA FINANCIJSKA SREDSTVA I IZVORI	3.000.000,00 kuna Državni proračun Županijski proračun Europski socijalni fond
RAZDOBLJE PROVEDBE MJERE	2016-2020

<b>UKUPNO CILJ 3</b>	<b>21.000.000,00</b>
<b>UKUPNO 3 CILJA</b>	<b>299.500.000,00</b>

## **IV. PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA**

### **1. FINACIJSKI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE**

Financijski okvir Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje od 2014.-2020. godine omogućava učinkovito praćenje i provedbu ovog dokumenta. Svrha financijskog okvira kao sastavnog dijela Strategije je pružiti osnovne informacije o potrebnim sredstvima te izvorima financiranja aktivnosti i mjera predviđenih ovim dokumentom.

Financijski okvir Strategije izrađen je u suradnji sa Radnom grupom za izradu i izvještavanje o provedbi Strategije. Utvrđen je za razdoblje do kraja 2020. godine i daje okvirni pregled vrijednosti i raspodjelu financijskih sredstava prema ciljevima, prioritetima i mjerama predviđenim provedbom Strategije.

Osnovni izvori financijskih sredstava za provedbu Strategije su:

- županijski proračun
- proračuni jedinica lokalne samouprave
- državni proračun
- fondovi EU.

Pri planiranju sredstava iz proračuna KKŽ u obzir je uzet proračun za 2016. godinu i projekcije za 2017. i 2018. godinu, te su na temelju istih izvršene dodatne projekcije za 2019. i 2020. godinu.

Proračuni jedinica lokalne samouprave su financijska sredstva gradova i općina s područja Koprivničko-križevačke županije namijenjena za manje infrastrukturne projekte, poboljšanje stanja na tržištu rada te prilagodbi ranjivih skupina stanovništva.

Sredstva državnog proračuna su sredstva različitih institucija s nacionalne razine namijenjena financiranju aktivnosti i projekata s područja razvoja ljudskih potencijala na lokalnoj i županijskoj razini.

U najvećoj mjeri planirana su sredstva iz EU fondova ponajprije kroz Europski socijalni fond. Europski socijalni fond osnovni je instrument za realizaciju strateških ciljeva podizanja opće razine obrazovanja u županiji, modernizacije tržišta rada i povećanja zapošljivosti ranjivih skupina. Kroz ESF Hrvatskoj je na raspolaganju više od 1.5 milijardi eura te je iznimno važna polaznica za projekte iz područja razvoja ljudskih potencijala.

## **2. INSTITUCIONALNI OKVIR PROVEDBE STRATEGIJE**

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. temeljni je planski dokument kojim se definiraju pravci i razvoj tržišta rada i ljudskih potencijala u županiji. Strategija sadrži viziju, te razvojne ciljeve, prioritete i mjere usklađene s ciljevima i prioritetima Europske unije, te nacionalnim i regionalnim ciljevima.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije izrađena je u skladu sa sljedećim dokumentima:

- EUROPA 2020 – Strategija za pametan, održiv i uključiv rast
- Sporazum o partnerstvu
- Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2014.-2020.
- Strategija razvoja društvenog poduzetništva u RH za razdoblje 2015.-2020.
- Hrvatski kvalifikacijski okvir
- Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije
- važeća Županijska razvojna strategija Koprivničko-križevačke županije

Institucionalni okvir za provedbu Strategije čine institucije i dionici aktivno uključeni u provedbu ovog dokumenta.

### **Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije (LPZ KKŽ)**

Temeljnu ulogu u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala ima Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije. PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja kao tehničko tajništvo LPZ-a KKŽ imenovana Zaključkom župana 23. kolovoza 2013. godine obavlja administrativne poslove za LPZ KKŽ.

LPZ je neformalno tijelo koje okuplja sve važne dionike iz područja tržišta rada i razvoja ljudskih potencijala. Broji 26 članova iz javnog, civilnog i privatnog sektora koji su sklapanjem Sporazuma o partnerstvu osnovali ovo tijelo. Članovi LPZ-a KKŽ su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Križevci, Koprivničko-križevačka županija, PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Koprivnica, Hrvatska obrtnička komora Obrtnička komora Koprivničko-križevačke županije, Grad Koprivnica, Grad Križevci, Grad Đurđevac, Obrtnička škola Koprivnica, Srednja škola Koprivnica, Strukovna škola Đurđevac, Srednja škola „Ivan Seljanec“ Križevci, Visoko gospodarsko učilište u Križevcima, Pučko otvoreno učilište Koprivnica, Pučko otvoreno učilište Križevci, Centar za socijalnu skrb Koprivnica, Podravka d.d. Koprivnica, Avalon d.o.o. Đurđevac, Embeco d.o.o. Koprivnica, Križevački poduzetnički centar d.o.o. Križevci, Udruga invalida Koprivničko-križevačke županije, Udruga slijepih Koprivničko-križevačke županije, Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (Sindikat PPDIV), Radnik d.d. Križevci, Obrt Pampa-tea Koprivnica i Obrtničko učilište Pouka iz Koprivnice.

LPZ KKŽ bit će odgovorno za osiguravanje kvalitetne provedbe Strategije kroz provedbu mjera iz svoje nadležnosti te kroz kontinuiranu promociju i doprinos prepoznatljivosti Strategije u javnosti.

### **Koprivničko-križevačka županija i jedinice lokalne samouprave**

Koprivničko-križevačka županija i jedinice lokalne samouprave sudjeluju u provedbi Strategije na način da svoj rad i proračun usklađuju s mjerama iz ovog dokumenta te planiraju aktivnosti vezane uz provedbu mjera, sudjeluju u procesima odabira značajnih razvojnih projekata iz područja razvoja ljudskih potencijala te daju prijedloge koje doprinose kvalitetnijoj provedbi Strategije odnosno aktivnosti i mjera iz ovog dokumenta.

### **Javni sektor**

Javni sektor u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ za razdoblje 2014.-2020. osim Koprivničko-križevačke županije i jedinica lokalne samouprave koje su zasebno izdvojene uključuje i potporne institucije za poduzetnike, osnovne i srednje škole te visoka učilišta i sveučilišta, Pučka učilišta i Obrtničko učilište te ostale javne ustanove u županiji koje će imati ulogu u pripremi i provedbi projekata iz područja razvoja ljudskih potencijala.

### **Gospodarski sektor**

Gospodarski sektor jedan je od temelja razvoja nekog područja ili zajednice te je u tom kontekstu značajan jer se provedbom Strategije nastoji doprinijeti jačanju gospodarskog sektora te njegovom povezivanju s javnim i civilnim sektorom, a osobito kroz doprinos u obrazovanju i modernizaciji tržišta rada.

### **Civilni sektor**

Civilni sektor odnosno organizacije civilnog društva također imaju svoj značaj u provedbi Strategije. Civilni sektor svojim aktivnostima doprinosi razvoju ljudskih potencijala te privlačenju sredstava iz EU fondova.

Kako bi se moglo što kvalitetnije provesti Strategija razvoja ljudskih potencijala KKŽ potrebno je povezati sve dionike u njezinoj provedbi te kroz Strategiju jasno navesti nositelje provedbe pojedinih mjera i aktivnosti te partnere u provedbi iste.

## V. SUSTAV PRAĆENJA I IZVJEŠTAVANJA

Uspostavljanje sustava praćenja i izvještavanja o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020. doprinijet će realizaciji osnovnog cilja osiguravanja učinkovite i transparentne provedbe dokumenta.

Temeljni ciljevi praćenja provedbe Strategije i izvještavanja su:

- utvrđivanje opravdanosti definiranih mjera i aktivnosti
- utvrđivanje učinkovitosti provedbe pojedinih mjera i aktivnosti
- utvrđivanje realizacije pojedinih ciljeva
- kvalitetna i učinkovita provedba mjera i aktivnosti
- utvrđivanje načina za unaprjeđenje postojećih i definiranje novih potreba u dokumentu.

Ključni dionici u području praćenja i izvještavanja o provedbi Strategije su:

- PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja
- Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Križevci
- Radna grupa za izradu i izvještavanje o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.
- Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije

Svi navedeni dionici sudjelovat će u provedbi aktivnosti i mjera te praćenju njihove provedbe, prikupljat će, obrađivati i analizirati dostavljene podatke i pokazatelje te temeljem dostavljenog pratiti realizaciju definiranih ciljeva, prioriteta i mjera iz čega će proizlaziti uspješnost provedbe same Strategije. PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja koordinirat će cjelokupni proces provedbe Strategije kao i njeno praćenje te izradu izvještaja o provedbi iste.

Tijekom provedbe dokumenta pratit će se sljedeće:

- stupanj realizacije definiranih ciljeva, prioriteta i mjera
- realizirani učinci na razvoj
- učinkovitost u korištenju financijskih sredstava i organizaciji provedbe Strategije
- partnerski pristup
- realizacija sukladno definiranom financijskom okviru
- vidljivost Strategije u široj javnosti.

Podaci o provedbi Strategije prikupljat će se jednom godišnje. Izvještaj o provedbi će se izraditi do 30. lipnja tekuće godine za prethodnu godinu. Materijal će se prezentirati na sjednicama LPZ KKŽ. Uspostavljen sustav praćenja i izvještavanja kontinuirano će se primjenjivati prilikom provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala te će se prilagođavati u skladu s potrebama.



**DODATAK 1 TIJEK IZRADE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA  
KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2014.-2020.**

<b>AKTIVNOST</b>	<b>DATUM</b>	<b>OUTPUT</b>
Osnivanje Radne grupe za izradu SRLJP Odlukom župana Koprivničko-križevačke županije	15. rujna 2015.	Definirane uloge nositelja izrade SRLJP.
Evaluacija strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ 2011.-2013.	16. rujna 2015.	Izrađeno evaluacijsko izvješće Strategije razvoja ljudskih potencijala KKŽ za razdoblje 2011.-2013.
2. radionica – Osnovna analiza	01. listopada 2015.	Prikupljeni podaci o demografskim kretanjima stanovništva, zaposlenosti i nezaposlenosti, gospodarski pokazatelji i podaci vezani uz formalno i neformalno obrazovanje u KKŽ te izrađen materijal Osnovna analiza.
3. radionica – SWOT analiza	28. listopada 2015.	Rasprava i razrada za SWOT analizu.  Izrađen materijal SWOT analiza.
4. radionica – Ciljevi i prioriteti	19. studenog 2015.	Definirani ciljevi i prioriteti nove Strategije.
5. radionica – Izrada mjera	15. prosinca 2015.	Razrađene mjere temeljem definiranih ciljeva i prioriteta.
6. radionica – Priprema baze projekata	11. siječnja 2016.	Izrađen Poziv za prikupljanje projektnih ideja.
7. radionica – Priprema akcijskog plana	15. veljače 2016.	Definirani temelji za izradu Akcijskog plana.

8. radionica – Način praćenja i provedbe	11. ožujka 2016.	Definirani institucionalni i financijski okvir provedbe Strategije, izvori financiranja, ključni dionici u praćenju i izvještavanju o provedbi Strategije.
9. radionica – Priprema akcijskog plana	08. travnja 2016.	Izrađen Akcijski plan Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2014.-2020.
10. radionica – Priprema komunikacijskog plana	02. svibnja 2016.	Rasprava o ciljevima i ostalim načelima, ciljanim skupinama kao i komunikacijskih alatima, te vremenskom rasporedu provedbe plana, izrađen Komunikacijski plan.

