



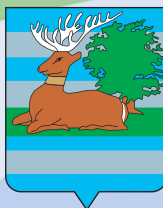
AKCIJSKI PLAN PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA VUKOVARSKO- SRIJEMSKJE ŽUPANIJE 2016.-2020.

Vinkovci, siječanj 2016.

Europska unija



“Ulaganje u budućnost”
Projekt je sufinancirala Europska unija iz
Europskog socijalnog fonda



„Sadržaj ove publikacije je isključiva odgovornost Agencije za razvoj Vukovarsko-srijemske županije Hrast d.o.o.“

AKCIJSKI PLAN PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA VUKOVARSKO-SRIJEMSKE ŽUPANIJE 2016.-2020.

Vinkovci, siječanj 2016.



Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije

A. Akšamovića 31, 32100 Vinkovci

Tel: +385 32 339 993

Fax: +385 32 339 997

e-mail: info@lpz-vsz.hr

web: www.lpz-vsz.hr

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije je osnovano u svrhu poticanja razvoja ljudskih potencijala na regionalnoj razini. Kako bi ostvarilo svoj cilj Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije koordinira izradu strateških dokumenta u kojima identificira ciljeve, prioritete i mjere na regionalnoj i lokalnoj razini, koristeći partnerski pristup, te potiče, osmišljava i provodi projekte koji pridonose razvoju ljudskih potencijala.

U okviru projekta EFoNet – Employment Fostering Network, financiranog od strane Europske unije u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije izradilo je Akcijski plan provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije 2016.-2020.

Akcijski plan je rezultat petodnevne radionice i revizije prethodnog Akcijskog plana u svrhu njegova prilagođavanja novonastalim situacijama na tržištu rada te prioritetima Europskog socijalnog fonda. Projekt EFoNet je svojim aktivnostima usmjeren na razvoj kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije te ima za cilj osigurati učinkovito funkcioniranje i održivost rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije kroz definirane aktivnosti projekta koje su usmjerene na analizu i razvoj politika, razvoj lokalnih projektnih prijedloga i razvoj tehničkih kapaciteta.

Revidirani Akcijski plan predstavlja aktivnosti koje će članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije i druga partnerska tijela te partnerske institucije provoditi do kraja 2020. godine.

U okviru sustava praćenja provedbe aktivnosti Akcijskog plana, redizajnirana je internetska stranica Baza projekata Vukovarsko-srijemske županije u svrhu što učinkovitijeg prikupljanja podataka s ciljem ocjene uspješnosti realizacije Akcijskog plana.

Svi zainteresirani socijalni i gospodarski partneri pozvani su da se uključe u osmišljavanje, razvoj i primjenu politika zapošljavanja na svim razinama.

Predsjednica Lokalnog partnerstva za
zapošljavanje VSŽ

Melita Meštrović, dipl.oec.

Sadržaj

Popis kratica	1
O Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije	2
Analiza provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije 2011.-2015.	4
Strateške mjere	5
PRIORITETNI CILJ 1	6
PRIORITETNI CILJ 2	8
PRIORITETNI CILJ 3	10
PRIORITETNI CILJ 4	12
Provedba i praćenje Akcijskog plana.....	15
Vremenski okvir.....	15
Izvori financiranja.....	15
PRILOG 1 Popis projekata iz Baze projekata za razvoj ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije	16

Popis kratica

EU	Europska unija
HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje
VSŽ	Vukovarsko-srijemska županija
LPZ	Lokalno partnerstvo za zapošljavanje
HKO	Hrvatski kvalifikacijski okvir
ŽRS	Županijska razvojna strategija
OCD	Organizacija civilnog društva

O Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije

Partnerstvo je osnovano 2006. godine, uz potporu EU CARDS programa te je sukladno dobroj praksi EU politike zapošljavanja postalo savjetodavno tijelo za područje ljudskih potencijala. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije je temelj poslovne suradnje i povezivanja lokalnih dionika u ostvarenju zajedničkih ciljeva vezanih za unaprjeđenje ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije. Glavne aktivnosti članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije usmjerene su na poboljšanje stanja na tržištu rada te na pitanja vezana uz zapošljavanje i nezaposlenost, aktivnu politiku na tržištu rada, sustav strukovnog osposobljavanja i obrazovanja, itd.

Vizija

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije je nezaobilazan partner u planiranju razvoja ljudskih potencijala i razvoja tržišta rada Vukovarsko-srijemske županije, aktivne politike zapošljavanja na regionalnoj razini i razvoja lokalne zajednice uopće.

Misija

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije daje preporuke i mišljenja iz područja rada, zapošljavanja i obrazovanja, unaprjeđuje suradnju dionika na tržištu rada, promovira partnerstvo kao kvalitetan način rješavanja problema usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada te donosi i prati provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije, kao tijelo, ali i njegovi pojedinačni članovi, potiče i sudjeluje u projektima usmjerenim na razvoj ljudskih potencijala.

Strateški ciljevi

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije svoju viziju i misiju ostvaruje ispunjavanjem sljedećih strateških ciljeva:

- Jačanje kapaciteta LPZ-a i stvaranje preduvjeta za njegov kvalitetan rad
- Jačanje utjecaja i prepoznatljivosti rada Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije u lokalnoj zajednici
- Implementacija Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije u cilju poticanja razvoja tržišta rada Vukovarsko-srijemske županije
- Razvoj regionalne i međudržavne suradnje s drugim partnerstvima vezanim uz politiku tržišta rada

Trenutno Partnerstvo čine 23 partnera – institucije iz javnog, privatnog i neprofitnog sektora. Svaki partner ima imenovanu osobu koja predstavlja instituciju:

