

### PRILOG 3.

#### PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

<b>Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.</b>
<b>Prioritetna os: 2. Socijalno uključivanje</b>
<b>Investicijski prioritet:</b> 9i Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti
<b>Specifični cilj:</b> 9i1 Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije
<b>Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Povećana aktivacija i osiguravanje jednakog pristupa tržištu rada za najranjivije skupine kroz povećanje sudjelovanja u aktivnostima vezanih za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva. Također se očekuju poboljšane mogućnosti zapošljavanja, uključujući i volontiranje, korisnika socijalne skrbi i posebno ranjive skupine nezaposlenih osoba, poboljšanje znanja i vještina stručnjaka iz socijalnog sektora, sektora zapošljavanja i civilnog sektora, kao i svijest o diskriminaciji kod svih relevantnih dionika. Očekuje se i povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice i procesu donošenja odluke.</li></ul>
<b>Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Poboljšanje zapošljivosti za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava kroz aktivnosti individualne podrške, savjetovanje, osposobljavanje za poboljšanje radnih navika, kompetencija i socijalnih vještina te radionice osposobljavanja i unapređenja vještina za stručnjake zaposlene u sustavu socijalne skrbi;</li><li>- Pružanje financijske potpore projektima namijenjenih povećanju aktivacije i zapošljivosti pojedinih ranjivih skupina, kao što su dugotrajno nezaposleni, osobe s invaliditetom, Romi, beskućnici, starije osobe, migranti na lokalnoj razini. To uključuje specijalizirano prilagođeno osposobljavanje, osposobljavanje na radnom mjestu, mjere podizanja svijesti, radionice socijalnog uključivanja;</li><li>- Jačanje kapaciteta ključnih dionika na tržištu rada u cilju suzbijanja diskriminacije.</li><li>- Pružanje podrške kampanjama podizanja javne svijesti i obrazovanju o provedbi aktivne politike zapošljavanja i obrazovanja za hrvatske branitelje i stradalnike Domovinskog rata kako bi im se olakšao pristup tržištu rada;</li><li>- Provedba programa javnih radova osmišljenih za promicanje socijalnog uključivanja i integraciju pojedinih ranjivih skupina nezaposlenih, tj. teško zapošljivih osoba, onih koji imaju ograničene mogućnosti zaposlenja na trenutnom tržištu rada, osobito tijekom dugotrajne gospodarske krize. Mjera se provodi kao prvi korak prema uključenju na tržište rada, a sudionici u shemama javnih radova imaju na raspolaganju u okviru službi za zapošljavanje profesionalno usmjeravanje i pomoć pri traženju posla, te im je omogućeno sudjelovanje u drugim mjerama APZ-a.</li><li>- Aktivnosti usmjerene na poboljšanje dostupnosti usluga za osobe s invaliditetom, posebno fizičke dostupnosti i dostupnosti informacija, kao preduvjetima za jednak pristup tržištu rada. Aktivnosti prilagodbe i uklanjanja fizičkih prepreka te pružanje usluga i informacija prema tipu invaliditeta. Pružanje usluga profesionalne rehabilitacije prilagođene novim modelima razvoja u skladu s odredbama novog Zakona o</li></ul>

profesionalnoj rehabilitaciji.

- Značajne aktivnosti usmjerit će se poboljšanju dostupnosti usluga za osobe s invaliditetom, posebno fizičke dostupnosti i dostupnosti informacija, kao preduvjetima za jednak pristup tržištu rada. Aktivnosti uključuju prilagodbu i uklanjanje fizičkih prepreka te pružanje usluga i informacija prema tipu invaliditeta. Usluge profesionalne rehabilitacije prilagodit će se novim modelima razvoja u skladu s odredbama novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji. Infrastrukturne prilagodbe i uklanjanje fizičkih prepreka financirat će se kroz ESF kao vrsta aktivnosti EFRR-a, budući da se radi o ulaganjima malih razmjera.

### **Doprinos pokazateljima Operativnog programa:**

#### Pokazatelji rezultata:

- CR04 – sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja
- SR201 – broj nezaposlenih sudionika koji su završili program osposobljavanja

#### Pokazatelji ostvarenja (output):

- CO01 – nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene
- CO06 – mlađi od 25 godina
- CO07 – stariji od 54 godine
- CO16 – sudionici s invaliditetom
- SO201 – broj aktivnosti za podizanje svijesti/javne kampanje
- SO202 – nezaposleni koji su sudjelovali u osposobljavanju
- SO203 – stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju
- SO207 – broj sudionika pripadnika romske i drugih nacionalnih manjina

### **Postupak dodjele bespovratnih sredstava**

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostavit će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje očekivanih ciljeva i rezultata Specifičnog cilja i odgovarajućeg prioriteta	Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacija/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima unutar 9i1. Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovim ostvarenjima.	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Usklađenost operacije/projekta s nacionalnim propisima i propisima EU te doprinos prijedloga ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim strateškim dokumentima i dokumentima EU	Usklađenost projekata/operacija s nacionalnim i EU propisima u području zapošljavanja, socijalnog uključivanja, borbe protiv siromaštva i obrazovanja te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacija ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja zapošljavanja, socijalnog uključivanja, borbe protiv siromaštva i obrazovanja na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost aktivnosti operacije/projekta u	Operacija/projekt jasno utvrđuje ciljne skupine koje su u skladu sa ciljanim skupinama 9i1 te obrazlaže	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

odnosu na ciljane skupine Specifičnog cilja	<p>očekivanu korist koju će one imati od intervencije.</p> <p>Predložene aktivnosti operacije/projekta su u skladu s potrebama ciljanih skupina na regionalnoj i lokalnoj razini. Postupak odabira članova ciljanih skupina je jasno opisan i izvediv.</p>				
4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta	<p>Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini, kao i doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba.</p> <p>Kvaliteta prijedloga operacije/projekta odnosi se na jasno definiranu intervencijsku logiku, realan plan provedbe aktivnosti, provjerljive pokazatelje,, relevantnost izabranih partnera i raspodjelu zadataka i odgovornosti između njih.</p> <p>Operativni kapaciteti za provedbu aktivnosti prijavitelja i ako je primjenjivo, partnera su adekvatni.</p>	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	<p>Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj,</p>	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

	regionalnoj i nacionalnoj razini.				
6. Doprinos postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a	Planirane aktivnosti i ciljevi operacije/projekta doprinose postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
7. Operativni kapacitet prijavitelja	Financijski i organizacijski kapacitet prijavitelja potreban za provedbu projekta.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
8. Projektni elementi /aktivnosti i proračun	Procjena izvedivosti projektnih elemenata/aktivnosti, te kvalitetna povezanost projektnih elemenata sa proračunom.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
<b>UKUPNO 1 - 8</b>		<b>110 bodova</b>			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 8. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 8 je 110.