## DODATAK 2

### IZVJEŠĆE O EVALUACIJI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011.-2013.

U okviru provedbe projekta „Partnership for all“ jedna od aktivnosti je organizacija i provedba radionice za evaluaciju Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije (u nastavku: SRLJP KKŽ) za razdoblje 2011.-2013. Radionica je održana 16. rujna 2015. godine. Za potrebe evaluacije izrađen je evaluacijski upitnik te je na radionici dogovoreno da članovi buduće Radne grupe do 15. listopada 2015. dostave popunjene evaluacijske upitnike. Radna grupa osnovana je Odlukom o osnivanju Radne grupe za izradu i izvješćavanje o provedbi SRLJP KKŽ za razdoblje 2014.-2020. ispred županijskih institucija, gospodarskih subjekata te civilnog i obrazovnog sektora, a koju je donio župan KKŽ 15. rujna 2015. godine. Evaluacijski upitnici poslani su na 10 članova Radne grupe i njihove zamjenike. Upitnike je popunilo 8 članova Radne grupe: HOK Obrtnička komora KKŽ, Udruga invalida KKŽ, HGK Županijska komora Koprivnica, Pučko otvoreno učilište Koprivnica, HZZ Područni ured Križevci, Obrtnička škola Koprivnica, Koprivničko-križevačka županija i PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja za promicanje i provedbu razvojnih aktivnosti u Koprivničko-križevačkoj županiji. Temeljem dostavljenih evaluacijskih upitnika zaključeno je:

- sve institucije koje su dostavile evaluacijske upitnike sudjelovale su u izradi SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013.;
- metodologija izrade SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. ocijenjena je prosječnom ocjenom 4,3 odnosno 25% anketiranih metodologiju izrade Strategije ocijenilo je ocjenom 5, a preostalih 75% ocjenom 4;
- kvalitetu partnerstva prilikom izrade SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. 50% anketiranih ocijenilo je ocjenom 5, a ostalih 50% ocjenom 4 - ocijenjena je prosječnom ocjenom 4,5.

Članovi Radne grupe planirane mjere SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. ocijenili su sljedećim prosječnim ocjenama:

NAZIV MJERE	PROSJEČNA OCJENA
Mjera 1.1. Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada	3,9
Mjera 1.2. Razvoj kompetencija ljudskih potencijala u malom i srednjem poduzetništvu s ciljem poboljšanja konkurentnosti na tržištu	3,3
Mjera 1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja i mobilnosti radne snage	4
Mjera 2.1. Jednake mogućnosti u obrazovanju	3,8
Mjera 2.2. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje	3,2
Mjera 2.3. Socijalno uključivanje i ostvarivanje socijalnih kontakata s lokalnom zajednicom	3,8
Mjera 3.1. Razvoj novih obrazovnih programa	3,8
Mjera 3.2. Razvoj i unapređenje kapaciteta djelatnika u obrazovnom	3,6

sustavu	
Mjera 3.3. Uspostava sustava istraživanja i razvoja	3,2
Mjera 4.1. Razvoj civilnog društva	3,7
Mjera 4.2. Razvoj socijalnog dijaloga na svim razinama	3,8

Napomena: Mjere 1.1. i 1.2. nisu ocijenjene od strane jedne anketirane institucije, Mjere 2.1. i 2.3. od strane dvije anketirane institucije, Mjere 2.2., 3.3., 4.1. i 4.2. od strane tri anketirane institucije, a Mjera 3.2. od strane jedna anketirane institucije s obzirom da iste nisu koristile navedene mjere.

Upitani da ocijene da li su planirane mjere SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. u skladu s potrebama ciljne skupine članovi Radne grupe su dodijelili sljedeće prosječne ocjene:

NAZIV MJERE	PROSJEČNA OCJENA
Mjera 1.1. Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada	4,4
Mjera 1.2. Razvoj kompetencija ljudskih potencijala u malom i srednjem poduzetništvu s ciljem poboljšanja konkurentnosti na tržištu	3,9
Mjera 1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja i mobilnosti radne snage	4,3
Mjera 2.1. Jednake mogućnosti u obrazovanju	3,7
Mjera 2.2. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje	3,4
Mjera 2.3. Socijalno uključivanje i ostvarivanje socijalnih kontakata s lokalnom zajednicom	3,5
Mjera 3.1. Razvoj novih obrazovnih programa	3,5
Mjera 3.2. Razvoj i unapređenje kapaciteta djelatnika u obrazovnom sustavu	3,5
Mjera 3.3. Uspostava sustava istraživanja i razvoja	3
Mjera 4.1. Razvoj civilnog društva	3,5
Mjera 4.2. Razvoj socijalnog dijaloga na svim razinama	4

Napomena: Mjere 1.1. i 1.2. nisu ocijenjene od strane jedne anketirane institucije, Mjere 2.1., 2.3., 4.1. i 4.2. od strane dvije anketirane institucije, a Mjere 2.2. i 3.3. od strane tri anketirane institucije te Mjera 3.2. od strane četiri anketirane institucije s obzirom da se iste nisu smatrale relevantnima za ocjenu mjera koje nisu provodile.

Prioriteti SRLJP KKŽ za razdoblje 2011.-2013. su sljedeći:

- Prioritet 1. Dugoročno održivo zapošljavanje;
- Prioritet 2. Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom
- Prioritet 3. Jačanje ljudskih potencijala u obrazovanju, istraživanju i razvoju
- Prioritet 4. Jačanje partnerstva civilnog društva, javnog i privatnog sektora u ukupnom razvoju

Unutar Prioriteta 1. Dugoročno održivo zapošljavanje definirane Mjere i ciljevi su:

Mjera 1.1. Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada

- provedene najmanje 2 mjere za poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom za minimalno 50 nezaposlenih osoba uključenih u mjere zapošljavanja i samozapošljavanja
- provedeno 10 obrazovnih programa usklađenih s potrebama lokalnog tržišta rada u koje je uključeno 150 osoba
- provedene 3 aktivnosti s ciljem promicanja deficitarnih i perspektivnih zanimanja kojima je obuhvaćeno 100 osoba
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem poboljšanja obrazovne strukture stanovništva u koje je uključeno 100 osoba

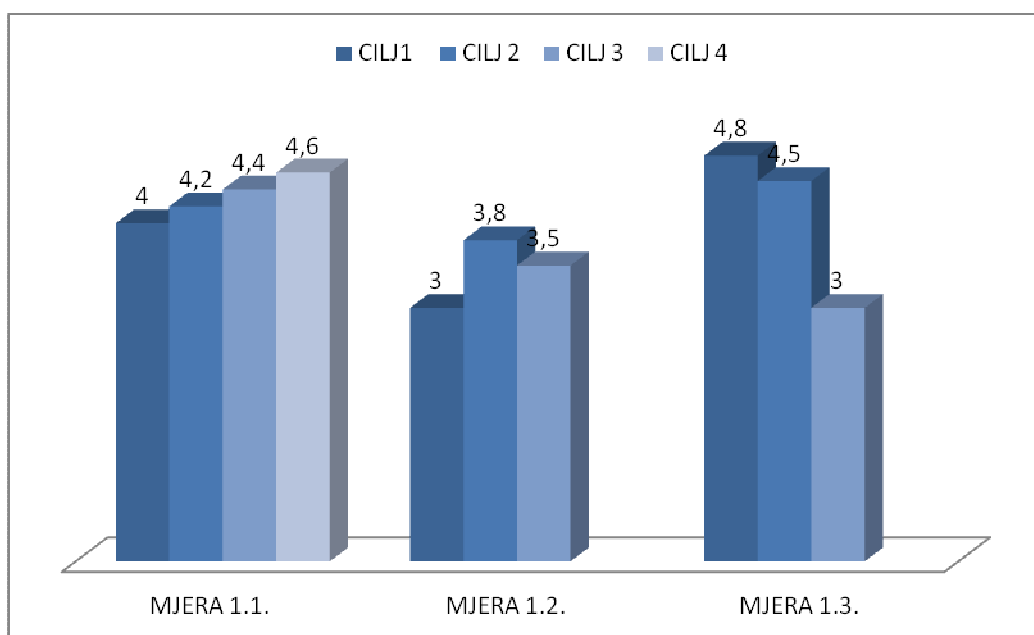
Mjera 1.2. Razvoj kompetencija ljudskih potencijala u malom i srednjem poduzetništvu s ciljem poboljšanja konkurentnosti na tržištu

- provedeno 5 programa usmjerenih na razvoj sustava upravljanja ljudskim potencijalima u koje je uključeno 10 poduzeća malog i srednjeg poduzetništva
- kreirano i provedeno 5 novih programa za razvoj kompetencija u koje je uključeno minimalno 50 osoba
- provedeno 5 edukacija namijenjenih malom i srednjem poduzetništvu u koje je uključeno 10 poduzeća malog i srednjeg poduzetništva

Mjera 1.3. Razvoj cjeloživotnog učenja i mobilnosti radne snage

- osnivanje Klastera za razvoj cjeloživotnog učenja u koji je uključeno minimalno 10 institucija
- provedeno 10 aktivnosti s ciljem informiranja i senzibiliziranja okruženja o potrebi cjeloživotnog učenja kojima je obuhvaćeno 500 osoba
- provedeno 10 aktivnosti s ciljem poticanja mobilnosti radne snage u kojima je sudjelovalo 100 osoba.

**Grafikon 1. Prioritet 1 Dugoročno održivo zapošljavanje**



Izvor: Obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Iz Grafikona 1. vidljivo je kako je prema ocjenama Radne grupe unutar Prioriteta 1. Dugoročno održivo zapošljavanje, najuspješnija realizacija ciljeva iz Mjere 1.1. Ova Mjera će biti jedna od aktualnijih i u novoj strategiji, uz određene izmjene i unapređenja.

Unutar Prioriteta 2. Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom definirane su sljedeće Mjere i ciljevi:

#### Mjera 2.1. Jednake mogućnosti u obrazovanju

- 20% više ustanova koje pružaju obrazovanje za osobe s invaliditetom i djecu s teškoćama u razvoju
- 20% smanjena nezaposlenost osoba s invaliditetom
- 30% osoba s invaliditetom se obrazuju prema potrebama tržišta rada
- 10% povećan broj djece s teškoćama u razvoju u ustanovama obrazovanja

#### Mjera 2.2. Stvaranje novih mogućnosti za zapošljavanje

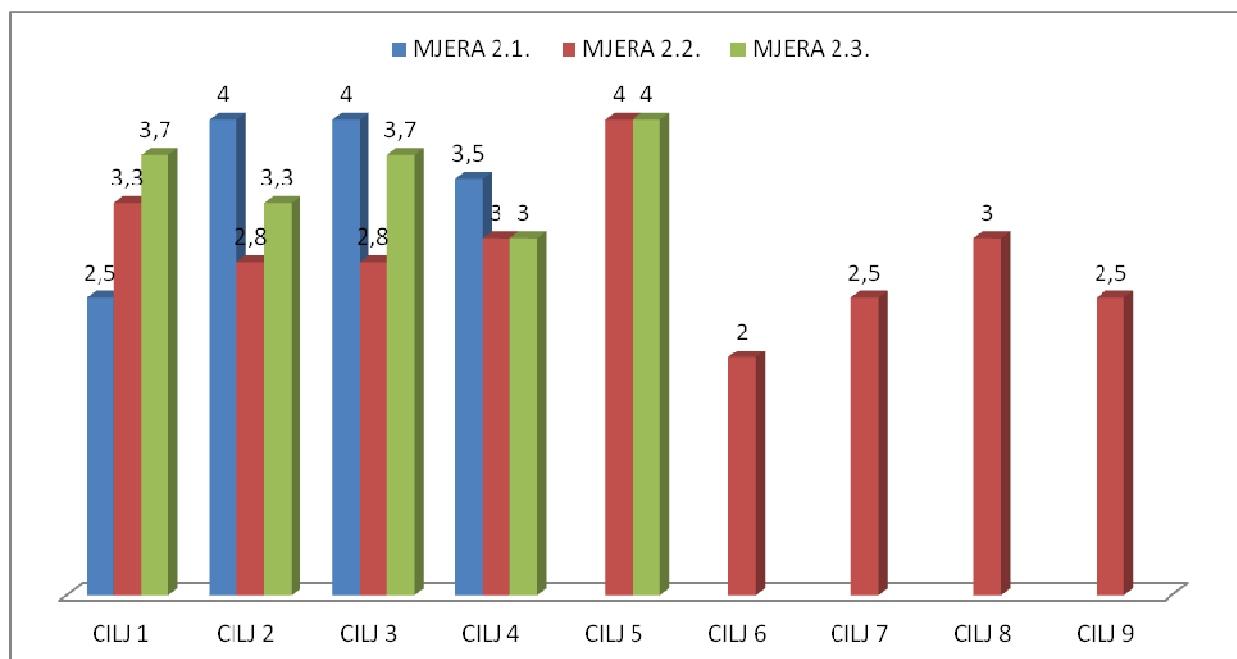
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem edukacije i senzibilizacije okruženja za zapošljavanje osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom
- najmanje 10 poslodavaca koji zapošljavaju osobe s invaliditetom
- 5 programa osposobljavanja i prekvalifikacije prilagođenih osobama s invaliditetom
- najmanje 10 poslodavaca koji koriste usluge Fonda za zapošljavanje i rehabilitaciju osoba s invaliditetom
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem edukacije i senzibilizacije okruženja za socijalno poduzetništvo
- 20 zaposlenih osoba s invaliditetom

