



---

***NACRT AKCIJSKOG PLANA PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA  
LJUDSKIH POTENCIJALA VARAŽDINSKE ŽUPANIJE 2016.-2020.***

---

---

Strategija razvoja ljudskih potencijala Varaždinske županije za razdoblje od 2016. do 2020. godine (u daljnjem tekstu: Strategija) ključan je dokument za razvoj ljudskih potencijala na lokalnoj razini. S obzirom na to da su ljudski potencijali samo jedan aspekt razvoja Županije, Strategija je rađena paralelno s izradom Županijske razvojne strategije Varaždinske županije kako bi obje Strategije bile usklađene. Strategija je također u skladu s Operativnim programom Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. kako bi se pridonijelo ostvarenju zacrtanih nacionalnih i europskih ciljeva. Usvojena je na sjednici Lokalnog partnerstva za zapošljavanje te na Županijskoj sjednici, a također je objavljena na internetskim stranicama Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Varaždinske županije.

Strategija je usmjerena prvenstveno na jačanje vještina stanovništva, poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja te poboljšanje socio-ekonomskih uvjeta. To će biti ostvareno kroz 5 strateških ciljeva:

- **SC 1** Razvoj i unaprjeđenje vještina i kompetencija stanovništva Varaždinske županije
- **SC 2** Razvoj poduzetništva, obrtništva i inovacija te uspostavljanje podrške (samo)zapošljavanju i oblikovanje mogućnosti za učinkovitu primjenu novih tehnologija i tehnika
- **SC 3** Osnaživanje društvenog kapitala i unaprjeđenje kvalitete života
- **SC4** Kreiranje podrške za aktivnu primjenu socijalne i radne integracije ranjivih skupina
- **SC5** Jačanje kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje i podrška aktivnostima umrežavanja

Svaki od ovih ciljeva usmjeren je na jedno određeno područje dok je posljednji cilj predviđen za daljnje jačanje Lokalnog partnerstva kako bi ono u budućnosti bilo spremnije odgovarati na probleme zajednice.

Strategija će biti financirana kroz EU projekte te je iz tog razloga okvirni rok provedbe svih mjera određen na razdoblje od 1 do 3 godine. O uvjetima natječaja također ovise nositelji i partneri mjera te iz tog razloga Strategija kao nositelje i partnere mjera navodi više tijela, a isto je naznačeno i u Akcijskom planu. Oni su prilikom izrade Akcijskog plana navedeni prema dosad provedenim projektima te će prilikom prijave na natječaje biti određen jedan nositelj po projektu.

Akcijski plan bit će revidiran zajedno sa Strategijom.

Kratice

AZRA	Agencija za razvoj Varaždinske županije
CZSS	Centar za socijalnu skrb
DAN	Razvojna agencija Sjever – DAN
GVŽ	Grad Varaždin
HGK	Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Varaždin
HOK	Hrvatska obrtnička komora, Obrtnička komora Varaždin
HZZ	Hrvatski zavod za zapošljavanje, Regionalni ured Varaždin
JLS	Jedinice lokalne samouprave
OCD	Organizacije civilnog društva
TP	Tehnološki park Varaždin
VŽŽ	Varaždinska županija

**Nacrt akcijskog plana provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Varaždinske županije za razdoblje 2016.-2020. godine**

<b>STRATEŠKI CILJ 1: RAZVOJ I UNAPRJEĐENJE VJEŠTINA I KOMPETENCIJA STANOVNIŠTVA VARAŽDINSKE ŽUPANIJE</b>				
Provedbena aktivnost	Indikatori	Nositelji	Partneri	Okviri rok provedbe
Mjera 1.1. Jačanje kvalitete predškolskog, osnovnoškolskog i srednjoškolskog obrazovanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 programa usavršavanja i jačanja kompetencija zaposlenika u osnovnim i srednjim školama</li> <li>- opremljeno 5 osnovnih i srednjih škola sa IKT infrastrukturom</li> <li>- 1 osmišljen plan profesionalnog usmjeravanja i usavršavanja u osnovnim školama</li> <li>- 1 osmišljen plan profesionalnog usmjeravanja i usavršavanja u srednjim školama</li> <li>- 5 osnovnih škola uključenih u pilot projekt profesionalnog usmjeravanja</li> <li>- 5 srednjih škola uključenih u pilot projekt profesionalnog usmjeravanja</li> <li>- provedena 4 kurikulumata sa suvremenim metodama i materijalima za učenje</li> <li>- razvijen 1 program za izvannastavne aktivnosti na području poduzetništva</li> </ul>	VŽŽ, GVŽ, Odgojno-obrazovne ustanove i ustanove za obrazovanje odraslih	DAN, HZZ, AZRA	1-3 godina
Mjera 1.2. Razvoj i jačanje kvalitete formalnih, neformalnih i informalnih načina, metoda i alata učenja u svrhu cjeloživotnog učenja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- proveden 1 program za razvoj sustava kvalitete za obrazovanje odraslih</li> <li>- provedena 4 kurikulumata za jačanje kompetencija i vještina odraslih osoba</li> <li>- 6 osnovnih i srednjih škola primjenjuju razvijene programe neformalnog učenja</li> <li>- razvijena 2 programa mentorstva</li> </ul>	VŽŽ, GVŽ, Odgojno-obrazovne ustanove i ustanove za obrazovanje odraslih	DAN, HZZ, AZRA	1-3 godina

