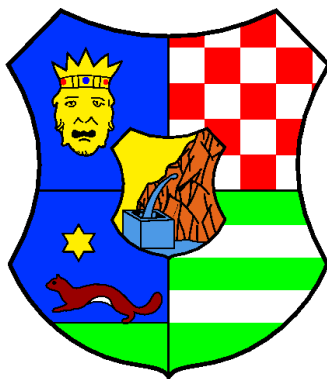


STRATEGIJA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2014. – 2020.



U Zagrebu, srpanj 2014

UVODNA RIJEČ

Ovaj dokument predstavlja strategiju u području razvoja ljudskih potencijala, zapošljavanja i društvene uključenosti nezaposlenih osoba. On nadopunjuje Županijsku razvojnu strategiju Zagrebačke županije 2011. - 2013., čije je trajanje odlukom Skupštine Zagrebačke županije od 12. prosinca 2013. produženo i na 2014. godinu. Područje razvoja ljudskih potencijala strateški je planirano i za srednjoročno razdoblje 2014. – 2020. i biti će sastavni dio Županijske razvojne strategije Zagrebačke županije 2014. – 2020., a koja se nalazi u fazi izrade. Glavni poticaj za izradu ove strategije, Strategije razvoja ljudskih potencijala 2014-2020 dao je projekt „Human Resources for Innovative Development (HRID), Grand shema“Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja“, u sklopu kojeg je osnovano Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Zagrebačke županije. LPZ Zagrebačke županije osnovan je odlukom partnera - institucija, ustanova, udruga i organizacija potpisivanjem ugovora o partnerstvu u prosincu 2010. godine.

Viziju razvoja Zagrebačke županije utvrdili smo Županijskom razvojnom strategijom 2007. - 2013., a vjerujem uz malo korekcije biti će predložena i u Strategiji za razdoblje 2014. - 2020., koja se izrađuje. Ovim smo se strategijama opredijelili da naša Županija bude vodeća inovativna gospodarska županija čiji se razvoj temelji na društvu znanja, prepoznatljivoj i očuvanoj kulturnoj i prirodnoj baštini, privlačnosti za rad, boravak i življenje, a povezana je skladno s razvojem grada Zagreba. Kao osnovu svekolikog razvoja naše Županije zacrtali smo razvoj društveno odgovornog gospodarstva temeljenog na znanju, inovacijama i konkurentnosti. Svjesni smo da svoj doprinos uspješnom ostvarivanju ove vizije razvoja može dati samo gospodarstvo kojem su dostupni potrebni kompetentni ljudi, a koji imaju odgovarajuća znanja i vještine, stoga smo radi ostvarivanja tog vrlo važnog uvjeta gospodarskog razvoja, izradili ovu Strategiju razvoja ljudskih potencijala Zagrebačke županije koja će nam pomoći u planiranju i provođenju aktivnosti na izradi i provođenju programa i projekata na tom području.

Strategijom smo utvrdili viziju razvoja ljudskih potencijala koju želimo ostvariti kroz četiri strateška cilja:

1. Uskladiti obrazovni sustav s potrebama tržišta rada;
2. Potaknuti zapošljavanje i otvaranje novih radnih mjesta te očuvanje postojećih;
3. Osigurati podršku gospodarstvenicima u razvoju konkurentnosti i poslovanja s naglaskom na razvoj kapaciteta zaposlenika;
4. Osigurati održivost u kreiranju i provedbi projekata i programa za razvoj ljudskih potencijala.

Također, za svaki navedeni cilj definirani su prioriteti i mjere s aktivnostima, potrebnim sredstvima, nositeljima i rokovima za njihovo uspješno ostvarivanje. Dodatnu vrijednost i kvalitetu ovoj Strategiji daje činjenica da je ona rađena u suradnji i partnerstvu vrlo širokog kruga predstavnika kompetentnih institucija i tvrtki s područja Zagrebačke županije. Stoga zahvaljujem svim sudionicima na njihovom doprinosu u njezinoj izradi.

Na kraju moram istaknuti da je izrada i donošenje ove Strategije važan, ali ne i jedini korak u osmišljavanju i vođenju politike razvoja ljudskih potencijala na području Zagrebačke županije. Predstoji nam složen i odgovoran posao uspješnog provođenja ove Strategije i postizanje zacrtanih ciljeva na dobrobit žitelja Zagrebačke županije.

župan mr. sc. Stjepan Kožić

SADRŽAJ

Str.

UVOD.....	2
I. ANALIZA DRUŠTVENO – GOSPODARSKOG STANJA U ZAGREBAČKOJ ŽUPANIJI.....	4
1. OPĆI PODACI O ZAGREBAČKOJ ŽUPANIJI.....	4
2. STANOVNIŠTVO ZAGREBAČKE ŽUPANIJE.....	4
2.1. Demografska kretanja.....	4
2.2. Obilježja stanovnika Zagrebačke županije	5
2.3. Koristi socijalne skrbi.....	6
3. GOSPODARSTVO ZAGREBAČKE ŽUPANIJE.....	7
3.1. Osnovna obilježja gospodarstva Zagrebačke županije.....	7
3.2. Gospodarska kretanja u Zagrebačkoj županiji.....	8
3.3. Poduzetništvo u Zagrebačkoj županiji.....	8
3.4. Obrtništvo u Zagrebačkoj županiji.....	9
3.5. Robno-novčana razmjena.....	9
3.6. Poljoprivreda.....	10
3.7. Turizam.....	10
3.8. Poslovna infrastruktura i potpora poduzetništvu.....	10
4. TRŽIŠTE RADA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE.....	11
4.1. Zaposlenost.....	11
4.2. Plaće.....	13
4.3. Nezaposlenost.....	13
4.4. Potražnja na tržištu rada Zagrebačke županije.....	15
4.5. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u Zagrebačkoj županiji.....	16
5. OBRAZOVANJE U ZAGREBAČKOJ ŽUPANIJI.....	16
5.1. Osnovno obilježje obrazovnog sektora u Zagrebačkoj županiji.....	16
5.2. Srednjoškolsko obrazovanje.....	17
5.3. Visoko obrazovanje u Zagrebačkoj županiji.....	18
5.4. Obrazovanje odraslih u Zagrebačkoj županiji.....	18
5.5. Ponuda obrazovnih programa i potrebe na tržištu rada u Zagrebačkoj županiji.....	18
II. EVALUACIJA PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011. – 2013.	20
1.1. Preporuke na razini sadržaja dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala.....	20
1.2. Preporuke na razini strukture dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala.....	21
1.3. Preporuke na razini institucionalne strukture za provedbu i praćenje rezultata Strategije.....	21
III. SWOT ANALIZA.....	26
IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI.....	29
V. PROVEDBA, IZVJEŠTAVANJE I PRAĆENJE.....	42
1.1. Provedbena struktura.....	42
1.2. Praćenje, izvještavanje i evaluacija Strategije.....	45

I. ANALIZA DRUŠTVENO – GOSPODARSKOG STANJA U ZAGREBAČKOJ ŽUPANIJI

1. OPĆI PODACI O ZAGREBAČKOJ ŽUPANIJI

Zagrebačka županija, popularno zvana i "zagrebački prsten", zauzima prostor od 3.060 km² između granice sa Slovenijom i Moslavine, te između Zagreba i rijeke Kupe i po svojem administrativnom sastavu podijeljena je na 9 gradova te 25 općina. Uslijed te teritorijalno-geografske karakteristike Zagrebačka županija zajedno s gradom Zagrebom, glavnim gradom Republike Hrvatske, u stvarnosti čini jednuveliku gospodarsko-populacijsku cjelinu.



Zagrebačka županija pripada skupini razvijenih županija (III. skupina) sa stupnjem razvijenosti od 124,23%, što ju čini 4. najrazvijenijom županijom u Republici Hrvatskoj (*Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova EU, Indeks razvijenosti po županijama 2013, Zagreb*)

2. STANOVNIŠTVO ZAGREBAČKE ŽUPANIJE

2.1. Demografska kretanja

Prema posljednjim podacima Zagrebačku županiju naseljava 317.606 stanovnika, što ju čini 4. najnaseljenom županijom. U odnosu na popis stanovništva iz 2001. godine Zagrebačka županija zabilježila je porast broja stanovnika od 2,5 % odnosno 7.910 osoba, što predstavlja statistički značajan rast (*DZS, Popis stanovništva 2011, Zagreb, 2013.*).

Migracijski saldo Zagrebačke županije godinama je izrazito povoljan i on je glavni uzrok porasta broja stanovnika županije. Prema posljednjim podacima godišnji migracijski saldo Zagrebačke županije bio je +600 stanovnika, što je 3. po redu migracijski saldo u Hrvatskoj (*DZS, Migracija stanovništva Republike Hrvatske u 2012. godini, Zagreb, 2013.*). Analiza migracija u Zagrebačku županiju otkrila je da stambena suburbanizacija ključni je uzrok demografske ekspanzije županije, a ona je ponajviše rezultat doseljavanja stanovništva iz grada Zagreba te u manjoj mjeri iz ostalih nerazvijenih županija/krajeva Hrvatske te Bosne i Hercegovine (*V. Prelogović, A. Lukić i D. Pejnović, Labour, Provisioning and Immigration as Indicators of Zagreb's Suburbanization: The Case of Bistra Municipality; 2004.*)

Prirodni prirast odnosno vitalni indeks Zagrebačke županije je blago negativan, no ipak nadprosječan u odnosu na ostatak Hrvatske i kreće se u prosjeku zadnjih 5 godina oko 97% (*DZS, Izvještaj o prirodnom prirastu 2012., Zagreb, 2013.*). Vrlo pozitivna migracijska bilanca ipak

uspijeva amortizirati blago negativan prirodni prirast i uzrokovati godišnje povećanje broja stanovnika u Zagrebačkoj županiji.

Zagrebačka županija jedna od najgušće naseljenih županija u Hrvatskoj s prosječnom gustoćom od 103,8 stanovnika na km² dok je prosjek RH 75,7 stanovnika na km² (DZS, *Popis stanovništva 2011, Zagreb, 2013.*). Visoka gustoća naseljenosti primjetna je u gradovima i općinama koji su bliže uz Grad Zagreb, a udaljavanjem od istog primjetan je pad broj stanovnika. Ipak, kada govorimo o Zagrebačkoj županiji možemo govoriti o ravnomjerno naseljenom području, jer su ruralni dijelovi županije također dobronaseljeni, uz pojedine iznimke poput područja Žumberačkog gorja. Iako su neki manji dijelovi županije depopulirani i devitalizirani njihova atraktivnost uzrokuje razvoj vikend turizma, o čemu rječitro govori podatak da se oko 20% stambenog fonda na županijskom području koristi za odmor i rekreaciju, pa se vikend turizam pokazuje kao jedna od mnogih mogućnosti za razvoj slabije nastanjenih područja.

GRAD/OPĆINA	BROJ STANOVNIKA	GRAD/OPĆINA	BROJ STANOVNIKA
Velika Gorica	63.517	Jakovlje	3.930
Samobor	37.633	Stupnik	3.735
Zaprešić	25.223	Pisarovina	3.689
Sveta Nedelja	18.059	Gradec	3.681
Dugo Selo	17.466	Pušća	2.700
Sv. Ivan Zelina	15.959	Krašić	2.640
Jastrebarsko	15.866	Marija Gorica	2.233
Vrbovec	14.797	Pokupsko	2.224
Ivanić-Grad	14.548	Kravarско	1.987
Brdovec	11.134	Orle	1.975
Rugvica	7.871	Farkaševac	1.937
Križ	6.963	Preseka	1.448
Brckovljani	6.837	Dubravica	1.437
Bistra	6.632	Bedenica	1.432
Kloštar Ivanić	6.091	Luka	1.351
Dubrava	5.245	Rakovec	1.252
Klinča Sela	5.231	Žumberak	883

Tablica 1. Popis broja stanovnika prema gradovima i općinama Zagrebačke županije, DZS, 2011.

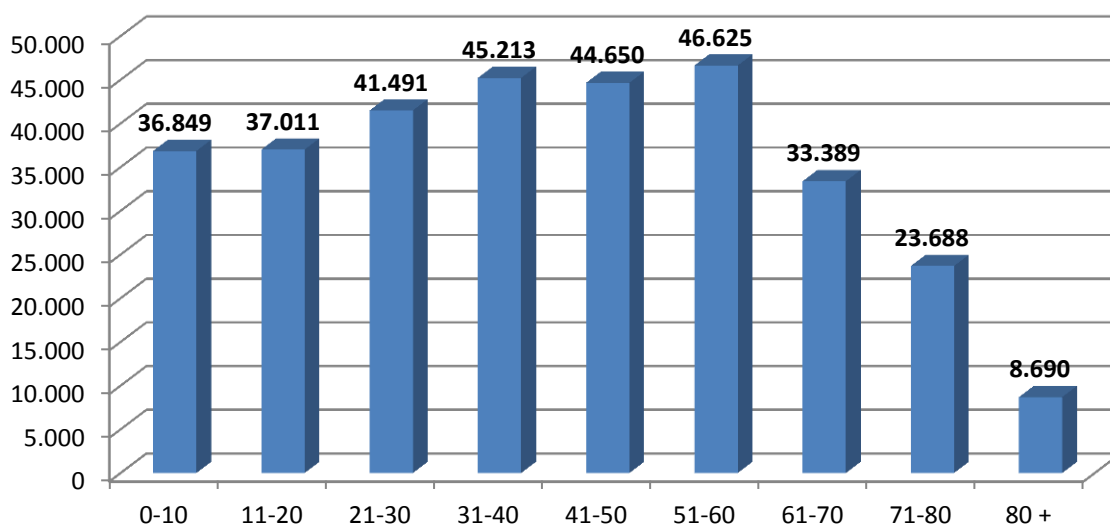
2.2. Obilježja stanovnika Zagrebačke županije

U ukupnom broju stanovnika Zagrebačke županije udio žena je veći i iznosio je 51,6% (163.756), dok je udio muškaraca iznosio 48,4% (153.850). Također, udio žena u Zagrebačkoj županiji je veći od prosjeka u RH za 0,3% (DZS, *Popis stanovništva 2011, Zagreb, 2013.*).

Iako je starenje stanovništva negativan demografski proces koji je već nekoliko desetljeća primjetan u većini zemalja EU pa tako i Hrvatskoj, Zagrebačka županija i u ovom pokazuje nadprosječne rezultate. Prema posljednjim podacima prosječna starost stanovnika Zagrebačke županije iznosila je 40,6 godina, što je za 1,1 godinu ispod prosjeka RH i čini je, uvjetno rečeno, jednom od najmlađih županija u Hrvatskoj (DZS, *Popis stanovništva 2011, Zagreb, 2013.*).

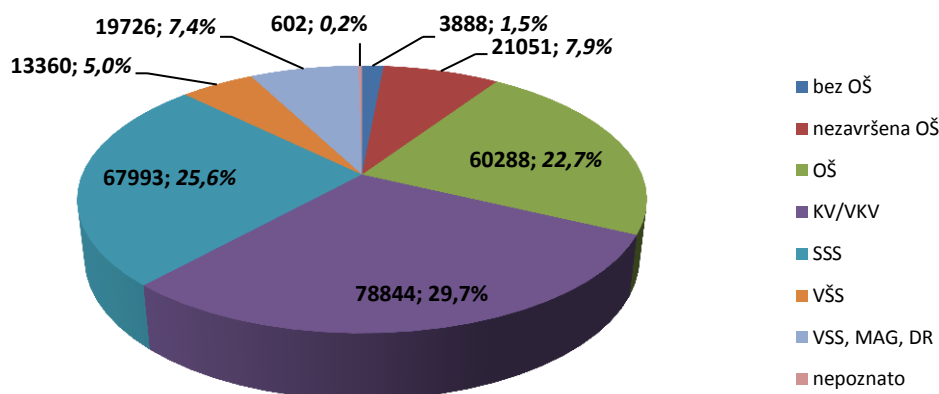
Zagrebačku županiju obilježava i visok broj radno sposobnog stanovništva. Ukupno 215.411 stanovnika odnosno 67,8% od ukupnog broja stanovnika pripada dobnim skupinama od 15 do 64

godine, što je nadprosječan udio u odnosu na prosjek Republike Hrvatske (*DZS, Popis stanovništva 2011, Zagreb, 2013.*).



Graf1. Struktura stanovništva Zagrebačke županije prema dobnim skupinama, DZS, 2011.

Struktura stanovništva Zagrebačke županije prema stupnju obrazovanja pokazuje prosječne rezultate. Iako su rezultati prosječni za RH, zabrinjavajući je udio od gotovo trećine radno sposobnog stanovništva koji nemaju zanimanje, odnosno nemaju završenu OŠ ili imaju završenu samo osnovnu školu (*DZS, Popis stanovništva 2011, Zagreb, 2013.*). Ovaj negativan podatak uzrokuje negativne trendove na tržištu rada (objašnjeno u poglavlju *Obilježja tržišta rada*).



Graf 2. Struktura radno sposobnog stanovništva prema stupnju obrazovanja Zagrebačke županije, DZS, 2011.

2.3. Korisnici socijalne skrbi

Zagrebačka županija je, nakon Istarske, županija s najmanjim udjelom osoba koji primaju novčanu pomoć u okviru sustava socijalne skrbi. Prema posljednjim podacima broj korisnika minimalne novčane naknade u Centrima za socijalnu skrbi iznosio je 370, što čini tek 0,1% od ukupnog broja stanovnika (*Ministarstvo socijalne politike i mladih, Statistički mjesečni izvještaj ožujak 2014., Zagreb*).

CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB (CZSS), - PODRUŽNICA CZSS,	BROJ KORISNIKA	UDJEL (%) BROJA OSOBA KORISNIKA U BROJU STANOVNIKA
Dugo Selo	15	0,0
Ivanić Grad	103	0,4
Jastrebarsko	65	0,2
Samobor	50	0,1
Sv. Ivan Zelina	40	0,2
Velika Gorica	57	0,1
Vrbovec	15	0,1
Zaprešić	25	0,0
U k u p n o	370	0,1

Tablica 2. Broj korisnika socijalne pomoći, MSPM, 2014.

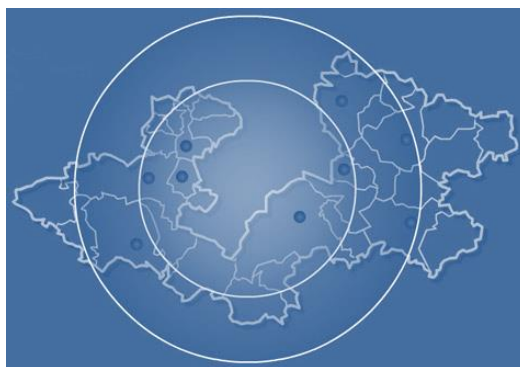
ZAKLJUČCI:

- ✓ Demografska kretanja u Zagrebačkoj županiji su izuzetno povoljna
- ✓ Prisutan konstantan porast stanovnika zbog migracija u županiju
- ✓ Visoka gustoća naseljenosti najviša je mjestima uz Grad Zagreb, a udaljavanjem od istog primjetan je pad broj stanovnika
- ✓ Prisutan je visok broj/udio radno sposobnog stanovništva u Zagrebačkoj županiji
- ✓ Trećina radno sposobnog stanovništva Zagrebačke županije nema zanimanje
- ✓ Nizak udio osoba korisnika socijalne pomoći u Zagrebačkoj županiji

3. GOSPODARSTVO ZAGREBAČKE ŽUPANIJE

3.1. Osnovna obilježja gospodarstva Zagrebačke županije

Analizirajući gospodarstvo u Zagrebačkoj županiji primjetno je kako je veći dio neodjeljiv od gospodarstva grada Zagreba i zapravo je njegov logičan nastavak. Najbolji opis razvijenosti i strukture gospodarstva je kroz teritorijalnu podjelu na 2 prstena. Ttkz. „prvi prsten“ Zagrebačke županije čine gradovi Zaprešić, Sveta Nedelja, Samobor, Velika Gorica i Dugo Selo koji zajedno s gradom Zagrebom čine neprekinutu aglomeraciju, a njega karakterizira najsnažnija gospodarska aktivnost, najveće dnevne migracije te najgušća naseljenost. Ttkz. „drugi prsten“ čini prostor u kojemu se nalaze gradovi Jastrebarsko, Ivanić Grad, Vrbovec i Sveti Ivan Zelina te periferne općine u kojima opadaju gospodarske aktivnosti, a prisutnije je obrtništvo te primarne djelatnosti.



Gospodarstvo Zagrebačke županije tradicionalno se temeljilo na poljoprivredi isitnom obrtništvu. Posljednjih 15-ak godina započeo je proces premještanja pojedinih industrija i prerađivačkih kapaciteta iz grada Zagreba na područje županije (prvenstveno u tkz. *prvi prsten*) zbog manjih troškova proizvodnje, cijene prostora te investicijskih pogodnosti koje nudi Zagrebačka županija.

3.2. Gospodarska kretanja u Zagrebačkoj županiji

Gospodarska kriza i smanjenje poduzetničke aktivnosti u posljednjih 5 godina odrazila se također i u Zagrebačkoj županiji, no ipak manje nego u ostatku Hrvatske (s iznimkom grada Zagreba i Istarske županije). Prema posljednjim dostupnim podacima Zagrebačka županija je 3. županija u Hrvatskoj po ostvarenom godišnjem prihodu poduzetnika. Zagrebačka županija sa 35,9 mil. HRK ostvaruje 5,87% hrvatskog bruto domaćeg proizvoda (*FINA, podaci za 2013., Zagreb*). Ipak, kao što je naglašeno, u odnosu na posljednju gospodarski pozitivnu godinu, 2008. godinu, do 2013. godine ukupan prihod poduzetnika u Zagrebačkoj županiji pao je za gotovo 7 mil. HRK odnosno 16%.

2009	2010	2011	2012	2013
33.420	31.221	34.641	35.591	35.998

Tablica 3. Prihodi poduzetnika u mil. HRK u Zagrebačkoj županiji, FINA, 2014.

3.3. Poduzetništvo u Zagrebačkoj županiji

Posljednji dostupni podaci pokazuju da se broj poduzetnika u Zagrebačkoj županiji povećao za 3,1% u odnosu na prošlu godinu. Bez obzira na gospodarsku krizu kretanje broja poduzetnika u Zagrebačkoj županiji pokazuje pozitivne trendove.

2009	2010	2011	2012	2013
5519	5944	6065	6047	6237

Tablica 4. Broj poduzetnika u Zagrebačkoj županiji, FINA, 2014.

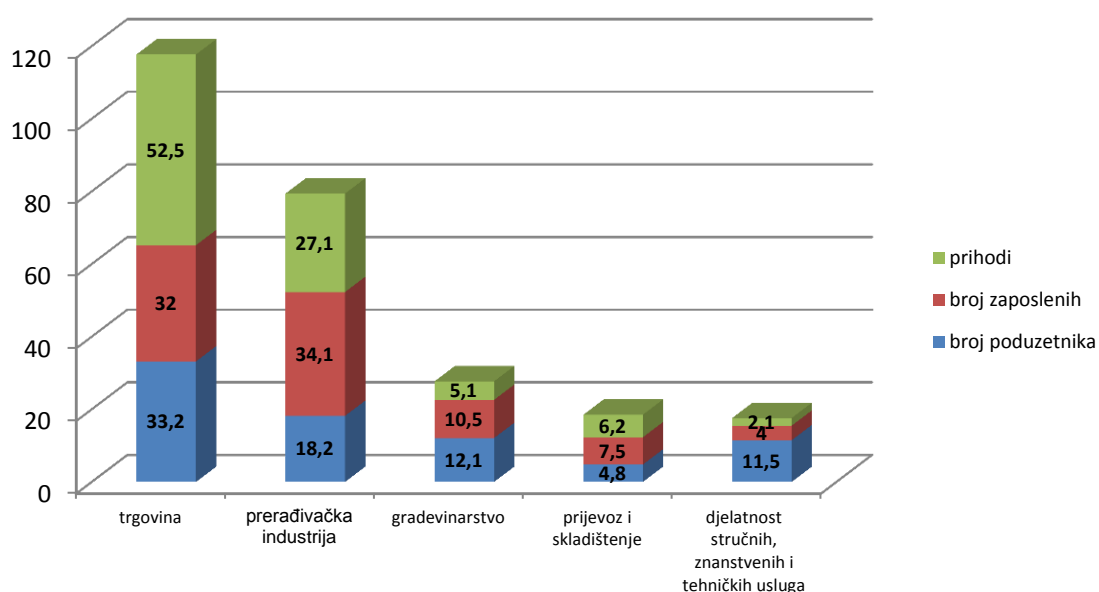
U ukupnom broju poduzetnika Zagrebačke županije 33,2% njih registrirano je u djelatnosti trgovine na veliko i malo; 18,2% u prerađivačkoj industriji; 12,1% u građevinarstvu; 11,5% u stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima, a 4,8% u djelatnosti prijevoza i skladištenja. Po brojnosti slijede djelatnosti informacije i komunikacije s udjelom od 4,2% i djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane s udjelom od 3,6%. (*HGK Komora Zagreb, Stanje u gospodarstvu na području komore Zagreb /grad Zagreb i Zagrebačka županija/ u 2012. godini, 2013., Zagreb*)

Od ukupnoga broja zaposlenih u poduzetništvu Zagrebačke županije 34,1% radi u prerađivačkoj industriji; 32,0% u trgovini, a 10,5% u građevinarstvu. Slijedi djelatnost prijevoza i skladištenja sa 7,5% od ukupnog broja zaposlenih te djelatnost stručnih, znanstvenih i tehničkih usluga sa 4,0% udjela. (*HGK Komora Zagreb, Stanje u gospodarstvu na području komore Zagreb /grad Zagreb i Zagrebačka županija/ u 2012. godini, 2013., Zagreb*)

U strukturi ukupnoga prihoda poduzetništva Zagrebačke županije prvorangirana je trgovina na veliko i malo s udjelom od 52,5%. Na drugom mjestu je prerađivačka industrija s udjelom od 27,1%, a na trećem prijevoz i skladištenje sa 6,2% udjela. Slijede građevinarstvo čiji je udjel u ukupnom prihodu poduzetništva županije 5,1% te djelatnost stručnih, znanstvenih i tehničkih usluga s udjelom od 2,1%, poljoprivreda s udjelom od 1,5%; opskrba vodom, uklanjanje otpadnih

voda, gospodarenje otpadom i sanacija okoliša s udjelom od 1,3%. U tih sedam djelatnosti ostvareno je 90,7% ukupnoga prihoda poduzetništva Zagrebačke županije. (HGK Komora Zagreb, Stanje u gospodarstvu na području komore Zagreb /grad Zagreb i Zagrebačka županija/ u 2012. godini, 2013., Zagreb)

Iz navedenog može se zaključiti da se ključne gospodarske aktivnosti u Zagrebačkoj županiji odvijaju u 5 djelatnosti: trgovini, prerađivačkoj industriji, građevinarstvu, djelatnosti prijevoza i skladištenja te djelatnosti stručnih, znanstvenih i tehničkih usluga.



Graf3. Prikaz strukture poduzetnika (%) u 5 najznačajnijih djelatnosti u Zagrebačkoj županiji, HGK, 2013.

3.4. Obrtništvo u Zagrebačkoj županiji

Prema posljednjim podacima u Zagrebačkoj županiji u 2013. godini registrirano je 5.274 obrta, što je 6,9% od ukupnog broja obrta u Republici Hrvatskoj. Obrtništvo u Zagrebačkoj županiji karakteriziraju slični pokazatelji kao i obrtništvo na razini čitave Hrvatske – broj obrta drastično pada na godišnjoj razini. U odnosu na posljednju gospodarski pozitivnu godinu, 2008. godinu, do danas broj obrta u Zagrebačkoj županiji smanjio se za više od 2.000 odnosno za 29,1% (HOK Komora Zagreb, 2013.) Samo u 2013. godini više od 600 obrta u Zagrebačkoj županiji je objavljeno, i to najviše u uslužnim djelatnostima (266 obrta tj. 44,0%), trgovini (105 tj. 17,4%) te ugostiteljstvu (96 tj. 15,9%) (Hrvatska obrtnička komora Zagreb, 2013., Zagreb).

2009.	2010.	2011.	2012.	2013.
6674	6231	5995	5681	5274

Tablica 5. Broj obrtnika u Zagrebačkoj županiji, HOK Zagreb, 2013.

U ukupnom broju obrtnika, prema oznakama glavne djelatnosti, najzastupljeniji su obrti u uslužnom zanatstvu (40,4%), zatim obrti u proizvodnom zanatstvu (17,2%), obrti u trgovini (12,6%), obrti u ugostiteljstvu i turizmu (11,8%), obrti u djelatnosti prijevoza (9,4%), frizeri, kozmetičari, njega tijela i fitness (6,4%) te obrti u ribarstvu i poljoprivredi (2,2%) (HOK, Obrtništvo u brojkama, Zagreb, 2013.).

3.5. Robno-novčana razmjena

Prema zadnjim dostupnim podacima, udjel Zagrebačke županije u izvozu iznosi 4,2%, a u uvozu 7,7%. U robnoj razmjeni Zagrebačke županije 60,4% sudjeluju zemlje EU-a (Italija, Njemačka, Austrija i Slovenija najznačajnije zemlje razmjene), a 27,5% zemlje CEFTA-e. Najznačajniji izvoznici su iz prerađivačke industrije i oni u ukupnom robnom izvozu Zagrebačke županije su zastupljeni sa 77,1% (DZS, *Robno-novčana razmjena, 2013., Zagreb*).

3.6. Poljoprivreda

Poljoprivredna djelatnost izrazito je značajna u Zagrebačkoj županiji. Zagrebačka županija je tradicionalno poljoprivredni kraj s razvijenom poljoprivredom proizvodnjom i prema posljednjim dostupnim podacima u županiji se stvara 10% vrijednosti ukupne hrvatske poljoprivrede. Čak 56% ukupnih površina županije čine poljoprivredne površine pod uzgojem, dok je 35% površina pod šumom, a to nam govori da su te dvije tradicionalne gospodarske grane dugo bile osnova gospodarskog života (*Zagrebačka županija, izvještaj o poljoprivrednoj proizvodnji; 2014.*). Većina poljoprivredne proizvodnje odvija se u OPG-ovima. Županija prednjači u Republici Hrvatskoj u proizvodnji jabuka, grožđa, mlijeka, jaja, povrća te u stočarskoj proizvodnji.

	2011.	2012.	2013.
OBITELJSKO GOSPODARSTVO	16.435	16.252	16.251
OBRT	211	210	214
TRGOVAČKO DRUŠTVO	180	192	199
ZADRUGA	31	31	32
OSTALI	9	9	9
UKUPNO	16.866	16.694	16.705

Tablica 6. Poljoprivrednici prema pravnom obliku u Zagrebačkoj županiji, Zagrebačka županija, 2013.

3.7. Turizam

Turistička djelatnost u Zagrebačkoj županiji posljednjih godina bilježi pozitivne rezultate. Posljednjih godina primjetan je značajan porast turističkog prometa, posebno izletnika iz Zagreba i stranaca, koji su u strukturi premašili broj domaćih turista. Od ukupno ostvarenih 47.732 turističkih dolazaka u Zagrebačku županiju 52% ili 24.848 čine strani turisti (indeks 2013./2012. = 123,9), dok od ukupno ostvarenih 83.382 noćenja na strane turiste otpada 49,1% odnosno 40.982 noćenja (indeks 2013./2012. = 123,5). Zagrebačka županija je u 2013. u odnosu na godinu prije bilježila povećanje turističkih dolazaka od 23,1% i 23,2% više ostvarenih noćenja. Na razini Hrvatske udjel Zagrebačke županije je skroman, u dolascima ostvareno je 0,4%, a u noćenjima 0,1% od ukupnog udjela Hrvatske. Posljednjih nekoliko godina intenzivno se ulagalo u kvalitetu i proširenje smještajnih kapaciteta, različite razvojne projekte i posebno ruralni turizam. Trenutno Zagrebačka županija raspolaže s ukupno više od 1.600 komercijalnih turističkih kreveta, od čega oko 560 u hotelima, 130 u hostelima, 400 u prenoćištima, 225 u privatnom smještaju i oko 350 u izletištim. (*HGK Komora Zagreb, Stanje u gospodarstvu na području komore Zagreb /grad Zagreb i Zagrebačka županija/ u 2013. godini, 2014., Zagreb*)

3.8. Poslovna infrastruktura i potpora poduzetništvu

Kako bi se osigurao daljnji razvoj gospodarstva u Zagrebačkoj županiji potporne institucije (Zagrebačka županija, Razvojna agencija Zagrebačke županije, gradovi i općine) provode različite programe i mjere za poticanje razvoja gospodarstva.

Na području Zagrebačke županije trenutno ima 57 poslovnih zona, koje su definirane prostornim planovima, na ukupnoj površini od 3.603 hektara. Veličina tih zona je od 5 do 500 hektara, a trenutno u zonama je više od 300 poduzetnika. No tek 30 poslovnih zona su aktivne zone, odnosno u njima se odvija neka poslovna aktivnost. Procijenjeno je da je i u aktivnim zonama još uvijek oko 40% teritorija slobodno za nove investitore. Planiranih 27 poslovnih zona te uz ovih 40% neiskorištenog teritorija u aktivnim zonama predstavljaju veliki potencijal za nove investicije koje mogu proizvesti nova radna mjesta i dobit u Zagrebačkoj županiji (*ZACORDA, Analiza poduzetničkih zona na području Zagrebačke županije, 2014. Zagreb*).

U okviru godišnjeg programa poticanja razvoja gospodarstva Zagrebačka županija dodjeljuje bespovratne potpore i subvencije poduzetnicima (usmjerene na poduzetnike početnike, žene poduzetnice, potpore za uvođenje sustava upravljanja kvalitetom, povećanje konkurentnosti za proizvodne i neproizvodne djelatnosti te potpore za sudjelovanje na sajmovima). U 2014. godini predviđeno je 3.500.000 HRK potpora za poduzetnike u okviru ovih mjera (*Zagrebačka županija, 2014.*).

Kroz godišnji program sufinanciranja projekta Zagrebačka županija dodjeljuje potpore i za projekte koji se tiču razvoja turizma (potpore za projekte u turizmu, sajmove, turističke manifestacije) . U 2014. godini predviđeno je 3.500.000 HRK potpora za poduzetnike u okviru ovih mjera (*Zagrebačka županija, 2014.*).

Osim bespovratnih sredstava, Zagrebačka županija nudi mogućnosti subvencioniranja kamatnih stopa za kredite poduzetnika (u suradnji s Ministarstvom poduzetništva i obrta) te jamstva za kredite poduzetnika.