1. Zdenko Podolar, Vukovarsko-srijemska županija;
2. Ivana Mujkić, Grad Vukovar;
3. Vedran Čuljak, Grad Vinkovci;
4. Đurđica Tilović, Grad Ilok,
5. Katarina Kozarević, Grad Županja;
6. Ivan Marijanović, Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Vukovar;
7. Ivan Sarić, Hrvatska udruga poslodavaca;
8. Đuro Kadoić, Obrtnička komora Vukovarsko-srijemske županije;
9. Ilija Budimir, Sindikat Spačva, Savez samostalnih sindikata Hrvatske;
10. Nikola Kaselj, Hrvatska udruga sindikata;
11. Marko Brekalo, Nezavisni hrvatski sindikati;
12. Melita Meštrović, Agencija za razvoj Vukovarsko-srijemske županije Hrast d.o.o.;
13. Davor Foriš, Razvojna agencija Vukovar d.o.o.;
14. Mirta Štrk, Agencija za razvoj i investicije grada Vinkovaca VIA d.o.o.;
15. Ana Cvitković-Komesarović, Lokalna agencija za razvoj Vjeverska d.o.o. Drenovci;
16. Goran Jelenić, PRONI Centar za socijalno podučavanje;
17. Ivan Szabo i Antonija Majić, Udruga hrvatskih srednjoškolskih ravnatelja, Ogranak VSŽ-Ekonomska škola Vukovar i Zdravstvena i veterinarska škola Vinkovci;
18. Željko Sudarić, Veleučilište Lavoslav Ružička u Vukovaru;
19. Ana Gale, Učilište Studium - ustanova za obrazovanje odraslih Vukovar;
20. Stjepan Abramović i Marko Sabljaković, Koordinacija župana, gradonačelnika i načelnika VSŽ – Općina Ivankovo i Općina Drenovci;
21. Mario Paljušaj, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vinkovci;
22. Jasna Kolar, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar i
23. Tomislav Panenić, LAG Srijem.

Imenovane osobe predstavljaju članove Lokalnog partnerstva za zapošljavanje koji čine skupštinu. Skupština radi na sjednicama na kojima odlučuje o pitanjima propisanim Poslovníkom o radu Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije.

Uz skupštinu kao tijelo Lokalnog partnerstva za zapošljavanje djeluju Upravni odbor i Tajništvo. Upravni odbor bira skupštinu, a čini ga:

1. Melita Meštrović, predsjednica;
2. Jasna Kolar, zamjenica predsjednice i
3. Goran Jelenić, član.

Tajništvo je smješteno u Agenciji za razvoj Vukovarsko-srijemske županije Hrast d.o.o. i njime upravlja tajnica Ana Škrabo koja pruža logističku podršku za funkcioniranje Partnerstva te podupire i olakšava Skupštini i Upravnom odboru ispunjavanje njihovih zadataka.

Analiza provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije 2011.-2015.

Strategija razvoja ljudskih potencijala ključni je strateški dokument koji definira smjernice razvoja politika zapošljavanja, obrazovanja i socijalnog uključivanja na regionalnoj razini. Sadrži mjere kojima se žele ispuniti zadani ciljevi i prioriteti na temelju specifičnih regionalnih potreba uzimajući u obzir i strateški okvir i politike kreirane na nacionalnoj i EU razini.

Jedan od instrumenata kojim je omogućeno praćenje provedbe same Strategije je razvijen alat - **Baza projekata** koja je kreirana u okviru uspješno provedenog projekta New STEP – Novi korak u jačanju partnerstva za zapošljavanje, sufinanciranog od strane Europske unije iz Europskog socijalnog fonda, kroz program darovnice “Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja”.

Baza projekata omogućuje pregled svih potrebnih podataka o projektima koji su već provedeni, koji su u fazi implementacije ili su u fazi pripreme, u Vukovarsko-srijemskoj županiji, a koji doprinose ostvarenju ciljeva i prioriteta Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije 2011.-2015.

Izvešće o provedbi Strategije je predstavljeno u **Prilogu 1** ovog dokumenta, a sadrži popis od 52 projekata s informacijama o nazivu projekata, nositelju projekta, ukupnoj vrijednosti projekta, njegovom statusu te nazivom prioriteta Strategije čijem izvršenju doprinosi.

Prilikom definiranja novih prioriteta Akcijskog plana u obzir su uzeti izvještaji iz Baze projekata kako bi se identificirali ciljne skupine, indikatori, izvori financiranja i vrijednosti projekata, kao i sektori te lokacije provedbe projekata. Sveukupno je pripremljeno, prijavljeno i provedeno 28 projekata ukupne vrijednosti 51.786.031,58 kuna. U okviru prvog prioriteta Strategije koji se odnosi na otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva provedeno je 11 projekata ukupne vrijednosti 35.749.602,26 kuna. U okviru drugog prioriteta koji se odnosi na socijalnu koheziju i jednake mogućnosti za sve proveden je jedan projekt u vrijednosti od 1.280.669,85 kuna, dok su u okviru obrazovanja kao trećeg prioriteta provedena 2 projekta ukupne vrijednosti 2.761.950,54 kuna. Sedam projekata ukupne vrijednosti 5.971.494,62 kuna su provedena u okviru četvrtog prioriteta koji se odnosi na civilno društvo, dok se 7 projekata ukupne vrijednosti od 6.022.314,31 kuna referiralo na dva ili više prioriteta Strategije.

U okviru ovoga projekta redizajnirana je internetska stranica Baza projekata s ciljem povećanja kvalitete praćenja provedbe Akcijskog plana provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije 2016.-2020.

Strateške mjere

Prioritetni ciljevi Akcijskog plana definirani su na temelju Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije za razdoblje 2011.-2015.

Prethodni Akcijski plan sadržavao je popis pojedinačnih mjera prema sljedećim prioritetnim ciljevima:

PRIORITETNI CILJ	MJERE
1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	1.1. Potpora razvoju poduzetništva 1.2. Povezivanje obrazovnih ustanova i usklađivanje programa učenja sa strateškim ciljevima razvoja županije 1.3. Modernizacija rada područnih službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i pojačana angažiranost HZZ-a i ostalih dionika u provedbi aktivne politike zapošljavanja na regionalnoj razini
2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	2.1. Razvoj socijalne ekonomije 2.2. Poticanje razvoja socijalnog poduzetništva
3. Unaprjeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	3.1. Unaprjeđivanje koncepta cjeloživotnog učenja 3.2. Unaprjeđenje obrazovnog sustava i uspostava sustava istraživanja i razvoja 3.3. Jačanje institucionalnih kapaciteta za upravljanje razvojem i korištenje sredstava EU fondova
4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	4.1. Jačanje uloge organizacija civilnog društva (OCD) u lokalnoj zajednici 4.2. Razvoj i podržavanje partnerskih inicijativa

Iako se broj i naziv prioritetnih ciljeva u odnosu na prethodni Akcijski plan nije znatno mijenjao, mjere i aktivnosti ovog Akcijskog plana su revidirane i prilagođene strateškim pravcima razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije, Oparativnim programima „Konkurentnost i kohezija“, „Učinkoviti ljudski potencijali“ te Programu ruralnog razvoja kao jednim od važnijih izvora financiranja i ostvarenja navedenih mjera. Nove mjere i aktivnosti proistekli su iz uočenih potreba prilikom rada i prijave projekata na otvorene natječaje svih institucija članova lokalnog partnerstva. Provedba Akcijskog plana prvenstveno ovisi o angažmanu i resursima članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje te dostupnim izvorima financiranja, kako iz nacionalnih izvora tako i sredstavima Europske unije.