**Nacrt akcijskog plana provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Varaždinske županije za razdoblje 2016.-2020. godine**

<b>STRATEŠKI CILJ 2: RAZVOJ PODUZETNIŠTVA, OBRTNIŠTVA I INOVACIJA TE USPOSTAVLJANJE PODRŠKE (SAMO)ZAPOŠLJAVANJU I OBLIKOVANJE MOGUĆNOSTI ZA UČINKOVITU PRIMJENU NOVIH TEHNOLOGIJA I TEHNIKA</b>				
Provedbena aktivnost	Indikatori	Nositelji	Partneri	Okviri rok provedbe
Mjera 2.1. Jačanje aktivnosti poduzetništva i obrtništva, uz naglasak na kreiranje podrške poslodavcima	<ul style="list-style-type: none"> <li>-uspostavljen 1 centar kompetencija</li> <li>-formirana i stavljena u funkciju 1 vježbenička radionica za uvođenje u posao</li> <li>-održano 70 radionica za postojeće i buduće poduzetnike (informativna, edukativna, savjetodavna)</li> <li>-održano 10 edukativnih radionica za zaposlene u malim i srednjim poduzećima, te u obrtima</li> <li>-razvijena 1 platforma za transfer znanja (proizvodni, poslovni, ljudski kapaciteti)</li> </ul>	HGK, HZZ, VŽŽ, TP	DAN, JLS	1-3 godine
Mjera 2.2. Povećanje zapošljivosti i unaprjeđenje kvalitete (samo)zapošljavanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>-razvijen 1 program/model naukovanja</li> <li>-održano 10 edukativnih radionica o pokretanju start-upova i poduzetništvu– primjeri dobre prakse na području EU-a</li> <li>-održano 5 edukativnih radionica za nastavnike u strukovnom obrazovanju</li> <li>-razvijen 1 program edukacije za samozapošljavanje</li> <li>-razvijen 1 program podrške u procesu samozapošljavanja kroz sustav mentorstva</li> <li>-održano 5 edukativnih radionica o vođenju poslovanja i o „mekim vještinama“</li> <li>-održano 5 informativnih radionica iz područja IKT-a</li> <li>-uspostavljen 1 inkubator za start-upove</li> </ul>	Odgojno obrazovne ustanove i ustanove za obrazovanje odraslih, HGK, VŽŽ	HZZ, DAN, HOK	1-3 godine
Mjera 2.3. Unaprjeđenje razvoja poduzetništva kroz snažniju interakciju gospodarskog i javnog sektora	<ul style="list-style-type: none"> <li>-10 poslodavaca povezano s obrazovnim ustanovama</li> <li>-razvijena 1 platforma za razmjenu znanja i iskustva</li> </ul>	Odgojno obrazovne ustanove i ustanove za obrazovanje odraslih, poslodavci, VŽŽ	HGK, HOK, HZZ, AZRA	1-3 godine

**Nacrt akcijskog plana provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Varaždinske županije za razdoblje 2016.-2020. godine**

Mjera 2.4. Snažnija primjena inovativnih tehnologija i tehnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>-održano 7 edukativnih radionica o primjeni novih tehnologija i tehnika, te o važnosti istraživanja</li> <li>-održano 5 okruglih stolova o inovacijama i novim tehnologijama</li> <li>-održane 3 tribine o važnosti istraživanja i razvoja na području gospodarstva</li> <li>-razvijena 1 platforma za pomoć kod implementacije novih tehnologija i tehnika</li> </ul>	HGK, HOK, TP	VŽŽ, JLS	1-3 godine
--	---	-----------------	-------------	------------

