

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage
Investicijski prioritet: 8vii Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika
Specifični cilj: 8vii1 Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- Očekivani rezultati uključuju povećanje zapošljivosti korisnika intervencija i usluga rađenih po mjeri i prilagođenih lokalnim prilikama (koje su osobito usmjerene na pripadnike ugroženih skupina) kroz širenje usluga zapošljavanja koje se pružaju na lokalnoj razini, i njihove inovacije.
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- Prvi niz aktivnosti, usmjerenih na Lokalna partnerstva za zapošljavanje (LPZ-ove), uključivat će ulaganje u izgradnju kapaciteta LPZ-ova, tj. relevantno osposobljavanje, edukaciju ili savjetovanje, ulaganje u tehničku infrastrukturu koja podržava funkcioniranje LPZ-ova (tj. opremu), razvoj internih politika i procedura LPZ-ova, analizu i politiku/strategiju razvoja, razradu budućih projekata i dokumentacije;- Drugi niz aktivnosti koje doprinose ostvarenju lokalnog strateškog okvira kroz rad lokalnih dionika uključivat će direktni rad s ranjivim skupinama (što je predviđeno u županijskim strategijama razvoja ljudskih potencijala, ali ih tek treba razviti za nadolazeće razdoblje) na lokalnoj razini radi povećanja njihove zapošljivosti i zapošljavanja, kroz osposobljavanje, radionice za podizanje samopouzdanja i ostale radionice usmjerene na vještine pojedinca, podizanja svijesti, povezivanja s poslodavcima.
Doprinos pokazateljima Operativnog programa:
<u>Pokazatelji rezultata:</u> <ul style="list-style-type: none">- SR106 - Nezaposleni pripadnici ranjivih skupina, kao što je definirano županijskim Strategijama za razvoj ljudskih potencijala, uključujući samozaposlene, šest mjeseci po završetku
<u>Pokazatelji ostvarenja (output):</u> <ul style="list-style-type: none">- SO112 - Nezaposleni pripadnici ranjivih skupina, kao što je definirano županijskim Strategijama za razvoj ljudskih potencijala- SO113 - Broj projekata za izgradnju kapaciteta LPZ-a- SO114 - Broj projekata lokalne inicijative

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostaviti će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje očekivanih ciljeva i rezultata Specifičnog cilja i odgovarajućeg prioriteta	Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacija/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima unutar 8vii1. Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovim ostvarenjima.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Usklađenost operacije/projekta s nacionalnim propisima i propisima EU te doprinos prijedloga ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim strateškim dokumentima i dokumentima EU.	Usklađenost projekata/operacija s nacionalnim i EU propisima u području zapošljavanja, te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacija ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja zapošljavanja na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost aktivnosti operacije/projekta u	Operacija/projekt jasno utvrđuje ciljane skupine koje su u skladu sa ciljanim skupinama 8vii1 te	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

odnosu na ciljane skupine Specifičnog cilja	<p>obrazlaže očekivanu korist koju će one imati od intervencije.</p> <p>Predložene aktivnosti operacije/projekta su u skladu s potrebama ciljanih skupina na regionalnoj i lokalnoj razini.</p> <p>Postupak odabira članova ciljanih skupina je jasno opisan i izvediv.</p>				
4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta	<p>Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini, kao i doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba.</p> <p>Kvaliteta prijedloga operacije/projekta odnosi se na jasno definiranu intervencijsku logiku, inovativnost, jasan i realan plan provedbe projekta, raspodjelu kapaciteta, relevantnost izabranih partnera i raspodjelu zadataka i odgovornosti između njih.</p>	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
6. Doprinos postizanju horizontalnih	Planirane aktivnosti i ciljevi operacije/projekta doprinose	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

ciljeva OPULJP-a	postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.				
7. Operativni kapacitet prijavitelja i povezanost projektnih elemenata/aktivnosti i proračun	Financijski i organizacijski kapacitet prijavitelja potreban za provedbu projekta. Procjena izvedivosti projektnih elemenata/aktivnosti, te kvalitetna povezanost projektnih elemenata sa proračunom.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
8. Doprinos lokalnim inicijativama	Projektom prijedlogom/ operacijom, putem partnerskog pristupa, pruža se potpora lokalnim dionicima u stvaranju, usvajanju i provedbi lokalnih politika zapošljavanja i upravljanja ljudskim potencijalima.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
UKUPNO 1 -7		110 bodova			
UKUPNO 1 – 8		120 bodova			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 7. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriteriji dodjele pod rednim brojem 8. obvezni su u operacijama/projektima na koje su primjenjivi. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3- dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 7 je 110. Za kriterije dodjele pod rednim brojem 8. (ukoliko su primjenjivi na određene operacije/projekte) moguće je uvesti dodatni broj 120.