- 20 osoba s invaliditetom se uključilo u povremene i sezonske poslove
- 30% osoba kojima je pružena psihološka potpora
- 5 institucija zainteresiranih za socijalno poduzetništvo

Mjera 2.3. Socijalno uključivanje i ostvarivanje socijalnih kontakata s lokalnom zajednicom

- 20% više aktivnosti koje potiču uključenost osoba s invaliditetom u svakodnevni život lokalne zajednice te 20% veća uključenost osoba s invaliditetom u svakodnevni život lokalne zajednice
- razvijeno 10 usluga odgoja i obrazovanja koje podupiru uključivanje osoba s invaliditetom u život lokalne zajednice za 20% osoba s invaliditetom koje koriste navedene usluge
- provedeno 10 aktivnosti koje potiču osobe na volonterski rad kao priprema za zapošljavanje
- za 15% povećan broj volontera
- provedeno 5 aktivnosti s ciljem pružanja psihološke potpore osobama s invaliditetom

**Grafikon 2. Prioritet 2 Jačanje socijalne uključenosti osoba u nepovoljnom položaju i osoba s invaliditetom**



Izvor: obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Usporedbom prosječnih ocjena definiranih ciljeva triju Mjera vidi se kako je gotovo polovica ciljeva ocijenjena prosječnom ocjenom 4 te prosječnim ocjenama 3 i 2,5. Mjere ovog Prioriteta provodile su uglavnom udruge odnosno civilni sektor.

Većina institucija gore navedene ciljeve nije ocjenivala s obzirom da nisu provodile ovakve projekte i ne spadaju u civilni sektor iako će u novoj Strategiji naglasak svakako biti na potenciranju suradnje sva tri sektora te jačanju inicijativa kojima se potiče obrazovanje osoba s invaliditetom i njihovo zapošljavanje te veća uključenost u zajednicu.

Definirani ciljevi unutar Prioriteta 3. Jačanje ljudskih potencijala u obrazovanju, istraživanju i razvoju su:

#### Mjera 3.1. Razvoj novih obrazovnih programa

- minimalno 6 novih obrazovnih programa te njihovo usklađivanje s potrebama tržišta rada
- jača suradnja između obrazovnih institucija, poslodavaca i lokalnih vlasti

#### Mjera 3.2. Razvoj i unapređenje kapaciteta djelatnika u obrazovnom sustavu

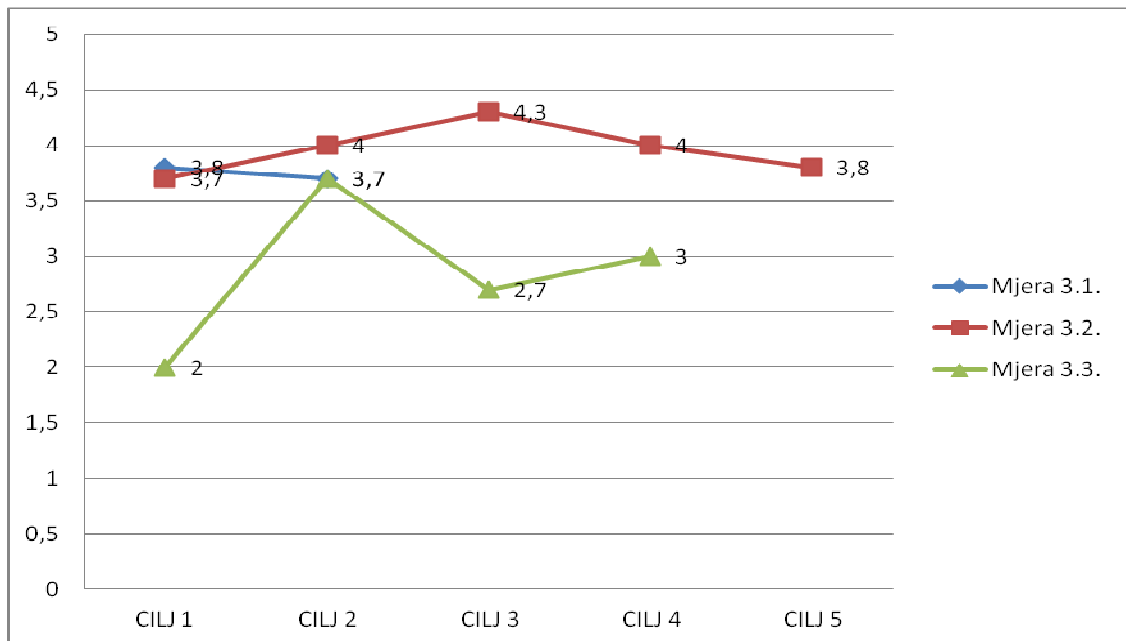
- povećanje broja stručnog kadra u obrazovnom sustavu
- povećana uporaba ICT sustava
- trajno usavršavanje usmjereno podizanju kvalitetnije razine znanja
- povećana primjena suvremenih metoda poučavanja
- povećana mobilnost i razvijanje interkulturalnosti

#### Mjera 3.3. Uspostava sustava istraživanja i razvoja

- osnovati instituciju koja će sustavno raditi na istraživanju i razvoju te educirati 10 djelatnika novoosnovane institucije
- uveden minimalno 1 novi obrazovni program u srednje i visokoškolske ustanove iz područja istraživanja i razvoja
- povećati broj gospodarskih subjekata koji se bave istraživanjem i razvojem za 10%
- umreženo minimalno 15 dionika sva 3 sektora na području istraživanja i razvoja



**Grafikon 3. Prioritet 3 Jačanje ljudskih potencijala u obrazovanju, istraživanju i razvoju**



Izvor: obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Pojedini ciljevi unutar Prioriteta 3 postavljeni su vrlo ambiciozno te se u postojećem razdoblju nisu realizirali. Realizacija je uglavnom ocijenjena prosječnim ocjenama 3 i 4. Međutim, važno je napomenuti kako većina anketiranih pojedine ciljeve nije ocjenivala iz razloga što nisu iz tog sektora i nemaju jasne pokazatelje provedbe.

U okviru Prioriteta 4 Jačanje partnerstva civilnog društva, javnog i privatnog sektora u ukupnom razvoju definirane Mjere i ciljevi su:

#### Mjera 4.1. Razvoj civilnog društva

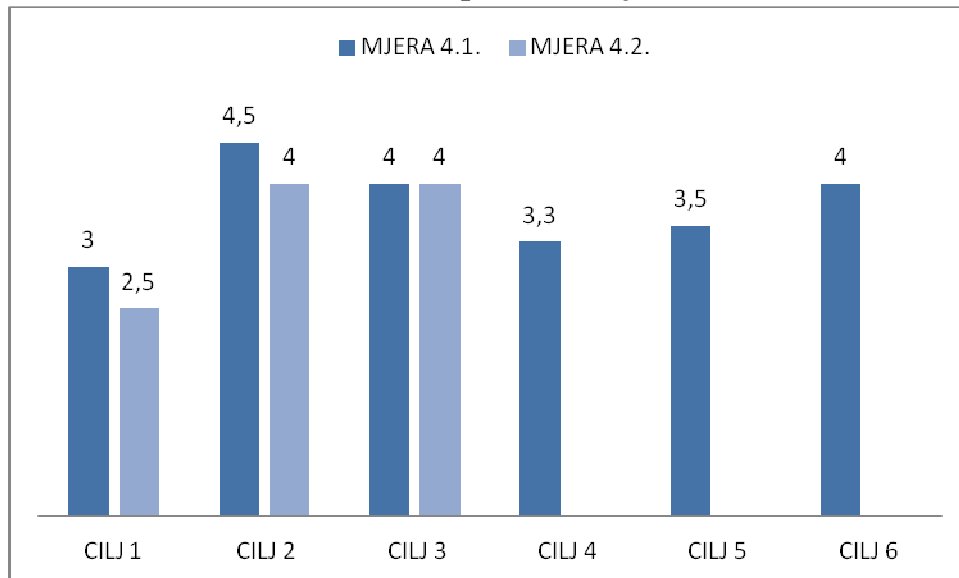
- izrađena Strategija razvoja civilnog društva
- 4 programa za razvoj kompetencija u organizacijama civilnog društva
- godišnje educirati 10 stručnih suradnika za razvoj kompetencija u organizacijama civilnog društva
- 4 podržane partnerske inicijative
- za 10% povećati broj članova organizacija civilnog društva kojima su pružene socijalne usluge
- za minimalno 10% povećati broj volontera

#### Mjera 4.2. Razvoj socijalnog dijaloga na svim razinama

- 4 programa za razvoj socijalnog partnerstva
- povećati za 10% broj zaposlenih osoba

- 10% povećana zaposlenost koja proizlazi iz programa jačanja kapaciteta organizacija socijalnih partnera

**Grafikon 4. Prioritet 4 Jačanje partnerstva civilnog društva, javnog i privatnog sektora u ukupnom razvoju**



Izvor: obrada PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja

Unutar ovog prioriteta najveći broj ciljeva ocijenjen je ocjenom 4. Uglavnom je riječ o realizaciji ciljeva koji se odnose na organizaciju edukacija i jačanje kapaciteta. I ovdje je važno istaknuti kako se većina institucija nije smatrala relevantnim ocjenjivati realizaciju ciljeva.

Iz toga možemo zaključiti kako je najdominantniji Prioritet 1 te kako bi svakako bilo potrebno raditi na daljnjem povezivanju institucija te definirati Prioritete, Mjere i Ciljeve na način da što više institucija bude u mogućnosti primjenjivati svaki od njih, a da ne dolazi do međusobnog preklapanja Prioriteta i budućih projekata pri čemu je vrlo važna kontinuirana suradnja i komunikacija.

Sedam anketiranih članova Radne grupe odgovorili su kako su provedeni projekti bili u skladu s mjerama Strategije razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije za razdoblje 2011.-2013. dok 1 anketirani član nije dao nikakav odgovor.

Najčešće su se provodili sljedeći projekti vezani uz realizaciju Strategije: provedba edukacija, stručnih skupova i seminara te Zaklada za stipendiranje učenika i studenata HGK ŽK Koprivnica, stručno osposobljavanje i usavršavanje zavarivača plinom i elektrozavarivača, zapošljavanje dvije osobe s invaliditetom preko Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, provedba informatičkog tečaja za 10 osoba s invaliditetom, 1 projekt kojim se provela edukacija 12 nastavnika OBŠKC te se doprinijelo stvaranju tehničkih preduvjeta za uvođenje novih kurikuluma, 1 projekt iz IPA komponente I – Pomoć tranziciji i izgradnja institucija, 11 projekata iz IPA komponente IV – Razvoj

ljudskih potencijala, 3 projekta iz IPA komponente IIIc – regionalna konkurentnost te 5 projekata iz IPA komponente II – Prekogranična suradnja Mađarska-Hrvatska. Članovi Radne grupe u nekim su projektima bili partneri, nositelji ili suradnici.

