

**1. SJEDNICA NADZORNOG ODBORA  
OPERATIVNOG PROGRAMA RAZVOJ LJUDSKIH  
POTENCIJALA U HRVATSKOJ**

**13. prosinca 2013. (09.00 - 12.00)**

**Kongresna dvorana hotela International, Zagreb**

Sadržaj:

1. Dnevni red sjednice
2. Lista sudionika, skenirana "potpisna lista"
3. Zapisnik o raspravi sa sjednice

**DNEVNI RED**

**1. SJEDNICE NADZORNOG ODBORA ZA OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJ  
LJUDSKIH POTENCIJALA U HRVATSKOJ**

1. Uvodno izlaganje i usvajanje Dnevnog reda
2. Sastav Nadzornog odbora (*izmjene*)
3. Pisana procedura Nadzornog odbora od 2. rujna 2013. (*pregled*)
4. Trenutno stanje provedbe ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. (financijski pregled i izvješća o napretku)
5. Presentacija ocjene sustava (*trenutno stanje i napredak*)
6. Evaluacijske aktivnosti (*trenutno stanje i napredak*)
7. Presentacija Komunikacijskog akcijskog plana (*trenutno stanje i napredak*)
8. Prikupljanje podataka o sudionicima ESF projekata (*trenutno stanje i napredak*)
9. Priprema programa za financijsku perspektivu 2014. – 2020. (*trenutno stanje i napredak*)
10. Ostalo
  - datum održavanja sljedeće sjednice Odbora

**LISTA SUDIONIKA**

**1. sjednica Nadzornog odbora za Operativni program Razvoj ljudskih potencijala u Hrvatskoj**

**13. prosinca 2013.**

**Kongresna dvorana hotela International, Zagreb**

<b>Europska komisija</b>	
Jader Cané	Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje
Miha Pezelj	Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje
Maja Karas	Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje
<b>Ministarstvo financija / Tijelo za ovjeravanje</b>	
Dubravka Flinta	Ministarstvo financija
Nada Zrinušić	Ministarstvo financija
<b>Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije / Koordinacijsko tijelo</b>	
Matija Derk	Pomoćnik ministra
Iva Šeler	Uprava za strateško planiranje
Vlatka Marčan	Uprava za strateško planiranje
<b>Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava / Upravljačko tijelo</b>	
Dario Baron	Pomoćnik ministra
Viktorija Rončević	Savjetnica u Kabinetu ministra
Katarina Ivanković Knežević	Sektor za programiranje, praćenje i vrjednovanje programa i projekata Europske unije
Štefica Belčić	Sektor za pripremu i provedbu programa i projekata Europske unije
Gordana Dragičević	Služba za pripremu i provedbu projekata
Luka Rajčić	Služba za koordinaciju i programiranje
Stella Čužić	Služba za financijsko upravljanje
Naida Mekić	Služba za praćenje i vrjednovanje
Ivana Šuman	Služba za praćenje i vrjednovanje
Iva Živković	Služba za praćenje i vrjednovanje
Nikolina Volf	Služba za praćenje i vrjednovanje

Ivana Matošin	Služba za praćenje i vrjednovanje
Vesna Jakopec	Služba za pripremu i provedbu projekata
<b>Ministarstvo socijalne politike i mladih / Posredničko tijelo razine 1</b>	
Hrvoje Sadarić	Pomoćnik ministrice
Mirjana Radovan	Služba za pristupne i strukturne fondove EU
Natalija Bokulić	Služba za pristupne i strukturne fondove EU
Željka Ivandić Blažina	Služba za pristupne i strukturne fondove EU
Blanka M. Valinčić	Služba za pristupne i strukturne fondove EU
Marina Nižetić	Služba za pristupne i strukturne fondove EU
<b>Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta / Posredničko tijelo razine 1</b>	
Ankica Nježić	Pomoćnica ministra
Hrvoje Bakić	Služba za programe i projekte Europske unije
Jasminka Majsec	Služba za programe i projekte Europske unije
Mirna Štajduhar	Služba za programe i projekte Europske unije
Marinela Krešo	Služba za programe i projekte Europske unije
<b>Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske / Posredničko tijelo razine 1</b>	
Igor Vidačak	Ravnatelj
Emina Bačarka	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
Sandro Novosel	Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
<b>Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih / Posredničko tijelo razine 2</b>	
Ivan Šutalo	Ravnatelj
Ana Buljan	Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih
<b>Hrvatski zavod za zapošljavanje / Posredničko tijelo razine 2</b>	
Ankica Paun Jarallah	Ravnateljica
Kristina Alerić	Zamjenica ravnateljice
Sanja Mesarov	Služba za financiranje i ugovaranje EU projekata
<b>Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva/Posredničko tijelo razine 2</b>	
Jelena Ferrelli	Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva
<b>Ministarstvo zaštite okoliša i prirode</b>	
Theodor Klobučar	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
<b>Ministarstvo poljoprivrede</b>	
Nada Trgovčević Letica	Ministarstvo poljoprivrede
<b>Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske</b>	
Helena Štimac Radin	Ravnateljica