Ovaj Akcijski plan sadrži popis pojedinačnih mjera prema sljedećim prioritetnim ciljevima:

PRIORITETNI CILJ	MJERE
1. Potpora razvoju poduzetništva i povećanju fleksibilnosti radne snage	1.1. Potpora razvoju poduzetništva 1.2. Povećanje mobilnosti radne snage
2. Poticanje socijalnog uključivanja	2.1. Socijalno uključivanje i razvoj socijalnog poduzetništva 2.2. Poboljšanje pristupa socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije
3. Unaprjeđenje obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada uz promociju cjeloživotnog učenja i povećanje dostupnosti obrazovanja	3.1. Unaprjeđenje obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada uz promociju cjeloživotnog učenja 3.2. Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima, studentima i djeci u nepovoljnom položaju
4. Razvoj civilnog društva, poticanje socijalnog dijaloga i razvoj volonterstva	4.1. Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva 4.2. Razvoj strukturiranog dijaloga 4.3. Razvoj volonterstva

PRIORITETNI CILJ 1	Potpora razvoju poduzetništva i povećanju fleksibilnosti radne snage
--------------------	--

Mjera 1.1.	Potpora razvoju poduzetništva
Opis mjere i predviđeni učinak	Da bi razvoj poduzetništva bio uspješan i učinkovit, potrebno je ulagati u razvoj ljudskih potencijala kako postojećih tako i potencijalnih poduzetnika te njihovih zaposlenika, ali i poticati njihovo umrežavanje kao i samozapošljavanje. Poseban naglasak stavljen je na poduzetništvo žena, poduzetništvo mladih i ostalih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Poticanje razvoja i provedbe cjelovitih programa razvoja ljudskih potencijala usklađenih s potrebama tržišta unutar poduzetničkih potpornih institucija s naglaskom na transfer znanja i sustav mentoriranja 2. Promicanje novih oblika umrežavanja uz potporu postojećim klasterima i zadrugama na području VSŽ 3. Unaprjeđenje poduzetničkih kompetencija (znanja, vještina i stavova) za postojeće poduzetnike i njihove zaposlenike 4. Razvoj poduzetničkih kompetencija i stvaranje pretpostavki rasta i razvoja potencijalnih poduzetnika i njihovih zaposlenika s naglaskom na poduzetništvo žena, poduzetništva mladih i ostalih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada 5. Pružanje potpore održivom poslovanju poduzetnika koji su primili neki oblik državne potpore (EU, županijska i lokalna potpora) za samozapošljavanje i/ili unaprjeđenje poslovanja
Ciljne skupine	Postojeći i potencijalni poduzetnici i njihovi zaposlenici, žene, mladi i ostale osobe u nepovoljnom položaju

Pokazatelji	<p>1a) Broj edukacija s ciljem razvoja ljudskih potencijala unutar poduzetničkih potpornih institucija</p> <p>1b) Broj pruženih savjetovanja</p> <p>1c) Broj održanih konferencija s ciljem razvoja ljudskih potencijala</p> <p>1d) Broj inicijativa¹ koje su uslijedile nakon sudjelovanja u programu</p> <p>2a) Broj održanih informativnih sastanaka o oblicima i prednostima umrežavanja</p> <p>2b) Broj osnovanih klastera</p> <p>2c) Broj članova klastera</p> <p>2d) Broj osnovanih zadruga</p> <p>2e) Broj članova zadruga</p> <p>2f) Broj osnovanih drugih oblika umrežavanja</p> <p>2g) Broj članova drugog oblika umrežavanja</p> <p>3a) Broj edukacija za postojeće poduzetnike i njihove zaposlenike</p> <p>3b) Broj savjetovanja za postojeće poduzetnike i njihove zaposlenike</p> <p>3c) Broj održanih konferencija za postojeće poduzetnike i njihove zaposlenike</p> <p>4a) Broj edukacija za potencijalne poduzetnike i njihove zaposlenike s naglaskom na poduzetništvo žena, poduzetništva mladih i ostalih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</p> <p>4b) Broj savjetovanja za potencijalne poduzetnike i njihove zaposlenike s naglaskom na poduzetništvo žena, poduzetništva mladih i ostalih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</p> <p>4c) Broj održanih konferencija za potencijalne poduzetnike i njihove zaposlenike s naglaskom na poduzetništvo žena, poduzetništva mladih i ostalih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</p> <p>4d) Broj osnovanih inkubatora</p> <p>4e) Broj korisnika inkubatora</p> <p>5a) Broj mentoriranih poduzetnika koji su primili neki oblik potpore za samozapošljavanje i/ili unaprjeđenje poslovanja</p> <p>5b) Broj sati mentoriranja poduzetnika koji su primili neki oblik potpore za samozapošljavanje i/ili unaprjeđenje poslovanja</p> <p>5c) Broj programa mentoriranja za poduzetnike koji su primili neki oblik potpore za samozapošljavanje i/ili unaprjeđenje poslovanja</p>
-------------	---

Mjera 1.2.	Povećanje mobilnosti radne snage
Opis mjere i predviđeni učinak	<p>Europska Unija prepoznaje važnost mobilnosti radne snage, što je naglašeno i kroz Strategiju Europa 2020, odnosno njenu inicijativu „Agenda za nove vještine i radna mjesta“, koja za cilj ima, između ostalog, povećano sudjelovanje radne snage te bolje usklađivanje ponude i potražnje kroz mobilnost radne snage. Mobilnost radne snage smatra se mehanizmom za rješavanje problema postojanja regionalnih područja s visokom nezaposlenošću i reagiranja na potrebe tržišta rada.</p>

¹ Inicijative se odnose na pokrenute poduzetničke inicijative, podnesene projektne prijave, itd.