Na pitanje da navedu prednosti u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala dvije anketirane institucije nisu dale nikakav odgovor. Ostale anketirane institucije odgovorile su kako Strategijom postoji zacrtan plan rada što olakšava planiranje rada same ustanove, sistematiziran način usmjeravanja projekata prema prioritetima, te koordiniranje županijskih politika u području zapošljavanja, obrazovanja i socijalne uključenosti s onima na nacionalnoj i EU razini te razvijanje suradnje civilnog sektora na županijskoj razini. Prednosti se još odnose na bolju koordinaciju djelovanja, usmjeravanje na veću mogućnost zapošljavanja osoba s invaliditetom, suradnju dionika koji su sudjelovali na izradi Strategije, ali i ostalih lokalnih i regionalnih subjekata, povećanu komunikaciju, informiranost i svjesnost o problemu, nedostacima ali i prednostima resursa koje dionici posjeduju, identifikaciju problema s područja razvoja ljudskih potencijala i njihovo prikupljanje na jednom mjestu, traženje rješenja za njihovo uklanjanje i usklađenost sa Županijskom razvojnom strategijom.

Temeljni nedostaci u provedbi Strategije su nedostatak financijske podrške, nedovoljna definiranost određenih pokazatelja, u slučajevima gdje se kao indikator određenog cilja uzimala postotna promjena nedostajale su početne vrijednosti, nije se dovoljno vodilo računa o rješavanju problema nezaposlenosti i novog zapošljavanja, pojedini nositelji aktivnosti nisu detaljno provodili mjere sukladno svojim nadležnostima, a neke mjere nisu uvrštene u godišnje planove rada. U nekim dijelovima Strategije planovi i ciljevi su bili preambiciozni, realno nisu mogli biti ostvarivi i nedovoljno precizno su definirane metode mjerenja uspješnosti provedenih aktivnosti iz Strategije. Također, nedostaci se odnose i na mjere koje nije niti bilo moguće provesti jer nisu ovisile o ustanovama ili organizacijama civilnog društva kao nositeljima, već su bile uvjetovane pravilima i procedurama državne uprave i nepostojanje podataka iz kojih bi se vidjela točna realizacija ciljeva odnosno indikatora u razdoblju provedbe Strategije.

Dodatni komentari vezani uz Strategiju razvoja ljudskih potencijala su: potreba za jačanjem povezivanja partnera, veća medijska popraćenost i informiranje zajednice o postojanju Strategije razvoja ljudskih potencijala, povećanje vidljivosti ciljeva, njihovih koristi i dugoročnih učinaka. Jedan od prijedloga je da se u tijeku provedbe nove Strategije provedu barem dvije evaluacije kako bi se znalo koji je od prioriteta i u kojoj mjeri realiziran što bi bio temelj za daljnje usmjeravanje projekata. Prilagodba definiranja pojedinih mjera, planiranje ostvarivih i mjerljivih ciljeva, prilagodba aktivnosti mogućnostima, potencijalima i spremnosti sudionika na aktivnosti, provođenje detaljnije analize mogućnosti provedbe predloženih mjera (uključivanje vanjskih čimbenika koji utječu na mogućnost provedbe) te definiranje jasnih osnovnih pokazatelja od kojih bi se moglo krenuti te ih mjeriti također su komentari navedeni u evaluacijskom upitniku.

Prema dostavljenim anketama, učinci provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala su sljedeći: umrežavanje partnera i osnivanje klastera, Strategija je bila dobar temelj za prijavu natječaja iz pretpristupnih europskih i nacionalnih fondova, povećana je svijest o nedostacima, prednostima i potencijalnim mogućnostima razvoja ljudskih potencijala u KKŽ. Svakom slijedećom strategijom može se nadopuniti i proširiti postojeća Strategija uzimajući u obzir sve prepreke i spoznaje koje su se iskristalizirale provedbom. Organizacije civilnog društva, a posebno udruge su dovoljno ekipirane i imaju stručne osobe koje mogu pratiti i uključiti se u provođenje projekata. Nadalje, kao učinak se navodi kako je stvoren kvalitetan temelj za daljnje planiranje tržišta rada i dan doprinos jačoj komunikaciji i suradnji institucija u svrhu jačanja ljudskih potencijala na županijskoj razini.

Temeljem svega navedenog može se zaključiti kako je SRLJP KKŽ 2011.-2013. obuhvatila sve segmente ljudskih potencijala te bila izrađena na kvalitetan i sustavan način uz manje nedostatke u području obrazovanja, istraživanja i razvoja obzirom da su pojedini ciljevi preambiciozno definirani i preopćeniti.

### DODATAK 3

## **PRETHODNO VREDNOVANJE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.- 2020.**

### **1. UVOD I OPIS METODOLOGIJE PRETHODNOG VREDNOVANJA**

Osnovna svrha prethodnog vrednovanja je osigurati visoku kvalitetu strategije te nalaženje optimalnog načina korištenja raspoloživih resursa za dostizanje razvojnih ciljeva. Principi i metodologija prethodnog vrednovanja županijskih razvojnih strategija propisani su **Smjernicama za izradu županijskih razvojnih strategija, praćenje i vrednovanje njihove provedbe te Pravilnikom o postupku i metodologiji vrednovanja politike regionalnoga razvoja** (MRRFEU, rujan 2015.). S obzirom da je **Strategija razvoja ljudskih potencijala Koprivničko-križevačke županije 2014.-2020. (dalje u tekstu: SRLJP) tematska ali i integrirana međuresorna strategija koja se izravno nadovezuje na Županijsku razvojnu strategiju Koprivničko-križevačke županije do 2020.g.**, prethodno vrednovanje je provedeno sukladno spomenutoj metodologiji.

Prilikom prethodnog vrednovanja, pored odredbi Smjernica, uvrštene su i komponente koje proizlaze iz metodologije opisane u sljedećim dokumentima:

- European Commission, DG REGIO (2014): The Programming Period 2014-2020, MONITORING AND EVALUATION OF EUROPEAN COHESION POLICY - Guidance document on ex-ante evaluation
- European Commission (2013): The Guide to Evaluation of Socio-Economic Development

Tvrtka Ecorys Hrvatska d.o.o. angažirana je od strane PORE Razvojne agencije Podravine i Prigorja da izvrši prethodno vrednovanje SRLJP. Ugovor je potpisan 14. listopada 2015.g., u početnoj (analitičkoj) fazi izrade strategije, kako bi se dobile dodatne smjernice i sugestije tijekom cijele izrade SRLJP, s ciljem postizanja maksimalne relevantnosti i koherentnosti. Stručni tim za provođenje prethodnog vrednovanja SRLJP sudjelovao je na većini radnih sastanaka, te dobivao sve relevantne dodatne materijale, kako mogao pravovremeno davati komentare i smjernice Radnoj skupini za izradu SRLJP.

Izvješće o prethodnom vrednovanju obuhvaća osvrt na:

- 1. Uskladenost sadržaja i metodologije izrade SRLJP 2014.-2020. s nalazima i preporukama evaluacije SRLJP 2011.-2013.g.;**
- 2. Kvaliteta analize stanja, relevantnost i opravdanost** – koliko su ciljevi, prioriteti i mjere u SRLJP opravdane i relevantne u odnosu na stvarne razvojne probleme i potrebe prikazane objektivnim pokazateljima te da li SRLJP nudi optimalan način rješavanja razvojnih problema;

3. **konzistentnost i unutarnja koherentnost** – provjera jasnoće, logičkog slijeda, usklađenosti i pronalaženja potencijalne sinergije ciljeva, prioriteta i mjera;
4. **djelotvornost (učinkovitost)** – kolika je vjerojatnost da će se postavljeni strateški ciljevi ostvariti putem planiranih mjera i raspoloživih resursa te provedbenih kapaciteta;
5. **vanjska koherentnost** – da li je SRLJP usklađena s ostalim relevantnim programima na regionalnoj i nacionalnoj razini te s programima EU; postoje li pozitivni učinci u širem kontekstu društveno-gospodarsko-okolišnih potreba i prioriteta šire regije i države.
6. **Kvaliteta partnerskih konzultacija** – da li je SRLJP izrađena na načelima partnerstva i suradnje između javnog, privatnog i civilnog sektora odnosno da li su u proces izrade SRLJP bili uključeni svi relevantni dionici; da li osiguran konsenzus, jednakost i transparentnost u radu svih partnera.

## 2. REZULTATI PRETHODNOG VREDNOVANJA

### 2.1. Ocjena usklađenosti sadržaja i metodologije izrade SRLJP 2014.-2020. s nalazima i preporukama evaluacije SRLJP 2011.-2013.g

Prethodno vrednovanje obuhvatilo je pregled nalaza i preporuka evaluacije SRLJP 2011.-2013., kako bi se osiguralo da su naučene lekcije uzete u obzir prilikom definiranja nove SRLJP 2014.-2020. Te kako bi se u konačnici povećao učinak provedbe strategije.

Većina relevantnih dionika pozitivno se izrazilo glede obuhvata i provedbe SRLJP 2011.-2013. te naglasilo **važnost kontinuiteta provedbe ključnih prioriteta SRLJP, posebice onih koji se odnose na stvaranje novih radnih mjesta (održivo dugoročno zapošljavanje) u KKŽ**. U tom smislu, prethodno vrednovanje je ustvrdilo kako je ova preporuka ispoštovana jer su navedeni prioriteti prepoznati i u SRLJP u novom programskom razdoblju.

Nadalje, jedna od najslabije iskorištenih mjera uspostave sustava istraživanja i razvoja je izbačena iz SRLJP ali je ostala predmetom ŽRS KKŽ do 2020.g., s obzirom da se radi o multi-sektorskom pristupu čija ulaganja uglavnom spadaju u okvir Europskog fonda za regionalni razvoj.

Ostale prepoznate ključne aktivnosti SRLJP nastavljaju s provedbom i u novoj SRLJP: **jačanje kapaciteta kroz programe cjeloživotnog učenja/obrazovanja odraslih, stručno osposobljavanje u ključnim i/ili deficitarnim zanimanjima, zapošljavanje i povećanje zapošljivosti ranjivih odnosno marginaliziranih skupina.**

Osvrt na neke od prepoznatih slabosti SRLJP 2011.-2013. i njihovo adresiranje u novom programskom razdoblju:

- Nejasne uloge i odgovornosti u provedbi – za svaku mjeru sada postoji jedna glavna institucije nositelj koja će koordinirati provedbu mjere, a ostale institucije su navedene kao partneri u provedbi. SRLJP se fokusirala na nositelje na županijskoj razini zbog nemogućnosti utjecaja na državne institucije odnosno praćenja njihovog rada. Jasnije su definirani korisnici i ciljne skupine. Ostaje za pratiti da li su nadležne institucije dodijeljene im odgovornosti uvrstile u svoje godišnje planove rada i proračune.
- Nedovoljna financijska podrška – u novom programskom periodu mjere su jasnije povezane s Operativnim programima za korištenje ESI fondova u razdoblju 2014.-2020., što omogućuje realnije planiranje financijskog okvira koji se velikim dijelom oslanja na ESI fondove (većinom ESF). Isto tako, pri planiranju sredstava za pojedine mjere u obzir je uzet proračun za 2016.g. s naknadnim projekcijama za 2017.-2018.
- Nedovoljna definiranost određenih pokazatelja – pokazatelji su kvalitetnije odabrani i jasno se vežu na aktivnosti u svakoj mjeri, no i dalje nedostaju početne i ciljne vrijednosti pojedinačnih pokazatelja, što otežava praćenje provedbe i ocjenjivanje „ambicioznosti“ strategije.
- Potreba za jačim povezivanjem partnera – provedbom SRLJP 2011.-2013. postigla se kvalitetna komunikacija između ključnih dionika koja je dodatno unaprjeđena kroz proces izrade SRLJP 2014.-2020. kao i prilikom izrade Županijske razvojne strategije Koprivničko-križevačke županije do 2020.g. (koja je u tijeku). Ostaje prostora za daljnje unaprjeđenje sudjelovanja predstavnika poslovnog sektora tj. poslodavaca (formalno su adekvatno zastupljeni no često nisu u mogućnosti odazvati se na radne sastanke i radionice ili nisu dovoljno aktivni, uz iznimke), s obzirom da su mnoge mjere usmjerene upravo na suradnju s poslodavcima i boljem usklađivanju potrebe i potražnje na tržištu rada.