ZAKLJUČCI:

- ✓ Gospodarski Zagrebačka županija izrazito je povezana s Gradom Zagrebom
- ✓ Zagrebačka županija je 3. županija u RH po ostvarenom godišnjem prihodu poduzetnika
- ✓ Prisutan je porast broja poduzetnika u Zagrebačkoj županiji
- ✓ Najveća gospodarska aktivnost odvija se u djelatnosti trgovine, prerađivačkoj industriji, građevinarstvu te djelatnosti prijevoza i skladištenja
- ✓ Prisutan je konstantan pad broja obrtnika u Zagrebačkoj županiji
- ✓ Poljoprivredna proizvodnja razvijena s udjelom od 10% od ukupne proizvodnje u RH
- ✓ Iako gospodarski nije još uvijek značajan, primjetan je razvoj turizma u Zagrebačkoj županiji posljednjih godina

4. TRŽIŠTA RADA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE

Tržište rada Zagrebačke županije i Grada Zagreba je jedinstveno i zbog toga u mnogim analizama i usporedbama je nemoguće ih odvojiti. Tržište rada, prema prihvaćenoj definiciji, se smatra područjem na kojem su ljudi spremni dnevno migrirati u većem broju kako bi radili. Koliko su gradovi i općine Zagrebačke županije povezani s Gradom Zagrebom potvrđuju podaci da gotovo polovica zaposlenih stanovnika Zagrebačke županije radi van administrativnih granica županije i to prvenstveno u gradu Zagrebu (prema posljednjim podacima 41,3% ukupno zaposlenih stanovnika Zagrebačke županije radi van županije, *DZS, HZMO, autorov izračun*). Upravo ta dnevna migracija na posao jedno je od najznačajnijih obilježja tržišta rada Zagrebačke županije.

4.1. Zaposlenost

Prema posljednjim podacima Zagrebačka županija ima jednu od najvećih stopa zaposlenosti svojih stanovnika koja iznosi 60,4% (*DZS, Popis stanovništva 2011., izračun HZZ*), i 4. je po visini u Republici Hrvatskoj.

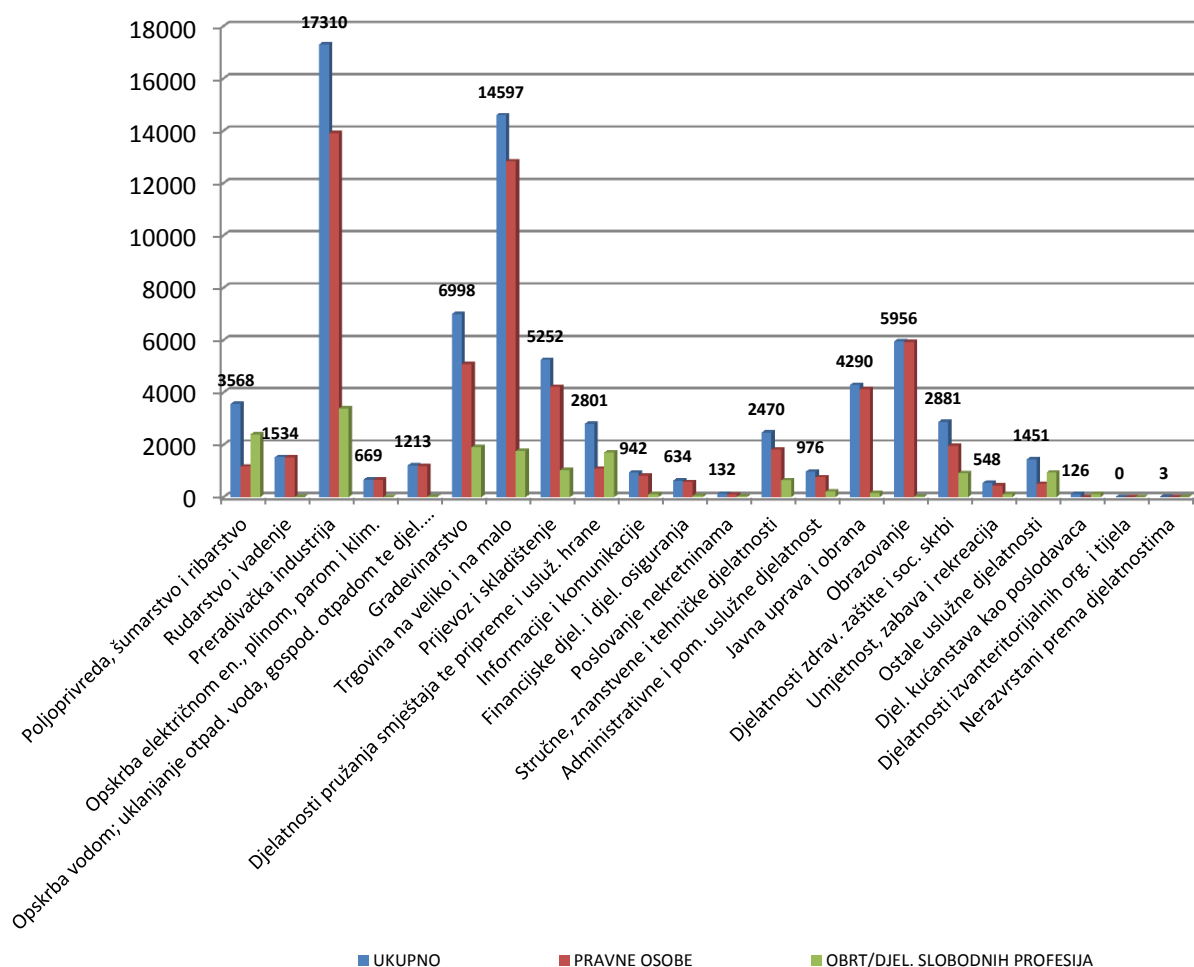
Što se tiče zaposlenih u Zagrebačkoj županiji, posljednjih 5 godina prisutan je konstantan pad broja zaposlenih osoba. Prema posljednjim podacima u Zagrebačkoj županiji radilo je 68.823 osobe i u odnosu na isto razdoblje prošle godine ukupan broj zaposlenih osoba u Zagrebačkoj županiji pao je za 1,5%. (*HZMO, Statističke informacije, 2009. – 2013., Zagreb*).

	PRAVNIH OSOBA	FIZIČKIH OSOBA	OBRTNICI	POLJOPRIVREDNICI	SAMOSTALNE DJEL.	UKUPNO
2009	53.321	10.426	5.563	3.121	776	73.207
2010	52.228	9.303	5.218	2.835	813	70.397
2011	54.119	8.700	4.942	2.641	785	71.187
2012	53.963	8.187	4.758	2.211	786	69.905
2013	53.948	7.822	4.431	1.887	735	68.823

Tablica 7. Struktura zaposlenih osoba u Zagrebačkoj županiji posljednjih 5 godina, HZMO.

Dok broj zaposlenih kod pravnih osoba godinama stagnira, značajan pad broja zaposlenih osoba vidljiv je u obrtima. U posljednjih 5 godina, od kada traje gospodarska kriza u Hrvatskoj, broj zaposlenih kod obrtnika, uključujući i same obrtnike, smanjio se za gotovo jednu četvrtinu, odnosno 23,4% (*HZMO, Statističke informacije, 2009. – 2013., Zagreb*).

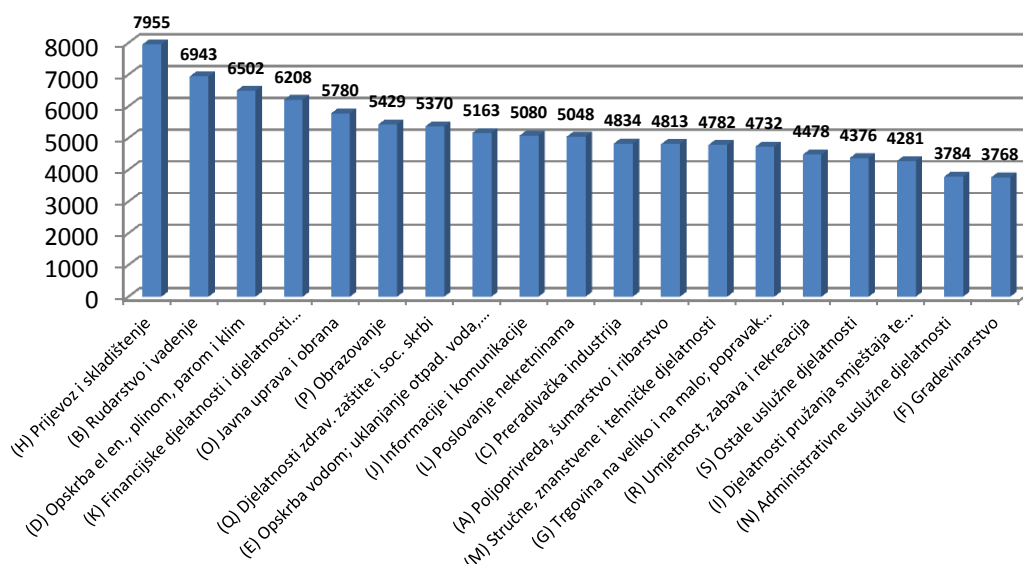
Prema strukturi djelatnosti najviše zaposlenih u Zagrebačkoj županiji radi u prerađivačkoj industriji (23,2%), trgovini (19,6%), građevinarstvu (9,4%), obrazovanju (8,0%) te u djelatnosti prijevoza i skladištenja (7,1%) (*DZS, Zaposlenost i plaće, Zagreb, 2013.*)



Graf4. Struktura zaposlenih u Zagrebačkoj županiji prema djelatnosti i pravnom obliku, DZS, 2013.

4.2. Plaće

Prema posljednjim podacima prosječna neto plaća u Zagrebačkoj županiji bila je ispod prosjeka Republike Hrvatske. Prosječna neto plaća iznosila je 4.944,00 HRK što je za 8,9% odnosno 485,00 HRK manje od prosjeka Hrvatske. Najveće neto prosječne plaće u Zagrebačkoj županiji zabilježene su kod zaposlenika u djelatnosti prijevoza i skladištenja (7.955,00 HRK), djelatnosti rudarstva i vađenja (6.943,00 HRK) te u djelatnosti opskrbe električnom energijom, plinom i klimatizacijom (6.502,00 HRK). S druge strane najmanje neto plaće zabilježene su u djelatnosti građevinarstva (3.768,00 HRK), administrativnih i pomoćnih uslužnih poslova (3.784,00 HRK) te u djelatnosti ugostiteljstva (4.281,00 HRK) (*DZS, Zaposlenost i plaće u 2012. godini, 2013., Zagreb*)



Graf5. Struktura prosječnih neto plaća u Zagrebačkoj županiji po djelatnostima, DZS, 2012

4.3. Nezaposlenost

Prema posljednjim podacima Zagrebačka županija ima jednu od najmanjih stopi nezaposlenosti - 13,2%, što je ispodprosječna stopa nezaposlenosti u odnosu na RH (DZS, *Popis stanovništva 2011., izračun HZZ*).

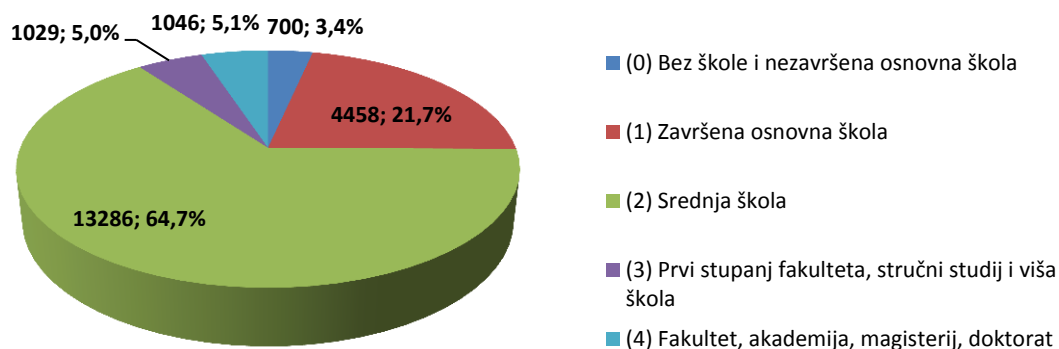
Ipak, podaci pokazuju nezaposlenost posljednjih 5 godina u neprestanom je porastu. Prema posljednjim podacima broj registriranih nezaposlenih osoba u Zagrebačkoj županiji iznosi 20.550 (HZZ, *Statistički bilten ožujak 2014, Zagreb*), što je najveći broj nezaposlenih na ovom prostoru u posljednjem desetljeću.

2009	2010	2011	2012	2013
11.895	15.256	15.947	17.403	19.583

Tablica 8. Broj nezaposlenih u Zagrebačkoj županiji posljednjih 5 godina, HZZ.

Analizirajući strukturu nezaposlenih osoba u Zagrebačkoj županiji primijećeno je nekoliko trendova.

Struktura nezaposlenih osoba po obrazovanju je izuzetno nepovoljna. Udio NKV radnika u strukturi nezaposlenih iznosi 25,1% i u razdobljima pada ukupne nezaposlenosti dolazi do povećanja njihovog udjela zbog niske stope zapošljavanja radnika bez zanimanja. Također, posljednjih godina primjetan je porast udjela više i visokoobrazovanih nezaposlenih osoba, koji sada čini 10,1% ukupnog broja nezaposlenih osoba (HZZ, *statistički podaci ožujak 2014., Zagreb, autori izračuni*).



Graf6. Struktura nezaposlenih u Zagrebačkoj županiji stupnju obrazovanja, HZZ, 03/2014.

Dobna struktura nezaposlenih osoba također je nepovoljna. Vidljivije trend povećanja broja mladih nezaposlenih osoba. Više od jedne trećine (ukupno 7.021 osoba odnosno 34,2%) čine mladi nezaposleni (od 15 do 29 godina starosti). Mladi dolaze direktno iz redovitog obrazovanja, u velikom broju s veleučilišta i sveučilišta, te ne mogu naći prvi posao i ostaju u evidenciji nezaposlenih. Isti negativan trend prisutan je u Hrvatskoj te u ostalim zemljama EU. Osim povećanja broja nezaposlenih mladih, prisutan je i trend povećanja broja nezaposlenih osoba starije radne dobi – 50 godina i starije (ukupno 5.409 osoba odnosno 26,4%). Problem nezaposlenih osoba starije radne dobi je što iznimno teško pronalaze novo zaposlenje te im dolazak u evidenciju nezaposlenih obično znači čekanje u istoj do prvih uvjeta za stjecanje mirovine (HZZ, statistički podaci ožujak 2014., Zagreb, autori izračuni).

15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +	Ukupno
1283	3058	2680	2228	1991	1857	2013	2147	2389	873	20519
6,3%	14,9%	13,1%	10,9%	9,7%	9,1%	9,8%	10,5%	11,6%	4,3%	100%

Tablica 9. Nezaposleni prema dobnoj strukturi u Zagrebačkoj županiji u 03/2014, HZZ.

Zagrebačka županija pripada skupini županija s jednim od najmanjih udjela dugotrajno nezaposlenih osoba u Hrvatskoj. Ipak, konstantni rast nezaposlenosti posljednjih godina uzrokovao je i rast broja osoba koje su dugotrajno nezaposlene. U posebno nepovoljnom položaju nalaze se osobe koje su nezaposlene duže od 5 godina, a njih je ukupno 1.369 odnosno 6,7% (HZZ, statistički podaci ožujak 2014., Zagreb, autori izračuni).

Osobe s invaliditetom imaju najnižu stopu zapošljavanja od svih skupina na tržištu rada i one zahtijevaju dodatne mjere i angažman lokalnih dionika kako bi ih se zaposlilo, a sve s ciljem kako bi se potakla njihova socijalna uključenost i ekonomska samostalnost. U Zagrebačkoj županiji registrirano je 640 (odnosno 3,1% od ukupnog broja) nezaposlenih osoba s invaliditetom (HZZ, statistički podaci ožujak 2014., Zagreb, autori izračuni).

Nezaposleni hrvatski branitelji su također skupina nezaposlenih kojima izrazito prijeti socijalna isključenost. Prema posljednjim podacima u Zagrebačkoj županiji je 1856 nezaposlenih hrvatskih branitelja, odnosno 9% od ukupnog broja. Postojeće aktivne mjere za poticanje zapošljavanja nisu

se pokazale dovoljnim kako bi aktivirale ovu skupinu nezaposlenih osoba. (HZZ, statistički podaci ožujak 2014., Zagreb, autori izračuni).

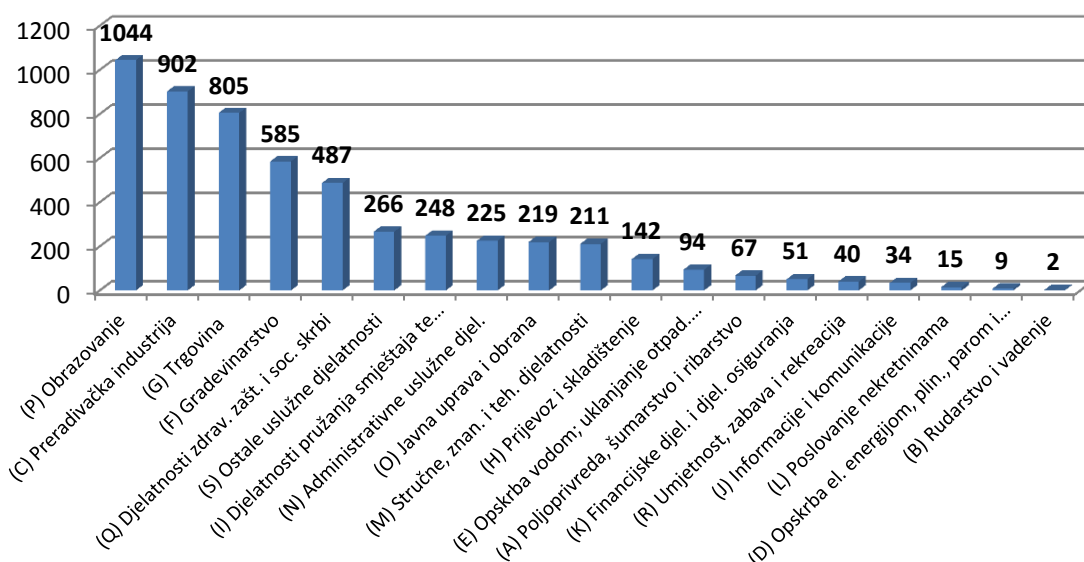
4.4. Potražnja na tržištu rada Zagrebačke županije

Navedeno smanjenje gospodarske aktivnosti u posljednjih 5 godina dovelo je do smanjenja broja otvorenih radnih mjesta u Zagrebačkoj županiji. U odnosu na posljednju gospodarski pozitivnu godinu, 2008. godinu, godišnji broj oglašanih radnih mjesta u Zagrebačkoj županiji smanjio se za jednu trećinu (za prosječno 2500 oglašanih radnih mjesta odnosno 33,7%). Ipak u 2013. godini u porastao je broj oglašanih potreba za radnicima za 4,9% u odnosu na prethodnu godinu (HZZ, statistički podaci, Zagreb, autori izračuni).

