

### PRILOG 3.

#### PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

<b>Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.</b>
<b>Prioritetna os: 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage</b>
<b>Investicijski prioritet:</b> 8vii Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika
<b>Specifični cilj:</b> 8vii2 Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ
<b>Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Očekivani ključni rezultati su daljnji razvoj i prilagodba usluga i struktura, kao i poboljšanje postupaka za analizu podataka, donošenje smjernica, izvješća i razrada unutar institucija tržišta rada, kao edukacija i osposobljavanje osoblja.</li></ul>
<b>Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Osposobljavanje zaposlenika Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ-a) za pružanje različitih usluga, kao i svih koji pružaju usluge vezane za tržište rada, kao što su Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Središnji registar osiguranika (REGOS), u smislu stručnog znanja i tzv. „mekih“ vještina;</li><li>- Osposobljavanje kapaciteta za provođenje politike, osiguranje nadzora i procjene utjecaja politike kao i uspostava razmjene podataka s partnerskim institucijama (Registar ljudskih potencijala) te razvoj programskog rješenja za analizu i izvještavanje za potrebe dionika i javnosti. Razvoj sustava za prognoziranje kako bi se olakšalo razumijevanje nerazmjera vještina po sektorima. Provedba specifične vrste analize u svrhu upotrebe novih resursa za simulaciju promjene politike, mogućnost ex-ante procjene i ocjene utjecaja politike;</li><li>- Jačanje kapaciteta Inspektorata rada u smislu informacija i praktične potpore njihovom radu, ali i njihovog istupa prema javnosti;</li><li>- Provedba edukacija i osposobljavanje osoblja;</li><li>- Jačanje administrativnih kapaciteta kroz zapošljavanje dodatnog specijalističkog osoblja;</li><li>- Razvoj novih individualiziranih usluga, modaliteta pripreme i organizacije prilagođene potrebama, razvoj novih standarda i procedura, ulaganje u opremu i IT aplikacije, kao i informativne aktivnosti (uključuje aktivnosti u zajednici, kao što su sajmovi, posjeti institucijama, itd.);</li><li>- Dodatna specijalizacija usluga posredovanja i informiranja, kao i potpora u zapošljavanju i samozapošljavanju nezaposlenih/tražitelja zaposlenja, te poslodavcima (uključujući udaljene urede, klubove za zapošljavanje, itd);</li><li>- Širenje mreže CISOK centara (centri za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje) na regionalnoj razini i jačanje funkcioniranja Nacionalnog foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje;</li><li>- Unapređenje usluga profesionalnog usmjeravanja za viši stupanj srednjoškolskog obrazovanja kroz jačanje kapaciteta HZZ-a, ali i jačanje suradnje sa školama i drugim</li></ul>

dionicima, potpora aktivnostima EURES-a i centra tržišta rada. Dodatni važan element je razvoj mehanizma za praćenje i evaluaciju mjera aktivne politike tržišta rada kao standardnog dijela provedbe te politike, u cilju pružanja povratnih informacija o provedenim mjerama te izradi i razvoju buduće strategije politike tržišta rada;

- Jačanje drugih institucija tržišta rada, točnije REGOS-a, Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava u smislu jačanja administrativnih kapaciteta i/ili podrške razvoju novih mjera i modela rada;
- Aktivnosti vezane uz poboljšanje procedura za analizu i razradu podataka, uključujući informatizaciju i automatizaciju poslovnih procesa i revidiranje metodologije za prikupljanje i analizu statističkih podataka unutar Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje;
- Izrada različitih analiza i detaljnih istraživanja te izrada prijedloga mjera kako bi se izbjegao odlazak u prijevremenu mirovinu i produžio radni vijek (npr. detaljna analiza smanjivanja koristi ranog umirovljenja i mogućnost preostale radne sposobnosti);
- Razvoj i unapređenje sustava, strukture i usluga za mlade;
- Razvoj sustava praćenja mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja (NEET);
- Podrška poslodavcima i školama u organizaciji kvalitetnog pripravništva, kao i za razvoj studentskih udruga i tvrtki za osposobljavanje, kao i studentskih inkubatora na sveučilištima;
- Razvoj Registra ljudskih potencijala i ažuriranje ALMIS-a;
- Poboljšanje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

#### **Doprinos pokazateljima Operativnog programa:**

##### Pokazatelji rezultata:

- SR107 - Broj novih ili poboljšanih usluga koje pružaju institucije na tržištu rada
- SR108 - Broj zaposlenika u institucijama na tržištu rada osposobljenih za pružanje novih ili poboljšanih usluga

##### Pokazatelji ostvarenja (output):

- SO115 - Broj zaposlenika u institucijama za tržište rada koji su sudjelovali u osposobljavanju za pružanje novih ili poboljšanih usluga
- SO116 - Broj novih ili poboljšanih usluga koje su podržane za razvoj i provedbu
- SO117 - Broj subjekata koji su primili potporu za razvoj programa naukovanja/osposobljavanja

#### **Postupak dodjele bespovratnih sredstava**

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostaviti će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje očekivanih ciljeva i rezultata Specifičnog cilja i odgovarajućeg prioriteta	Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacija/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima unutar 8vii2. Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovim ostvarenjima.	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Usklađenost operacije/projekta s nacionalnim propisima i propisima EU te doprinos prijedloga ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim strateškim dokumentima i dokumentima EU	Usklađenost projekata/operacija s nacionalnim i EU propisima u području zapošljavanja, te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacija ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja zapošljavanja na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost aktivnosti operacije/projekta u	Operacija/projekt jasno utvrđuje ciljane skupine koje su u skladu sa ciljanim skupinama 8vii2 te	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

odnosu na ciljane skupine Specifičnog cilja	<p>obrazlaže očekivanu korist koju će one imati od intervencije.</p> <p>Predložene aktivnosti operacije/projekta su u skladu s potrebama ciljanih skupina na regionalnoj i lokalnoj razini.</p> <p>Postupak odabira članova ciljanih skupina je jasno opisan i izvediv.</p>				
4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta	<p>Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini, kao i doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba.</p> <p>Kvaliteta prijedloga operacije/projekta odnosi se na jasno definiranu intervencijsku logiku, inovativnost, učinkovitost plana projekta, raspodjelu kapaciteta, relevantnost izabranih partnera i raspodjelu zadataka i odgovornosti između njih.</p>	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	<p>Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.</p>	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

6. Doprinos postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a	Planirane aktivnosti i ciljevi operacije/projekta doprinose postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
7. Operativni kapacitet prijavitelja	Financijski i organizacijski kapacitet prijavitelja potreban za provedbu projekta.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
8. projektni elementi /aktivnosti i proračun	Procjena izvedivosti projektnih elemenata/aktivnosti, te kvalitetna povezanost projektnih elemenata sa proračunom.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
<b>UKUPNO 1 - 8</b>		<b>100 bodova</b>			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 8. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 8 je 100.