Može se stoga zaključiti da je SRLJP 2014.-2020. uzela u obzir preporuke i naučene lekcije iz prethodnog programskog razdoblja i napravila osjetan iskorak u unaprjeđenju provedbenih mehanizama i kapaciteta.

## **2.2. Kvaliteta analize stanja, relevantnost i opravdanost**

Izrada poglavlja osnovne analize i dalje se pokazuje kao jedan od zahtjevnijih zadataka pri izradi strateškog dokumenta. Kvaliteta dostupnih podataka i pokazatelja iz pojedinih sektora je varirala, ne samo sadržajnom kvalitetom i vremenskim okvirom nego i razinom detalja, što je najčešće bio odraz još nedovoljno razvijene prakse prikupljanja i kontinuiranog ažuriranja baze podataka po sektorima/institucijama.

Bez obzira na navedeno, prethodno vrednovanje ustvrdilo je da je **analiza stanja u konačnici odrađena kvalitetno**. Korišteno je dosta grafičkih prikaza što poboljšava jasnoću analize stanja. Isto tako, u velikom broju poglavlja postoji prikaz trendova kroz zadnjih par godina što također jasnije oslikava razvojne probleme i potrebe koji se kasnije mogu pretočiti u konkretne mjere. Većina podataka je relativno recentna (zaključno s 2013. ili 2014.g., ovisno o dostupnosti) i pokazuju sadašnje trendove odnosno razvojne probleme i potrebe.

Iako je analiza stanja kvalitetna, u budućem programskom razdoblju trebalo bi razmisliti o dodatnim unaprjeđenjima, a odnose se na:

- Korištenje ocjene konkurentnosti gospodarstva (primjerice prema Regionalnom indeksu konkurentnosti) te poduzetničke klime. Ovo je vrlo važno s obzirom da se većina radnih mjesta stvara upravo u malom i srednjem poduzetništvu.
- Dodatne analize ključnih gospodarskih grana (strateških djelatnosti) – one su sada obrađene samo kroz podatak o broju gospodarskih subjekata u tim granama no bilo bi dobro dodati i podatke o broju zaposlenih, udjelu pojedinih djelatnosti u BDP-u te BDV pojedinih djelatnosti. Dobro poznavanje ključnih gospodarskih grana (sadašnjih i budućih) nužno je radi kvalitetnije prioritizacije odnosno usmjeravanja budućih investicija u tržište rada i obrazovanje.
- Dodatno korištenje usporedbe s prosjekom RH, a što bi doprinijelo jasnoći relativnog pozicioniranja županije te analizu trendova po sektorima. Isto tako, ubuduće se preporuča dodati, gdje god je moguće, i usporedbe s drugim županijama u RH (ili npr. prosjeke za Kontinentalnu Hrvatsku), radi objektivnijeg pozicioniranja županije. Treba doduše imati u vidu da se istovremeno izrađuje i opsežnija i cjelokupna Analiza stanja KKŽ za potrebe Županijske razvojne strategije KKŽ do 2020.g. koja sadržava mnoge od spomenutih podataka i usporedbi, a da se za potrebe SRLJP koristi sažetak glavnih trendova i razvojnih problema.
- S obzirom na ciljeve SRLJP, svakako bi trebalo detaljnije obraditi strukturu zaposlenog i radno aktivnog stanovništva, s naglaskom na osjetljive skupine na tržištu rada (žene, stariji, dugotrajno nezaposleni) te učinkovitost dosadašnje primjene mjera aktivne politike zapošljavanja, posebice stoga što SRLJP predviđa mjeru za promociju zapošljavanja (2-1-1) te je važno znati učinkovitost primjene pojedinih mjera.
- Potrebno je identificirati već postojeće razvojne planove, strateške programe, glavne razvojne projekte (međuregionalne ili međunarodne suradnje) koji su povezani sa SRLJP, odnosno stvaraju povoljne preduvjete za njeno ostvarenje.
- Radi jasnog iščitavanja intervencijske logike strategije, bilo bi preporučljivo da se iz analize stanja mogu jasnije iščitati razvojne probleme i razvojne potrebe (možda dodati kao kratak sažetak na kraju svakog poglavlja).



No treba istaknuti da je SWOT analiza kvalitetno obrađena i relativno dobro nadomješta gore spomenutu identifikaciju glavnih razvojnih problema i potreba jer daje sažet prikaz ključnih snaga i slabosti koje treba adresirati kroz ciljeve, prioritete i mjere. Ako se i potkrala kakva nedovoljna potkrijepljenost pojedinih izjava konkretnim podacima iz osnovne analize, to se može opravdati nedostupnošću odnosno nepostojanja i ne-praćenja određenih pokazatelja, a s druge strane SWOT se može legitimno temeljiti i na izjavama ključnih dionika kroz konzultacijski proces. **Stoga SWOT analiza u konačnici predstavlja jasnu i kvalitetnu poveznicu između analize stanja i strateških ciljeva, prioriteta i mjera.**

### **2.3. Konzistentnost i unutarnja koherentnost**

**Vizija i strateški ciljevi su jasno i široko postavljeni i logično proizlaze iz analize stanja i SWOT analize, kao i iz osvrta na provedbu SRLJP iz prethodnog programskog razdoblja.** Što se tiče provedbenih mehanizama, primjećuje se kvalitativni iskorak u odnosu na prošlu SRLJP jer su mjere jasnije definirane u smislu određenih konkretnih aktivnosti i pokazatelja.

Jedina donekle iznimka je tema socijalnog poduzetništva (odnosno Prioritet 3-2 Poticanje razvoj društvenog/socijalnog poduzetništva) koja nije spomenuta u analizi stanja ali je u SWOT analizi od stane ključnih dionika prepoznata kao prilika za zapošljavanje ranjivih skupina.

Preporuča se dodatno razraditi kratkoročne (godišnje ili dvogodišnje) akcijske planove za provedbu SRLJP kojima će se napraviti jasniji fokus u prioritizaciji investicija, ciljanim vrijednostima pokazatelja te povezanost s proračunima nositelja pojedinih mjera.

### **2.4. Djelotvornost (učinkovitost)**

S obzirom da u evaluaciji provedbe SRLJP 2011.-2013. nedostaje dublja analiza razloga zbog kojeg pojedine mjere nisu bile dovoljno učinkovite ili iskorištene tj. zbog čega je došlo do odstupanja od planiranog, prethodno vrednovanje nije imalo objektivne kriterije na temelju kojih bi se mogla procijeniti vjerojatnost da će se postavljeni strateški ciljevi ostvariti putem planiranih mjera i raspoloživih resursa te provedbenih kapaciteta. No, s obzirom da se ne radi o iznimno velikoj diskrepanciji između planiranog i provedenog u prethodnom razdoblju, u kojem je bilo još i teže procijeniti financijski okvir za provedbu posebice s obzirom na slabiju mogućnost planiranja korištenja fondova EU, **može se pretpostavljati da su i u SRLJP 2014.-2020. realno postavljeni institucionalni i financijski okvir za provedbu.**

Što se tiče postizanja ciljeva SRLJP, na razini mjera **definirani pokazatelji uspješnosti ipak bi morali imati početnu i ciljanu vrijednost, kako bi se zaista moglo pratiti učinkovitost pojedinih ulaganja s obzirom na postignute rezultate.**

Konačna djelotvornost može se u buduće vrednovati i na temelju definiranih kratkoročnih akcijskih planova te njihove povezanosti s proračunima institucija nositelja provedbe SRLJP (s naglaskom na županijski proračun, proračune jedinica lokalne samouprave, državni proračun, ESI fondove).

Preporuča se **svakako napraviti barem jedno vrednovanje tijekom provedbe**, koje bi ukazalo na eventualnu potrebu revidiranja pokazatelja uspješnosti odnosno potrebe da se u pojedinim mjerama revidiraju provedbeni mehanizmi (tj. da se mjere spoje ili limitiraju ili revidiraju provedbena tijela).

Što se tiče provedbenih kapaciteta, prethodno vrednovanje ocijenilo je pozitivnim da **za svaku mjeru postoji određena institucija koja je ključni nositelj (najčešće samo jedna županijska institucija)**, dok su ostali navedeni dionici ili partneri ili korisnici odnosno ciljane skupina. Na taj način je jasniji institucionalni okvir za provedbu odnosno uloge i odgovornosti pojedinih institucija što će ne samo doprinijeti uspješnosti provedbe nego i ukazati na eventualne potrebe za daljnjim jačanjem kapaciteta odgovornih institucija, ukoliko koordiniraju više mjera, a kako bi mogle kvalitetno odraditi namijenjenu ulogu u provedbi SRLJP. O učinkovitosti provedbenih kapaciteta ovisit će i postizanje željenih razvojnih učinaka pojedinih mjera koje su načelno vrlo dobro definirane no mogu biti ugroženi nedostatnim kapacitetima nositelja provedbe. Preporuča se da provedbu mjera prati kontinuirano jačanje kapaciteta svih ključnih dionika u provedbi SRLJP.

## **2.5. Vanjska koherentnost**

**Odabir strateškog okvira napravljen je na način da se maksimalno ispoštuje vanjska koherentnost tj. usklađenost sa ciljevima i prioritetima ostalih strateških dokumenata na regionalnoj, nacionalnoj i EU razini.** Razmatrali su se ciljevi i prioriteti strategije „Europe 2020“ te Operativnih programa za korištenje ESI fondova 2014.-2020. (posebice Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.) kao i razvojni prioriteti sektorskih strategija na nacionalnoj (primjerice Strategija razvoja socijalnog poduzetništva) i regionalnoj razini, kako bi se osigurala maksimalna usklađenost strateških usmjerenja.

Prethodno vrednovanje je utvrdilo da je SRLJP posve usklađena s važećom Županijskom razvojnom strategijom Koprivničko-križevačke županije, kao glavnog planskog dokumenta za integrirani razvoj županije.

Takvim pristupom osiguralo se da ostvarivanje ciljeva SRLJP jasno doprinosi ispunjavanju lokalnih, županijskih, nacionalnih i EU strateških ciljeva te se na taj način otvara put sufinanciranju razvojnih intervencija od strane svih dostupnih lokalnih, županijskih i nacionalnih izvora financiranja i ESI fondova.

## 2.6. Kvaliteta partnerskih konzultacija

Tijekom izrade SRLJP (još od prethodnog programskog perioda) prepoznata je potreba za osiguravanjem kvalitetnih partnerskih konzultacija. Za izradu i praćenje provedbe zaduženi su PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja, Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područni ured Križevci, Radna grupa za izradu i izvještavanje o provedbi SRLJP te Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije. PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja koordinira cjelokupni proces provedbe i praćenja provedbe SRLJP.

Temeljnu ulogu u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala ima Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije, kao neformalno tijelo koje okuplja sve važne dionike iz područja tržišta rada i razvoja ljudskih potencijala. Broji 26 članova iz javnog, civilnog i privatnog sektora i ključno je za provedbu mjera SRLJP koje zahtijevaju multidisciplinarni pristup (a što čini većinu mjera).

Iz svega navedenog, prethodno vrednovanje može ustvrditi da se **osigurala kontinuirana aktivna uloga svih relevantnih institucija i dionika SRLJP i tako ispoštovala sva načela partnerstva te participativnog strateškog planiranja.**

## 3. ZAKLJUČAK

Prethodno vrednovanje SRLJP 2014.-2020. ustanovilo je da je dokument metodološki i strateški dobro odrađen.

Ciljevi, prioriteti i mjere logično su postavljeni u odnosu na osnovnu analizu, a dodatni pokazatelji sakupljeni nekim budućim analizama te poboljšanja tijekom budućeg vrednovanja i revizije strategije pridonijet će još boljoj povezanosti s analizom stanja te SWOT analizom.

Kroz kratkoročne Akcijske planove za provedbu SRLJP trebalo bi napraviti jasniji fokus u prioritizaciji investicija te očekivanim rezultatima, u smislu početnih i ciljanih vrijednosti pokazatelja uspješnosti provedbe.

