

AKCIJSKI PLAN STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE 2014.-2020.



EUROPSKA UNIJA
Ulaganje u budućnost



Projekt je sufinancirala Europska unija
iz Europskog socijalnog fonda.

STRATEŠKI CILJ 1: PODIĆI OPĆU RAZINU OBRAZOVANJA SVIH STANOVNIKA KOPRIVNIČKO-KRIŽEVAČKE ŽUPANIJE

PRIORITET	BROJ MJERE	MJERA	RAZDOBLJE PROVEDBE	UKUPNO PLANIRANA SREDSTVA 2016.-2017.	AKTIVNOSTI	NOSITELJI AKTIVNOSTI	POKAZATELJI OSTVARENJA MJERE
1-1 Ulaganje u izgradnju, rekonstrukciju, opremanje i dostupnost obrazovne infrastrukture, te učeničkih i studentskih domova	1-1-1	Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture u predškolskom, osnovnom, srednjem, gimnazijskom, visokom obrazovanju i obrazovanju odraslih, te učeničkim i studentskim domovima	2016.-2017.	68.000.000,00	Izrada prioriteta i modela ulaganja u obrazovnu infrastrukturu Izrada projektne dokumentacije Izgradnja, rekonstrukcija, adaptacija i opremanje objekata obrazovne infrastrukture	Koprivničko-križevačka županija (u nastavku: KKŽ) Jedinice lokalne samouprave (u nastavku: JLS) Obrazovne ustanove	Broj adaptiranih, rekonstruiranih, izgrađenih i novopremljenih objekata obrazovne infrastrukture
	1-1-2	Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata i ostale infrastrukture koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja	2016.-2017.	1.600.000,00	Izrada prioriteta i modela ulaganja u objekte i infrastrukturu za potrebe obrazovanja odraslih i neformalnog učenja Izrada projektne dokumentacije Izgradnja, rekonstrukcija i opremanje objekata koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja	- Ustanove za obrazovanje odraslih - Pučka otvorena učilišta	Broj rekonstruiranih i izgrađenih objekata koji su u funkciji obrazovanja odraslih i neformalnog učenja
	1-1-3	Povećanje dostupnosti formalnom i neformalnom učenju	2016.-2017.	10.000.000,00	Dostupnost interneta za potrebe formalnog i neformalnog učenja Ugovaranje prijevoza za učenike osnovnih škola, osiguravanje sufinanciranja prijevoza učenika srednjih škola, gimnazija i studenata, te polaznika obrazovanja odraslih i neformalnog učenja	KKŽ JLS	Broj naselja pokrivenih internetom Broj osnovnoškolaca za koje je osiguran prijevoz Broj srednjoškolaca, gimnazijalaca i studenata koji koriste subvenciju za prijevoz
1-2 Razvoj novih obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada	1-2-1	Razvoj strukovnog obrazovanja	2016.-2017.	800.000,00	Razvoj novih programa u skladu s potrebama poslodavaca Osposobljavanje nastavnog osoblja za nove tehnologije i nove pristupe učenja Jačanje veza između poslodavaca i obrazovnih ustanova.	KKŽ Resorno ministarstvo	Broj osposobljenih nastavnika Broj opremljenih praktikuma Broj novih programa

	1-2-2	Razvoj programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage od strane ustanova, pučkih učilišta i društava za obrazovanje odraslih	2016.-2017.	800.000,00	Razvoj novih programa u skladu s potrebama poslodavaca Razvoj modularnih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija u skladu s tehničko tehnološkim zahtjevima radnog mjesta Razvoj modularnih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija za dugotrajno nezaposlene	Obrazovne ustanove Pučka učilišta Ustanove, institucije i trgovačka društva koji se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja KKŽ JLS gospodarstvenici	Broj novih i poboljšanih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija Broj obrazovnih ustanova i institucija koje su razvile nove programe
	1-2-3	Razvoj postojećih i novih preddiplomskih stručnih studija i sveučilišnih studija, te diplomskih stručnih i sveučilišnih studija	2016.-2017.	800.000,00	Prilagodba studijskih programa potrebama tržišta rada Razvoj novih studijskih programa	Sveučilište Sjever Koprivnica Visoko gospodarsko učilište Križevci	Broj unaprijeđenih/razvijenih postojećih studijskih programa Broj novih studijskih programa
	1-2-4	Umrežavanje obrazovnih ustanova na platformi Klastera za cjeloživotno učenje	2016.-2017.	2.000.000,00	Analiza postojećeg stanja Uspostava sustava razmjene podataka Razmjena iskustava u nastavi, odgoju, izvannastavnim i izvanškolskim aktivnostima Udruživanje radi apliciranja na projekte Međusobno posjećivanje nastavnog osoblja i učenika Održavanje teorijske i/li praktične nastave u drugoj školi Organizacija internih edukacija od strane odgojno-obrazovnih djelatnika za kolege iz drugih institucija	Klaster za cjeloživotno učenje Obrazovne ustanove Institucije i trgovačka društva koja organiziraju formalno obrazovanje, obrazovanje odraslih i neformalno učenje	Broj uključenih institucija Broj razmjena djelatnika i polaznika Broj održanih dana otvorenih vrata Broj zajedničkih apliciranja na projekte i njihovog provođenja
1-3 Promoviranje i sufinanciranje cjeloživotnog učenja	1-3-1	Promocija cjeloživotnog učenja svih stanovnika Koprivničko-križevačke županije	2016.-2017.	600.000,00	Poboljšanje informiranosti o dostupnim programima cjeloživotnog učenja Analiza stvarnih potreba na tržištu rada i suradnja među dionicima Uvođenje stipendiranja i kreditiranja Uvođenje novih programa cjeloživotnog učenja Redizajniranje postojećih programa u skladu s novim potrebama na tržištu rada Promotivne aktivnosti radi motiviranja	KKŽ JLS Obrazovne ustanove Pučka učilišta Ustanove, institucije i trgovačka društva koja se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja, Poslodavci Hrvatski zavod za zapošljavanje (u	Broj analiza potreba poslodavaca Broj novih programa Broj redizajniranih postojećih programa Broj promotivnih aktivnosti

