

PRILOG 3.

PRIJEDLOG ZA UTVRĐIVANJE (ILI) IZMJENU KRITERIJA DODJELE (KD)

Operativni program: Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.
Prioritetna os: 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje
Investicijski prioritet: 10iii Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija
Specifični cilj: 10iii3 Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika
Očekivani glavni rezultati Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- veći kapaciteti obrazovnih ustanova za odrasle kojima je cilj povećati obrazovanje za stjecanje osnovnih kvalifikacija, unaprijeđene ključne kompetencije i pismenost u populaciji odraslih; poboljšana kvaliteta i relevantnost obrazovnih programa za odrasle, veće sudjelovanje odraslih polaznika cjeloživotnog učenja i veća razina kvalifikacija građana na temelju vrednovanja kompetencija stečenih formalnim i neformalnim putem.
Glavne aktivnosti u sklopu Specifičnog cilja: <ul style="list-style-type: none">- vođenje Registra HKO-a kroz pružanje potpore Sektorskim vijećima i njihovim radnim skupinama u vrednovanju standarda zanimanja i standarda kvalifikacija te osiguravanje potpore nacionalnim tijelima u procjeni obrazovnih ustanova koje nude programe obrazovanja odraslih (potpore istraživačkim aktivnostima, izradi studija, stručnih materijala, smjernica i drugih alata koji su potrebni za provedbu HKO-a)- razvoj i provedba sustava vrednovanja i priznavanja ranije stečenog znanja (znanja i vještine stečene kroz neformalno i informalno učenje)- razvoj i provedba programa obrazovanja odraslih uz primjenu HKO-a u područjima koja su od strateškog značaja za Hrvatsku (razvoj i provedba kvalitetnih programa cjeloživotnog učenja za stjecanje djelomičnih kvalifikacija i programa za vrednovanje ranije stečenog znanja radi povećanja razine stečenih kvalifikacija odraslih osoba)- poboljšanje usluga obrazovanja odraslih (kurikularno, metodološki, organizacijski) kao i mjerama uspostave partnerstva između ustanova za obrazovanje odraslih te poslodavaca i lokalne zajednice)- organizacija raznih događanja za podizanje aktivnosti usmjerenih na povećanje sudjelovanja u programima cjeloživotnog učenja (npr. tjedan cjeloživotnog učenja)- podrška aktivnostima usmjerenim unapređenju sustava/usluga upravljanja karijerom- ciljano pružanje vaučera odraslim polaznicima za uključivanje u kvalitetne i relevantne programe cjeloživotnog učenja (osobama s nižim razinama kvalifikacija, odraslim osobama u dobi između 15-34 bez kvalifikacija (sa završenom osnovnom razinom obrazovanja) i dugotrajno nezaposlenim osobama iznad 45 godina starosti) kao i ostale mjere usmjerene povećanju mogućnosti odraslih osoba u postupku stjecanja kvalifikacija više razine od stečenih („jedna razina iznad“)

- razvoj integriranog web portala i mobilnih aplikacija radi informiranja o mogućnostima obrazovanja odraslih: o programima, o ustanovama, savjetodavnim uslugama, uvjetima, financijskim poticajima, ishodima itd.

Doprinos pokazateljima Operativnog programa:

Pokazatelji rezultata:

- SR307 - Broj sudionika (odraslih polaznika) koji su stekli kvalifikacije

Pokazatelji ostvarenja:

- CO11 - Sudionici s tercijskim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)
- SO309 - Sudionici s predtercijskim obrazovanjem (ISCED od 1 do 4)
- SO315 - Broj odraslih polaznika kojima su dodijeljeni vaučeri
- SO316 - Broj odgojno-obrazovnih djelatnika koji su sudjelovali u stručnom usavršavanju

Postupak dodjele bespovratnih sredstava

Operacije/projekti unutar ovog specifičnog cilja provode se kao otvoreni ili ograničeni pozivi. U slučaju otvorenih poziva uspostaviti će se Odbor za ocjenjivanje na razini Posredničkog tijela razine 1.