Predviđene aktivnosti/projekti	1. Promidžba mobilnosti i priprema projekata o mobilnosti u učenju, radu i poduzetništvu
Ciljne skupine	Institucije i organizacije u obrazovanju, učenici, studenti, nezaposleni i osobe koje traže novo zaposlenje, poduzetnici, članovi LPZ-a, mediji
Pokazatelji	1a) Broj održanih promotivnih aktivnosti 1b) Broj osoba koje su sudjelovale u programima mobilnosti
PRIORITETNI CILJ 2	Poticanje socijalnog uključivanja

Mjera 2.1.	Socijalno uključivanje i razvoj socijalnog poduzetništva
Opis mjere i predviđeni učinak	Za rješavanje problema zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada ² , potrebno je razviti i provesti aktivne mjere, te omogućiti tim osobama ponovno stjecanje samopouzdanja, aktivirati ih u potrazi za poslom te potaknuti njihovo dodatno školovanje kako bi na tržištu rada imali jednake mogućnosti za zapošljavanje. Socijalno poduzetništvo predstavlja stvaranje socioekonomskih struktura, veza, institucija, organizacija i mjera koje rezultiraju održivim društvenim koristima i važna je spona u razvoju ljudskih potencijala i tržišta rada.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Osposobljavanje osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada i stjecanje novih kompetencija prilagođenih potrebama tržišta rada 2. Osposobljavanje, usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija osoba koje rade s osobama u nepovoljnom položaju na tržištu rada 3. Edukacija poslodavaca i upoznavanje s postojećim poticajnim mjerama i obvezama zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju, a posebno osoba s invaliditetom 4. Promocija ideje socijalnog poduzetništva/upoznavanje šire javnosti unutar županije s mogućnostima socijalnog poduzetništva 5. Podrška pri osnivanju i upravljanju gospodarskih subjekta socijalnog/društvenog poduzetništva
Ciljne skupine	Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, poslovni subjekti koji žele zapošljivati osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, socijalna poduzeća
Pokazatelji	1a) Broj osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koji su sudjelovali u programima osposobljavanja 1b) Broj provedenih programa osposobljavanja za osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada 2. Broj pojedinaca koji su prošli osposobljavanje, usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija za rad s osobama u nepovoljnom položaju

² Osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada su sve nezaposlene ili radno neaktivne: osobe s invaliditetom, osobe s niskim stupnjem obrazovanja (završeno osnovnoškolsko obrazovanje), mlade osobe do 29 godina, osobe starije od 50 godina, žene starije od 45 godina, žene s nižim kvalifikacijama (bez i sa završenom osnovnom školom) i pripadnici nacionalnih manjina.

	<p>na tržištu rada</p> <p>3a) Broj educiranih poslodavaca o postojećim poticajnim mjerama i obvezama zapošljavanja osoba u nepovoljnom položaju, a posebno osoba s invaliditetom</p> <p>3b) Broj novozaposlenih osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada na razini županije</p> <p>4. Broj medijskih sadržaja povezanih s promocijom socijalnog poduzetništva</p> <p>5a) Broj potencijalnih i postojećih socijalnih poduzetnika korisnika socijalne podrške</p> <p>5b) Broj EU projekata posvećenih osnivanju ili unaprjeđenju društvenog poduzetništva</p>
--	---

Mjera 2.2.	Poboljšanje pristupa socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitutionalizacije
Opis mjere i predviđeni učinak	U sektoru socijalne skrbi postoji veliki broj osoba koje primaju skrb u institucijama što doprinosi njihovoj socijalnoj isključenosti. Socijalne službe na razini zajednice nerazvijene su kako na nacionalnoj razini tako i u Vukovarsko-srijemskoj županiji što dovodi do većeg broja ljudi za koje se skrbe institucije. Ova činjenica također otežava proces deinstitutionalizacije, jer se nove korisnike koji traže usluge šalje u institucije. Nedostatak socijalnih usluga u zajednici također stavlja dodatan teret na one koji brinu o uzdržavanim članovima obitelji te onemogućava njihov ulazak na tržište rada ili zadržavanje radnog mjesta.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Pružanje socijalnih usluga u svrhu aktivacije u društvene procese i kao preduvjet za zapošljavanje starijim osobama, osobama s invaliditetom, djeci i mladima bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeci i mladima s poremećajima u ponašanju, beskućnicima, bivšim zatvorenicima, bivšim ovisnicima, hrvatskim braniteljima i stradalnicima iz Domovinskog rata, obiteljima s uzdržavanim članovima i izdržanim članovima te obiteljima hrvatskih branitelja i stradalnika iz Domovinskog rata
Ciljne skupine	Starije osobe, osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju, beskućnici, bivši zatvorenici, bivši ovisnici, hrvatski branitelji i stradalnici iz Domovinskog rata, obitelji s uzdržavanim članovima i izdržanim članovima, obitelji hrvatskih branitelja i stradalnika iz Domovinskog rata
Pokazatelji	<p>1a) Broj osoba koje su primile pomoć kroz socijalne usluge u zajednici pružene kroz projekte</p> <p>1b) Broj novih pružatelja socijalnih usluga u zajednici</p> <p>1c) Broj stručnjaka/inja osposobljenih u području pružanja socijalnih usluga u zajednici</p>