2009	2010	2011	2012	2013
5223	4173	4772	5191	5446

Tablica 10. Broj oglašanih radnih mjesta u Zagrebačkoj županiji u posljednjih 5 godina, HZZ.

Najveće potrebe za radnicima iskazane su u djelatnostima obrazovanja (19,2%), prerađivačkoj industriji (16,6%), trgovini (14,8%), građevinarstvu (10,7%) te u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (8,9%).



Graf7. Potrebe za radnicima u Zagrebačkoj županiji prema djelatnostima, HZZ, 2013.

Iako u Zagrebačkoj županiji posljednjih godina je prisutno povećanje broja nezaposlenih osoba, potrebe lokalnog gospodarstva ne odgovaraju postojećem stanju i često potrebe poslodavaca za radnicima ne mogu biti zadovoljene. Na temelju godišnjeg ispitivanja potreba poslodavaca (Anketa poslodavaca HZZ-a PU Zagreb, 2013. godina) identificirana su zanimanjima u Zagrebačkoj županiji u kojima poslodavci ne mogu pronaći radnike. Najviše potreba poslodavci su iskazali u sljedećim zanimanjima :

- **ZANIMANJIMA U OBRTU I POJEDINAČNOJ PROIZVODNJI** – soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica, bravar/ bravarica, tesar/ tesarica, kovinotokar/kovinotokarica, armirač/ armiračica, kovinoglođač/ kovinoglođačica, krovopokriivač/ krovopokriivačica, limar/ limarica,

strojobravar/ strojobravarica, plinoinstalater/ plinoinstalaterka, lijevač/ lijevačica kovina, pomoćni monter/ pomoćna monterka metalnih konstrukcija, zavarivač/ zavarivačica

- **USLUŽNA I TRGOVAČKA ZANIMANJA** - vatrogasac/vatrogaskinja, prodavač/prodavačica
- **STRUČNJACI I ZNANSTVENICI** – diplomirani informatičar/diplomirana informatičarka, doktor/doktorica fizikalne medicine i rehabilitacije, doktor medicine internist/ doktorica medicine internistica, doktor stomatologije ortodont/ doktorica stomatologije ortodontica
- **UKOVATELJI STROJEVIMA, VOZILIMA I SASTAVLJAČI PROIZVODA** – vozač/vozačica teretnog vozila, rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, rukovatelj/rukovateljica drvoobrađivačkim strojem, specijalizirani/specijalizirana, vozač/vozačica autobusa
- **INŽENJERI, TEHNIČARI I SRODNA ZANIMANJA** – odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece.

4.5. Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja u Zagrebačkoj županiji

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Zagreb na području Zagrebačke provodi mjere aktivne politike zapošljavanja putem sredstava Nacionalnoga plana za poticanje zapošljavanja, Nacionalnog programa za Rome te programa za poticanje zapošljavanja financiranih iz sredstava EU fondova kako bi dodatno potakli zapošljivost najugroženijih skupina na tržištu rada. U okviru navedenih sredstava HZZ je u posljednje 3 godine realizirao sljedeće:

	2011.	2012.	2013.
Javni radovi	364	390	137
Obrazovanje nezaposlenih	55	0	0
Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	5
Potpore za samozapošljavanje	27	45	289
Potpore za usavršavanje	0	0	88
Potpore za zapošljavanje	94	175	289
Stručno osposobljavanje za rad	119	178	502
UKUPNO	659	788	1.310

Tablica 11. Broj korisnika AMPZ-a u Zagrebačkoj županiji u posljednjih 3 godine, HZZ.

ZAKLJUČCI:

- ✓ Prisutna visoka dnevna migracija radnika van Zagrebačke županije (41,3%)
- ✓ Prisutan je konstantan pad broja zaposlenih osoba u Zagrebačkoj županiji
- ✓ Najviša zaposlenost prisutna je u prerađivačkoj industriji, trgovini, građevinarstvu, obrazovanju te u djelatnosti prijevoza i skladištenja
- ✓ Prosječne neto plaće su za 8,9% manje nego u RH
- ✓ Nezaposlenost je u konstantnom porastu posljednjih godina
- ✓ Vidljiv je visok dio NKV radnika u strukturi nezaposlenih (25,1%)
- ✓ Prisutan trend povećavanja broja mladih nezaposlenih (34,2%), posebice više i visokoobrazovanih
- ✓ Potražnja za radnicima posljednjih godina raste, iako je vidljiv znatan pad u odnosu na posljednju gospodarski pozitivnu godinu (2008.)

5. OBRAZOVANJE U ZAGREBAČKOJ ŽUPANIJU

5.1. Osnovno obilježje obrazovnog sektora u Zagrebačkoj županiji

Poput tržišta rada i gospodarstva, obrazovanje u Zagrebačkoj županiji usko je povezano s obrazovanjem u Gradu Zagrebu. S obzirom na veliku ponudu obrazovnih institucija (srednjoškolskih, više i visokoškolskih te učilišta) i obrazovnih programa u Gradu Zagrebu oni nadopunjavaju ponudu koja je prisutna u Zagrebačkoj županiji. Iako se ne zna točan broj učenika i studenata iz Zagrebačke županije koji pohađaju obrazovne programe u Gradu Zagrebu, neke prijašnje analize (*Metode analize obrazovnih potreba za gospodarski razvoj: Zagrebačka županija, Zagreb, 2011*) potvrdile su da se dio potreba za obrazovanjem pokriva školovanjem učenika u Gradu Zagrebu.

Redovno obrazovanje u Zagrebačkoj županiji odvija se u 48 osnovnih škola, 14 srednjih škola, 1 veleučilištu te 1 visokoj školi s pravom javnosti.

5.2. Srednjoškolsko obrazovanje

Na razini srednjoškolskih programa u Zagrebačkoj županiji ponuda (temeljena na upisnim kvotama za 2014. godinu) je sljedeća:

OBRAZOVNI PROGRAM	BROJ UČENIKA	OBRAZOVNI PROGRAM	BROJ UČENIKA
Opća gimnazija	560	Tehničar za el. strojeve s prim. računalstvom	28
Ekonomist	276	Tehničar za mehatroniku	28
Prodavač	168	Vozač motornog vozila	28
Frizer	136	Zrakoplovni prometnik	28
Tehničar za računalstvo	112	Instalater grijanja i klimatizacije	26
Automehaničar	86	Elektromehaničar	22
Elektroinstalater	86	Autolimar	20
Hotelijsko-turistički tehničar	56	Plinoinstalater	16
Zrakoplovni tehničar	56	Slastičar	16
Kuhar	53	Vodoinstalater	16
Konobar	43	Pediker	14
Automehatroničar	28	CNC operater	12
Elektrotehničar	28	Mehaničar alatnih strojeva	12
Industrijski mehaničar	28	Pomoćni kuhar i slastičar - TES	10
Instalater kućnih instalacija	28	Stolar	10
Komercijalist	28	Autoelektričar	8
Mesar	28	Tokar	8
Naftno-rudarski tehničar	28	Pomoćni administrator - TES	5
Poljoprivredni tehničar	28	Pomoćni bravar - TES	5
Prirodoslovno-matematička gimnazija	28		

Tablica 11. Srednjoškolski obrazovni programi u Zagrebačkoj županiji, 2014., Zagrebačka županija.

Kao što je istaknuto ponuda srednjoškolskih obrazovnih programa za učenike iz Zagrebačke županije se nadopunjuje ponudom programa u gradu Zagrebu. Upravo zbog toga istaknuta je

potreba za stvaranjem mreže obrazovnih institucija u Zagrebačkoj županiji i gradu Zagrebu kako bi se uskladila ponuda obrazovnih programa.

Prema analizi srednjeg strukovnog obrazovanja u Hrvatskoj, koja se može odnositi i na Zagrebačku županiju, utvrđeno je da postojeći sustav strukovnog odgoja i obrazovanja ne osigurava stjecanje kompetencija potrebnih tržištu rada jer se nedovoljno brzo osuvremenjuju i obrazovna ponuda i obrazovni programi. Zaključeno je da oni se sada ne temelje na analizama tržišnih potreba niti se prate indikatori stope zapošljavanja i/ili nastavka obrazovanja onih koji su završili strukovno obrazovanje. Također, istaknuta je potreba kontinuiranog osuvremenjivanja obrazovne ponude i metoda rada (modernizacija kurikuluma, ulaganja u razvoj ljudskih resursa – profesora i ostalih obrazovnih stručnjaka u srednjim strukovnim školama te osuvremenjivanje školske opreme) (*Strategija razvoja sustava srednjeg strukovnog obrazovanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2008. – 2013.*, MZOŠ, 2008.g, Zagreb).

5.3. Visoko obrazovanje u Zagrebačkoj županiji

Ponuda studijskih programa u Zagrebačkoj županiji, koje nude tek 2 ustanove za visoko obrazovanje, je sljedeća:

STRUČNI STUDIJ	SPECIJALISTIČKI STUDIJ
Održavanje računalnih sustava	Informacijski sustavi
Upravljanje u kriznim uvjetima	Krizni menadžment
Održavanje zrakoplova	Upravljanje logističkim sustavima i procesima
Održavanje motornih vozila	Projektni menadžment
Očna optika	Komunikacijski menadžment
Poslovna ekonomija i financije	Financijski menadžment
Menadžment u kulturi	
Menadžment uredskog poslovanja	

Tablica12. Studijski programi u Zagrebačkoj županiji, 2014., Veleučilište Velika Gorica, Visoka škola Baltazar A Krčelić.

Analiza je pokazala da ne postoji sustav praćenja koliko se studenata iz Zagrebačke županije upisuje na studijske programe u gradu Zagrebu i ostalim gradovima u RH odnosno u koje programe se upisuju. No, bez obzira na nedostatak podataka može se zaključiti kako studenti iz Zagrebačke županije sigurno u većoj mjeri upisuju se na studijske programe na Zagrebačkom sveučilištu, s obzirom na njegovu blizinu te na broj i kvalitetu programa koje nude.

5.4. Obrazovanje odraslih u Zagrebačkoj županiji

Uz institucije redovnog obrazovanja u Zagrebačkoj županiji postoji 9 učilišta koji nude programe za obrazovanje odraslih.

UČILIŠTA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH	
Pučko otvoreno učilište Samobor	Pučko otvoreno učilište Vrbovec
Centar za kulturu Jastrebarsko	Pučko otvoreno učilište Zaprešić
Centar za kulturu Križ	Pučko otvoreno učilište Sv. Ivan Zelina
Pučko otvoreno učilište Ivanić Grad	Pučko otvoreno učilište Dugo Selo
Pučko otvoreno učilište Velika Gorica	

Tablica13. Popis učilišta za obrazovanje odraslih u Zagrebačkoj županiji, 2014., Zagrebačka županija.

5.5. Ponuda obrazovnih programa i potrebe na tržištu rada u Zagrebačkoj županiji

Analizirajući razloge neusklađenosti ponude i potražnje na lokalnom tržištu rada identificiran je jedan ključni uzrok - neusklađenost upisne politike (za srednje strukovne škole te visoka učilišta) s potrebama tržišta rada.

Dio srednjih strukovnih škola u županiji godinama obrazuje učenike za zanimanja koja nisu tražena na tržištu rada, dok s druge strane razredni odjeli koji školuju za tražena deficitarna zanimanja ostaju prazni (*Zagrebačka županija, podaci o broju upisanih učenika u obrazovne programe u 2013./2014., 2014., Zagreb*). Predstavnici gospodarstva kao i HZZ godinama upozoravaju na tu neujednačenost ponude i potražnje, no za sada ne dolazi do većih promjena u kreiranju upisne politike. HZZ kontinuirano provodi analizu kretanja na tržištu rada s ciljem stvaranja preporuka za upisnu politiku u Zagrebačkoj županiji i gradu Zagrebu. Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedena je na osnovi statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile, podataka o nedostatku radnika pojedinih zvanja dobivenih anketom poslodavaca, te kvalitativnih dojмова savjetnika stečenih iskustvom posredovanja pri zapošljavanju. Na temelju toga sastavljene su liste obrazovnih programa u kojima treba povećati odnosno smanjiti broj upisanih u Zagrebačkoj županiji i gradu Zagrebu kako bi se uskladila potražnja i ponuda na tržištu rada:

POVEĆATI UPISNE KVOTE	SMANJITI UPISNE KVOTE
Trogodišnji obrazovni program	Trogodišnji obrazovni program
Tesar/tesarica	Fotograf/fotografkinja
Armirač/armiračica	Tehnički crtač/tehnička crtačica
Fasader/fasaderka	Automehaničar/automehaničarka
Krovopokrivač i izolater/krovopokrivačica i izolaterka	Četverogodišnji obrazovni program
Staklar/staklarka	Ekonomist/ekonomistica
Mesar/mesarica	Hotelijsko-turistički tehničar/hotelijsko-turistička tehničarka
Tokar/tokarica	Tehničar za logistiku i špediciju/tehničarka za logistiku i špediciju
Zidar/zidarka	Tehničar PT prometa/tehničarka PT prometa
Četverogodišnji obrazovni program	Veterinarski tehničar/veterinarska tehničarka
Farmaceutski tehničar/farmaceutska tehničarka	Tehničar cestovnog prometa/tehničarka cestovnog prometa
Stručni studij	Poljoprivredni tehničar/poljoprivredna tehničarka
Sestrinstvo	Grafički tehničar/grafička tehničarka
Sveučilišni studij	Grafički urednik – dizajner/grafička urednica - dizajnerica
Medicina	Odjevni tehničar/odjevna tehničarka
Rehabilitacija	Tehničar za mehatroniku/tehničarka za mehatroniku
Logopedija	Upravni referent/upravna referentica
Anglistika	Poslovni tajnik/poslovna tajnica
Elektrotehnika i informacijska tehnologija	Stručni studij
Računarstvo	Poslovna ekonomija
Farmacija	Izobrazba trenera/izobrazba trenerica
Germanistika	Javna uprava
Matematika	Sveučilišni studij

nastavnički Fizika	Promet
nastavnički Fizika i tehnika	Tekstilna tehnologija i inženjerstvo
nastavnički Biologija i kemija	Politologija
nastavnički Medicinska biokemija	Novinarstvo
Glazbena pedagogija	Filozofija
	Grafička tehnologija
	Tekstilni i modni dizajn
	Agronomija
	Veterinarska medicina
	Poslovna ekonomija

Tablica14. Preporuke za upisnu politiku Zagrebačke županije, 2014.,HZZ.

Stipendije u Zagrebačkoj županiji dodjeljuju gradovi Zagrebačke županije te sama Zagrebačka županija. Analiza dodijeljenih stipendija pokazala je da se stipendije dodjeljuju učenicima i studentima prvenstveno prema kriteriju izvrsnosti te socijalnom statusu i tek u manjoj mjeri za one učenike koji se školuju za deficitarna zanimanja (dodijeljene stipendije u 2013. godini u gradovima Vrbovec, Velika Gorica, Samobor, Zaprešić i Zagrebačka županija). Iz istog, može se zaključiti kako ne postoji sustavna potpora od strane lokalnih vlasti za podupiranje upisivanja u deficitarna zanimanja što bi dodatno dovelo do smanjenja neuravnoteženosti ponude obrazovnih programa i potreba tržišta rada.

ZAKLJUČCI:

- ✓ Potrebe za obrazovanjem učenika/studenata se pokrivaju se i školovanjem učenika u Gradu Zagrebu
- ✓ Prisutna je neusklađenosti ponude obrazovnih programa i potražnje za radnicima određenih znanja i vještina na lokalnom tržištu rada
- ✓ Istaknuta je potreba za modernizacijom kurikulumu, ulaganje u daljnji razvoj obrazovnih stručnjaka te za osuvremenjivanjem školske opreme
- ✓ Upisna politika srednjih škola neusklađena je s potrebama gospodarstva

II. EVALUACIJA PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE 2011. – 2013.

Vanjsku evaluaciju provedbe Strategije provela je vanjska konzultantska tvrtka „MMV savjetovanje za razvoj“ u veljači 2014. godine, a cilj procesa bio je provesti ocjenjivanje neposrednih rezultata aktivnosti, ishoda i utjecaja Strategije na društveno i društveno-političko okruženje. Evaluacija provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Zagrebačke županije promatra period od srpnja 2011. do prosinca 2013.

Evaluacija je kao proces bila usmjerena na dva osnovna elementa. To su:

- mjera do koje je postignuto ispunjavanje ciljeva iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Zagrebačke županije 2011.-2013. i
- učinkovitost prateće provedbene strukture promatrana kroz funkcioniranje Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Zagrebačke županije.

Temeljem intervjua s tehničkim tajništvom, analiziranih upitnika članova LPZ-a i preporuka članova, uvida u sadržaj dokumenta Strategije, te izvješća o provedbi aktivnosti iz SRLJP-a, donesene su preporuke za uspješniju provedbu i praćenje provedbe Strategije koje su podijeljene u nekoliko kategorija.