Strateški ciljevi i prioriteti zadovoljili kriteriji vanjske koherentnosti. Jasno je vidljivo da će se provedbom SRLJP KKŽ doprinijeti ispunjenju ciljeva i prioriteta razvoja županije kao i na nacionalnoj razini te na razini EU. Potrebno je daljnje usklađivanje procesa planiranja SRLJP kako sa županijskim proračunom, proračunima jedinica lokalne samouprave na području županije tako i ostalih nositelja provedbenih mjera kao bi se mogli izrađivati realni akcijski planovi. Tijekom izrade SRLJP ispoštovalo se načelo partnerstva te su partnerske konzultacije osigurane Lokalno partnerstvo za zapošljavanje te interdisciplinarnu radnu skupinu, kao i individualne konzultacije sa svim ključnim dionicima. Zaključno se može utvrditi da je SRLJP vrlo kvalitetan razvojni dokument izrađen na participativnim načelima koji će zasigurno poslužiti kao dobra osnova za daljnji razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima u Koprivničko-križevačkoj županiji. Osvrt i preporuke dane ovim Izvješćem trebaju se promatrati kao smjernice za unaprjeđenje SRLJP prilikom njene revizije, izrade akcijskih planova te prilikom izrade SRLJP za iduće programsko razdoblje.

## DODATAK 4

### PRILOZI ANALIZI STANJA

#### Prilog 1. Stanovništvo

GRAD/OPĆINA	Broj stanovnika	Gustoća naseljenosti stan/km <sup>2</sup>	Broj rođenih	Broj umrlih	Prirodni prirast
Koprivnica	30.854	339,28	329	287	42
Križevci	21.122	80,09	218	259	-41
Đurđevac	8.264	52,57	82	98	-16
Drnje	1.863	62,83	18	27	-9
Đelekovec	1.533	59,21	9	24	-15
Ferdinandovac	1.750	35,53	16	35	-19
Gola	2.431	31,85	22	50	-28
Gornja Rijeka	1.779	54,37	16	32	-16
Hlebine	1.304	42,13	8	18	-10
Kalinovac	1.597	44,92	14	29	-15
Kalnik	1.351	51,29	9	30	-21
Kloštar Podravski	3.306	64,23	36	52	-16
Koprivnički Bregi	2.381	68,07	18	33	-15
Koprivnički Ivanec	2.121	64,35	14	35	-21
Legrad	2.241	35,79	14	57	-43
Molve	2.189	47,04	21	30	-9
Novigrad Podravski	2.872	44,44	20	55	-35
Novo Virje	1.216	33,79	9	21	-12
Peteranec	2.704	52,23	25	35	-10
Podravske Sesvete	1.630	55,31	21	21	0
Rasinja	3.267	30,85	24	56	-32
Sokolovac	3.417	24,99	25	61	-36
Sveti Ivan Žabno	5.222	48,99	46	94	-48
Sveti Petar Orehovec	4.583	50,33	41	71	-30
Virje	4.587	58,39	37	65	-28
<b>UKUPNO</b>	<b>115.584</b>	<b>66,12</b>	<b>1.092</b>	<b>1.575</b>	<b>-483</b>

*Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011., Prirodno kretanje stanovništva Republike Hrvatske u 2012.*

**Prilog 2. Dobna struktura stanovništva**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>UKUPNO</b>	<b>Mlado (0-19 godina)</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Zrelo (20-59 godina)</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Staro (60 i više godina)</b>	<b>Udio (%)</b>
Koprivnica	30.854	6.462	20,9	17.739	57,5	6.653	21,6
Križevci	21.122	4.497	21,3	11.723	55,5	4.902	23,2
Đurđevac	8.264	1.825	22,1	4.568	55,3	1.871	22,6
Drnje	1.863	418	22,4	988	53,0	457	24,5
Đelekovec	1.533	267	17,4	790	51,5	476	31,1
Ferdinandovac	1.750	370	21,1	905	51,7	475	27,1
Gola	2.431	562	23,1	1.231	50,6	638	26,2
Gornja Rijeka	1.779	441	24,8	919	51,7	419	23,6
Hlebine	1.304	277	21,2	659	50,5	368	28,2
Kalinovac	1.597	346	21,7	858	53,7	393	24,6
Kalnik	1.351	256	18,9	751	55,6	344	25,5
Kloštar Podravski	3.306	801	24,2	1.721	52,1	784	23,7
Koprivnički Bregi	2.381	501	21,0	1.316	55,3	564	23,7
Koprivnički Ivanec	2.121	426	20,1	1.176	55,4	519	24,5
Legrad	2.241	366	16,3	1.123	50,1	752	33,6
Molve	2.189	561	25,6	1.041	47,6	587	26,8
Novigrad Podravski	2.872	619	21,6	1.543	53,7	710	24,7
Novo Virje	1.216	275	22,6	603	49,6	338	27,8
Peteranec	2.704	661	24,4	1.438	53,2	605	22,4
Podravske Sesvete	1.630	374	22,9	869	53,3	387	23,7
Rasinja	3.267	697	21,3	1.731	52,9	839	25,7
Sokolovac	3.417	663	19,4	1.838	53,8	916	26,8
Sveti Ivan Žabno	5.222	1.129	21,6	2.763	52,9	1.330	25,5
Sveti Petar Orehovec	4.583	1.053	22,9	2.461	53,7	1.069	23,3
Virje	4.587	1.090	23,8	2.345	51,1	1.152	25,1
<b>UKUPNO</b>	<b>115.584</b>	<b>24.897</b>	<b>21,5</b>	<b>64.293</b>	<b>55,6</b>	<b>28.760</b>	<b>24,9</b>

*Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011.*

**Prilog 3. Spolna struktura stanovništva**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>UKUPNO</b>	<b>Muškarci</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Žene</b>	<b>Udio (%)</b>
Grad Koprivnica	30.854	14.609	47,3	16.245	52,7
Grad Križevci	21.122	10.270	48,6	10.852	51,4
Grad Đurđevac	8.264	4.003	48,4	4.261	51,6
Drnje	1.863	921	49,4	942	50,6
Đelekovec	1.533	736	48,0	797	52,0
Ferdinandovac	1.750	856	48,9	894	51,1
Gola	2.431	1.223	50,3	1.208	49,7
Gornja Rijeka	1.779	881	49,5	898	50,5
Hlebine	1.304	643	49,3	661	50,7
Kalinovac	1.597	764	47,8	833	52,2
Kalnik	1.351	676	50,0	675	50,0
Kloštar Podravski	3.306	1.621	49,0	1.685	51,0
Koprivnički Bregi	2.381	1.163	48,8	1.218	51,2
Koprivnički Ivanec	2.121	1.046	49,3	1.075	50,7
Legrad	2.241	1.101	49,1	1.140	50,9
Molve	2.189	1.056	48,2	1.133	51,8
Novigrad Podravski	2.872	1.396	48,6	1.476	51,4
Novo Virje	1.216	583	47,9	633	52,1
Peteranec	2.704	1.343	49,7	1.361	50,3
Podravske Sesvete	1.630	780	47,9	850	52,1
Rasinja	3.267	1.588	48,6	1.679	51,4
Sokolovac	3.417	1.678	49,1	1.739	50,9
Sveti Ivan Žabno	5.222	2.554	48,9	2.668	51,1
Sveti Petar Orehovec	4.583	2.215	48,3	2.368	51,7
Virje	4.587	2.258	49,2	2.329	50,8
<b>UKUPNO</b>	<b>115.584</b>	<b>55.964</b>	<b>48,4</b>	<b>59.620</b>	<b>51,6</b>

*Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011.*

**Prilog 4. Privatna kućanstva na području KKŽ koja posjeduju osobna računala i koriste se Internetom**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>Ukupan broj privatnih kućanstava</b>	<b>Broj kućanstava koja posjeduju osobno računalo</b>	<b>Udio (%)</b>	<b>Broj kućanstava koja se služe Internetom</b>	<b>Udio (%)</b>
Koprivnica	10.713	6.513	60,8	5.813	54,3
Križevci	6.866	3.643	53,1	3.235	47,1
Đurđevac	2.733	1.428	52,3	1.286	47,1
Drnje	616	272	44,2	242	39,3
Đelekovec	531	239	45,0	220	41,4
Ferdinandovac	565	254	44,9	215	38,1
Gola	741	290	39,1	238	32,1
Gornja Rijeka	498	203	40,8	169	33,9
Hlebine	433	166	38,3	142	32,8
Kalinovac	535	260	48,6	227	42,4
Kalnik	381	173	45,4	147	38,6
Kloštar Podravski	1.051	445	42,3	381	36,3
Koprivnički Bregi	779	383	49,2	340	43,6
Koprivnički Ivanec	667	339	50,8	307	46,0
Legrad	882	307	34,8	276	31,3
Molve	667	291	43,6	239	35,8
Novigrad Podravski	952	443	46,5	375	39,4
Novo Virje	392	153	39,0	122	31,1
Peteranec	876	393	44,9	346	39,5
Podravske Sesvete	554	256	46,2	239	43,1
Rasinja	1.079	465	43,1	407	37,7
Sokolovac	1.101	402	36,5	314	28,5
Sveti Ivan Žabno	1.578	693	43,9	604	38,3
Sveti Petar Orehovec	1.190	554	46,6	461	38,7
Virje	1.558	717	46,0	631	40,5
<b>UKUPNO</b>	<b>37.938</b>	<b>19.282</b>	<b>50,8</b>	<b>16.976</b>	<b>44,7</b>

*Izvor: Državni zavod za statistiku*

**Prilog 5. Informatička pismenost stanovništva starijeg od 10 godina na području KKŽ**

GRAD/OPĆINA	OBRADA TEKSTA		TABLIČNI IZRAČUNI		KORIŠTENJE ELEKTRONIČKOM POŠTOM		KORIŠTENJE INTERNETOM	
	BR.	UDIO (%)	BR.	UDIO (%)	BR.	UDIO (%)	BR.	UDIO (%)
Koprivnica	16.164	58,1	13.914	50,0	16.085	57,8	17.388	62,5
Križevci	8.934	46,9	7.403	38,9	8.756	45,9	9.750	51,2
Đurđevac	3.667	49,5	2.979	40,2	3.497	47,2	3.875	52,3
Drnje	761	45,6	664	39,7	735	44,0	790	47,3
Đelekovec	553	38,3	531	36,8	597	41,4	625	43,3
Ferdinandovac	607	38,2	495	31,1	591	37,1	678	42,6
Gola	593	27,3	434	19,9	645	29,7	735	33,8
Gornja Rijeka	503	32,1	300	19,2	466	29,8	598	38,2
Hlebine	396	33,3	342	28,8	419	35,3	473	39,8
Kalinovac	650	45,1	575	39,9	619	42,9	697	48,4
Kalnik	444	35,9	399	32,2	432	34,9	459	37,1
Kloštar Podravski	1.088	37,2	761	26,0	918	31,4	1.138	38,9
Koprivnički Bregi	961	44,6	760	35,3	957	44,4	1.073	49,8
Koprivnički Ivanec	829	42,9	732	37,9	854	44,1	957	49,5
Legrad	741	35,9	155	7,5	690	33,4	775	37,5
Molve	730	37,9	609	31,6	702	36,4	773	40,1
Novigrad Podravski	1.132	43,5	1.008	38,7	1.131	43,5	1.213	46,6
Novo Virje	381	35,0	334	30,7	363	33,4	436	40,1
Peteranec	922	38,8	775	32,6	963	40,5	1.076	45,2
Podravske Sesvete	523	35,5	440	29,9	522	35,5	656	44,6
Rasinja	1.099	37,4	929	31,6	1.104	37,6	1.257	42,8
Sokolovac	887	28,6	717	23,1	855	27,6	974	31,4
Sveti Ivan Žabno	1.730	36,7	1.278	27,1	1.612	34,2	1.909	40,5
Sveti Petar Orehovec	1.258	30,7	1.087	26,5	1.206	29,4	1.418	34,6
Virje	1.732	42,5	1.504	36,9	1.725	42,3	1.919	47,1
<b>UKUPNO</b>	<b>47.285</b>	<b>40,9</b>	<b>39.125</b>	<b>33,8</b>	<b>46.444</b>	<b>40,2</b>	<b>51.642</b>	<b>44,7</b>

*Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011.*



## Prilog 6. Struktura gospodarskih subjekata

GRAD/OPĆINA	Broj d.d., d.o.o.	Broj obrta	Broj zadruga	Broj OPG-a
Koprivnica	561	558	11	876
Križevci	390	232	15	1.756
Đurđevac	129	112	10	805
Drnje	9	19	0	216
Đelekovec	8	14	1	230
Ferdinandovac	16	19	2	321
Gola	12	16	1	429
Gornja Rijeka	18	17	1	265
Hlebine	4	8	0	150
Kalinovac	24	14	4	191
Kalnik	13	11	1	222
Kloštar Podravski	26	43	4	403
Koprivnički Bregi	13	25	0	211
Koprivnički Ivanec	12	28	0	271
Legrad	19	23	0	308
Molve	18	20	5	405
Novigrad Podravski	25	18	0	324
Novo Virje	9	9	2	269
Peteranec	19	25	0	343
Podravske Sesvete	16	20	2	304
Rasinja	18	32	2	475
Sokolovac	13	31	0	523
Sveti Ivan Žabno	50	68	2	721
Sveti Petar Orehovec	30	24	2	865
Virje	42	46	6	614
<b>UKUPNO</b>	<b>1.494</b>	<b>1.432</b>	<b>71</b>	<b>11.497</b>

*Izvor: Financijska agencija – FINA; HOK, Obrtnička komora Koprivničko-križevačke županije; Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju; Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti, poljoprivredu i međunarodnu suradnju Koprivničko-križevačke županije*

**Prilog 7. Prihodi i rashodi trgovačkih društava u 2012. godini (u 000 kn)**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>Ukupni prihodi</b>	<b>Ukupni rashodi</b>	<b>Dobit/gubitak</b>	<b>Porez na dobit</b>
Koprivnica	5.258.771	5.205.348	30.176	23.245
Križevci	2.507.254	2.512.751	-18.361	12.854
Đurđevac	461.710	462.730	-2.591	1.572
Drnje	68.250	67.319	688	243
Đelekovec	4.658	4.857	-206	8
Ferdinandovac	7.898	8.065	-193	26
Gola	27.150	26.804	254	93
Gornja Rijeka	22.456	23.214	-816	57
Hlebine	14.981	14.284	549	148
Kalinovac	102.776	100.491	2.197	86
Kalnik	13.265	14.519	-1265	11
Kloštar Podravski	71.108	79.023	-8.089	173
Koprivnički Bregi	8.090	7.920	83	88
Koprivnički Ivanec	10.111	11.314	-1.221	18
Legrad	165.270	163.042	2.007	222
Molve	18.905	18.372	425	108
Novigrad Podravski	56.433	53.460	2791	183
Novo Virje	7.522	7.315	162	46
Peteranec	91.511	83.229	7463	818
Podravske Sesvete	59.815	56.605	3025	184
Rasinja	44.727	44.670	-6	62
Sokolovac	8.107	8.622	-639	124
Sveti Ivan Žabno	207.972	207.183	318	471
Sveti Petar Orehovec	200.757	195.235	4690	831
Virje	96.774	94.525	2.123	127
<b>UKUPNO</b>	<b>9.536.271</b>	<b>9.470.897</b>	<b>23.564</b>	<b>41.798</b>

*Izvor: Financijska agencija – FINA; Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti, poljoprivredu i međunarodnu suradnju Koprivničko-križevačke županije*

**Prilog 8. Ukupni prihod i ostala dobit po NKD-u s 31.12.2012. (u 000 kn)**

<b>Djelatnost prema NKD-u</b>	<b>Ukupni prihod</b>	<b>Dobit nakon oporezivanja</b>
Poljoprivreda, lov, šumarstvo	700.959	1.648
Ribarstvo	1	0
Rudarstvo i vađenje	93.068	23
Prerađivačka industrija	4.559.221	12.583
Opskrba električnom energijom, plinom i vodom	306.068	989
Građevinarstvo	583.748	1.836
Trgovina na veliko i malo	2.616.458	4.853
Hoteli i restorani	96.831	212
Prijevoz, skladištenje i veze	299.738	424
Financijsko poslovanje	35.432	541
Javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje	20.111	23
Obrazovanje	29.001	11
Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	92.615	308
Ostale društvene, socijalne i osobne uslužne djelatnosti	103.020	113
Privatna kućanstva sa zaposlenim osobljem	0	0
Izvanteritorijalne organizacije i tijela	0	0
<b>UKUPNO</b>	<b>9.536.271</b>	<b>23.564</b>

*Izvor: Financijska agencija – FINA; Upravni odjel za gospodarstvo, komunalne djelatnosti, poljoprivredu i međunarodnu suradnju Koprivničko-križevačke županije*

**Prilog 9. Vanjsko-trgovinska razmjena u 2012. godini (u 000 kn)**

<b>OPĆINA/GRAD</b>	<b>Uvoz</b>	<b>Izvoz</b>	<b>Saldo vanjskotrgovinske razmjene</b>
Koprivnica	885. 100	1. 388. 393	503. 293
Križevci	230. 748	153. 737	-77. 011
Đurđevac	30. 353	55. 434	25. 081
Drnje	14. 715	17. 561	2. 846
Đelekovec	32	9	-23
Ferdinandovac	585	8	-577
Gola	7. 183	6. 316	-867
Gornja Rijeka	5. 977	12. 050	6. 073
Hlebine	-	-	-
Kalinovac	26. 869	73. 933	47. 064
Kalnik	-	317	317
Kloštar Podravski	2. 453	3. 531	1. 078
Koprivnički Bregi	38	-	-38
Koprivnički Ivanec	1. 830	10	-1. 820
Legrad	12. 218	2. 373	-9. 845
Molve	493	1. 922	1. 429
Novigrad Podravski	214	5. 858	5. 644
Novo Virje	-	-	-
Peteranec	21. 990	13. 466	-8. 524
Podravske Sesvete	1. 808	-	-1. 808
Rasinja	2. 060	968	-1. 092
Sokolovac	389	1. 825	1. 436
Sveti Ivan Žabno	18. 624	55. 980	37. 356
Sveti Petar Orehovec	44. 996	64. 837	19. 841
Virje	355	3. 279	2. 924
<b>UKUPNO</b>	<b>1. 312. 402</b>	<b>1. 863. 051</b>	<b>550. 649</b>

*Izvor: HGK, Županijska komora Koprivnica; Državni zavod za statistiku*

**Prilog 10. Investicije u dugotrajnu imovinu u posljednjih 10 godina (u 000 kuna)**

Godina	UKUPNO	Tehnička struktura			
		Građevinski radovi	Oprema		Ostalo
			Domaća	Uvozna	
<b>2004</b>	623.566	343.082	132.531	110.077	37.876
<b>2005</b>	640.162	356.329	142.362	115.463	26.008
<b>2006</b>	662.757	297.036	122.287	176.239	67.195
<b>2007</b>	1.055.389	472.907	148.673	187.825	245.984
<b>2008</b>	767.007	284.124	144.684	186.935	151.264
<b>2009</b>	608.494	252.901	140.272	157.760	57.561
<b>2010</b>	410.677	170.186	104.296	80.084	56.111
<b>2011</b>	453.618	222.448	91.739	89.589	49.842
<b>2012</b>	441.057	237.528	82.131	74.213	47.185
<b>2013</b>	306.805	141.999	51.412	68.598	44.796
<b>UKUPNO</b>	<b>5.969.532</b>	<b>2.778.540</b>	<b>1.160.387</b>	<b>1.246.783</b>	<b>783.822</b>

*Izvor: Državni zavod za statistiku*

**Prilog 11. Poljoprivredna površina s 31.12.2012. godine**

Podaci iz ARKOD baze podataka za gradove/općine Koprivničko-križevačke županije na dan 31.12.2012.						Podaci HPA na 31.12.2012.	
Općina/Grad	Površine ARKOD parcela (ha)					Goveda	Svinje
	Oranice	Livade	Pašnjaci	Voćnjaci	Vinogradi		
<b>Drnje</b>	1.371,51	77,76	0,69	6,65	0,31	747	93
<b>Đelekovec</b>	1.695,69	34,95	0,03	6,12	0,29	188	468
<b>Đurdevac</b>	2.965,89	665,74	24,03	167,19	89,53	2.041	421
<b>Ferdinandovac</b>	1.478,31	146,94	1,41	18,89	0,00	2.835	464
<b>Gola</b>	2.707,65	168,49	4,87	1,75	0,32	5.541	1.083
<b>Gornja Rijeka</b>	824,85	204,51	3,15	31,12	50,99	692	634
<b>Hlebine</b>	1.400,45	65,69	0,81	8,55	0,02	298	224
<b>Kalinovac</b>	996,30	240,17	1,49	11,14	0,00	437	99
<b>Kalnik</b>	668,43	210,26	11,98	19,39	35,63	1.357	526
<b>Kloštar Podravski</b>	1.933,65	224,96	11,95	53,49	39,99	1.977	821
<b>Koprivnica</b>	2.443,60	117,91	11,99	70,43	18,05	754	611
<b>Koprivnički Bregi</b>	1.508,11	44,94	1,80	8,47	7,32	433	641
<b>Koprivnički Ivanec</b>	1.832,08	108,25	0,17	5,11	0,02	860	383
<b>Križevci</b>	7.164,33	2.010,16	77,03	142,14	157,16	10.493	8.204
<b>Legrad</b>	3.222,26	41,93	0,34	6,59	0,12	223	13.234
<b>Molve</b>	1.559,27	366,59	0,30	22,42	0,66	3.068	3.375
<b>Novigrad Podravski</b>	3.080,79	220,00	19,56	19,27	18,33	1.143	1.291
<b>Novo Virje</b>	1.268,38	213,69	0,10	2,98	0,13	2.416	560
<b>Peteranec</b>	2.758,19	296,71	3,31	6,76	0,69	1.535	182
<b>Podravske Sesvete</b>	1.081,58	70,36	0,81	10,40	0,12	817	2.177
<b>Rasinja</b>	3.398,72	594,67	46,32	19,84	24,27	3.228	837
<b>Sokolovac</b>	2.272,47	682,85	29,17	23,05	10,75	3.278	855
<b>Sveti Ivan Žabno</b>	4.422,78	1.088,04	36,41	64,60	37,98	10.494	5.523
<b>Sveti Petar Orehovec</b>	3.448,36	1.097,86	14,26	51,74	87,60	14.770	7.525
<b>Virje</b>	2.737,95	507,94	23,34	51,53	32,34	2.852	547
<b>UKUPNO</b>	<b>58.241,61</b>	<b>9.501,35</b>	<b>325,35</b>	<b>829,64</b>	<b>612,63</b>	<b>72.487</b>	<b>50.778</b>

*Izvor: Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju*

**Prilog 12. Udio nepismenog stanovništva starijeg od 10 godina u stanovništvu KKŽ**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>Broj</b>	<b>Udio (%)</b>
Koprivnica	123	0,4
Križevci	123	0,6
Đurđevac	76	1,0
Drnje	21	1,3
Đelekovec	8	0,6
Ferdinandovac	-	-
Gola	9	0,4
Gornja Rijeka	16	1,0
Hlebine	18	1,5
Kalinovac	3	0,2
Kalnik	9	0,7
Kloštar Podravski	57	2,0
Koprivnički Bregi	29	1,3
Koprivnički Ivanec	9	0,5
Legrad	13	0,6
Molve	25	1,3
Novigrad Podravski	37	1,4
Novo Virje	10	0,9
Peteranec	36	1,5
Podravske Sesvete	12	0,8
Rasinja	35	1,2
Sokolovac	55	1,8
Sveti Ivan Žabno	61	1,3
Sveti Petar Orehovec	42	1,0
Virje	23	0,6
<b>UKUPNO</b>	<b>850</b>	<b>0,8</b>

Izvor: Državni zavod za statistiku

**Prilog 13. Tržište radne snage**

( Udio radno sposobnog, radno aktivnog, nezaposlenog i ekonomski neaktivnog stanovništva u ukupnom stanovništvu KKŽ)

