

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 2. Socijalno uključivanje
Investicijski prioritet: 9i Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti
Specifični cilj: 9i1 Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- povećana aktivacija i osiguravanje jednakog pristupa tržištu rada za najranjivije skupine kroz povećanje sudjelovanja u aktivnostima vezanih za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva- poboljšane mogućnosti zapošljavanja, uključujući i volontiranje, korisnika socijalne skrbi i posebno ranjivih skupina nezaposlenih osoba,- poboljšanje znanja i vještina stručnjaka iz sektora socijalne skrbi, sektora zapošljavanja i civilnog sektora, kao i sektora pravosuđa- povećano znanje o potrebama pripadnika manjinskih skupina (romske i drugih nacionalnih manjina)- povećane mogućnosti za uključivanje manjinskih skupina (nacionalnih manjina) u život lokalnih zajednica- poboljšano praćenje i vrednovanje politika usmjerenih manjinskim skupinama- povećana svijest o diskriminaciji kod svih relevantnih dionika- povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice i procesu donošenja odluka
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- razvoj novih i širenje postojećih socijalnih usluga za aktivno uključivanje i poboljšanje zapošljivosti za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava- unaprjeđenje znanja i vještina stručnjaka koji rade s osobama u nepovoljnom položaju- specifične aktivnosti vezane uz inkluzivno volontiranje i usvajanje novih vještina kroz volonterske programe i projekte u području socijalnog uključivanja.- pristup tržištu rada promicat će se putem pružanja financijske potpore projektima namijenjenih povećanju aktivacije i zapošljivosti pojedinih ranjivih skupina (odnosno skupina s višestrukim čimbenicima ranjivosti), kao što su dugotrajno nezaposleni, osobe s invaliditetom, Romi, beskućnici, starije osobe, migranti na lokalnoj razini. Takve usluge uključuju specijalizirano prilagođeno osposobljavanje, osposobljavanje na radnom mjestu, mjere podizanja svijesti, radionice socijalnog uključivanja.- jačanje kapaciteta ključnih dionika na tržištu rada u cilju suzbijanja diskriminacije (regionalna/lokalna vlast/agencije za zapošljavanje/poslodavci/udruge)- aktivnosti za mapiranje potreba Roma i drugih manjina, razvoj i provedbu lokalnih akcijskih planova radi uključivanja i integracije skupina nacionalnih manjina, praćenje i vrednovanje provedenih planova, umrežavanje i aktivnosti suradnje na lokalnoj razini, poboljšanje prikupljanja podataka i istraživačkih aktivnosti, osposobljavanje i podizanje svijesti.- organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima (organizacije mladih, centri za mlade, info-centri za mlade, klubovi mladih, javne ustanove i druge

organizacije i institucije) podržat će se kroz subvencije za uspostavu novih i poboljšanje postojećih programa za mlade koji će unaprijediti njihovo socijalno uključivanje u život zajednice. Fokus će biti na širenju mreže klubova mladih, centara za mlade i info-centara podupirući osnivanje ovih organizacija u područjima gdje nedostaju, kao i na poticanje mladih na aktivno sudjelovanje u zajednici i u donošenju odluka na poticajne programe i programe razvoja socijalnih vještina, radnih navika i ostalih vještina koje će povećati socijalno uključivanje i konkurentnost mladih na tržištu rada.

- razvoj i provedba novih programa (izvannastavne aktivnosti), s ciljem sprečavanja nasilnog i antisocijalnog ponašanja među mladima.
- u cilju borbe protiv diskriminacije provodit će se razne aktivnosti podizanja svijesti, ali i izravni kontakt i razmjena informacija s ključnim dionicima na tržištu rada. Naglasak će biti na osposobljavanju za javni sektor na državnoj i regionalnoj razini, te uspostavi alata i mehanizama podrške za poslodavce radi sprječavanja diskriminacije. Također se predviđa razmjena dobrih praksi, vrednovanje mjera, praćenje javnih politika u vezi suzbijanja diskriminacije, mjere zagovaranja i besplatna pravna pomoć za ranjive skupine u slučajevima radnih i socijalnih prava.
- provodit će se mjere za poticanje socijalne inovacije kako bi se usmjeravale strukturne reforme socijalne politike i programi aktivnog uključivanja.