Preporuke koje su prihvaćene u izradi nove Strategije su sljedeće:

1.1. Preporuke na razini sadržaja dokumenta Strategije razvoja Ljudskih potencijala

SADRŽAJ DOKUMENTA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA	PREPORUKA	POSTUPANJE PREMA PREPORUCI
	1) Izbjeći sadržajna preklapanja	U izradi nove Strategije izbjegavala su se preklapanja u sadržaju samih mjera.
	2) Jačanje naglaska na aktivnostima u području obrazovanja	U novu Strategiju, prema preporuci evaluacije, uvele su se aktivnosti/mjera koje će biti usmjerene na sljedeće: <ul style="list-style-type: none">• jačanje kapaciteta institucija u obrazovanju• aktivnosti profesionalnog usmjeravanja i podrške u razvoju karijere• poticanje završavanja osnovne i srednje škole odraslih osoba.
	3) Jačanje naglaska na mehanizmima usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada	U novu Strategiju, prema preporuci evaluacije, uvele su se aktivnosti koje umanjuju neusklađenost između potreba na tržištu rada i obrazovnih programa

	4) Kvantificiranje pokazatelja	Prema preporuci u novoj Strategiji kvantificirani su pokazatelji na razini strateških ciljeva.
	5) Identificiranje ciljane skupine uz svaku od mjera	U novu Strategiju, prema preporuci evaluacije, definirale su se ciljane skupine po mjerama.

1.2. Preporuke na razini strukture dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala

STRUKTURA DOKUMENTA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA	PREPORUKA	POSTUPANJE PREMA PREPORUCI
	1) Jasnija intervencijska logika - prioriteti i mjere	Prema preporuci, u procesu izrade nove Strategije definirana je jasnija intervencijska logika pri čemu svaki strateški cilj imati najmanje dvije ili više mjera koje doprinose njegovom ostvarenju.
	2) Jasnija Intervencijska logika - zamjena razina	Prema preporuci, u procesu izrade nove Strategije, izbjegavale si se izvjesne nedosljednosti u smislu preklapanja sadržaja određenih mjera ili pak izostavljanja nekih bitnih momenata te je intervencijska logika u potpunosti usklađena.
	3) Definirati nositelja mjera	Prema preporuci, u procesu izrade nove Strategije, definiran je samo jedan nositelj za svaku od mjera koji je odgovoran za nadgledanje i koordinaciju provedbe te mjere.

Preporuke koje se tek moraju usvojiti u procesu provedbe nove Strategije su sljedeće:

1.3. Preporuke na razini institucionalne strukture za provedbu i praćenje rezultata Strategije

	PREPORUKA	OBJAŠNJENJE
	1) Jačanje prepoznavanja doprinosa članova i osjećaja vlasništva nad provedbom	Raditi na prepoznavanju činjenice da aktivnosti iz SRLJP-a nisu nešto što funkcionira odvojeno od svakodnevnog rada uključenih dionika, već sasvim suprotno – upravo je svakodnevni rad tih institucija i područja njihova djelovanja razlog zašto su one članovi

INSTITUCIONALNA STRUKTURA ZA PROVEDBU I PRAĆENJE REZULTATA STRATEGIJE	Strategije	<p>LPZ-a, kako bi kroz sinergiju svojih pojedinačnih nastojanja lakše postigli ciljeve SRLJP-a. Sadržaj samog dokumenta Strategije je konsenzus i zajednički prepoznat željeni smjer rada kako bi se kapaciteti svih uključenih institucija u dijelu u kojem se odnose na područja Strategije optimizirali i usmjerili u istom smjeru, odnosno, kako bi se zajednički strateški, dugoročno usmjeravao razvoj ljudskih potencijala.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Organizirati sastanak LPZ-a i zajednički raspraviti ovu temu. Svaki član LPZ-a trebao bi jasno progovoriti o svom viđenju doprinosa Strategiji. ○ Maksimalno uključivati sve članove LPZ-a u raspravu o izmjenama Statuta, planiranim aktivnostima, procesu praćenja, te na taj način jačati osjećaj uključenosti i vlasništva rezultata. ○ Redovito komunicirati sa svim članovima LPZ-a (<i>vidjeti sljedeću preporuku</i>).
	2) Osiguravanje sustavnog protoka informacija	<p>Ukoliko je cilj aktivno i motivirano partnerstvo, apsolutno nužna pretpostavka je osiguravanje protoka informacija.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Osmisliti primjerice dvotjedni bilten koji će zajednički uređivati nekoliko članova LPZ-a (ili samo tehničko tajništvo, ovisno o dogovoru), u vidu kratkih tekstova, vijesti, najava natječaja i obavijesti o dostupnim otvorenim natjecajima relevantnima za SRLJP. Na ovaj način potrebno je sustavno osiguravati protok informacija.
	3) Zagovarački kapaciteti LPZ-a	<p>Jačanje zagovaračkih sposobnosti LPZ-a potrebno je kako bi LPZ mogao djelovati i strateški, a ne samo operativno. Strateško djelovanje LPZ-a moglo bi se primjerice odnositi na zauzimanje zajedničkog stava oko upisnih kvota u obrazovnim institucijama i snažnije zajednički nastup prema relevantnim institucijama. Ovakvih primjera je mnogo, a sustavnim jačanjem LPZ-a jačat će se i utjecat kojeg ovo partnerstvo može imati.</p>
	4) Jačanje kapaciteta za pripremu i provedbu projekata	<p>Osim što osigurava sredstva za aktivnosti koje su u skladu sa Strategijom razvoja ljudskih potencijala, jačanje kapaciteta za pripremu i provedbu projekata imat će izuzetno važnu ulogu u osiguravanju institucionalne podrške funkcioniranja LPZ-a, odnosno, funkcioniranja tehničkog tajništva (osiguravanje financijski uvjeta za zapošljavanje osobe u tehničkom tajništvu).</p>

5) Revizija članstva	<p>Revizija članstva LPZ-a: iako je revizija članstva LPZ-a prema izvješću predsjedatelja i tehničkog tajništva odrađena 2013., uloge i odgovornosti članova nisu jasne. To je osobito razvidno iz činjenice da većina članova LPZ-a nije svjesna da su svojim članstvom u LPZ-u automatski i članovi Skupštine, a alarmantna je i činjenica da neki članovi ne znaju da su dio Upravnog odbora. Još je manje jasno koja je uloga pojedinog tijela, primjerice, Upravnog odbora ili pak tematske radne skupine. Prema odgovorima nekih od članova uloge nisu ni adekvatne zbog nedostatnih kapaciteta.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Potrebno je otvoreno progovoriti o ambicijama i željama svakog pojedinog člana, o tome vide li se ti članovi i dalje u ovoj ulozi i uopće u sastavu LPZ-a. Partnerstvo može funkcionirati dobro i ako obuhvaća manji broj članova, no članovi koji ostaju moraju biti predani i suglasni da će raditi u skladu s ciljevima SRLJP-a. ○ Potrebna je jasnija diferencijacija između članova koji žele biti aktivno uključeni i aktivno doprinositi provedbi Strategije i onih koji su zainteresirani samo u mjeri u kojoj suodlučuju u donošenju odluka. Prvu skupinu potrebno je uključivati u tematske radne skupine (uz pažljiv odabir kako bi se pokrile sve potrebne kompetencije i znanja za određeno područje), dok drugu skupinu čine članovi Skupštine, uz nužno revidiranje Statuta u dijelu koji se odnosi na uloge Skupštine (<i>vidjeti sljedeću preporuku</i>). ○ Potrebno je provjeriti ima li LPZ kapacitete za provedbu svih mjera iz Strategije, te ukoliko nema, eventualno proširiti partnerstvo ili redefinirati dokument. <p>Revizija članstva mora se provoditi uz prisutnost svih članova LPZ-a.</p>
6) Revizija Statuta LPZ-a	<p>Revizija Statuta – ova preporuka usko je vezana na prethodnu, a oslanja se na nejasne i djelomično neadekvatne uloge. Preporuka je napraviti reviziju Statuta i prateće izmjene u podjeli uloga i odgovornosti određenim tijelima, odnosno, strukturama.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Osobito je važno detaljnije razraditi zadaće i ulogu tematskih radnih skupina kao ključnog operativnog tijela LPZ-a. ○ Po reviziji članstava i reviziji uloga kroz Statut, potrebno je vidjeti je li potreban novi model operativnog funkcioniranja LPZ-a. U tom slučaju potrebno je naći motivirane osobe/institucije koje bi preuzele ulogu koordinacije partnerstva.

	Promjene je nužno vrlo dobro komunicirati prema članovima LPZ-a prije formalnog usvajanja, usuglasiti ih s njihovim eventualnim prijedlozima i dopunama.
7) Godišnji plan rada	Potrebno je postaviti ambiciozniji godišnji plan rada. Plan rada mora sadržavati konkretne aktivnosti koje pojedine institucije provode. Uloge i odgovornosti moraju biti jasne te je potrebni izbjeći praksu gdje se za pojedinu aktivnost kao nositelj navodi veći broj subjekata, već je preporuka uvijek navoditi jednog odgovornog nositelja. Moguće je dodati kategoriju s pridruženim akterima koji direktno ili indirektno sudjeluju u provedbi aktivnosti. Svakako je nužno jasno definirati i kvantificirati pokazatelje i na ovoj razini, pomoću kojih će biti moguće transparentno pratiti status pojedine aktivnosti, kao i pridružiti potrebna financijska sredstva i izvor sredstava.
8) Edukacija članova LPZ-a o izvještavanju o provedenom	<p><i>(paralelno pratiti i sljedeću preporuku)</i></p> <p>Za uspješno praćenje rada LPZ-a važno je imati uvid u postignute rezultate. Za uvid u postignute rezultate ključni su kvalitetni podaci s terena. Slijedom navedenoga, nužno je stvoriti preduvjete za kvalitetno prikupljanje podataka:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ kako bi se članovima LPZ-a olakšalo sistematiziranje podataka i pripremanje izvješća, preporuka je izraditi jednostavne alate za praćenje. U tu svrhu mogu koristiti i alati koji su razvijeni za potrebu ove evaluacije ○ dobra praksa bila bi napraviti jednu zajedničku radionicu sa svim članovima LPZ-a prije prvog prikupljanja podataka i objasniti svima zašto je važno prikupiti relevantne i ažurne podatke, na koji način se popunjavaju određena polja (primjerice, kako se unose indikatori, što se sve uključuje u sredstva potrebna za provedbu određene aktivnosti i sl.) Sama radionica treba biti otvorena za prijedloge članova o eventualnim izmjenama i dopunama predloženih alata.
9) Prijenos informacija i upravljanje dokumentacijom	U situacijama promjene osoba zaduženih za pojedine aktivnosti tehničkog tajništva LPZ-a, potrebno je osigurati da se novoj osobi prenesu sve relevantne informacije, kao i da se usustavi kvalitetna arhiva svih dokumenata povezanih s radom LPZ-a.

10) Povezati proces izvještavanja za SRLJP s izvještavanjem za ŽRS

(paralelno pratiti i prethodnu preporuku)

S ciljem smanjenja administracije i izbjegavanja frustracija članova o različitim formatima izvješća za različite potrebe, nužno je:

- uskladiti dinamiku izvještavanja za SRLJP s izvješćima o provedbi Županijske razvojne strategije (podnosi se 2x godišnje)
- pokušati uskladiti obrasce za godišnje izvještavanje (moguće je ovo primijeniti i na polugodišnje, ovisno o tome koji format obrazaca se koristi za ŽRS izvješće) do one mjere u kojoj je to moguće. S obzirom da za izvješća za ŽRS postoje propisani obrasci od strane Ministarstva, a koji su vrlo sažeti, prijedlog je mjere iz tog izvješća, a koje se odnose na SRLJP, dodatno razgranati s mjerama iz ove Strategije te dionicima istovremeno slati oba izvješća (dionici u tom slučaju ne bi trebali popunjavati aktivnosti koje se odnose na mjere iz SRLJP u oba obrasca, već samo u SRLJP izvješću, a koordinatori prebacuju aktivnosti u konačno potrebne formate).

III. SWOT ANALIZA

Na temelju socio-ekonomske analize Zagrebačke županije radna skupina Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Zagrebačke županije tijekom travnja- svibnja 2014. izradila je SWOT analizu Zagrebačke županije koja je poslužila kao temelj za izradu Strategije razvoja ljudskih potencijala za razdoblje 2014. – 2020. godine.

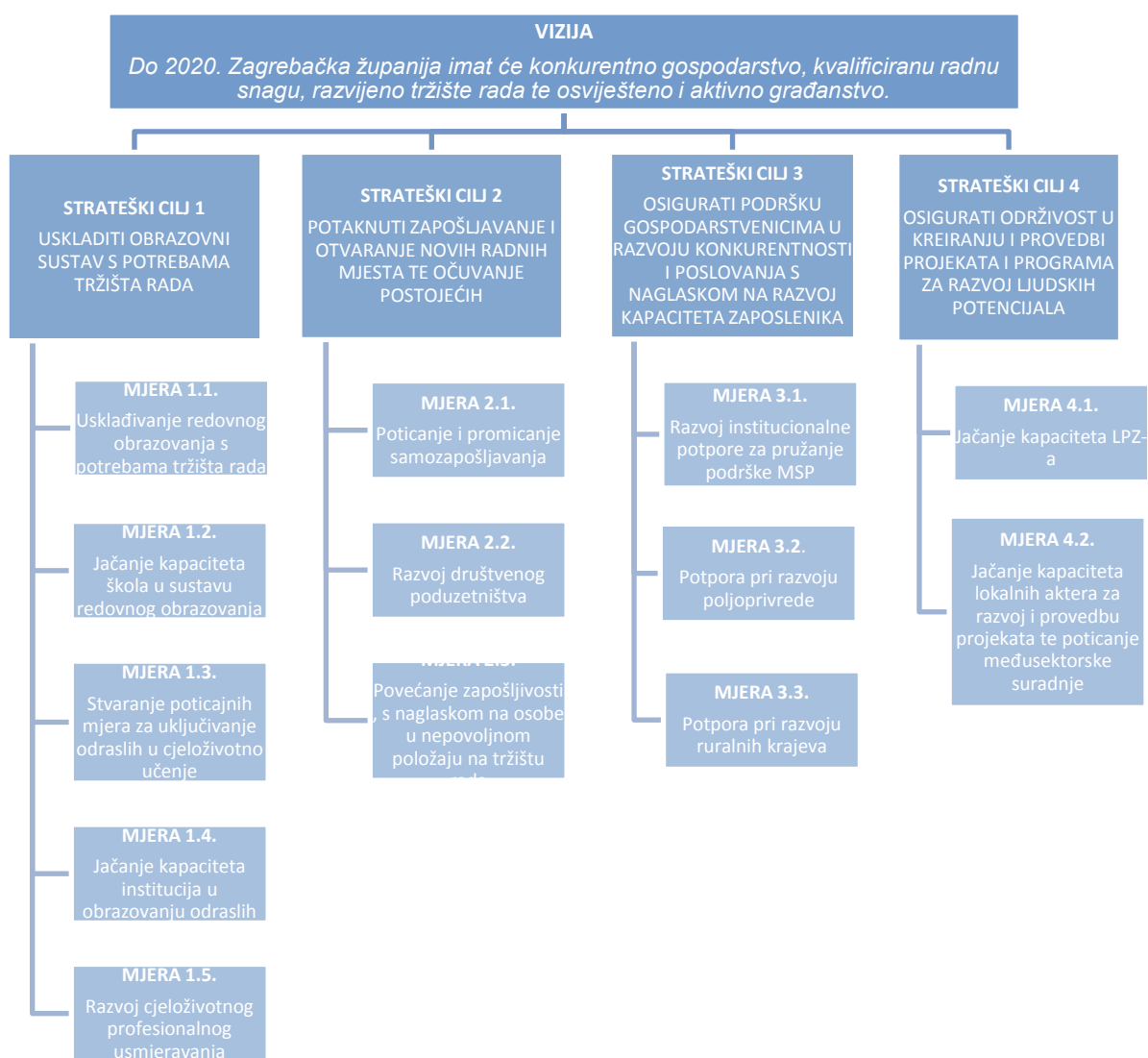
PREDNOSTI	NEDOSTACI
<ul style="list-style-type: none"> - Dobro razvijena društvena infrastruktura (obrazovne institucije, domovi zdravlja...) - Dostupnost obrazovnih institucija (predškolski odgoj, OŠ, SŠ i ustanove za obrazovanje odraslih), za redovno obrazovanje i prekvalifikacije - Terenska pokrivenost Zavoda za zapošljavanje i njihovih programa za mogućnost prilagodbe i bržeg zapošljavanja 	<ul style="list-style-type: none"> - prespora prilagodba i neusklađenost formalnih obrazovnih programa i sadržaja prema potrebama tržišta - neadekvatnost strukovnih programa obrazovanja (premao praktičnih znanja) - nedostatak i nedovoljna primjena u praksi neformalnih programa obrazovanja usklađenih s potrebama poduzetnika (trajanje i sadržaj) - nedostatak olakšica za pohađanje programa obrazovanja (za poduzetnika i za polaznika) - nedostatak modela kod JRLS za financijsku podršku cjeloživotnom obrazovanju