<b>Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade Republike Hrvatske</b>	
Aleksa Đokić	Pomoćnik ravnatelja
<b>Predstavnici socio-ekonomskih partnera</b>	
Darko Šeperić	Savez samostalnih sindikata Republike Hrvatske
Mirjana Šlat	Hrvatska udruga poslodavaca
<b>Predstavnici civilnog društva</b>	
Tom Kačinari	Zajednica Udruga Hrvatskih Dragovoljaca Domovinskog rata
Lidija Pavić Rogošić	Udruga "ODRAZ" – Održivi razvoj zajednice
Ivana Kordić	Volonterski centar Zagreb
Andrea Lončarek	Udruga roditelja djece i osoba s invaliditetom „Mali princ“
Teodor Petričević	ACT Čakovec
<b>Hrvatska zajednica županija</b>	
Marija Vučković	Dubrovačko-neretvanska županija
<b>Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije / Tijelo za reviziju</b>	
Neven Šprlje	Ravnatelj
Goran Zakanji	Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije
<b>Predstavnici Operativnog programa za razvoj ljudskih resursa u Crnoj Gori/ promatrači</b>	
Ivana Šućur	Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore
Milena Milonjić	Ministarstvo nauke Crne Gore
Mirjana Đurić	Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore
Bojana Kaluđerović	Ministarstvo finansija Crne Gore
Nataša Boljević	Ministarstvo finansija Crne Gore
Ana Stijepović	Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore
Jovana Cerović	Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore
Biljana Krstajić	Ministarstvo rada i socijalnog staranja Crne Gore
Milodarka Mitrović	Ministarstvo prosvjete Crne Gore
Nataša Kovačević	Ministarstvo finansija Crne Gore
<b>Predstavnica Litve (twinning light projekt: "Podrška EU crnogorskoj Operativnoj strukturi za Operativni program razvoj ljudskih resursa") / promatrač</b>	
Inga Macijauskienė	Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije

**1. SJEDNICA NADZORNOG ODBORA ZA  
OPERATIVNI PROGRAM RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U HRVATSKOJ**

**13. prosinca 2013. (09.00 - 12.00)**

**Kongresna dvorana hotela International, Zagreb**

**ZAPISNIK**

Prva sjednica Nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013., održana je 13. prosinca 2013. godine (09.00 – 12.00 sati) u Kongresnoj dvorani hotela International u Zagrebu.

**Uvodna izlaganja i utvrđivanje dnevnog reda**

Sjednicom Nadzornog odbora (nadalje, NO) predsjedao je g. Dario Baron, pomoćnik ministra u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava (MRMS).

G. Baron pozdravio je sve prisutne uz zahvalu na odazivu i sudjelovanju na 1. sjednici Nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013., koji u svom radu prati napredak i provedbu Programa u okviru Europskog socijalnog fonda. Također, g. Baron zahvalio je članovima Odbora na njihovom dosadašnjem doprinosu u provedbi programa istaknuvši važnost partnerstva i aktivnog sudjelovanja svih članova u svrhu što uspješnijeg i učinkovitijeg korištenja ESF sredstava.

G. Jader Cané, Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje, pozdravio je sve prisutne osvrnuvši se na činjenicu da su trenutno aktualna dva vrlo intenzivna razdoblja. Prvo se odnosi na razdoblje provedbe Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013., a drugo na složen i zahtjevan proces programiranja u okviru Europskog socijalnog fonda i pripreme za financijsko razdoblje 2014. - 2020.

Nakon službenog otvaranja Sjednice, usvojen je predloženi Dnevni red te je napomenuto da su dostavljeni radni materijali podložni raspravi i komentarima.

**Sastav Nadzornog odbora (izmjene)**

G. Baron izvijestio je o izmjenama u sastavu Nadzornog odbora u odnosu na sastav usvojen u lipnju 2013. godine od strane Nadzornog odbora "u sjeni", te zatim službeno potvrđenog u kolovozu 2013. godine putem pisane procedure. Izmjene se odnose na dostavu novih imenovanja (članova i/ili zamjena) od strane Ministarstva socijalne politike i mladih, Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, Savjeta za razvoj civilnoga društva te Hrvatske zajednice županija.