					ljudi za cjeloživotno učenje	nastavku: HZZ) Mediji	
	1-3-2	Poticanje malih i srednjih poduzetnika na uključivanje u programe cjeloživotnog učenja	2016.-2017.	800.000,00	Izrada analize mogućnosti uključivanja malih i srednjih poduzetnika u programe cjeloživotnog učenja Razvoj programa za uključivanje malih i srednjih poduzetnika u programe cjeloživotnog učenja	CISOK društvo s ograničenom odgovornošću za obrazovanje, istraživanje i razvoj Ustanove Institucije koje se bave pružanjem usluga cjeloživotnog učenja HZZ	Broj programa Broj malih i srednjih poduzetnika uključenih u programe
	1-3-3	Razmjena i prijenos znanja i vještina u zajednici	2016.-2017.	200.000,00	Organizacija ciklusa kratkih i dinamičnih predavanja Predavanja iz različitih poslovnih područja s ciljem prijenosa „naučenih lekcija“ široj zajednici te pokretanja dijaloga i networkinga sa zajednicom	Podravka d.d. HGK Županijska komora Koprivnica (u nastavku: HGK)	Broj održanih radionica Broj sudionika
UKUPNO CILJ 1				85.600.000,00			
STRATEŠKI CILJ 2: MODERNIZIRATI TRŽIŠTE RADA							
PRIORITET	BROJ MJERE	MJERA	RAZDOBLJE PROVEDBE	UKUPNO PLANIRANA SREDSTVA 2016.-2017.	AKTIVNOSTI	NOSITELJI AKTIVNOSTI	POKAZATELJI OSTVARENJA MJERE
2-1 Poticanje održivog zapošljavanja	2-1-1	Razvoj, promocija i provedba mjera za poticanje zapošljavanja	2016.-2017.	20.000.000,00	Evaluacija mjera koja služi kao podloga za razvoj i poboljšanje postojećih Razvoj postojećih i stvaranje novih mjera za poticanje zapošljavanja koji su u skladu sa potrebama tržišta rada Promotivne aktivnosti usmjerene prema ciljanim skupinama, korisnicima mjera Provedba mjera i njihovo aktivno praćenje	HZZ HGK Hrvatska obrtnička komora Obrtnička komora Koprivničko-križevačke županije (u nastavku: HOK) PORA Razvojna agencija Podravine i Prigorja (u nastavku: PORA KKŽ) KKŽ JLS Nadležna ministarstva	Stopa nezaposlenosti stopa zaposlenosti Uspješnost zapošljavanja po završenom osposobljavanju Broj aktivnosti promicanja deficitarnih i perspektivnih zanimanja
	2-1-2	Istraživanje potreba za ljudskim resursima na tržištu rada	2016.-2017.	400.000,00	Izrada analize kretanja na tržištu rada Izrada prijedloga preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku	HZZ HGK HOK	Provedena analiza tržišta rada Izrađen izvještaj o

