

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 1. - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage
Investicijski prioritet: 8ii Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade
Specifični cilj: 8ii1 Povećanje zapošljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih (IZM) na tržište rada
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- ključni rezultati koje se očekuju kroz izravnu potporu mladim pripadnicima/cama NEET skupine, su aktivacija i ponovna aktivacija nezaposlenih i neaktivnih mladih pripadnika/ca NEET skupine, povećanju broja zaposlenih i samozapošljavanja, kao i povećanje razine njihove zapošljivosti.
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- projekt osposobljavanja mladih i programi pružanja druge prilike;- podrška nastavku obrazovanja mladih pripadnika/ca NEET skupine koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe;- povećanje ključnih kompetencija na područjima STEM-a i IKT-a za mlade pripadnike/ce NEET skupine koji su završili srednjoškolsko obrazovanje za upis u studijske programe na području STEM-a i IKT-a; aktivnost će se provoditi putem MOOC-ova (masovni otvoreni online tečajevi) tj. putem dodjele vaučera osobama zainteresiranim za obrazovanje na područjima STEM-a i IKT-a;- pružanje potpore mladim pripadnicima/cama NEET skupine u dobi od 18-29 kojima nedostaju potrebna znanja i vještine za pristup visokoškolskom obrazovanju – podmirenje troškova pohađanja programa priprema za državnu maturu.
Doprinos pokazateljima Operativnog programa:
<u>Pokazatelji rezultata:</u> CR10 – sudionici u programima stalno obrazovanja i osposobljavanja koji dovode do stjecanja kvalifikacije, naukovanja ili stažiranja šest mjeseci po prestanku sudjelovanja
<u>Pokazatelji ostvarenja:</u> SOy06 – mladi do 25 godina SOy 07 – nezaposleni

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostavit će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Usklađenost operacije/projekta s relevantnim strateškim dokumentima/zakonskim okvirom (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi, zakoni, pravilnici)	Ovim kriterijem provjerava se je li operacija/projekt usklađena s relevantnim strateškim dokumentom/ima / zakonskim okvirom za odgovarajuća sektorska područja. Zahtijeva se: (1) jasno obrazloženje svrhe operacije/projekta (što se operacijom/projektom želi postići), (2) jasno opisana povezanost s relevantnim strateškim dokumentima/zakonskim okvirom kojim je regulirana provedba operacije/projekta.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Relevantnost operacije/projekta za ostvarivanje specifičnog cilja i pokazatelja na razini specifičnog cilja Operativnog programa	Ovim kriterijem provjerava se: (1) kvaliteta postavljenih ciljeva operacije/projekta; (2) njihova usklađenost s pripadajućim specifičnim ciljem Operativnog programa 'Učinkoviti ljudski potencijali'; te (3) doprinos operacije/projekta ispunjavanju pokazatelja definiranih na razini specifičnog cilja Operativnog programa.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost korisnika/ciljnih skupina u odnosu na definirane korisnike/ciljne skupine specifičnog cilja Operativnog	Ovim kriterijem provjerava se usklađenost navedenih korisnika/ciljnih skupina s korisnicima/ciljnim skupinama	30	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

programa	specifičnog cilja Operativnog programa te, ukoliko je primjenjivo, postupak odabira članova ciljnih skupina i obrazloženje očekivane koristi koju će ciljne skupine imati od intervencije.				
4. Koherentnost i izvedivost operacije/projekta	Ovim kriterijem provjerava se kvaliteta dizajna operacije/projekta: (1) koherentnost, odnosno hoće li predviđeni elementi projekta dovesti do očekivanih ciljeva operacije/projekta, a oni doprinijeti ostvarenju svrhe operacije/projekta (2) izvedivost plana provedbe operacije/projekta (podrazumijeva da su aktivnosti identificirane na odgovarajući način tj. da je vremenski okvir realističan za provedbu planiranih elemenata operacije/projekta i postizanje mjerljivih ciljeva) i (3) opravdanost planiranih izdataka predviđenih za realizaciju ciljeva operacije/projekta.	30	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

6. Dodana vrijednost operacije/projekta	Ovim kriterijem provjerava se uključenost elemenata dodane vrijednosti koji će se ostvariti operacijom/projektom: (A) doprinos horizontalnim temama, (B) inovativnost u pristupu te (C) povezanost s drugim operacijama/projektima i investicijama iz Operativnog programa. Zavisno od operacije/projekta u okviru specifičnog cilja može se primijeniti jedan ili kombinacija navedenih kriterija dodane vrijednosti.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
UKUPNO 1-5		100 bodova			
UKUPNO 6.		10 bodova			
UKUPNO 1.-6.		110 bodova			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 5. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriterij odabira pod rednim brojem 6. obvezan je u operacijama/projektima na koje je primjenjiv. Na razini svakog KD razradit će se podkriteriji koji će se vrednovati ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini podkriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1. – 5. je 100. Za kriterij dodjele pod rednim brojem 6. (ukoliko je primjenjiv na određene operacije/projekte) uveden je dodatni broj bodova (10).