<ul style="list-style-type: none"> - postojeća mreža udruženja obrtnika – kvalitetan servis za obrtnike, izvor informacija o dostupnim natječajima - Sklonost suradnji i značajno iskustvo u zajedničkoj pripremi i provedbi projekata kod relevantnih institucija (ZŽ, HZZ, HGK, HOK, POU, HUP, RRAZZ) - Iskustvo i motiviranost gradova ZŽ za podizanje kvalitete života stanovništva - Blizina Grada Zagreba kao gospodarskog i obrazovnog središta - Lokalni resursi pri zapošljavanju – spremnost i potrebe poslodavaca za uključivanje u proces obrazovanja i zapošljavanja u cilju stjecanja potrebnih kompetencija - Velik broj aktivnih organizacija civilnog društva koje nude određene socijalne usluge i doprinose kvaliteti života kroz programe koje provode - Dostupni resursi za poljoprivrednu proizvodnju (dostupnost kvalitetnog zemljišta, tradicija, velik broj PG-a, blizina velikog tržišta) - Dobra prometna povezanost prema Gradu Zagrebu - Velik broj radno sposobnog stanovništva 	<ul style="list-style-type: none"> - neusklađenost kompetencija dostupne radne snage i potreba na tržištu rada - velik nesrazmjer ponude i potražnje na tržištu rada - nedovoljno razvijena poduzetnička inicijativa stanovništva - nedostatak institucionalne podrške poduzetnicima početnicima - izostanak centara za profesionalno informiranje i razvoj karijere - neadekvatna statistika – nedostupni i neažurni podaci za gospodarstvo i drugi za područje županije, a osobito po JLS (skoro ih i nema) - neprovođenje započetih strategija zbog nedostatka vlasništva nad strategijom, nedostatka znanja i kompetencija za provedbu strateških dokumenata - nedostatak kvalitetnih radnih mjesta za deficitarna zanimanja i posljedično slab interes za upis u takva zanimanja - javni prijevoz i prometna povezanost nisu adekvatni za svakodnevno povezivanje/putovanje na posao/u školu između gradova ZŽ
<p>PRILIKE</p> <ul style="list-style-type: none"> - jedinica lokalne samouprave i njihov snažan potencijal (pružanje osnovnih usluga stanovništvu, potencijal za kreiranje novih radnih mjesta, populacijska politika) - mogućnosti financiranja iz EU fondova i domaćih izvora – proračunskih i vanproračunskih - povezivanje s pograničnim područjima susjednih država radi korištenja prilika za obrazovanje i zapošljavanje - jačanje promocije rada i aktivnosti LPZ-a prema mikrojedinicama na 	<p>PRIJETNJE</p> <ul style="list-style-type: none"> - odlazak radno sposobnih ljudi u inozemstvo - prelazak u pasivnost zbog dugotrajne nezaposlenosti - smanjenje broja stanovništva (depopulacija) - tehnološki razvoj i automatizacija smanjuju potrebu za radnim mjestima u određenim sektorima - gubitak prenošenja tehnoloških znanja i poslovnih informacija unutar gospodarskih subjekata i u sektorima radi odlaska ljudi i/ili gašenja firmi - Destimulirajuća porezna politika za razvoj poduzetništva - Slab gospodarski rast i nedostatak investicija

<p>terenu i široj javnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> - jačanje aktivne suradnje unutar LPZ-a i prema potrebi širenje partnerstva - povezati županijsku upravu, JLS i poslodavce sa znanstvenom zajednicom i obrazovnim ustanovama radi unaprjeđenja kvalitete programa obrazovanja, razvoja novih proizvoda i kreiranja novih radnih mjesta - premještanje poduzeća (prvenstveno logistike) iz Grada Zagreba u Zagrebačku županiju zbog povoljnijih uvjeta poslovanja - uključivanje lokalnih učenika / studenata i odraslih u projekte mobilnosti financirane od strane EU s ciljem razmjene iskustava i dugoročnih promjena - poboljšati komunikaciju s poslodavcima i predstavnicima poslodavaca (obostrano) radi uključivanja njihovih interesa u strateške dokumente i projekte - razvoj novih modela sufinanciranja cjeloživotnog obrazovanja, zapošljavanja i samozapošljavanja - blizina Grada Zagreba kao velikog tržišta - Velik broj mladih obrazovanih ljudi - Zamah socijalnog poduzetništva i velik broj aktivnih udruga koje mogu ići u ovom smjeru - Poticanje razvoja temeljnih kompetencija kroz cjeloživotno obrazovanje - priznavanje kompetencija stečenih kroz neformalno i informalno obrazovanje povećava konkurentnost na tržištu rada - Razmjena znanja i prijenos dobre prakse iz drugih regija i organizacija u RH i EU 	<ul style="list-style-type: none"> - Izostanak aktivne podrške i sudjelovanja rukovodstva pojedinih partnera LPZ-a - kašnjenja s izradom strategija – državnih i nižeg ranga i posljedično propuštanje rokova za natječaje te potencijalna neusklađenost strateških dokumenata - neprovođenje strateških dokumenata - česte promjene zakonodavnog okvira, nedovoljno jasno formulirani propisi i odredbe, prespora birokracija - Nema kontinuiteta u političkim, legislativnim i financijskim odredbama / strategijama - Neprenošenje informacija, tj. loša komunikacija i nedovoljna koordinacija između države i JRLS usporavaju rad i odluke JRLS
--	--

IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

Na temelju zajedničkog rada radna skupina Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Zagrebačke županije definirala je sljedeći okvir Strategije razvoja ljudskih potencijala Zagrebačke županije za razdoblje 2014. – 2020.



Vizija Strategije razvoja ljudskih potencijala Zagrebačke županije za razdoblje 2014. – 2020. je sljedeća:

Do 2020. Zagrebačka županija imat će konkurentno gospodarstvo, kvalificiranu radnu snagu, razvijeno tržište rada te osviješteno i aktivno građanstvo.

Kako bi se ostvarila vizija Zagrebačke županije Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Zagrebačke županije postavilo je sljedeće ciljeve, te prioritete i mjere za razdoblje 2014.-2020.:

STRATEŠKI CILJ 1	
USKLADITI OBRAZOVNI SUSTAV S POTREBAMA TRŽIŠTA RADA	
Opis	S obzirom da postojeći sustav obrazovanja ne osigurava stjecanje kompetencija potrebnih tržištu rada jer se nedovoljno brzo osuvremenjuju i obrazovna ponuda i obrazovni programi, zaključeno je kako je potrebno uložiti dodatne napore kako bi se obrazovni sustav, koji uključuje redovno obrazovanje te obrazovanje odraslih, uskladio s potrebama koje se javljaju na lokalnom tržištu rada, uz istovremeno snažnije preventivno djelovanje u smislu poboljšanja praćenja potreba na tržištu rada kako bi se mogla osigurati pravovremena reakcija.
Mjere	1.1. Usklađivanje redovnog obrazovanja s potrebama tržišta rada 1.2. Jačanje kapaciteta škola u sustavu redovnog obrazovanja 1.3. Stvaranje poticajnih mjera za uključivanje odraslih u cjeloživotno učenje 1.4. Jačanje kapaciteta institucija u obrazovanju odraslih 1.5. Razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja
Pokazatelji	Povećanje stope zaposlenosti za 5% do kraja 2020.
Izvori provjere	DZS

Mjera 1.1. Usklađivanje redovnog obrazovanja s potrebama tržišta rada		
	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
	Kreiranje nove metodologije analize potreba i potražnje na tržištu rada i njihova kontinuirana provedba	<i>Izrađena nova metodologija analize potreba i potražnje na tržištu rada; ažurna i kontinuirana provedba metodologija analize potreba i potražnje na tržištu rada; broj sudionika uključenih u provedbu nove metodologije analize potreba i potražnje na tržištu rada</i>
	Uspostavljanje optimalne mreže škola i srednjoškolskih programa u suradnji s Gradom Zagrebom	<i>Usklađena mreža škola za područje Grada Zagreba i Zagrebačke županije, srednjoškolski obrazovni programi usklađeni s mrežom škola; uspostavljeni centri izvrsnosti usklađeni s mrežom</i>

škola	
Usklađivanje upisnih kvota prema potrebama tržišta rada	Na temelju izrađene nove metodologije potreba i potražnje na tržištu rada usklađena upisna kvota; broj uključenih institucija/ustanova iz državnog/lokalnog sektora i poduzeća/osoba iz realnog sektora u postupak usklađivanja upisnih kvota s potrebama tržišta rada; broj zaposlenih osoba nakon provedenog postupka usklađivanja upisnih kvota s potrebama tržišta rada
Promocija deficitarnih zanimanja i uspostava sustava stipendiranja za učenike i studente vezanog za deficitarna zanimanja	Broj tiskanih brošura i drugih materijala, radio, TV i sličnih emisija organiziranih radi promocije deficitarnih zanimanja; broj „otvorenih vrata“ /sajmova i sličnih aktivnosti radi promocije deficitarnih zanimanja; broj sudionika članova LPZ-a i drugih uključenih u promociji deficitarnih zanimanja; broj uređenih/ažuriranih web portala županije, škola i partnera LPZ-a; broj transparentno definiranih kriterija za dodjelu stipendija za deficitarna zanimanja od strane sudionika LPZ-a; broj dodijeljenih stipendija za deficitarna zanimanja; uspostavljena jedinstvena informativna baza stipendija za područje cijele Županije; na temelju izrađene nove metodologije potreba i potražnje na tržištu rada definiranje deficitarnih zanimanja
Modernizacija postojećih i stvaranje novih obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada	Broj novih/moderniziranih obrazovnih programa usklađenih s potrebama tržišta rada; broj upisanih polaznika u nove/modernizirane programe; broj zaposlenih polaznika koji su stekli kompetencije prema novom/moderniziranom obrazovnom programu; broj sudionika uključenih u stvaranje

	<i>novih obrazovnih programa</i>
Promjena rodni stereotipa vezanih za zanimanja	<i>Umrežavanje županijskog odjela s e-maticom MZOS i kreiranje analitičkog alata za praćenje upisa „muških/ženskih“ zanimanja; broj projekata za promociju i promjenu rodni stereotipa; broj stručnjaka i drugih sudionika uključenih u promjenu rodni stereotipa; broj upisanih učenika u zanimanja suprotno rodni stereotipima</i>
Prilagodba strukovni programa za mlade OSI	<i>Broj prilagođenih strukovni program OSI; broj učenika OSI kojima je omogućeno školovanje po prilagođenim strukovni programima za mlade OSI, broj otklonjenih fizičkih i drugih barijera na temelju prilagođenih strukovni programa za mlade OSI (broj prilagođenih školskih i drugih prostora; izgrađenih liftova, prilaza, prilagođena oprema za rad OSI, broj moderniziranih kurikulumu usmjerenih ka OSI); broj usklađenih kriterija za potporu edukacija OSI</i>
Nositelj:	Odjel za obrazovanje Zagrebačke županije
Izvori sredstava:	ESF, MZOŠ, Zagrebačka županija, gradovi i općine ŽŽ
Ciljana skupina	Srednje strukovne škola, učenici srednji škola, studenti, OSI, poslodavci ŽŽ

Mjera 1.2. Jačanje kapaciteta škola u sustavu redovnog obrazovanja		
	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
	Usavršavanje i edukacija obrazovni stručnjaka u školama, s naglaskom na strukovne škole	<i>Broj usavršavanja po modulima, broj škola uključenih u usavršavanja, broj „trenera“ uključenih u usavršavanja</i>
	Poticanje inovacija, poduzetništva i kreativnosti u školama	<i>Broj inovativni sadržaja edukacija uvedenih u škole, broj škola koje su uvele „poduzetništvo“ u svoje kurikulumu</i>
	Definiranje kriterija za izbor mentora i promocija mentorstva	<i>Definirani kriteriji za izbor mentora i savjetnika sa prijedlozima ka MZOS-u, broj promoviranih mentora i</i>

	<i>savjetnika u ZŽ</i>
Jačanje sustava prakse u strukovnim školama – poticanje povezivanja realnog sektora i sustava obrazovanja	<i>Izrađen „alat“ za operacionalizaciju i analizu povezivanja sustava prakse realnog sektora i sustavaobrazovanja, broj anketiranih u realnom sektoru, broj radionica voditelja prakse iz obrazovnog sektora</i>
Jačanje učeničkih zadruga i vježbovnih tvrtki	<i>Broj novoosnovanih učeničkih zadruga, broj novoosnovanih vježbovnih tvrtki, broj učenika u zadrugama, broj učenika u vježbovnim tvrtkama, broj aktivnosti u učeničkim zadrugama, broj aktivnosti u vježbeničkim tvrtkama</i>
Opremanje školskih praktikuma modernim tehnologijama koje se koriste u gospodarstvu	<i>Broj praktikuma modernih tehnologija zasnovan na analizi stvarnih potreba ZŽ uključujući kapacitete Grada Zagreba</i>
Jačanje mobilnosti nastavnog i nenastavnog osoblja te učenika	<i>Broj mobilnosti nastavnog osoblja, broj mobilnosti nenastavnog osoblja, broj mobilnosti učenika, broj europa-a, postignuti internacionalni ecvet bodovi</i>
Nositelj:	Obrtničko učilište Zagreb
Izvori sredstava:	ESF, Erasmus za sve, MZOŠ, Zagrebačka županija, gradovi i općine ZŽ
Ciljana skupina:	Obrazovni stručnjaci, učenici srednjih škola, studenti, poslodavci koji organiziraju redovnu praksu

Mjera 1.3. Stvaranje poticajnih mjera za uključivanje odraslih u cjeloživotno učenje	
AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
Razvoj svijesti o važnosti cjeloživotnog učenja i promocija istog	<i>Broj predavanja, tribina, okruglih stolova, članaka i priloga u medijima</i>
Poticanje i financijska potpora za završavanje osnovne i srednje škole odraslih osoba	<i>Broj osoba koje su završile osnovnu i srednju školu; broj osoba koje su koristile financijsku potporu za završavanje osnovne i srednje škole</i>
Osiguravanje financijskih poticaja za nezaposlene osobe za prekvalifikacije, osposobljavanje i usavršavanje	<i>Broj osoba koje su koristile poticaj za prekvalifikaciju, osposobljavanje i usavršavanje</i>
Poticanje i financiranje stjecanja ključnih kompetencija za osobe u nepovoljnom	<i>Broj ustanova koje provode edukaciju za ključne</i>

	položaju	<i>kompetencije; broj programa za ključne kompetencije u ZŽ; broj osoba koje su pohađale programe stjecanja ključnih kompetencija; broj osoba koje su pohađale program stjecanja ključnih kompetencija besplatno/subvencionirano</i>
	Razvoj oblika i programa za «on line» osposobljavanje OSI	<i>Broj „on line“ programa za OSI; broj OSI koje su bile uključene u on-line osposobljavanje</i>
Nositelj:	POU Samobor	
Izvori sredstava:	ESF, Erasmus za sve, HZZ – NPPZ, MZOŠ, Zagrebačka županija, gradovi i općine ZŽ	
Ciljana skupina:	Nezaposlene osobe, osobe bez ili sa samo OŠ, osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada	

Mjera 1.4. Jačanje kapaciteta institucija u obrazovanju odraslih		
	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
	Kreiranje novih (kratkih, neformalnih, fleksibilnih) programa prema potrebama tržišta rada	<i>Broj kreiranih programa, broj polaznika po programu, broj uključenih institucija, pokazatelji iz anketa o zadovoljstvu polaznika</i>
	Razvijanje sustava kvalitete u ustanovama za obrazovanje odraslih i njegova javna promocija	<i>Definirani sustav kvalitete, broj educiranog osoblja uključenih u upravljanje kvalitetom (manageri/voditelji kvalitete, interni auditori i sl.), broj ustanova u koje je sustav kvalitete implementiran, vrste i načini promocije</i>
	Usavršavanje stručnjaka u andragoškim vještinama	<i>Broj programa usavršavanja, broj stručnjaka uključenih u program, broj uključenih institucija, pokazatelji iz ankete o zadovoljstvu polaznika</i>
	Opremanje praktikuma modernim tehnologijama koje se koriste u gospodarstvu i suradnja s gospodarskim subjektima o korištenju novih tehnologija	<i>Broj opremljenih praktikuma, vrste opremljenih praktikuma, razvijenost tehnologije, broj institucija u kojima su praktikumi opremljeni</i>
Nositelj:	POU Littera	
Izvori sredstava:	ESF, Erasmus za sve, MZOŠ, Zagrebačka županija, gradovi i općine ZŽ	
Ciljana skupina:	Pučka otvorena učilišta, srednje strukovne škole, veleučilišta, obrazovni stručnjaci u sektoru obrazovanja odraslih	

Mjera 1.5. Razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja	
AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
Razvoj centara za razvoj karijere	razvoj programa rada i usluga Centra za karijeru; broj održanih promocija Centra za karijeru; broj korisnika Centra za karijeru
Jačanje kapaciteta OŠ i SŠ te institucija za obrazovanje odraslih (POU) za profesionalno usmjeravanje	Broj održanih edukacija/radionica zaposlenika O.Š., SŠ i POU o profesionalnom usmjeravanju učenika i odraslih osoba; broj uključenih i osposobljenih kadrova u OŠ; SŠ i POU za pružanje usluga profesionalnog usmjeravanja; broj održanih radionica za učenike O.Š., S.Š., i ostale zainteresirane o mogućnostima izbora zanimanja i škole/fakultete; broj uključenih učenika O.Š. i S.Š. i roditelja na radionice o mogućnostima izbora zanimanja i škole/fakulteta; broj održanih dana otvorenih vrata po školama/učilištima/gospodarskim subjektima te promocija programa i zanimanja; broj održanih informiranja za nezaposlene osobe i ostale zainteresirane o mogućnosti promjene zanimanja i razvoja profesionalne karijere
Istraživanje razloga napuštanja školovanja (dropouts)	Pripremljena anketa i provedeno istraživanje o razlozima napuštanja srednje škole; definiranje mjera za smanjenje broja učenika koji napuštaju srednje škole; broj uključenih učenika iz skupine dropouts u obrazovanje odraslih
Nositelj:	HZZ PU Zagreb
Izvori sredstava:	ESF, Erasmus za sve, HZZ, MZOŠ, Zagrebačka županija, gradovi i općine ZZ
Ciljana skupina:	srednje strukovne škole, veleučilišta, obrazovni stručnjaci i OŠ i SŠ, nezaposlene osobe, zaposlene osobe, mladi koji odustaju od redovnog obrazovanja (dropouts)

STRATEŠKI CILJ 2	POTAKNUTI ZAPOSŁJAVANJE I OTVARANJE NOVIH RADNIH MJESTA TE OČUVANJE POSTOJEĆIH
Opis	Posljednjih godina primjetan je rast nezaposlenosti u Zagrebačkoj županiji. Kako bi se dodatno potaklo zapošljavanje potrebno je definirana je potreba za uvođenjem novih mjera i modela, posebno usmjerenih na one koji su u nepovoljnom položaju na tržištu rada.
Mjere	2.1. Poticanje i promicanje samozapošljavanja 2.2. Razvoj društvenog poduzetništva 2.3. Povećanje zapošljivosti, s naglaskom na osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada
Pokazatelji	1. Povećan broj oglašanih radnih mjesta u Zagrebačkoj županiji za 5% do 2020. 2. Povećan broj godišnje otvorenih novih poslovnih subjekata (tvrtke, obrti) za 3% do 2020. 3. Povećan broj zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva za 5% do 2020. 4. Povećan broj zapošljavanja nezaposlenih žena za 5% do 2020. 5. Povećan broj zapošljavanja OSI za 2% do 2020.
Izvori provjere	1. Statistika HZZ-a 2. FINA/obrotni registar 3.

