

18. 01. 2017.

PITANJA I ODGOVORI U OKVIRU ESF POZIVA

„RAZVOJ USLUGE OSOBNE ASISTENCIJE ZA OSOBE S INVALIDITETOM“

UP.02.2.2.02.

<p>1. Molim vas odgovor na pitanje, u svrhu prijave na natječaj „Razvoj usluge osobne asistencije za osobe s invaliditetom“, koji je postupak ishođenja Uvjerenja neovisnog tijela vještačenja o ispunjavanju uvjeta za primanje usluge osobne asistencije ili Uvjerenja Odbora za utvrđivanje potrebe za uslugom osobne asistencije o ispunjavanju uvjeta za primanje usluge osobne asistencije?</p>	<p>Prijave potencijalnih korisnika usluge osobne asistencije dostavljale su se u periodu od 26. listopada 2016. do 07. studenoga 2016., slijedom čega je Odbor za utvrđivanje potrebe za uslugom osobne asistencije izdavao uvjerenja svim zainteresiranim udrugama. Po potpisivanju ugovora s uspješnim prijaviteljima bit će omogućen nastavak rada Odbora, ali samo za potrebe eventualnih zamjena korisnika (vidi Dokument - pitanja i odgovori br.2, Pitanje br. 8).</p>
<p>2. Zamolili bi Vas za odgovor vezan uz angažiranje zamjena za godišnje i/ili bolovanje ugovorom o djelu i prihvatljivosti istoga u projektu „Razvoj usluge osobne asistencije za osobe s invaliditetom“. Sukladno pozitivnim propisima koji poznaju najmanje tri glavne vrste ugovornih odnosa između udruge (naručitelja) i fizičke osobe (izvoditelja) koji su primjenjivi u provedbi ovog i sličnih projekata: radni odnos, izvršenje autorskog djela, i izvršenje djela, smatramo kako je izvršenje djela osobne asistenture u slučaju zamjene za godišnje odmore i bolovanja osobnih asistenata koji su zaposleni na Ugovor o radu u unaprijed određenim vremenskim okvirima koji su poznati naručitelju i izvršitelju (u ovom slučaju zamjena za vrijeme godišnjeg odmora ili bolovanja) odgovara više Ugovoru o djelu predviđenom Zakonom o obveznim odnosima glava 11. („...izvršenje kakva fizičkog ili umnog rada i sl...“), nego Ugovoru o radu. Sama priroda bolovanja je nešto što je nepredvidivo kao i pravo na plaćeni dopust radnika (Zakon o radu 93/14, čl. 86) a koji govori također o pravu radnika na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće za važne osobne potrebe, a osobito u vezi sa sklapanjem braka, rođenjem djeteta,</p>	<p>Nacionalno zakonodavstvo propisuje primjenjivost vrste ugovora s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca odnosno obilježja koja neki posao mora imati da se za njegovo obavljanje zasniva radni odnos ili sklapa ugovor o djelu što će biti detaljnije pojašnjeno na provedbenoj radionici za korisnike bespovratnih sredstava.</p>

<p>težom bolesti ili smrću člana uže obitelji. U slučaju stupanja u radni odnos u obvezi smo uspostaviti prijavu o početku osiguranja za osobu u radnom odnosu prema čl. 27. ZIDZOM (NN 33/15) najranije 8 dana prije početka rada, a najkasnije prije samog početka rada. Također, ukoliko se sa zamjenom za bolovanje i/ili godišnji odmor sklopi Ugovor o radu, ona također ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora (Zakon o radu 93/14, čl. 78), što znači da će zamjena u nekom trenutku imati zamjenu. Zbog svega gore navedenog po samoj prirodi obavljanja posla zamjene, bilo da se radi o godišnjem ili bolovanju smatramo da ugovorni odnos sadrži više prirodu izvršenja djela nego rada. U citatima Uputa za prijavitelje (koso) od 07.12.2016., označeni su dijelovi koji se odnose na radni odnos (podcrtano) i druge ugovorne odnose (podebljano). U uputama za prijavitelje pod prihvatljivim izdacima stoji: <i>„Izravni troškovi mogu biti izravni troškovi osoblja i ostali izravni troškovi: a. IZRAVNI TROŠKOVI OSOBLJA Izravni troškovi osoblja su izravni troškovi koji proizlaze iz: • ugovora o radu između poslodavca i zaposlenika ili • ugovora o pruženim uslugama (pod uvjetom da je izravne troškove osoblja moguće jasno identificirati)“</i> „Prihvatljivi izravni troškovi osoblja uključuju <u>plaće, poreze, doprinose za mirovinsko i obavezno zdravstveno osiguranje, materijalna prava ako je primjenjivo te ostale propisane troškove koji su uključeni u naknade za rad osoblja zaposlenog na projektu na neodređeno i/ili određeno vrijeme, a koji proizlaze iz pravnog okvira kojim se uređuje područje radnih odnosa odnosno pravnog okvira kojim se uređuju obvezno pravni odnosi.</u>“ (str.31. Uputa).</p>	
<p>3. U svrhu prijave na natječaj „Razvoj usluge osobne asistencije za osobe s invaliditetom“, molim vas odgovor na pitanje: da li je još moguća prijava za Skupinu 1, s obzirom na ukupan raspisani iznos i vrijednost pristiglih projektnih prijava?</p>	<p>Prijavljivanje na Skupinu 1 ovog Poziva je moguće sve do trenutka zatvaranja Poziva ukoliko isti nije obustavljen sukladno točki 5.4 Uputa za prijavitelje.</p>