STRATEŠKI CILJ 3: OSNAŽIVANJE DRUŠTENOG KAPITALA, RAZVOJ DRUŠTENOG PODUZETNIŠTVA TE UNAPRJEĐENJE KVALITETE ŽIVOTA				
Provedbena aktivnost	Indikatori	Nositelji	Partneri	Okviri rok provedbe
Mjera 3.1. Snažnija primjena elemenata i načela društvenog poduzetništva te promocija društveno odgovornog poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>-održan 3 informativne tribine o značaju društvenog poduzetništva</li> <li>-održano 6 okruglih stolova o društvenom poduzetništvu</li> <li>-održano 6 edukativnih radionica za razvoj vještina i kompetencija u području društvenog poduzetništva</li> <li>-održan 1 sajam društvenog poduzetništva</li> <li>-uspostavljen 1 centar podrške za primjenu društveno odgovornog poslovanja u zajednici</li> </ul>	HGK, HOK, OCD	HZZ, DAN, VŽŽ, GVŽ, AZRA	1-3 godine
Mjera 3.2. Kreiranje podrške i uvjeta za implementaciju aktivizma zajednice u svrhu povećanja kvalitete života	<ul style="list-style-type: none"> <li>- uspostavljena 1 platforma za umrežavanje članova OCD-a</li> <li>-provedeno 6 edukacija za pripremu projekata u području civilnog društva</li> <li>-organizirana 3 okrugla stola u svrhu jačanja aktivizma u zajednici</li> <li>-provedeno 6 edukacija o funkcioniranju udruga (osnivanje, rad i financiranje)</li> <li>-pokrenuta 1 inicijativa za razvoj neformalnih društvenih interakcija</li> <li>-pokrenuta 1 međusektorska akcija za umrežavanje organizatora volontiranja</li> </ul>	OCD	HZZ, DAN, VŽŽ, GVŽ, AZRA	1-3 godine

STRATEŠKI CILJ 4: KREIRANJE PODRŠKE ZA AKTIVNU PRIMJENU SOCIJALNE I RADNE INTEGRACIJE RANJIVIH SKUPINA				
Provedbena aktivnost	Indikatori	Nositelji	Partneri	Okviri rok provedbe
Mjera 4.1. Uključivanje ranjivih skupina na tržište rada	<ul style="list-style-type: none"> <li>-osmišljena i provedena 1 javna kampanja za promoviranje mogućnosti osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada</li> <li>-održano 6 grupnih radionica za jačanje kompetencija ranjivih skupina na tržištu rada</li> <li>-održano 8 radionica za stjecanje mekih vještina za ranjive skupine</li> <li>-održano 8 radionica psihosocijalne potpore</li> <li>-1 proveden pilot projekt za profesionalnu rehabilitaciju</li> <li>-provedena 4 okrugla stola o mogućnostima prilagodbe/fleksibilizacije radnih mjesta (s primjerima dobre prakse)</li> </ul>	VŽŽ, HZZ, CZSS, DAN, Odgojno obrazovne ustanove i ustanove za obrazovanje odraslih	Članovi LPZ-a	1-3 godine
Mjera 4.2. Promicanje socijalne integracije ranjivih skupina u društvu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- održano 5 edukacija za relevantne pružatelje usluga za rad s ranjivim skupinama</li> <li>-održano 5 okruglih stolova za relevantne dionike sa svrhom poboljšanja kvalitete usluga namijenjenih ranjivim skupinama</li> <li>-razvijen 1 program socijalnih usluga s inovativnim modelima namijenjenih ranjivim skupinama</li> <li>-proveden 1 projekt za uvođenje novih tehnologija u pružanju potrebnih usluga ranjivim skupinama</li> </ul>	VŽŽ, HZZ, CZSS, DAN, Odgojno obrazovne ustanove i ustanove za obrazovanje odraslih	Članovi LPZ-a	1-3 godine



Nacrt akcijskog plana provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Varaždinske županije za razdoblje 2016.-2020. godine

STRATEŠKI CILJ 5: JAČANJE KAPACITETA LOKALNOG PARTNERSTVA ZA ZAPOSŁJAVANJE				
Provedbena aktivnost	Indikatori	Nositelji	Partneri	Okviri rok provedbe
Mjera 5.1. Daljnji razvoj i povećanje kvalitete (administrativnih, financijskih, operativnih i ljudskih) kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 baza projektnih ideja</li> <li>- održano 5 edukacija/okruglih stolova za jačanje članova LPZ-a</li> <li>- 3 provedena projekta</li> <li>- 1 godišnje izvješće o provedbi SRLJP-a</li> </ul>	HZZ, VŽŽ	Članovi LPZ-a	1-3 godine
Mjera 5.2. Umrežavanje sa LPZ na razini RH te sličnim organizacijama na razini EU	<ul style="list-style-type: none"> <li>- izrađena 2 sažetka relevantnih istraživanja o radu drugih LPZ-ova u Hrvatskoj i na razini EU-a</li> <li>- organizirano 5 susreta s predstavnicima drugih LPZ-a i 2 inicijative za umrežavanje</li> </ul>	HZZ, VŽŽ	Članovi LPZ-a	1-3 godine