GRAD/OPĆINA	Radno sposobno stanovništvo*	Udio (%)	Radno aktivno stanovništvo	Udio (%)	Nezaposleni	Udio (%)	Ekonomski neaktivno stanovništvo**	Udio (%)
Koprivnica	21.343	69,2	11.850	38,4	2.006	6,5	12.306	39,9
Križevci	14.298	67,7	7.645	36,2	1.200	5,7	9.009	42,7
Đurđevac	5.566	67,4	2.791	33,8	626	7,6	3.499	42,3
Drnje	1.243	66,7	788	42,3	118	6,3	662	35,5
Đelekovec	988	64,4	533	34,8	64	4,2	757	49,4
Ferdinandovac	1.123	64,2	625	35,7	108	6,2	768	43,9
Gola	1.502	61,8	927	38,1	72	4,8	1.024	42,1
Gornja Rijeka	1.105	62,1	692	38,9	129	11,7	607	34,1
Hlebine	819	62,8	447	34,3	76	5,8	583	44,7
Kalinovac	1.034	64,7	694	43,5	109	6,8	536	33,6
Kalnik	912	67,5	464	34,3	76	5,6	615	45,5
Kloštar Podravski	2.117	64,0	991	30,0	300	9,1	1.418	42,9
Koprivnički Bregi	1.603	67,3	811	34,1	136	5,7	1.079	45,3
Koprivnički Ivanec	1.420	66,9	743	35,0	146	6,9	941	44,4
Legrad	1.389	62,0	1.244	55,5	83	3,7	642	28,6
Molve	1.287	58,8	724	33,1	132	6,0	916	41,8
Novigrad Podravski	1.881	65,5	965	33,6	110	3,8	1.344	46,8
Novo Virje	745	61,3	458	37,7	63	5,2	486	39,9
Peteranec	1.752	64,8	968	35,8	202	7,5	1.045	38,6
Podravske Sesvete	1.068	65,5	621	38,1	81	5,0	668	41,0
Rasinja	2.171	66,5	1.009	30,9	276	8,4	1.469	45,0
Sokolovac	2.235	65,4	948	27,7	168	4,9	1.789	52,4
Sveti Ivan Žabno	3.373	64,6	1.967	37,7	263	5,0	2.171	41,6
Sveti Petar Orehovec	3.041	66,4	1.933	42,2	299	6,5	1.595	34,8
Virje	2.922	63,7	1.335	29,1	394	8,6	2.059	44,9
<b>UKUPNO</b>	<b>76.937</b>	<b>66,6</b>	<b>42.173</b>	<b>36,5</b>	<b>7.237</b>	<b>6,3</b>	<b>47.988</b>	<b>41,5</b>

Izvor: Državni zavod za statistiku; Popis stanovništva 2011.

\*Radno sposobno stanovništvo – stanovništvo od 15-64 godine.

\*\*Ekonomski neaktivno stanovništvo – umirovljenici, osobe koje se bave obvezama u kućanstvu, učenici ili studenti i ostale neaktivne osobe.



**Prilog 14. Struktura nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja i spolu na dan 31.12.2015. godine**

<b>Razina obrazovanja</b>	<b>UKUPNO</b>	<b><i>Muškarci</i></b>	<b><i>Žene</i></b>
Bez škole i nezavršena osnovna škola	654	374	280
Osnovna škola	1.479	700	779
SŠ za zanimanje do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	1.951	1.032	919
SŠ za zanimanja od 4 i više godina	1.264	523	741
Gimnazija	131	72	59
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	304	114	190
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	265	110	255
<b>Ukupno</b>	<b>6.048</b>	<b>2.925</b>	<b>3.123</b>

Izvor: HZZ PU Križevci

**Prilog 15. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba prema dobi na području KKŽ i RH na dan 31.12.2015. godine**

<b>DOB (godina)</b>	<b>KKŽ</b>		<b>RH</b>		<b>Udio KKŽ u RH (%)</b>
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)	
Od 15 do 19	407	6,7	15.264	5,3	2,7
Od 20 do 24	877	14,5	36.480	12,8	2,4
Od 25 do 29	800	13,2	35.073	12,3	2,3
Od 30 do 34	657	10,9	29.917	10,5	2,2
Od 35 do 39	557	9,2	28.646	10,0	1,9
Od 40 do 44	550	9,1	27.254	9,5	2,0
Od 45 do 49	596	9,9	29.142	10,2	2,0
Od 50 do 59	1.362	22,5	67.882	23,8	2,0
Od 60 na više	242	4,0	15.810	5,5	1,5
<b>UKUPNO</b>	<b>6.048</b>	<b>100,0</b>	<b>285.468</b>	<b>100,0</b>	<b>2,1</b>

Izvor: HZZ PU Križevci

**Prilog 16. Broj nezaposlenih osoba prema razini obrazovanja na području KKŽ i RH na dan 31.12.2015. godine**

Razina obrazovanja	KKŽ		RH	
	Broj	Udio (%)	Broj	Udio (%)
Bez škole i nezavršena OŠ	654	10,8	15.431	5,4
Osnovna škola	1.479	24,4	58.512	20,5
SŠ za zanimanja do 3 g. i škola za KV i VKV radnike	1.951	32,3	91.208	31,9
SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina	1.264	20,9	73.261	25,7
Gimnazija	131	2,2	9.958	3,5
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	304	5,0	16.333	5,7
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	265	4,4	20.765	7,3
<b>UKUPNO</b>	<b>6.048</b>	<b>100,0</b>	<b>285.468</b>	<b>100,0</b>

Izvor: HZZ PU Križevci

**Prilog 17. Broj evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom na dan 31.12.2015. godine**

	<b>UKUPNO</b>	<i><b>Muškarci</b></i>	<i><b>Žene</b></i>
Bez škole i nezavršena osnovna škola	3	1	2
Osnovna škola	49	24	25
SŠ za zanimanje do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	164	88	76
SŠ za zanimanja od 4 i više godina	12	5	7
Gimnazija	0	0	0
Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	2	2	0
Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat	1	1	0
Ukupno	<b>231</b>	<b>121</b>	<b>110</b>

Izvor: HZZ PU Križevci

**Prilog 18. Usluge smještaja starijih i nemoćnih osoba u domovima na području KKŽ u 2012. godini**

Naziv ustanove	Kapacitet za stalni smještaj/broj slobodnih mjesta)	Broj korisnika stalnog smještaja (broj korisnika iz županije)	Broj korisnika na listi čekanja za stalni smještaj (broj korisnika iz županije)
Dom za starije i nemoćne osobe Koprivnica	268/0	268	1781
Dom za starije i nemoćne osobe „Dom sestre Jadranke“ Čabraji	50/7	43	0
Dom za starije i nemoćne osobe „Zlatne godine“ Brdo Cirkvensko	45/2	43	0
Dom za starije i nemoćne osobe „Sveta Ana“ Koprivnica	41/8	33	0
Samostan sestara Bazilijanki, Križevci	17/0	17	5
Dom Novak d.o.o., Križevci	18/1	17	0
Obiteljski dom Lidije Novak, Križevci	20/1	19	0
Obiteljski dom Biljane Carević, Mali Poganac	9/5	4	0
Obiteljski dom Lahorke Pintarić, Đurđevac	9/0	9	0
Obiteljski dom Božice Petković, Koprivnica	17/5	12	0
Obiteljski dom Branke Prpić, Škrinjari	20/0	20	2
Obiteljski dom Lovre Nikića, Kalinovac	8/0	8	0
Obiteljski dom Marije Matuša, Hlebine	15/5	10	0
Obiteljski dom Peje Petrovića, Novigrad Podravski	20/17	3	0
Obiteljski dom Aleksandre Kralj, Đurđevac	10/3	7	0
Obiteljski dom Tatjane Mršić, Plavštinac	20/0	20	7
Obiteljski dom Ines Kos, Križevci	20/1	19	0
Obiteljski dom Maria Maljaka	20/1	19	0
Obiteljski dom Snježane Katić, Glogovac	10/5	5	0
<b>UKUPNO</b>	<b>637/61</b>	<b>576</b>	<b>1.795</b>

Izvor: Upravni odjel za zdravstveno-socijalne djelatnosti Koprivničko-križevačke županije

**Prilog 19. Broj kućanstava koja primaju pomoć za uzdržavanje u KKŽ**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>Ukupni broj kućanstava</b>	<b>Broj samaca i obitelji – korisnici pomoći</b>	<b>Udio (%)</b>
Koprivnica	10.713	287	2,7
Križevci	6.866	170	2,5
Đurđevac	2.733	113	4,1
Drnje	616	36	5,8
Đelekovec	531	14	2,6
Ferdinandovac	565	24	4,2
Gola	741	24	3,2
Gornja Rijeka	498	28	5,6
Hlebine	433	18	4,1
Kalinovac	535	11	2,0
Kalnik	381	16	4,2
Kloštar Podravski	1.051	44	4,2
Koprivnički Bregi	779	28	3,6
Koprivnički Ivanec	667	10	1,4
Legrad	882	39	4,4
Molve	667	10	1,4
Novigrad Podravski	952	39	4,1
Novo Virje	392	7	1,8
Peteranec	876	85	9,7
Podravske Sesvete	554	12	2,1
Rasinja	1.079	61	5,6
Sokolovac	1.101	62	5,6
Sveti Ivan Žabno	1.578	43	2,7
Sveti Petar Orehovec	1.190	46	3,8
Virje	1.558	42	2,7
<b>UKUPNO</b>	<b>37.938</b>	<b>1.268</b>	<b>3,3</b>

Izvor: Podaci centra za socijalnu skrb 2013.; Upravni odjel za zdravstveno-socijalne djelatnosti Koprivničko-križevačke županije

**Prilog 20. Osobe s teškoćama u obavljanju svakodnevnih aktivnosti<sup>7</sup>**

<b>GRAD/OPĆINA</b>	<b>Broj osoba s teškoćama</b>	<b>Udio (%)</b>
Koprivnica	6.173	20,0
Križevci	4.514	21,4
Đurđevac	1.754	21,2
Drnje	410	22,0
Đelekovec	469	30,6
Ferdinandovac	494	28,2
Gola	694	28,5
Gornja Rijeka	396	22,3
Hlebine	464	35,6
Kalinovac	416	26,0
Kalnik	215	15,9
Kloštar Podravski	990	29,9
Koprivnički Bregi	747	31,4
Koprivnički Ivanec	484	22,8
Legrad	691	30,8
Molve	521	23,8
Novigrad Podravski	712	24,8
Novo Virje	304	25,0
Peteranec	617	22,8
Podravske Sesvete	464	28,5
Rasinja	890	27,2
Sokolovac	1.038	30,4
Sveti Ivan Žabno	1.314	25,2
Sveti Petar Orehovec	959	20,9
Virje	1.072	23,4
<b>UKUPNO</b>	<b>26.802</b>	<b>23,2</b>

Izvor: Državni zavod za statistiku

<sup>7</sup> osobe kojima je otežano obavljanje svakodnevnih aktivnosti zbog invaliditeta, oštećenja ili hendikepa prema definiciji Državnog zavoda za statistiku

## Prilog 21. Civilni sektor

GRAD/OPĆINA	BROJ UDRUGA
Koprivnica	359
Križevci	154
Đurđevac	102
Drnje	18
Đelekovec	12
Ferdinandovac	21
Gola	29
Gornja Rijeka	14
Hlebine	11
Kalinovac	14
Kalnik	15
Kloštar Podravski	26
Koprivnički Bregi	16
Koprivnički Ivanec	22
Legrad	13
Molve	23
Novigrad Podravski	14
Novo Virje	18
Peteranec	16
Podravske Sesvete	20
Rasinja	22
Sokolovac	11
Sveti Ivan Žabno	15
Sveti Petar Orehovec	26
Virje	37
<b>UKUPNO</b>	<b>1.028</b>

Izvor: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, znanost, sport i nacionalne manjine Koprivničko-križevačke županije; Registar Udruga RH, web stranice općina





**Ova publikacija izrađena je u okviru projekta „PARTNERSTVO ZA SVE“.**

**Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.  
Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost PORE Razvojne agencije  
Podravine i Prigorja.**