PRIORITETNI CILJ 3	Unaprjeđenje obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada uz promociju cjeloživotnog učenja i povećanje dostupnosti obrazovanja
Mjera 3.1.	Unaprjeđenje obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada uz promociju cjeloživotnog učenja
Opis mjere i predviđeni učinak	<p>U gospodarstvu utemeljenom na znanju, upotreba znanja i ideja ima presudnu ulogu u stvaranju bogatstva. Ključna odrednica gospodarstva utemeljenog na znanju jest ljudski kapital odnosno njegova znanja, vještine i sposobnosti. U ostvarivanju konkurentnosti gospodarstva posebno se ističe važnost konkurentnosti radne snage. Jedan od glavnih problema obrazovnog sustava čini nedovoljno razvijena suradnja između obrazovnih ustanova, poslodavaca i lokalnih vlasti. Reagirajući na potrebu za stvaranjem dugoročno održivih mogućnosti zapošljavanja, potrebno je ostvariti bolju suradnju između lokalnih obrazovnih institucija, lokalnih agencija za zapošljavanje, lokalnih vlasti, poduzeća i socijalnih partnera, a sve sa ciljem razvoja sustava obrazovanja koji će biti usklađen s dostupnim resursima i zahtjevima lokalnog tržišta rada. Hrvatski kvalifikacijski okvir (HKO) kao reformski instrument uređuje cjelokupni sustav kvalifikacija na svim obrazovnim razinama u Republici Hrvatskoj kroz standarde kvalifikacija temeljene na ishodima učenja i usklađene s potrebama tržišta rada, pojedinca i društva u cjelini. Koncept cjeloživotnog učenja zamisao je usustavljivanja učenja u svim životnim razdobljima (od rane mladosti do starosti) i u svim oblicima u kojima se ostvaruje. Učenje je pritom kontinuirani proces u kojem su rezultati i motiviranost pojedinca za učenje u određenom životnom razdoblju uvjetovani znanjem, navikama i iskustvima učenja stečenima u mlađoj životnoj dobi. Uz koncept cjeloživotnog učenja najčešće se vezuju ciljevi ekonomske prirode, primjerice postizanje veće konkurentnosti i trajne zapošljivosti. Osim toga postižu se i drugi ciljevi, a ti su ciljevi poticanje društvene uključenosti, razvoj aktivnoga građanstva te razvijanje individualnih potencijala pojedinaca.</p>
Predviđene aktivnosti/projekti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Unaprjeđenje postojećih i razvoj novih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada u visokom obrazovanju kroz primjenu HKO-a 2. Unaprjeđenje postojećih i razvoj novih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada u srednjoškolskom obrazovanju kroz promjenu HKO-a 3. Podrška uvođenju izvannastavnih sadržaja u suradnji s civilnim sektorom i lokalnim institucijama u stjecanju praktičnih znanja i vještina te uvođenju zadrugarstva, društvenog poduzetništva, poduzetništva i domaćinstva u kurikulum 4. Povezivanje obrazovnog sustava i sustava istraživanja i razvoja u centre izvrsnosti srednjih strukovnih škola (centri za praktičnu nastavu) i centre usmjerene na razvoj znanja i izvrsnosti učenika u područjima matematike, prirodnih i tehničkih znanosti (STEM područje) u okviru gimnazijskog obrazovanja

	<p>5. Umrežavanje, razmjena znanja i iskustava dionika tržišta rada s obrazovnim sustavom na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini</p> <p>6. Analiza stanja i izrada preporuka za davatelje stipendija na lokalnim razinama i županijskoj razini s fokusom na ciljeve ŽRS</p> <p>7. Unaprjeđenje postojećih i razvoj novih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada za obrazovanje odraslih kroz primjenu HKO-a</p> <p>8. Poticanje provedbe i vrednovanje formalnog i neformalnog obrazovanja kroz HKO i poticanje neformalnog učenja na svim razinama obrazovanja</p> <p>9. Strukovno osposobljavanje i aktivnosti prijenosa znanja, informiranja te ostale aktivnosti za stjecanje vještina u sektoru poljoprivrede i šumarstva</p> <p>10. Promocija cjeloživotnog učenja među općom populacijom građana</p>
Ciljne skupine	Škole, institucije, privatna učilišta, poduzetničke potporne institucije, razvojne agencije, neprofitne organizacije, poduzetnici, nezaposlene osobe, ostali tražitelji zaposlenja, zaposlene osobe
Pokazatelji	<p>1a) Broj prilagođenih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada u visokom obrazovanju kroz primjenu HKO-a</p> <p>1b) Broj novih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada u visokom obrazovanju kroz primjenu HKO-a</p> <p>2a) Broj prilagođenih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada u srednjoškolskom obrazovanju kroz primjenu HKO-a</p> <p>2b) Broj novih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada u srednjoškolskom obrazovanju kroz primjenu HKO-a</p> <p>3. Broj uvedenih izvannastavnih sadržaja u suradnji s civilnim sektorom i lokalnim institucijama</p> <p>4a) Broj osnovanih centara izvrsnosti srednjih strukovnih škola</p> <p>4b) Broj korisnika centara izvrsnosti srednjih strukovnih škola</p> <p>4c) Postignut uspjeh korisnika centra izvrsnosti srednjih strukovnih škola na državnim i inozemnim natjecanjima</p> <p>4d) Broj osnovanih centara izvrsnosti u gimnazijama</p> <p>4e) Broj korisnika centara izvrsnosti u gimnazijama</p> <p>4f) Postignut uspjeh korisnika centra izvrsnosti u gimnazijama na državnim i inozemnim natjecanjima</p> <p>5. Broj aktivnosti različitih dionika tržišta rada s obrazovnim sustavom</p> <p>6. Izrađene preporuke za davatelje stipendija na lokalnim razinama i županijskoj razini s fokusom na ciljeve ŽRS</p> <p>7a) Broj prilagođenih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada za obrazovanje odraslih kroz primjenu HKO-a</p> <p>7b) Broj novih kurikuluma usklađenim s potrebama tržišta rada za obrazovanje odraslih kroz primjenu HKO-a</p> <p>8a) Broj aktivnosti usmjerenih poticanju formalnog obrazovanja</p> <p>8b) Broj aktivnosti usmjerenih poticanju neformalnog obrazovanja</p> <p>8c) Broj izdanih potvrda i isprava kojima se dokazuju ishodi učenja stečeni formalnim i neformalnim obrazovanjem</p> <p>9a) Broj strukovno osposobljenih poljoprivrednika i dionika u sektoru šumarstva</p>

	9b) Broj aktivnosti prijenosa znanja, informiranja i ostalih aktivnosti za stjecanje vještina u sektoru poljoprivrede i šumarstva 10. Broj provedenih aktivnosti u svrhu promocije cjeloživotnog učenja
Mjera 3.2.	Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima, studentima i djeci u nepovoljnom položaju
Opis mjere i predviđeni učinak	U okviru ove mjere planirano je pružanje potpore djeci i učenicima s teškoćama u cilju poboljšanja njihovih obrazovnih postignuća. To obuhvaća uvođenje pomoćnika za djecu i učenike s teškoćama u njihovo okruženje. Također, u nepovoljnom položaju su i romska djeca koja moraju biti ravnopravno uključena u sve odgojno-obrazovne ustanove, čime bi stekla jednake mogućnosti za kvalitetno školovanje do granica vlastitih mogućnosti kao i sva ostala djeca. Kroz subvencioniranje troškova omogućit će se jednak pristup obrazovanju ciljnoj skupini ove mjere.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Osiguravanje pomoćnika za djecu i učenike s poteškoćama u vrtićima i redovnim školama 2. Osiguravanje romskih pomagača u nastavi 3. Subvencioniranje troškova ³ uključivanja djece, učenika i studenata u nepovoljnom socio-ekonomskom položaju u sustav obrazovanja
Ciljne skupine	Djeca, učenici i studenti u nepovoljnom položaju, romska djeca, odgojno-obrazovno osoblje, nastavnici/pomoćnici nastavnika, odgajatelji i ostali djelatnici obrazovnih institucija
Pokazatelji	1a) Broj pomoćnika u vrtićima za djecu s poteškoćama 1b) Broj pomoćnika u nastavi za učenike s poteškoćama u redovne škole 2. Broj romskih pomagača u nastavi 3a) Broj osiguranih subvencija u svrhu uključivanja djece, učenika i studenata u nepovoljnom socio-ekonomskom položaju u sustav obrazovanja 3b) Ukupno odobreni iznosi subvencija
PRIORITETNI CILJ 4	Razvoj civilnog društva, poticanje socijalnog dijaloga i razvoj volonterstva
Mjera 4.1.	Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva
Opis mjere i predviđeni učinak	Organizacije civilnoga društva predvodnice su u inoviranju socijalnih programa, mobiliziranju dodatnih resursa za podmirenje različitih socijalnih potreba te su prepoznate u svojoj ulozi zagovornika prava socijalno osjetljivih skupina te kao pružatelji socijalnih usluga i kao katalizatori zapošljavanja i socijalne kohezije na lokalnim razinama. Jačanjem kapaciteta organizacija civilnog društva pruža se potpora cjelokupnom razvoju civilnog društva, a samim time doprinosi i razvoju ljudskih potencijala, otvaranju novih radnih mjesta i zapošljavanju

