

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage
Investicijski prioritet: 8i Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage
Specifični cilj: 8i3 Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- Ključni rezultati u sklopu specifičnog cilja uključuju zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzo ponovnog zapošljavanje viška radnika, uključujući i preventivne i brze reaktivne mjere na tržištu rada. Nadalje očekuje se povećanje kvalifikacija i vještina, posebno radnika s nižom razinom obrazovanja i višom starosnom dobi.
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- Pružanje potpore poslodavcima suočenim s problemom/viškom radnika za očuvanje radnih mjesta.- Pružanje mjera u skladu sa sezonskim i drugim specifičnim promjenama na tržištu rada.- Subvencije za osposobljavanje radnika koji mogu biti proglašeni viškom zbog zastarjelih ili neodgovarajućih vještina u promjenjivom okruženju, odnosno kad poslodavac uvodi nove tehnologije ili nove poslovne standarde, kada se moderniziraju ili prilagođavaju proizvodni procesi i sl., s ciljem da dugoročno zadrže radno mjesto.- Pružanje pomoći onima koji su otpušteni kao višak kako bi se ubrzalo njihovo ponovno zapošljavanje.
Doprinos pokazateljima Operativnog programa:
<u>Pokazatelji rezultata:</u> <ul style="list-style-type: none">- CR04 - sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja- CR06 - sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, šest mjeseci po prestanku sudjelovanja;- CR07 - sudionici sa poboljšanom situacijom na tržištu rada šest mjeseci po prestanku sudjelovanja;- CR03 - sudionici koji po okončanju programa stječu kvalifikaciju
<u>Pokazatelji ostvarenja (output):</u> <ul style="list-style-type: none">- CO01 - nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene;- CO05 - zaposleni, uključujući samozaposlene;- SO104 - broj radnika u riziku od gubitka radnog mjesta i nezaposlenih osoba koji su

izgubili posao kao višak, koji su primili potporu

- SO105 - tvrtke u restrukturiranju koje su primile podršku HZZ-ovih mobilnih timova;
- SO101 - branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca branitelja;
- CO09 - s osnovnim ili nižim srednjim obrazovanjem;
- CO07 - stariji od 54 godine.

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostaviti će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a od strane UT:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje očekivanih ciljeva i rezultata Specifičnog cilja i odgovarajućeg prioriteta	Procjena doprinosa predloženih aktivnosti, rezultata i ciljeva prijedloga operacija/projekta ostvarenju očekivanih ciljeva, pripadajućim rezultatima i pokazateljima u okviru 8i3. Svi projekti koji se financiraju moraju biti u skladu s rezultatima i pokazateljima OP-a kako bi pridonosili njihovim ostvarenjima.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Usklađenost operacije/projekta s nacionalnim propisima i propisima EU te doprinos prijedloga ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim strateškim dokumentima i dokumentima EU.	Usklađenost projekata/operacija s nacionalnim i EU propisima u području zapošljavanja, te doprinos predloženih aktivnosti, rezultata ciljeva projekta/operacija ispunjenju prioriteta i mjera utvrđenih u strateškim dokumentima iz područja zapošljavanja na nacionalnoj, regionalnoj i EU razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost aktivnosti operacije/projekta u	Operacija/projekt jasno utvrđuje ciljane skupine koje su u skladu sa ciljanim skupinama 8i3 te obrazlaže	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

odnosu na ciljane skupine Specifičnog cilja	očekivanu korist koju će one imati od planiranih intervencija. Predložene aktivnosti operacije/projekta su u skladu s potrebama ciljanih skupina na regionalnoj i lokalnoj razini. Postupak odabira članova ciljanih skupina je jasno opisan i izvediv.				
4. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta	Prijedlog projekta/operacije prikazuje analizu stanja na nacionalnoj/regionalnoj/lokalnoj razini, kao i doprinosi rješavanju postojećih problema i potreba. Kvaliteta prijedloga operacije/projekta odnosi se na jasno definiranu intervencijsku logiku, inovativnost, učinkovitost plana projekta, raspodjelu kapaciteta, relevantnost izabраниh partnera i raspodjelu zadataka i odgovornosti između njih.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

6. Doprinos postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a	Planirane aktivnosti i ciljevi operacije/projekta doprinose postizanju horizontalnih ciljeva OPULJP-a, odnosno ciljeva u vezi održivog razvoja, ravnopravnosti spolova, borbe protiv diskriminacije i dr.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
7. Operativni kapacitet prijavitelja	Financijski i organizacijski kapacitet prijavitelja i su-prijavitelja/partnera potreban za provedbu projekta.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
8. Projektni elementi /aktivnosti i proračun	Procjena izvedivosti projektnih elemenata/aktivnosti, te kvalitetna povezanost projektnih elemenata sa proračunom.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
UKUPNO 1 - 8		100 bodova			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 8. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Svaki KD vrednuje se s ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini kriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1 – 8 je 100.