Mjera 2.1.	Poticanje i promicanje samozapošljavanja
	<div>AKTIVNOSTI</div> <div>POKAZATELJI</div>
	<div>Organizacija info seminara za nezaposlene i sve one koji žele pokrenuti posao</div> <div>Broj godišnje održanih seminara; broj sudionika seminara</div>
	<div>Izrada priručnika/web stranice sa svim koracima/procedurama koje su potrebne pri registriranju različitih poslovnih subjekata te samostalne djelatnosti</div> <div>Broj izrađenih i distribuiranih priručnika</div>
	<div>Edukacija poduzetnika početnika o vođenju poslovanja i „mekim vještinama“</div> <div>Broj godišnje održanih seminara; broj sudionika seminara</div>
	<div>Pomoć pri izradi poslovnih planova za pokretanje poslovanja</div> <div>Broj održanih radionica o izradi PP; broju sudionika radionica; broj PP izrađenih na radionici; broj osoba koje su pokrenule vlastiti posao 6 mjeseci nakon radionice</div>
	<div>Pružanje potpore poduzetnicima početnicima u obliku mentorstva(savjetovanja) prvih 1 – 2 godine poslovanja</div> <div>Otvoren poduzetnički inkubator; uvedeno e-savjetovanje poduzetnika; broj poduzetnika kojima je pružena mentorska pomoć u prvim mjesecima poslovanja; broj poduzetnika koji je nastavio raditi 6 mjeseci nakon prestanka mentorstva</div>
	<div>Uspostava i financiranje centra/centara za samozapošljavanje po lokalnim sredinama</div> <div>Broj osnovanih centara za samozapošljavanje</div>
	<div>Promicanje i poticanje poduzetništva među</div> <div>Broj uključenih žena u radionice i</div>

	ženama	<i>seminare za pokretanje vlastitog posla i za izradu poslovnih planova; broj žena kojima je pružena mentorska pomoć u poslovanju</i>
	Kreiranje i provođenje potpora za poticanje samozapošljavanja	<i>Broj novih mjera za poticanje samozapošljavanja; broj korisnika koji su dobili potporu za samozapošljavanje; ukupna iskorištenost potpora za samozapošljavanje u odnosu na predviđen iznos</i>
	Prezentacija pojedinih tematskih područja u kojima je moguće samozapošljavanje (obrt,OPG,zadruga, kućna radinost) a polazeći od prirodnih resursa i potreba tržišta	<i>Broj održanih prezentacija, broj sudionika, broj novoosnovanih poslovnih subjekata ili proširenih djelatnosti postojećih poslovnih subjekata, broj radno angažiranih osoba</i>
Nositelj:	Obrtnička komora Zagreb	
Izvori sredstava:	ESF, ERDF, Erasmus za sve, COSME, MINPO, HZZ –NPPZ, Zagrebačka županija, gradovi i općine, HGK, HOK	
Ciljana skupina:	Poduzetnici početnici, nezaposleni zainteresirani za samozapošljavanje, ostali s interesom za samozapošljavanje	

Mjera 2.2. Razvoj društvenog poduzetništva		
	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
	Edukacije o društvenom poduzetništvu	<i>Broj održanih edukacija o društvenom poduzetništvu; broj polaznika tih edukacija</i>
	Promocija društvenog poduzetništva	<i>Broj pokrenutih promotivnih aktivnosti vezanih za društveno poduzetništvo</i>
	Poticanje razmjene iskustava i dobre prakse	<i>Broj pokrenutih aktivnosti vezanih za društveno poduzetništvo u zagrebačkoj županiji</i>
	Razvoj i primjena modela financiranja za pokretanje društvenih poduzeća i zapošljavanja u njima	<i>Broj razvijenih poticaja za pokretanje društvenog poduzetništva; iskorištenost istih poticaja u ŽŽ; broj zaposlenih osoba u pokrenutim društvenim poduzećima</i>
	Jačanje kapaciteta OCD-a za bavljenje društvenim poduzetništvom	<i>Broj organiziranih aktivnosti za jačanje kapaciteta OCD-a za bavljenje društvenim poduzetništvom; broj OCD-ova koji su sudjelovali u aktivnostima; broj OCD-ova koji su pokrenuli društveno poduzetništvo nakon završenih aktivnosti</i>

	Potpore i poticanje na umrežavanje neprofitnog sektora s ciljem razvoja socijalnog poduzetništva	<i>Broj potpora dodijeljenih OCD-ovima za društveno poduzetništvo; broj novonastalih mreža /partnerstva OCD-ova za društveno poduzetništvo</i>
Nositelj:	ODRAZ	
Izvori sredstava:	ESF, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Zagrebačka županija, gradovi i općine	
Ciljana skupina:	udruge, zaklade, zadruge, savezi udruga, osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada	

Mjera 2.3. Povećanje zapošljivosti , s naglaskom na osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada		
	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
	Promicanje i potpora zapošljavanju nezaposlenih žena	<i>broj nezaposlenih žena na radionicama za aktivno traženje posla; broj žena koje su iskoristile potpore za zapošljavanje</i>
	Potpore pri stjecanju prvog radnog iskustva mladih osoba	<i>broj nezaposlenih mladih na radionicama za aktivno traženje posla; broj mladih koji su iskoristili potpore za zapošljavanje</i>
	Provedba Garancije za mlade	<i>Iskorištenost mjera iz Garancije za mlade</i>
	Poticanje mobilnosti osoba koje su nezaposlene	<i>Broj prezentacija o mogućnostima mobilnosti za nezaposlene; broj sudionika prezentacija; broj osoba uključenih na stručnu praksu u EU</i>
	Pomoć osobama u nepovoljnom položaju u traženju zaposlenja primjenom individualnog pristupa i uspostava sustava job coaching-a	<i>Broj osoba uključenih u aktivnosti job coachinga</i>
	Potpore pri zapošljavanju osoba korisnica socijalne pomoći	<i>Broj korisnika socijalne pomoći na radionicama za aktivno traženje posla; broj korisnika socijalne pomoći koji su iskoristili potpore za zapošljavanje</i>
	Promicanje i potpora zapošljavanju dugotrajno nezaposlenih osoba, s naglaskom na osobe kojima prijeti pasivnost	<i>broj dugotrajno nezaposlenih na radionicama za aktivno traženje posla; broj dugotrajno nezaposlenih koji su iskoristili potpore za zapošljavanje</i>
	Razvijanje posebnih oblika podrške za starije osobe kako bi ostale konkurentne na tržištu rada	<i>Broj novih aktivnosti/projekata za starije osobe usmjerene na povećanje njihove zapošljivosti; broj starijih osoba uključenih u te aktivnosti/projekte</i>
	Razvoj socijalnih usluga koje doprinose zapošljavanju	<i>Broj novih socijalnih usluga pokrenutih koje su usmjerene na</i>

	<i>zapošljavanje;</i>
	Razvoj socijalnih inovacija koje doprinose zapošljavanju <i>Broj novih socijalnih aktivnosti/projekata koje su usmjerene na zapošljavanje</i>
Nositelj:	HZZ PU Zagreb
Izvori sredstava:	ESF, HZZ –NPPZ, MSPM, Garancija za mlade, Zagrebačka županija, gradovi i općine
Ciljana skupina:	Nezaposlene osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada – OSI, mladi bez radnog iskustva, žene srednje i starije radne dobi, dugotrajno nezaposlene osobe, bivši ovisnici, zatvorenici, nacionalne manjine s naglaskom na Rome, branitelji

STRATEŠKI CILJ 3	OSIGURATI PODRŠKU GOSPODARSTVENICIMA U RAZVOJU KONKURENTNOSTI I POSLOVANJA S NAGLASKOM NA RAZVOJ KAPACITETA ZAPOSLENIKA
Opis	Smanjenje gospodarske aktivnosti u Zagrebačkoj županiji primjetno je posljednjih godina, posebice u malom i srednjem poduzetništvu. Kako bi se potakao daljnji rast potrebno je osigurati učinkovitu potporu razvoja poduzetništva te kapaciteta zaposlenika, posebice u MSP te u poljoprivredi.
Mjere	3.1. Razvoj institucionalne potpore za pružanje podrške MSP 3.2. Potpora pri razvoju poljoprivrede 3.3. Potpora pri razvoju ruralnih krajeva
Pokazatelji	Povećani prihodi gospodarstvenika u ŽŽ za 10% do kraja 2020. Prihodi od poljoprivrede u ŽŽ u strukturi ukupnoga prihoda poduzetništva porasli na 5% do 2020. Povećan broj poduzetnika u ŽŽ za 5% do kraja 2020. Povećan broj poljoprivrednih subjekata u ŽŽ za 15% do kraja 2020.
Izvori provjere	Podaci FINA-e Podaci HGK

Mjera 3.1.	Razvoj institucionalne potpore za pružanje podrške MSP	
	AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
	Usklađivanje rada i umrežavanje potpornih institucija za razvoj poduzetništva	Broj zajedničkih aktivnosti/projekata različitih potpornih institucija usmjerenih na podršku poduzetnicima
	Jačanje komunikacije i koordinacije između JLS-ova i poduzetnika radi pripreme i provedbe kvalitetnih projekata	Broj održanih konzultacija; broj provedenih projekata u javno-privatnom partnerstvu
	Unaprjeđenje modela financijskih poticaja za obrazovanje zaposlenika u MSP	Broj zaposlenika u MSP koji su pohađali subvencionirane / besplatne edukacije; broj organizacija koje su uključene u sufinanciranje poduzetničkih

	<i>edukacija</i>
Organiziranje usavršavanja rukovodećih osoba u MSP radi razvoja poduzetničkih vještina i poslovnog upravljanja	<i>Broj provedenih usavršavanja; broj polaznika usavršavanja</i>
Podrška MSP u korištenju ICT-a za jačanje njihove konkurentnosti	<i>Broj provedenih aktivnosti/projekata koji ciljaju na korištenje ICT-a u MSP</i>
Razvoj inovativnih modela za poticanje poduzetništva (npr. korištenje javnih poslovnih prostora pod povoljnim uvjetima)	<i>Broj provedenih inovativnih aktivnosti za poticanje poduzetništva</i>
Razvoj pratećih uslužnih sadržaja za zaposlenike u MSP (skrb o djeci, skrb o starijima)	<i>Broj organizacija/institucija koje nude prateće uslužne sadržaje za uzdržavane članove obitelji zaposlenika; broj zaposlenika čiji uzdržavani članovi obitelji koriste takve sadržaje</i>
Razvoj potpore poduzetnicima u postojećim tehnološkim inkubatorima i potpornim institucijama (razvoj sadržaja)	<i>Broj novorazvijenih sadržaja u potpornim institucijama; broj provedenih projekata potpore poduzetnicima</i>
Nositelj:	Odjel za gospodarstvo Zagrebačke županije
Izvori sredstava:	ESF, ERDF, Erasmus za sve, COSME, MINPO, Obzor 2020, Zagrebačka županija, gradovi i općine, HGK, HOK
Ciljana skupina:	Regionalna razvojna agencija Zagrebačke županije, HGK, HOK, Poduzetnički centri, Zagrebačka županija, gradovi i općine, postojeći poduzetnici, rukovodeće osoblje u MSP

Mjera 3.2. Potpora pri razvoju poljoprivrede	
AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
Podizanje razine znanja poljoprivrednika o modernim procesima i tehnologijama u poljoprivredi	<i>Broj provedenih edukacija u ovom području; broj polaznika edukacija; usporedba ostvarenih rezultata u proizvodnji prije i nakon provedene edukacije</i>
Pružanje potpore poljoprivrednicima u osmišljavanju i prijavi projekata za EU i nacionalne fondove i poslovnom planiranju	<i>Broj poljoprivrednika kojima je pružena podrška u prijavi projekata; Broj poljoprivrednika kojima je pružena podrška u poslovnom planiranju; broj projekata poljoprivrednika koji su odobreni za sufinanciranje</i>
Podrška u razvoju marketinških i poduzetničkih znanja za poljoprivrednike	<i>Broj održanih edukacija za poljoprivrednike na ovom području; broj polaznika edukacija</i>
Razvoj inovativnih modela za poticanje poljoprivrede (npr. osigurati korištenje	<i>Broj razvijenih inovativnih aktivnosti za poticanje</i>

	javnih poljoprivrednih zemljišta poljoprivrede poljoprivrednicima pod povoljnim uvjetima)
Nositelj:	Odjel za poljoprivredu i ruralni razvitak Zagrebačke županije
Izvori sredstava:	EAFRD, ESF, MPS, Zagrebačka županija, gradovi i općine
Ciljana skupina:	Postojeći poljoprivrednici, poljoprivrednici početnici, OPG-ovi

Mjera 3.3. Potpora pri razvoju ruralnih krajeva	
AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
Poticanje završavanja srednje poljoprivredne škole	<i>Broj osoba koje su završile srednju poljoprivrednu školu; broj osoba koje su koristile financijsku potporu za završavanje škole</i>
Osposobljavanje poljoprivrednika za bavljenje seoskim turizmom	<i>Broj edukacija provedenih na ovom području; broj polaznika edukacija; broj programa osposobljavanja na području seoskog turizma; broj novoosnovanih seoskih turističkih sadržaja, broj proširenih sadržaja postojećih seoskih turističkih djelatnosti; broj novo radno angažiranih osoba</i>
Jačanje suradnje s LAG-ovima	<i>Broj provedenih zajedničkih aktivnosti i projekata</i>
Promocija i očuvanje tradicionalnih obrta u ruralnim područjima	<i>Broj provedenih promotivnih aktivnosti i projekata na ovom području; broj novih tradicionalnih obrta u ŽŽ; broj očuvanih postojećih tradicionalnih obrta; broj proširenih sadržaja postojećih tradicionalnih obrta; broj novozaposlenih osoba u tradicionalnim obrtima</i>
Razvoj modela financijskih poticaja za samozapošljavanje u tradicijskim obrtima i OPG-ima	<i>Broj korisnika poticaja za samozapošljavanje</i>
Pružanje potpore OPG-ovima u osmišljavanju i prijavi projekata za EU i nacionalne fondove za ruralni razvoj	<i>Broj OPG-a kojima je pružena podrška u pripremi projekata; broj provedenih projekata OPG-a</i>
Nositelj:	Odjel za poljoprivredu i ruralni razvitak Zagrebačke županije
Izvori sredstava:	EAFRD, ESF, MPS, MT, Zagrebačka županija, gradovi i općine
Ciljana skupina:	Postojeći poljoprivrednici, poljoprivrednici početnici, OPG-ovi, obrtnici, turistički djelatnici u ruralnim krajevima ŽŽ

STRATEŠKI CILJ 4 OSIGURATI ODRŽIVOST U KREIRANJU I PROVEDBI PROJEKATA I PROGRAMA ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA	
Opis	Kako bi se osigurala potpora za provođenje projekata i aktivnosti za razvoj ljudskih potencijala potrebno je osigurati održivost samog LPZ-a, te nastaviti raditi na jačanju njegovih kapaciteta kao i kapaciteta samih ključnih dionika za provođenje Strategije.
Mjere	4.1. Jačanje kapaciteta LPZ-a 4.2. Jačanje kapaciteta lokalnih aktera za razvoj i provedbu projekata te poticanje međusektorske suradnje
Pokazatelji	1. Povećan broj provedenih projekata na temu RLJP u ŽŽ za 10% do 2020. 2. Povećan broj lokalni dionika, posebice poslodavaca, uključenih u provedbu projekata na temu RLJP u ŽŽ za 10%
Izvori provjere	1. Evaluacijsko izvješće provedbe SRLJP ŽŽ, Regionalna razvojna agencija Zagrebačke županije