³Troškovi se odnose na trošak pohađanja vrtića, školarine za obrazovanje, prijevoz, prehranu, stanovanje...

	unutar organizacija civilnog društva. U okviru ove mjere predviđeno je mentorstvo, a informiranjem javnosti će se potaknuti njihovo sudjelovanje koje će doprinijeti razvoju ljudskih potencijala.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Jačanje institucionalnih kapaciteta u organizacijama civilnog društva 2. Razvoj programa mentoriranja koje nude OCD za različite ciljane skupine, druge OCD i druge dionike koji su usmjereni na razvoj civilnog društva 3. Informiranje šire javnosti o mogućnostima sudjelovanja u programima za razvoj ljudskih potencijala
Ciljne skupine	Organizacije civilnog društva i njihovi članovi, šira javnost s područja VSŽ (zaposleni, nezaposleni, osobe u nepovoljnom položaju, osobe koje ulaze na tržište rada itd)
Pokazatelji	1a) Broj održanih edukacija na kojima su sudjelovali članovi OCD 1b) Broj sudionika edukacija 1c) Broj nabavljene opreme, prilagođenog i novog prostora koje će služiti za daljnji razvoj ljudskih potencijala 2a) Broj održanih sati izobrazbe 2b) Broj sudionika 2c) Broj sati mentoriranja 3. Broj održanih informativnih aktivnosti

Mjera 4.2.	Razvoj strukturiranog dijaloga
Opis mjere i predviđeni učinak	Snažnija suradnja tijela javne vlasti i organizacija civilnog društva nužna je za unaprjeđenje društvenih odnosa i sprječavanja pojave novih socijalnih, etničkih i ekonomskih problema. Suradnja između organizacija civilnog društva i predstavnika relevantnih institucija s područja Vukovarsko-srijemske županije koji se bave razvojem ljudskih potencijala je neophodna kako bi se razvile i podržale partnerske inicijative pri čemu značajnu ulogu ima Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Osmišljavanje, provođenje i promoviranje strukturiranog dijaloga i drugih oblika dijaloga koji potiču na raznovrsnost mišljenja i različitih stavova o određenim društveno važnim pitanjima te zagovaranje principa uključenosti šire javnosti u rasprave o aktualnim problemima 2. Umrežavanje i suradnja organizacija civilnog društva, predstavnika javnog i poslovnog sektora na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini 3. Daljnji razvoj Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, aktivnosti i projekata s ciljem razvoja ljudskih potencijala i poticanje zapošljavanja
Ciljne skupine	Organizacije civilnog društva i njezini članovi, javni i poslovni sektor, Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije
Pokazatelji	1. Broj provedenih strukturiranih dijaloga 2a) Broj sastanaka organizacija civilnog društva, predstavnika javnog i poslovnog sektora 2b) Broj zajedničkih održanih akcija organizacija civilnog društva, predstavnika javnog i poslovnog sektora 2c) Broj partnerstava organizacija civilnog društva, predstavnika javnog

	i poslovnog sektora 2d) Broj osmišljenih ili provedenih međusektorskih projekata koji uključuju više vrsta dionika 3a) Ukupni broj provedenih projekata u svrhu daljnjeg razvoja LPZ-a 3b) Broj novih partnera LPZ-a 3c) Broj održanih aktivnosti u svrhu promocije rada LPZ-a
--	--

Mjera 4.3.	Razvoj volonterstva
Opis mjere i predviđeni učinak	Aktivne zajednice civilnog društva su značajan čimbenik razvojnih procesa, a veću pažnju treba pridavati volonterstvu koje je bitno za pokretanje zajednice. Volontiranje i usvajanje novih vještina kroz volonterske programe i projekte u području socijalnog uključivanja predstavljaju korak prema povećanju zapošljivosti.
Predviđene aktivnosti/projekti	1. Poticanje građana na volonterstvo u skladu sa Zakonom o volonterstvu 2. Edukacija postojećih volontera o pravima i obvezama o volontiranju u skladu sa Zakonom o volonterstvu (Ugovori o volontiranju, Potvrda o kompetencijama stečenim volontiranjem, volonterske knjižice) 3. Poticanje raznovrsnih društvenih dionika (potencijalnih organizatora volontiranja) na uključivanje u razvoj volonterstva i volonterskih programa u skladu sa Zakonom o volonterstvu 4. Edukacija postojećih organizatora volonterstva o pravima i obvezama o volontiranju u skladu sa Zakonom o volonterstvu (evidencije, Ugovori o volontiranju, volonterke knjižice, Potvrde o kompetencijama stečenim volontiranjem i slično) 5. Poticanje vrednovanja Potvrde o kompetencijama stečenim volontiranjem kod poslodavaca prilikom zapošljavanja 6. Otvaranje novih lokalnih volonterskih centara
Ciljne skupine	Volonteri, organizatori volonterstva, šira javnost s područja VSŽ (zaposleni, nezaposleni, osobe u nepovoljnom položaju, osobe koje ulaze na tržište rada itd) i ostali dionici s područja VSŽ
Pokazatelji	1a) Broj i vrsta promotivnih aktivnosti 1b) Povećanje broja volontera i volonterskih sati na području VSŽ 2a) Broj održanih edukacija 2b) Broj sudionika edukacija 2c) Broj i vrsta publikacija i ostalih promotivnih aktivnosti 2d) Broj izdanih Potvrda o kompetencijama stečenim volontiranjem 3a) Broj i vrsta promotivnih aktivnosti 3b) Broj organizatora volontiranja na području VSŽ 4a) Broj održanih edukacija 4b) Broj sudionika edukacija 4c) Broj i vrsta publikacija i ostalih promotivnih aktivnosti 4d) Broj izdanih Potvrda o kompetencijama stečenim volontiranjem 5. Broj natječaja za zapošljavanje koji uključuju priznavanje Potvrde 6. Broj novootvorenih lokalnih volonterskih centara

