

### PRILOG 3.

#### PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENE KRITERIJA DODJELE (KD)

<b>Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.</b>
<b>Prioritetna os: 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage</b>
<b>Investicijski prioritet:</b> 8ii Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade
<b>Specifični cilj:</b> 8ii1 (IZM) Povećanje zapošljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih na tržište rada
<b>Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ključni rezultati koje se očekuju kroz izravnu potporu mladim pripadnicima/cama NEET skupine su aktivacija i ponovna aktivacija nezaposlenih i neaktivnih mladih pripadnika/ca NEET skupine, povećanju broja zaposlenih i samozapošljavanja, kao i povećanje razine njihove zapošljivosti.</li></ul>
<b>Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Aktivnosti usmjerene na povratak mladih pripadnika/ca NEET skupine u sustav obrazovanja;</li><li>- Obučavanje i usavršavanje vještina u skladu sa zahtjevima tržišta rada, kao i ojačavanje konkurentnosti nezaposlenih mladih osoba s neodgovarajućim ili niskim stupnjem obrazovanja;</li><li>- Aktivnosti poticanja prvog zapošljavanja za stjecanje radnog iskustva, odnosno mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, koji omogućuje izravno stjecanje radnog iskustva unutar struke za koju se mlada nezaposlena osoba obrazovala</li><li>- Usmjeravanje i potpora samozapošljavanju i poduzetništvu mladih;</li><li>- Pružanje izravnih potpora i naknada za zapošljavanje, odnosno financijskih potpora poslodavcima za poticanje većeg zapošljavanja mladih kao skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada te osobito podskupina u još nepovoljnijem položaju;</li><li>- Provedba programa izravnog stvaranja radnih mjesta/javnih radova u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, upravljanja projektima;</li><li>- Priprema društveno inovativnih projekata, različitih aktivnosti umjerenih na neaktivne nezaposlene osobe te povećanje njihove zapošljivosti i zaposlenja.</li></ul>
<b>Doprinos pokazateljima Operativnog programa:</b>
<u>Pokazatelji rezultata:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- CR01 - nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu IZM-a</li><li>- CR02 - nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja</li><li>- CR03 - nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja</li><li>- CR07 neaktivni sudionici koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju, a koji okončaju intervenciju uz potporu Inicijative za zapošljavanje mladih</li></ul>

- CR08 - neaktivni sudionici koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju, a koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja
- CR09 - neaktivni sudionici koji se ne obrazuju niti se osposobljavaju, a koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja
- CR10 sudionici u programima stalnog obrazovanja i osposobljavanja koji dovode do stjecanja kvalifikacije, naukovanja ili stažiranja šest mjeseci po prestanku sudjelovanja
- CR11 - sudionici koji imaju posao šest mjeseci po prestanku sudjelovanja
- CR12 - sudionici koji su samozaposleni šest mjeseci po prestanku sudjelovanja

Pokazatelji ostvarenja (output):

- Soy06 - Mlađi od 25 godina
- Soy08 - Mladi u dobi od 25-do 29
- Soy09 - Neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju
- Soy07 - Nezaposleni

**Postupak dodjele bespovratnih sredstava**

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostavit će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje očekivanih ciljeva i rezultata Specifičnog cilja i odgovarajućeg prioriteta	Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacija/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima unutar 8ii1. Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovim ostvarenjima.	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Usklađenost operacije/projekta s nacionalnim propisima i propisima EU te doprinos prijedloga ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim strateškim dokumentima i dokumentima EU.	Usklađenost projekata/operacija s nacionalnim i EU propisima u području zapošljavanja, te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacija ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja zapošljavanja na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost aktivnosti operacije/projekta u	Operacija/projekt jasno utvrđuje ciljane skupine koje su u skladu sa ciljanim skupinama 8ii1 te obrazlaže	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

odnosu na ciljane skupine Specifičnog cilja	očekivanu korist koju će one imati od intervencije. Predložene aktivnosti operacije/projekta su u skladu s potrebama ciljanih skupina na regionalnoj i lokalnoj razini. Postupak odabira članova ciljanih skupina je jasno opisan i izvediv.				
4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta	Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini, kao i doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta odnosi se na jasno definiranu intervencijsku logiku, inovativnost, učinkovitost plana projekta, raspodjelu kapaciteta, relevantnost izabranih partnera i raspodjelu zadataka i odgovornosti između njih.	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
6. Doprinos postizanju horizontalnih	Planirane aktivnosti i ciljevi operacije/projekta doprinose	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

ciljeva OPULJP-a	postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.				
7. Operativni kapacitet prijavitelja i povezanost projektnih elemenata/aktivnosti i proračun	Financijski i organizacijski kapacitet prijavitelja i su-prijavitelja/partnera potreban za provedbu projekta. Procjena izvedivosti projektnih elemenata/aktivnosti, te kvalitetna povezanost projektnih elemenata sa proračunom.	<b>20</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
8. Doprinos povećanju zapošljivosti	Povećanje zapošljivosti nezaposlenih ili neaktivnih NEET osoba u dobi od 15-29 godina starosti.	<b>10</b>	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
<b>UKUPNO 1 - 7</b>		<b>110 bodova</b>			
<b>UKUPNO 1 – 8</b>		<b>120 bodova</b>			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 7. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriteriji dodjele pod rednim brojem 8. obvezni su u operacijama/projektima na koje su primjenjivi. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 7 je 110. Za kriterije dodjele pod rednim brojem 8. (ukoliko su primjenjivi na određene operacije/projekte) moguće je uvesti dodatni broj bodova.