U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele Posredničko tijelo razine 1, dostaviti će prijedlog odabira operacija Upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

KD:	Razrada KD-a:	Maksimalan broj bodova	Utvrđivanje KD-a:	Odobrenje KD-a od strane OzP:	Izmjene KD-a:
1. Usklađenost operacije/projekta s relevantnim strateškim dokumentima/zakonskim okvirom (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi, zakoni, pravilnici)	Ovim kriterijem provjerava se je li operacija/projekt usklađena s relevantnim strateškim dokumentom/ima / zakonskim okvirom za odgovarajuća sektorska područja. Zahtijeva se: (1) jasno obrazloženje svrhe operacije/projekta (što se operacijom/projektom želi postići), (2) jasno opisana povezanost s relevantnim strateškim dokumentima/zakonskim okvirom kojim je regulirana provedba operacije/projekta.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	<i>(datum, ispunjava UT)</i>
2. Relevantnost operacije/projekta za ostvarivanje specifičnog cilja i pokazatelja na razini specifičnog cilja Operativnog programa	Ovim kriterijem provjerava se: (1) kvaliteta postavljenih ciljeva operacije/projekta; (2) njihova usklađenost s pripadajućim specifičnim ciljem Operativnog programa 'Učinkoviti ljudski potencijali'; te (3) doprinos operacije/projekta ispunjavanju pokazatelja definiranih na razini specifičnog cilja Operativnog programa.	20	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
3. Relevantnost korisnika/ciljnih skupina u odnosu na definirane korisnike/ciljne skupine specifičnog cilja Operativnog programa	Ovim kriterijem provjerava se usklađenost navedenih korisnika/ciljnih skupina s korisnicima/ciljnim skupinama specifičnog cilja Operativnog programa te, ukoliko je primjenjivo, postupak odabira članova	15	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

	ciljnih skupina i obrazloženje očekivane koristi koju će ciljne skupine imati od intervencije.				
4. Koherentnost i izvedivost operacije/projekta	Ovim kriterijem provjerava se kvaliteta dizajna operacije/projekta: (1) koherentnost, odnosno hoće li predviđeni elementi projekta dovesti do očekivanih ciljeva operacije/projekta, a oni doprinijeti ostvarenju svrhe operacije/projekta (2) izvedivost plana provedbe operacije/projekta (podrazumijeva da su aktivnosti identificirane na odgovarajući način tj. da je vremenski okvir realističan za provedbu planiranih elemenata operacije/projekta i postizanje mjerljivih ciljeva) i (3) opravdanost planiranih izdataka predviđenih za realizaciju ciljeva operacije/projekta.	40	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
5. Održivost operacije/projekta	Održivost rezultata projekta/operacije nakon njegovog završetka i mogućnost multiplikacije rezultata njegovih aktivnosti na relevantna područja na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini.	15	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	

6. Dodana vrijednost operacije/projekta	Ovim kriterijem provjerava se uključenost elemenata dodane vrijednosti koji će se ostvariti operacijom/projektom: (A) doprinos horizontalnim temama, (B) inovativnost u pristupu te (C) povezanost s drugim operacijama/projektima i investicijama iz Operativnog programa. Zavisno od operacije/projekta u okviru specifičnog cilja može se primijeniti jedan ili kombinacija navedenih kriterija dodane vrijednosti.	10	4. svibnja 2015.	18. svibnja 2015.	
UKUPNO 1.-5.		100 bodova			
UKUPNO 6.		10 bodova			
UKUPNO 1.-6.		110 bodova			

Kriteriji dodjele pod brojevima 1. do 5. su obvezni i primjenjuju se kumulativno. Kriterij odabira pod rednim brojem 6. obvezan je u operacijama/projektima na koje je primjenjiv. Na razini svakog KD razradit će se podkriteriji koji će se vrednovati ocjenom između 1 i 5 na slijedeći način: 1 – vrlo loše, 2- loše, 3-dovoljno, 4 - dobro, 5 – vrlo dobro. Ovisno o njihovoj važnosti pojedini podkriteriji mogu se množiti s odgovarajućim koeficijentom što im omogućuje postizanje uvećanog broja bodova. Ukupan broj bodova za kriterije od rednog broja 1. – 5. je 100. Za kriterij dodjele pod rednim brojem 6. (ukoliko je primjenjiv na određene operacije/projekte) uveden je dodatni broj bodova (10).