Provedba i praćenje Akcijskog plana

S ciljem provedbe Akcijskog plana i njegovih rezultata, poticanja njegove provedbe, odnosno dopuna i izmjena samog dokumenta, uspostavlja se sustav praćenja Akcijskog plana. Temeljem navedenog, pratit će se:

- Opravdanost/relevantnost: provjera postojanja potrebe za određenom mjerom
- Efektivnost: potvrda do koje mjere su određeni ciljevi ostvareni prema pregledu ostvarenja indikatora provedbe
- Efikasnost: sigurnost da su potrebni resursi za provedbu dostupni i optimalno iskorišteni

U okviru sustava praćenja provedbe i implementacije Akcijskog plana, Lokalno partnerstvo će koordinirati, prikupljati, obrađivati i analizirati informacije, podatke i pokazatelje te izrađivati ocjenu pokazatelja realizacije ciljeva, prioriteta i mjera, kao i uspješnosti upravljanja cjelokupnom provedbom Akcijskog plana. Osim Lokalnog partnerstva za zapošljavanje, ključnu ulogu u provedbi Akcijskog plana imat će i Vukovarsko-srijemska županija, gradovi, općine, potporne institucije, te civilni i poslovni sektor.

O rezultatima provedbe Akcijskog plana, prema potrebi, Tajništvo izvješćuje Upravni odbor Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije, te prema upitu župana i Županijsku skupštinu.

Baza projekata je jedan od ključnih instrumenata prikupljanja podataka o provedbi Akcijskog plana i njegovog izvršenja te izvještavanja. Svaki projekt koji je u fazi razrade, ocjenjivanja, u provedbi ili završen, a referira se na mjeru/e ovog dokumenta treba biti prijavljen u Bazu projekata. Prije prijave projekta u bazu potrebno je registrirati se na internetsku stranicu Baza projekata (<http://bazaprojekata-vs-z.com.hr/>), te neovisno o kasnijem statusu i mijenjati faze prijavljenog projekta.

Vremenski okvir

Akcijski plan donosi se za razdoblje od 2016. do 2020. godine, te će njegovi rezultati biti korišteni u svrhu izrade prioritetnih ciljeva, mjera i aktivnosti nove Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije.

Izvori financiranja

Za provedbu Akcijskog plana primjenjivat će se svi dostupni izvori financiranja uključujući sredstva iz proračuna javnoga sektora na području Vukovarsko-srijemske županije, nacionalnih izvora te sredstva pravnih osoba i civilnog društva, a najveći naglasak je na fondovima Europske unije.

PRILOG 1 Popis projekata iz Baze projekata za razvoj ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije

Redni broj	Nositelj projekta	Naziv projekta	Prioritet iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Vukovarsko-srijemske županije	Faza projekta	Ukupna vrijednost projekta (HRK)
1.	Grad Županja	“OBRT” – Obrtništvo Budućnost Razvoja Teritorija	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	274.706,04
2.	Udruga Sveti Bono	“Aktivni zajedno 60+”	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	81.289,00
3.	Udruga Sveti Bono	“Ne želim sjediti doma, 60+”	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	38.574,55
4.	Udruga ekonomista, računovođa i financijskih djelatnika Županja	AKTIVNO ZA LOKALNI RAZVOJ	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	170.717,08
5.	Grad Vukovar	BIC-Poduzetnički inkubator Vukovar	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	U provedbi	6.913.806,64
6.	Gradska udruga umirovljenika VSŽ Otok	Dnevni boravak za starije osobe	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	113.000,00
7.	TEHNIČKO UČILIŠTE VINKOVCI	EDUKACIJSKI MAKEOVER	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve, Prioritet 3. Unaprjeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U fazi ocjenjivanja	1.399.961,20
8.	Agencija za razvoj Vukovarsko-srijemske županije Hrast d.o.o.	EFoNet – Employment Fostering Network	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 3. Unaprjeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	U provedbi	277.046,00

9.	UDRUGA "HRVATSKA ŽENA" STARI JANKOVCI	EU PROJEKT NAŠA BUDUĆNOST	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	198.704,00
10.	PRONI Centar za socijalno podučavanje	Info centar za mlade Vukovar	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	99.976,00
11.	UČILIŠTE STUDIUM	INOVA - INNOVATIVE INITIATIVE FOR EMPLOYMENT OF LONG TERM UNEMPLOYED	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	1.661.310,80
12.	Općina Tuzla i Grad Vukovar	Inovativno umrežavanje i gospodarska suradnja regija Tuzla i Vukovar (InECo)	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	2.410.355,12
13.	Općina Drenovci	Job club Drenovci	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	380.000,00
14.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar	Join the Job Club-make step forward in job seeking!	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	701.008,04
15.	Agencija za razvoj Vukovarsko- srijemske županije Hrast d.o.o.	Ključnim znanjima do zapošljavanja	Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	U fazi ocjenjivanja	1.213.360,36
16.	PRONI Centar za socijalno podučavanje	Korak naprijed	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve, Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	Završen	884.074,12

17.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar	Korak po korak na tržište rada	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	1.056.728,32
18.	Razvojna agencija Vukovar d.o.o.	Kućna radinost – model predinkubacije malih obrta kao mjera samozapošljavanja nezaposlenih osoba u nepovoljnom položaju	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	U fazi ocjenjivanja	551.351,73
19.	PRONI Centar za socijalno podučavanje	LOKOVOLONTIRA	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	80.000,00
20.	"BUBAMARA", UOSI VINKOVCI	MAKE IT POSSIBLE! PERSONAL ASSISTANCE SERVICE: INDEPENDENT LIVING MODEL FOR PEOPLE WITH DISABILITIES.	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	U provedbi	2.391.000,00
21.	Gimnazija Antuna Matije Reljkovića Vinkovci	Moderni centar otvorenog koda / Otvoreni softver = Otvoreni um	Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	U fazi razrade projektne ideje	1.100.000,00
22.	Ekonomska škola Vukovar	Modernizacija kurikuluma Vježbenička tvrtka	Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	U provedbi	1.220.940,00
23.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar	NEW MAP-Nova metodologija i plan zapošljavanja za grad Vukovar	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	874.552,06
24.	Tehničko učilište Vinkovci	New Skills for New and Better Job	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	1.233.246,76