					stipendiranja na kratki, srednji i dugi rok Unaprjeđenje komunikacije o potrebama za ljudskim resursima između privatnog, javnog i civilnog sektora	PORA KKŽ KKŽ JLS Nadležna ministarstva	potrebama tržišta rada Izrađeni prijedlozi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja
	2-1-3	Poticanje mobilnosti radne snage	2016.-2017.	400.000,00	Osiguranje preduvjeta za poticanje mobilnosti radne snage Stvaranje prilika za međunarodnu suradnju i razmjena najboljih praksi Aktivno privlačenje potrebnih stručnjaka za konkretne identificirane potrebe na tržištu rada	HZZ HGK HOK PORA KKŽ Centri za poduzetništvo	Broj osoba obuhvaćenih aktivnostima s ciljem poticanja mobilnosti radne snage Broj osoba uključenih u programe mobilnosti radi razmjene iskustva
	2-1-4	Povećanje održivog samozapošljavanja	2016.-2017.	2.000.000,00	Povećanje svijesti o samozapošljavanju Poticanje interdisciplinarnog pristupa samozapošljavanju Stvaranje aktivnog i suradničkog okruženja koji će poticati poduzetnički način razmišljanja Edukacija i radionice za potencijalne poduzetnike Promoviranje aktualnih mjera i poticaja za potencijalne poduzetnike Promoviranje ženskog poduzetništva	HZZ HGK HOK Poduzetnički centri PORA KKŽ JLS KKŽ	Broj korištenih potpora za sufinanciranje samozapošljavanja Broj ostvarenih radionica i edukacija za zainteresirane Broj aktivnih poduzetnika, korisnika potpora, nakon dvije godine poslovanja
2-2 Jačanje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje	2-2-1	Jačanje i širenje kapaciteta LPZ-a	2016.-2017.	200.000,00	Aktivnosti upravljanja i koordiniranja LPZ-a Treninzi i stručna podrška članovima LPZ-a Aktivno prikupljanje i razrada projektnih ideja Praćenje provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije	Broj održanih sastanaka godišnje Izrađena evaluacija provedbe mjera SRLJP KKŽ-a
	2-2-2	Razvoj novih i inovativnih oblika suradnje dionika tržišta rada	2016.-2017.	1.200.000,00	Promoviranje LPZ-a kao oblika partnerstva za politiku razvoja ljudskih potencijala Motiviranje na aktivno članstvo u LPZ-u Kreiranje podrške za stvaranje neformalnih oblika partnerstva među članovima Umrežavanje sa inicijativama sličnog cilja sa područja županije (LAG-ovi), van županije (LPZ na razini RH) i u EU i širenje primjera dobrih praksi	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije	Broj partnerstva sklopljen između članova LPZ-a Broj novih članova LPZ-a

2-3 Ulaganje u sustavni razvoj ljudskih potencijala u javnom, privatnom i civilnom sektoru	2-3-1	Razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja	2016.-2017.	800.000,00	Snažnije uključivanje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u sustav formalnog obrazovanja Direktno pružanje usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja Poticanje aktivnijeg upravljanja karijerom	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Koprivničko-križevačke županije gospodarski subjekti	Broj održanih edukacija za zaposlenike škola Broj posjeta školama u svrhu promicanja deficitarnih zanimanja i traženih znanja i vještina Broj korisnika koji koriste usluge cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
	2-3-2	Poticanje i promicanje razvoja sustava upravljanja ljudskim potencijalima u svim sektorima	2016.-2017.	800.000,00	Promocija vrijednosti ljudskih potencijala za razvoj poslovnih subjekata Poticanje ulaganja u sustave upravljanja ljudskim potencijalima Razvoj i provedba mentorskih programa Unaprjeđenje kapaciteta i jačanja kompetencija postojećih zaposlenika i razvoj dodatnih oblika učenja na radnom mjestu	HGK HOK Poduzetnički centri, HZZ PORA KKŽ JLS KKŽ Gospodarski subjekti	Broj projekata usmjerenih na razvoj sustava upravljanja ljudski m potencijalima Broj osoba uključenih u projekte Broj pravnih osoba uključenih u projekte
UKUPNO CILJ 2				25.800.000,00			

STRATEŠKI CILJ 3: POVEĆATI ZAPOSŁJIVOST RANJIVIH SKUPINA							
PRIORITET	BROJ MJER E	MJERA	RAZDOBLJE PROVEDBE	UKUPNO PLANIRANA SREDSTVA 2016.- 2017.	AKTIVNOSTI	NOSITELJI AKTIVNOSTI	POKAZATELJI OSTVARENJA MJERE
3-1 Promicanje jednakih mogućnosti i poboljšanja zapošljivosti	3-1-1	Provedba politike jednakih mogućnosti u zapošljavanju	2016.-2017.	2.000.000,00	Stvaranje mreže socijalnih usluga za osobe s invaliditetom Provedene radionice koje doprinose suzbijanju diskriminacije i stereotipa (individualne i grupne) Upoznavanje poslodavaca sa mjerama poslovne diskriminacije Stvaranje programa za osobe u nepovoljnom položaju za obrazovanje i stjecanje kompetencija	HZZ Udruge	Udio zaposlenih žena udio zaposlenih osoba s invaliditetom udio zaposlenih osoba u dobi do 29 godina