Doprinos pokazateljima Operativnog programa:

Pokazatelji rezultata:

- CR04 - Sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja
- SR201 - Broj nezaposlenih sudionika koji su završili program osposobljavanja

Pokazatelji ostvarenja (output):

- CO01 - Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene
- CO06 - Mlađi od 25 godina
- CO16 - Sudionici s invaliditetom
- SO201 - Broj aktivnosti za podizanje svijesti / javne kampanje
- SO202 - Nezaposleni koji su sudjelovali u osposobljavanju
- SO203 - Stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju
- SO207 - Broj sudionika pripadnika romske i drugih nacionalnih manjina

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostavit će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
<p>1. Relevantnost i važnost prijedloga operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i rezultata Specifičnog cilja te doprinos OP pokazateljima</p>	<p>Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacije/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima unutar SC 9i1, IP 9i.</p> <p>Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovom ostvarenju.</p>	<p>20</p>	<p>4. svibnja 2015.</p>	<p>18. svibnja 2015.</p>	<p>(datum, ispunjava UT)</p>
<p>2. Usklađenost prijedloga operacije/projekta s nacionalnim i EU propisima te doprinos ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim EU, nacionalnim i regionalnim strateškim dokumentima iz područja borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti,</p>	<p>Usklađenost projekta/operacije s nacionalnim i EU propisima u području socijalnog uključivanja i zapošljavanja ili politika za mlade te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacije ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja socijalne uključenosti, zapošljavanja ili politika za mlade na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.</p>	<p>10</p>	<p>4. svibnja 2015.</p>	<p>18. svibnja 2015.</p>	

<p>politika za mlade i poticanja zapošljavanja</p>					
<p>3. Relevantnost aktivnosti prijedloga operacije/projekta u odnosu na ciljane skupine SC 9i1</p>	<p>20</p>	<p>4. svibnja 2015.</p>	<p>18. svibnja 2015.</p>	<p>(1) Prijedlog projekta/operacije identificira ciljne skupine koje su u skladu s ciljnim skupinama definiranim unutar SC 9i1 te opisuje njihove potrebe na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini te predložene aktivnosti i rezultati imaju pozitivan utjecaj na njih. (2) Postupak odabira članova ciljnih skupina je jasno opisan i izvediv. (3) Prijedlog projekta/operacije zadovoljava minimalne vrijednosti pokazatelja ostvarenja.</p>	
<p>4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta</p>	<p>20</p>	<p>4. svibnja 2015.</p>	<p>18. svibnja 2015.</p>	<p>(1) Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj</p>	

	<p>razini.</p> <p>(2) Prijedlog projekta/operacije doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba.</p> <p>(3) Prijedlog projekta/operacije ima jasno definiranu intervencijsku logiku, predviđene aktivnosti i plan provedbe su realni i jasni, a definirani pokazatelji provjerljivi te se s njima može potvrditi ostvarenje ciljnih vrijednosti.</p> <p>(4) Operativni kapaciteti za provedbu prijavitelja i ako je primjenjivo, partnera su adekvatni.</p>			
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.
6. Doprinos prijedloga projekta/operacije postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a	Planirane aktivnosti i ciljevi operacije/projekta doprinose postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.

7. Partnerstvo	(1) Prijedlog projekta/operacije usmjeren je na umrežavanje s partnerskim organizacijama na nacionalnoj, lokalnoj i regionalnoj razini. (2) Uloga u provedbi uključenih partnera i/ili drugih dionika relevantna je za ostvarenje ciljeva projekta/operacije.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.
8. Regionalna jednakost u pristupu zapošljavanju	Projektnim prijedlogom/operacijom potiče se provedba aktivnosti u regionalnim/županijskim/lokalnim jedinicama s najnižim stupnjem indeksa razvijenosti/ s najvećom stopom nezaposlenosti/s najvećim brojem pritužbi vezano uz diskriminaciju.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.
UKUPNO 1 - 6		100 bodova		
UKUPNO 1 – 8 (<i>ako je primjenjivo</i>)		120 bodova		

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 6. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriteriji dodjele pod rednim brojem 7. i 8. obvezni su u operacijama/projektima na koje su primjenjivi. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3- dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 6 je 100. Za kriterije dodjele pod rednim brojem 7. i 8. (ukoliko su primjenjivi na određene operacije/projekte) moguće je uvesti dodatni broj bodova.