Mjera 4.1. Jačanje kapaciteta LPZ-a	
	AKTIVNOSTI
	POKAZATELJI
	Organizirati kontinuirano usavršavanje članova LPZ-a za provođenje SRLJP
	Broj organiziranih edukacija za članove LPZ-a; broj članova LPZ-a koji su sudjelovali na edukaciji
	Osigurati financijsku potporu za koordiniranje LPZ-a
	Iznos financijske potpore za koordiniranje LPZ-a
	Provoditi kontinuiranu evaluaciju provedbe SRLJP
	Evaluacijski izvještaji izrađeni prema planu
	Redovno usklađivanje projektnih prioriteta u skladu s nalazima evaluacije i trenutnim potrebama lokalne zajednice
	Revizija SRLJP ŽŽ nakon evaluacije u skladu s preporukama evaluacije
	Provoditi reviziju SRLJP prema utvrđenim potrebama
	Revizija SRLJP ŽŽ nakon evaluacije u skladu s novim potrebama u ŽŽ
	Jačanje suradnje s mrežom poslodavaca Zagrebačke županije
	Broj novo uključenih poslodavaca u rad LPZ; broj aktivnosti/projekata LPZ-a namijenjenih poslodavcima; broj poslodavaca uključenih u navedene aktivnosti
	Jačanje zagovaračkih kapaciteta LPZ-a i uspostavljanje procedure za zagovaranje
	Broj izglasanih preporuka, prijedloga upućenih lokalnim dionicima od strane LPZ-a
Nositelj:	Regionalna razvojna agencija Zagrebačke županije
Izvori sredstava:	ESF, Zagrebačka županija
Ciljana skupina:	Članovi LPZ-a, tehničko tajništvo LPZ-a

Mjera 4.2. Jačanje kapaciteta lokalnih aktera za razvoj i provedbu projekata te poticanje međusektorske suradnje	
AKTIVNOSTI	POKAZATELJI
Redovito informirati šire dionike o mogućnostima dobivanja potpora iz EU i nacionalnih izvora za provedbu projekata/programa koji se tiču RLJP	<i>Uspostavljen sustav informiranja dionika o natječajima; broj poslanih obavijesti /newslettera; broj pretplatnika na obavijesti</i>
Organizirati radionice kako osmisliti, pripremiti i provoditi projekte financirane iz EU fondova	<i>Broj održanih radionica; broj sudionika na radionicama;</i>
Pružanje savjetodavnih usluga lokalnim dionicima pri izradi i provedbi projekata i aktivnosti koje se tiču RLJP	<i>Broj dionika kojima je pružena pomoć u izradi projekata; broj projekata koji su dobili financiranje</i>
Pružiti potporu lokalnim dionicima u (međusektorskom) umrežavanju s ciljem stvaranja partnerstva za provedbu projekata	<i>Broj novoostvarenih partnerstva na projektima RLJP; broj partnerski projekata provedenih na temu RLJP</i>
Jačanje socijalnog dijaloga	<i>Broj predstavnika poslodavaca, sindikata i lokalnih vlasti uključenih u treninge/edukacije vezane za jačanje socijalnog dijaloga; broj novosklopljenih partnerstva između socijalnih partnera; broj polaznika edukacije o „Sudjelovanju radnika u odlučivanju i obvezama poslodavca prema institutu Radničkih vijeća“; broj polaznika edukacije o „Kolektivnom pregovaranju“; broj polaznika edukacije o „Zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu – obveze povjerenika radnika za ZNR i poslodavca“, broj sklopljenih kolektivnih ugovora, broj polaznika edukacije o „Strateškom planiranju sindikata,“; broj polaznika edukacije na temu „Mirno rješavanje individualnih i kolektivnih radnih sporova medijacijom i arbitražom</i>
Nositelj:	Regionalna razvojna agencija Zagrebačke županije
Izvori sredstava:	ESF, Zagrebačka županija
Ciljana skupina:	Članovi LPZ-a, ostale udruge, poslodavci, JLS, javne ustanove zainteresirane za provođenje projekata

V. PROVEDBA, IZVJEŠTAVANJE I PRAĆENJE

1.1. Provedbena struktura

Uz formalno prihvaćanje i usvajanje strateškog dokumenta, za uspješnu provedbu mjera i aktivnosti, a time i prioriteta i ciljeva strategija, nužno je uspostaviti funkcionalnu i učinkovitu organizacijsku strukturu s jasnom podjelom odgovornosti u svim fazama provedbe Strategije.

Postojeći institucionalni okvir za uspješnu provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala u vidu Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Zagrebačke županije temelji se na participaciji, integraciji i aktivnoj uključenosti svih relevantnih dionika, koji se bave horizontalnim temama poput razvoja ljudskih potencijala, tržišta rada, gospodarstva i sl., ključnima za razvoj zajednica. Lokalno partnerstvo za zapošljavanje predstavlja ključno tijelo provedbene strukture Strategije, koje će, uz provedbu same Strategije, biti zaduženo i za praćenje te organizaciju vanjske evaluacije Strategije.

Kako bi se povećala kvaliteta suradnje i sinergijskog djelovanja te osigurali kvalitetni temelji za provedbu Strategije, potrebno je jasno definirati glavne uloge i zaduženja koja će svaki od dionika imati prilikom provedbe Strategije. Pored definiranja uloga i zaduženja, iznimno je važno uspostaviti dobru koordinaciju svih partnera i suradnih struktura te jačati njihove kapacitete.

Imajući u vidu navedeno, provedbena struktura Strategije razvoja ljudskih potencijala Zagrebačke županije 2014-2020 definirana je na sljedeći način:

Dionici/tijela provedbene strukture su:

- Skupština LPZ-a
- Upravni odbor LPZ-a
- Predsjedatelj LPZ-a
- Tehničko tajništvo LPZ-a (TT LPZ-a)
- Tematske radne skupine LPZ-a
- Nositelji mjera (članovi LPZ-a i suradnje organizacije/institucije) i projekata i njihovo rukovodstvo
- Ostali (rukovodstvo ostalih članova LPZ-a (ne-nositelja mjera), vanjski suradnici...

Definirane uloge i zadaci dionika/tijela, kao partnera u provedbenoj strukturi su sljedeći:

DIONIČK / TIJELO	ULOGE I ZADACI
Skupština LPZ-a	<ul style="list-style-type: none">• donošenje odluka o promjeni, reviziji i unaprjeđenju Strategije u skladu s godišnjim izvještajem o provedbi Strategije• usvajanje izvješća o provedbi Strategije• usvajanje Akcijskih planova za provedbu Strategije
Upravni odbor LPZ-a	<ul style="list-style-type: none">• odgovornost za predviđeni utjecaj Strategije na lokalno stanovništvo, poduzetnike i ostale relevantne dionike / u suradnji s rukovodstvom ostalih članova LPZ-a• organiziranje godišnjih javnih konzultacija sa svim dionicima i širom zajednicom o provedbi Strategije• izvještavanje prema Skupštini o provedbi Strategije na godišnjoj razini / u suradnji s Tehničkim tajništvom LPZ-a
Predsjedatelj LPZ-a	<ul style="list-style-type: none">• formalni predstavnik LPZ-a
Tehničko tajništvo LPZ-a (TT LPZ-a)	<ul style="list-style-type: none">• uspješna provedba prepoznatih prioriteta i mjera Strategije / u suradnji s nositeljima mjera i nositeljima projekata

	<ul style="list-style-type: none"> • izvještavanje prema Skupštini LPZ-a / u suradnji s nositeljima mjera i projekata • organiziranje redovnih konzultacija sa svim članovima LPZ-a • obavještavanje članova i suradnika LPZ-a o natječajima (mjesečni bilten) i podrška u traženju partnera za projekte / u suradnji s nositeljima mjera i Upravnim odjelom za fondove Europske unije, regionalnu i međunarodnu suradnju Zagrebačke županije • operativna odgovornost za provedbu Strategije / u suradnji s nositeljima mjera i projekata • koordinacija dionika zaduženih za provedbu pojedinih mjera Strategije • izrada Akcijskog plana provedbe Strategije na dvogodišnjoj razini / u suradnji sa svim partnerima/suradnicima • izvještavanje prema Skupštini o provedbi Strategije na godišnjoj razini / u suradnji s Upravnim odborom
Tematske radne skupine LPZ-a / opcionalno	<ul style="list-style-type: none"> • razmatraju otvorena pitanja, daju mišljenje i prijedloge o značajnim pitanjima iz njihovog djelokruga Upravnim odborom • predlažu / iniciraju projekte i inicijative u svom području • izrada Akcijskog plana provedbe Strategije na dvogodišnjoj razini / u suradnji s ostalim partnerima <p>* Upravni odbor, kroz konzultacije s članovima LPZ-a, potencijalnim članovima radnih skupina, donosi odluku o osnivanju, sastavu, djelokrugu i ovlastima svake Radne skupine</p>
Nositelji mjera i projekata i njihovo rukovodstvo	<ul style="list-style-type: none"> • uspješna provedba prepoznatih prioriteta i mjera Strategije / u suradnji s TT LPZ-a • izvještavanje prema Skupštini LPZ-a / u suradnji s TT LPZ-a i UO LPZ-a • obavještavanje o natječajima (mjesečni bilten) i podrška u traženju partnera za projekte / u suradnji s TT LPZ-a i Upravnim odjelom za fondove Europske unije, regionalnu i međunarodnu suradnju Zagrebačke županije • operativna odgovornost za provedbu strategije / u suradnji s TT LPZ-a • izrada Akcijskog plana provedbe Strategije na dvogodišnjoj razini / u suradnji s ostalim partnerima
Ostali (rukovodstvo ostalih članova LPZ-a (ne-nositelja mjera), JLS, vanjski suradnici...)	<p>Rukovodstvo nositelja mjera</p> <ul style="list-style-type: none"> • osiguravanje sredstava (materijalna i ljudska) za provedbu mjera Strategije / u suradnji s JLS-ima i rukovodstvom ostalih članova • odgovornost za predviđeni utjecaj Strategije na lokalno stanovništvo, poduzetnike i ostale relevantne dionike / u suradnji s Upravnim odborom LPZ-a i rukovodstvom ostalih članova <ul style="list-style-type: none"> • odgovornost za predviđeni utjecaj Strategije na lokalno stanovništvo, poduzetnike i ostale relevantne dionike / u suradnji s rukovodstvom nositelja mjera i projekata i Upravnim odborom LPZ-a • osiguravanje sredstava (materijalna i ljudska) za provedbu mjera Strategije / u suradnji sa Zagrebačkom županijom i rukovodstvom nositelja mjera i projekata • izrada Akcijskog plana provedbe Strategije na dvogodišnjoj razini / u suradnji s ostalim partnerima

Vanjski evaluator

- ocjena učinka Strategije – vanjska evaluacija provedbe Strategije prema referentnim točkama (kraj 2016., kraj 2018. i kraj 2020.)

Sukladno definiranim ulogama i zadacima, podjeli odgovornosti, boljoj participaciji i operativnosti, a osobito ekspertizi za pojedina područja, LPZ Zagrebačke županije konsenzusom je dogovorio kako će svaka mjera Strategije imati svog nositelja. Uz već ranije definirane uloge i odgovornosti, nositelji mjera su na operativnoj razini zaduženi za:

- komunikaciju i koordinaciju sa svima odgovornima za pojedine aktivnosti /projekte
- provjeravanje statusa aktivnosti/projekata unutar mjere za koju su zaduženi,
- prijedloge za zajedničke aktivnosti/projekte i poboljšanja, koordinaciju prema tehničkom tajništvu.

Mjere i nositelji, definirani su kako slijedi:

STRATEŠKI CILJ	MJERA	NOSITELJ
1. USKLADITI OBRAZOVNI SUSTAV S POTREBAMA TRŽIŠTA RADA	1.1. Usklađivanje redovnog obrazovanja s potrebama tržišta rada	Odjel za obrazovanje
	1.2. Jačanje kapaciteta škola u sustavu redovnog obrazovanja	Obrtničko učilište
	1.3. Stvaranje poticajnih mjera za uključivanje odraslih u cjeloživotno učenje	POU Samobor
	1.4. Jačanje kapaciteta institucija u obrazovanju odraslih	POU Literra
	1.5. Razvoj cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja	HZZ, PU Zagreb
2. POTAKNUTI ZAPOSŁJAVANJE I OTVARANJE NOVIH RADNIH MJESTA TE OČUVANJE POSTOJEĆIH	2.1. Poticanje i promicanje samozapošļavanja	Obrtnička komora Zagreb
	2.2. Razvoj društvenog poduzetništva	ODRAZ
	2.3. Povećanje zapošļivosti, s naglaskom na osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada	HZZ, PU Zagreb
3. OSIGURATI PODRŠKU GOSPODARSTVENICIMA U RAZVOJU KONKURENTNOSTI I POSLOVANJA S NAGLASKOM NA RAZVOJ KAPACITETA ZAPOSLENIKA	3.1. Razvoj institucionalne potpore za pružanje podrške MSP	Upravni odjel za gospodarstvo ZŽ
	3.2. Potpora pri razvoju poljoprivrede	Upravni odjel za poljoprivredu, ruralni razvitak i šumarstvo ZŽ
	3.3. Potpora pri razvoju ruralnih krajeva	Upravni odjel za poljoprivredu, ruralni razvitak i šumarstvo ZŽ
4. OSIGURATI ODRŽIVOST U KREIRANJU I PROVEDBI PROJEKATA I PROGRAMA ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA	4.1. Jačanje kapaciteta LPZ-a	RRA ZACORDA
	4.2. Jačanje kapaciteta lokalnih aktera za razvoj i provedbu projekata te poticanje međusektorske suradnje	RRA ZACORDA

Pored mobilizacije što većeg broja dionika koji bi se uključili u planiranje, pripremu i provedbu Strategije, potrebno je razmišljati i o održivosti institucionalnog, provedbenog okvira. Radi što kvalitetnijeg rada na operativnoj razini, potrebno je:

- sukladno nastalim promjenama i trenutnom stanju, revidirati statut LPZ-a, što ujedno uključuje i reviziju članstva
- dodatno motivirati dionike i jačati prepoznavanje doprinosa članova i osjećaja vlasništva nad provedbom Strategije
- osigurati sustavni i pravovremeni protok informacija između svih članova LPZ-a
- jačati zagovaračke kapacitete članova LPZ-a
- jačati kapacitete za pripremu i provedbu projekata LPZ-a
- jačati kapacitete članova LPZ-a za praćenje i izvještavanje o provedenim aktivnostima
- uspostaviti paralelni povezani sustav izvještavanja za SRLJP s izvještavanjem za ŽRS te o tome informirati/educirati članove LPZ-a, posebice nositelje mjera.

Radi što bolje održivosti, sama struktura dionika uključenih u izradu i provedbu SRLJP-a, kao i predloženo jačanje zagovaračkih kapaciteta, ukazuje na mogućnost i potrebu djelovanja i na razini donošenja politika.

1.2. Praćenje, izvještavanje i evaluacija Strategije

Praćenje (monitoring) je sustavno praćenje pokazatelja i prikupljanje podataka na provedbenoj razini s ciljem predstavljanja projekta i/ili napretka projekta upravljačkoj strukturi, donatorima i drugim dionicima. U hrvatskim zakonskim propisima i dalje nema formalno usvojenog operativnog praćenja za Strategije razvoja ljudskih potencijala, niti je definirana obveza izvještavanja. Međutim, članovi LPZ-a moraju biti svjesni potrebe i potencijalne koristi uspostavljanja sustava praćenja.

Operativno praćenje odnosi se na prikupljanje informacija na razini pojedinačnog projekta tijekom njegove provedbe. Ostvarenje ciljeva pojedinih aktivnosti prati se sukladno operativnim planovima i zapisima pojedinih aktivnosti. Tijekom operativnog praćenja pažnju usmjeravamo na aktivnosti, suradnju partnera na projektu kao i na uključivanje korisnika.

Programsko praćenje (slično kao i strateško praćenje) odnosi se na sabiranje operativnih izvještaja oprećenju tijekom razdoblja koje je obično povezano s duljinom razdoblja koje pokriva cijela strategija.

Kvalitetno uspostavljen sustav praćenja i evaluacije stvorit će preduvjete za:

- učinkovitije upravljanje provedbom Strategije
- realizaciju rezultata u zadanom terminskom planu
- identifikaciju uzroka za uspjeh (neuspjeh) pojedine aktivnosti.

Praćenje će se odvijati na tri razine:

1. Pregled napretka specifičnih djelovanja identificiranih u Akcijskom planu,
2. Procjena utjecaja ovih djelovanja na ciljeve na koje se ista odnose,
3. Rad s partnerima na reviziji stanja i poboljšanju lokalne situacije zapošljavanja u cjelini, te doprinose li djelovanja i ciljevi razvoju

Izvještavanje se odnosi na godišnje podnošenje izvješća Skupštini LPZ-a, nadležnim tijelima, kao i svoj zainteresiranoj javnosti o podacima prikupljenima putem procesa praćenja. U cilju što koordiniranijeg i potpunijeg izvještavanja o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala, proces izvještavanja odvijat će se paralelno s izvještavanjem o provedbi Županijske razvojne strategije.

Ključnu ulogu u praćenju napretka i učinka Strategije imaju indikatori, odnosno, pokazatelji, koji su postavljeni kako na razini mjera, tako i razini prioriteta. Indikatori na razini mjera prvenstveno služe lakšem praćenju napretka i davanju kredibiliteta ostvarenim rezultatima. Indikatori na razini prioriteta postavljeni su kako bi mjerili učinak provedbe Strategije. Kako je ova razina puno podložnija vanjskim utjecajima, ti indikatori zapravo predstavljaju odraz očekivane promjene koju bi trebali polučiti projekti i aktivnosti koji će se provoditi.

Proces vrednovanja i ocjene učinka i utjecaja Strategije provodit će se od strane vanjskih stručnjaka prema sljedećim referentnim periodima: kraj 2016., kraj 2018., kraj 2020. Svaka od ovih evaluacija bit će direktna povratna informacija za Lokalno partnerstvo za zapošljavanje o relevantnosti, učinkovitosti i uspješnosti provedbe Strategije, te kao takva, polazišna točka za eventualne potrebne revizije Strategije i izradu novih Akcijskih planova.



Ova publikacija izrađena je uz pomoć Europske unije.

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost

Regionalne razvojne agencije Zagrebačke županije.