					Savjetovanje poslodavaca za prilagodbu radnih mjesta osoba s invaliditetom		
	3-1-2	Potpota olakšanom pristupu tržištu rada i zapošljavanju ranjivih skupina	2016.-2017.	2.000.000,00	<p>Promicanje i potpora zapošljavanju nezaposlenih žena i stjecanju prvog radnog iskustva mladih osoba Potpora pri zapošljavanju osoba korisnica socijalne pomoći</p> <p>Promicanje i potpora zapošljavanju dugotrajno nezaposlenih osoba, s naglaskom na osobe kojima prijeti pasivnost</p> <p>Razvijanje posebnih oblika podrške za starije osobe kako bi ostale konkurentne na tržištu rada</p> <p>Razvoj socijalnih usluga koje doprinose zapošljavanju</p> <p>Razvoj socijalnih inovacija koje doprinose zapošljavanju</p>	HZZ Udruga	<p>Broj žena koje su iskoristile potpore za zapošljavanje</p> <p>Broj mladih koji su iskoristili potpore za zapošljavanje</p> <p>Broj korisnika socijalne pomoći koji su iskoristili potpore za zapošljavanje</p> <p>Broj dugotrajno nezaposlenih koji su iskoristili potpore za zapošljavanje</p> <p>Broj novih aktivnosti/projekata za starije osobe usmjerene na povećanje njihove zapošljivosti</p> <p>Broj novih socijalnih usluga, aktivnosti i projekata usmjerenih na zapošljavanje</p>
3-2 Poticanje razvoja društvenog /socijalnog poduzetništva	3-2-1	Razvoj i primjena modela financiranja za pokretanje društvenih/socijalnih poduzetničkih pothvata i zapošljavanja u njima	2016.-2017.	400.000,00	<p>Edukacija o društvenom i socijalnom poduzetništvu</p> <p>Promocija društvenog poduzetništva</p> <p>Poticanje razmjene iskustva i dobre prakse</p> <p>Razvoj i primjena modela financiranja za pokretanje društvenog poduzetništva i zapošljavanja u njima</p>	KKŽ HGK HOK PORA KKŽ Ostale potporne institucije	<p>Broj održanih edukacija o društvenom i socijalnom poduzetništvu</p> <p>Broj polaznika edukacija</p> <p>Broj promotivnih aktivnosti vezanih za društveno i socijalno poduzetništvo</p> <p>Broj pokrenutih aktivnosti vezanih za društveno poduzetništvo u KKŽ-u</p> <p>Broj razvijenih poticaja za pokretanje društvenog poduzetništva</p> <p>Broj iskorištenih poticaja u KKŽ</p> <p>Broj zaposlenih osoba u pokrenutim socijalnim poduzećima</p>

	3-2-2	Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za bavljenje društvenim/socijalnim poduzetništvom	2016.-2017.	2.800.000,00	Izrada analize stanja i perspektive doprinosa OCD-a u razvoju društvenog poduzetništva Osigurati sustav financijskih poticaja razvoju socijalno-poduzetničkih inicijativa OCD-a Osigurati sustav podrške za socijalno-poduzetničke inicijative OCD-a te podrške društvenim inovacijama i zapošljavanju u neprofitnom sektoru Provedba informacijskih i edukacijskih aktivnosti usmjerenih na doprinos OCD-a razvoju društvenog poduzetništva.	KKŽ HGK HOK PORA KKŽ Ostale potporne institucije	Broj organiziranih aktivnosti za jačanje kapaciteta OCD-a za bavljenje društvenim poduzetništvom Broj OCD-a koji su sudjelovali na aktivnostima Broj OCD-a koji su pokrenuli društveno poduzetništvo nakon završenih aktivnosti Broj novih OCD koji se bave društvenim poduzetništvom
	3-2-3	Potpora razvoju socijalnog poduzetništva	2016.-2017.	1.200.000,00	Poticati razvoj socijalnog poduzetništva kroz informiranje šire javnosti Promicanje primjera dobre prakse Potpore projektima i aktivnostima kojima se promiče socijalno poduzetništvo Potpore za nastupe socijalnih poduzetnika	KKŽ HGK HOK PORA KKŽ Ostale potporne institucije	Broj organiziranih seminara godišnje o socijalnom poduzetništvu Broj organiziranih događanja za javnost Broj provedenih projekata i aktivnosti iz domene socijalnog poduzetništva Broj dodijeljenih potpora za nastupe socijalnih poduzetnika
UKUPNO CILJ 3				8.400.000,00			
UKUPNO SVA 3 CILJA				119.800.000,00			



Ova publikacija izrađena je u okviru projekta „PARTNERSTVO ZA SVE“.

**Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda.
Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost PORE Razvojne agencije
Podravine i Prigorja.**