25.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar	NEW STEP-Novi korak u jačanju partnerstva za zapošljavanje	Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	281.194,68
26.	Poljoprivredno šumarska škola Vinkovci	NEXT GENERATION	Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	Završen	1.659.754,12
27.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Vukovar	Partnerstvo za razvoj karijere	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja, Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	209.586,00
28.	Lokalna agencija za razvoj Vjeverica d.o.o.	Poboljšanje pristupa otvorenom tržištu rada osobama u nepovoljnom položaju	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	U fazi ocjenjivanja	1.010.451,98
29.	Grad Otok	PODUZETNIČKI INKUBATOR OTOK	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	U fazi razrade projektne ideje	7.000.000,00
30.	Udruga roditelja djece s poteškoćama u razvoju "Vukovarski leptirići"	Pomoćnici u nastavi za Vukovarske leptiriće	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	530.713,94
31.	"BUBAMARA", UOSI VINKOVCI	POMOĆNIK U NASTAVI: JEDNAKE OBRAZOVNE MOGUĆNOSTI ZA SVE.	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	U provedbi	719.000,00
32.	Općina Drenovci	Potpora obitelji Cvelferije	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	Završen	1.280.669,85
33.	PUNOM BRZINOM U PODUZETNIŠTVO	PUNOM BRZINOM U PODUZETNIŠTVO	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	33.000,00

34.	RAZVOJNA AGENCIJA VUKOVAR d.o.o. (nastavak projekta)	PUNOM BRZINOM U PODUZETNIŠTVO	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	U provedbi	33.000,00
35.	Pučko otvoreno učilište Algebra	Razvoj lokalnih kapaciteta za mobilno poslovanje (e-MOBI)	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	Završen	1.216.179,13
36.	Grad Vukovar	Razvoj novog turističkog proizvoda	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	5.941.509,00
37.	POU Andragog	Razvoj programa usavršavanja kuhara tradicijske (lokalne i regionalne) kuhinje, Okusi tradicije	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	1.275.189,03
38.	Grad Vukovar	Razvoj zaokružnog koncepta za potporu inovativnom i tehnološki orijentiranom poduzetništvu BIC- Vukovar	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	21.293.090,71
39.	Istarska razvojna agencija d.o.o.	ReSNet – Regional Stakeholders Network	Prioritet 3. Unaprijeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	Završen	1.102.196,42
40.	Općina Drenovci	RURAL HRD (Human Resource Development) INITIATIVE	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	770.000,00
41.	Volonterski centar Osijek	Šalter	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	75.000,00
42.	OŠ Josipa Matoša Vukovar	START	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	U fazi ocjenjivanja	1.000.000,00
43.	Pučko otvoreno učilište Vinkovci	STEP UP IT EDUCATION-Stepenica više u IT edukaciji	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	1.510.392,76
44.	Općina Drenovci	T.O.B.E. – Toward Opportunities for Better Employability	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjestâ razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	1.001.000,00
45.	Centar za rehabilitaciju "Mala Terezija"	The First Step to a Happy Childhood	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	1.553.736,93

46.	Zavod za zapošljavanje južnog Zadunavlja, Pečuha	Učenje i rad	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 3. Unaprjeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	Završen	1.500.000,00
47.	B.a.B.e. Budi aktivna! Budi emancipiran!	Uključivanje+uživanje=zapošljavanje	Prioritet 2. Socijalna kohezija i jednake mogućnosti za sve	U provedbi	1.021.166,17
48.	HRVATSKI PRAVNI CENTAR ZAGREB	Use Your Rights! Ensuring Equal Opportunities and Non-discrimination at the Local Level	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	1.417.500,00
49.	PRONI Centar za socijalno podučavanje	Vrijedim za dvoje	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	U provedbi	84.132,00
50.	Narodno učilište ustanova za obrazovanje i kulturu	Wellness chef for wellness tourism in Primorje and Slavonija	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage	Završen	1.137.505,60
51.	Agencija za razvoj Vukovarsko-srijemske županije Hrast d.o.o.	www.jam – Women wake up and work, get job after motivation	Prioritet 4. Jačanje kapaciteta civilnog društva	Završen	1.180.597,30
52.	Srednja škola Ilok	“Kompetencije za budućnost”	Prioritet 1. Otvaranje novih radnih mjesta razvojem poduzetništva i prilagodljivost radne snage, Prioritet 3. Unaprjeđivanje obrazovnog sustava i koncepta cjeloživotnog učenja	U provedbi	1.520.000,00
UKUPNA VRIJEDNOST PROJEKATA					82.682.274,00

Izvor: Baza projekata (<http://bazaprojekata-vsz.com.hr/>), 20.7.2015.

Impressum

Izdavač:

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Vukovarsko-srijemske županije

Ovaj Akcijski plan izrađen je u sklopu projekta

„EFoNet- Employment Fostering Network“

kroz Operativni program Razvoj ljudskih potencijala,

darovnica Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II.

Nositelj projekta:



Agencija za razvoj Vukovarsko-srijemske županije Hrast d.o.o.

Antuna Akšamovića 31, 32100 Vinkovci

tel: +385 (32) 339 993

fax: +385 (32) 339 997

e-mail: ar-hrast@ar-hrast.hr

web: www.ar-hrast.hr

Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Vukovar

Vladimira Nazora 12

32000 Vukovar

tel: +385 (32) 599 444

fax: +385 (32) 441 740

e-mail: HZZ.Vukovar@hzz.hr

web: www.hzz.hr



Hrvatski zavod za zapošljavanje

Područni ured Vinkovci

Jurja Dalmatinca 27

32100 Vinkovci

tel: +385 (32) 331 155

fax: +385 (32) 331 699

e-mail: HZZ.Vinkovci@hzz.hr

web: www.hzz.hr

Ugovorno tijelo:

Hrvatski zavod za zapošljavanje,

Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije

e-mail: cesdfc@hzz.hr

web: www.hzz.hr/dfc

www.esf.hr

Za više informacija o EU fondovima:
www.strukturnifondovi.hr