### **Pisana procedura Nadzornog odbora od 2. rujna 2013.**

Gđa Volf, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, izvijestila je članove o pisanoj proceduri Nadzornog odbora Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala (OPRLJP) koja je provedena sukladno odredbama Poslovnika Nadzornog odbora u kolovozu 2013. godine. U skladu s Poslovníkom, članovima su elektroničkom poštom dostavljeni sljedeći dokumenti: ESF Operativni program Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.; Kriteriji odabira Operativnog Programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. – 2013.; Sastav Nadzornog odbora za OPRLJP 2007. -2013.; Poslovnik Nadzornog odbora za OPRLJP 2007. -2013.; Evaluacijski plan za OPRLJP 2007. -2013.; Zapisnik 1. sjednice Nadzornog odbora za OPRLJP „u sjeni“, održane 28. studenoga 2013. godine; Zapisnik 2. sjednice Nadzornog odbora za OPRLJP „u sjeni“ održane 4. lipnja 2013. godine. U skladu s Poslovníkom, nakon provedenog postupka članovima su dostavljeni zapisnik, pregled zaprimljenih komentara s očitovanjima te Nacrt odluke o usvajanju predmetnih dokumenata. Po isteku roka za primanje komentara, donesena je Odluka Nadzornog odbora kojom su usvojeni svi navedeni dokumenti.

### **Trenutno stanje provedbe ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013. (financijski pregled i izvješća o napretku)**

Gđa Čužić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, izvijestila je o financijskom napretku provedbe Operativnog programa prema sljedećim kategorijama: izvršeno završno plaćanje, završeni projekti, projekti u provedbi, objavljeni natječaji, projekti u pripremi. Od 86 operacija, do 30. rujna 2013. godine, ugovoreno je 43 operacija ukupne vrijednosti 84.442.642 eura, odnosno 47% ukupne vrijednosti Operativnog programa, dok je plaćeno 55.066.477 eura, odnosno 31% vrijednosti Programa. Imajući u vidu trenutno i planirano stanje u vezi certificiranja plaćanja do kraja tekuće godine, izvjesno je da za 2013. godinu nema rizika od povrata sredstava (*de-commitment*). U skladu s planiranim obvezama N+3 pravila, do kraja godine očekuje se certificiranje u ukupnom iznosu od 17.652.405 eura, što je 1.952.405 eura više od minimalnog iznosa potrebnog za izbjegavanje povrata sredstava (*de-commitment*) za 2013. godinu. Na razini Programa, prema podacima iz lipnja 2013. godine, kada je upućen zahtjev za certificiranjem prema Europskoj komisiji, vidljivo je da je certificirano ukupno 21% vrijednosti Programa, odnosno 82% za N+3 obvezu. U okviru financijskog pregleda, također su prikazane i re-alokacije izvršene u okviru Prioriteta 2., 3. i 5., a u svrhu što učinkovitijeg korištenja sredstava.

Nastavno na prikazani financijski napredak, postavljeno je pitanje vezano uz *over-commitment*, o čijem planiranju će se Upravljačko tijelo konzultirati s Ministarstvom financija, dok će se u svrhu što učinkovitijeg korištenja sredstava i dalje koristiti mogućnost re-alokacija.

Gđa Šuman, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, predstavila je stanje provedbe Operativnog programa za izvještajno razdoblje prema prioritetima. Za svaki prioritet kratko su predstavljeni neki od ostvarenih rezultata, uz osvrt na pregled projekata u provedbi te pregled projekata u fazi natječajnog postupka i u fazi pripreme.

U okviru kraće rasprave o pregledu stanja provedbe, predloženo je da se uz prikaz rezultata i planiranih aktivnosti također prikažu i problemi koji su se javljali u provedbi (kašnjenja u plaćanjima, vremenski period ugovaranja i drugo). Također je istaknuta potreba praćenja održivosti provedenih

projekata u svrhu ocjene njihove učinkovitosti, ali i planiranja budućih operacija, o čemu će se i dalje redovito izvještavati na sjednicama Nadzornog odbora, kao i u okviru evaluacija provedenih na razini Programa. Upravljačko tijelo poduzelo je niz koraka u svrhu pojednostavljenja i ubrzanja procedura, posebice u dijelu koji se odnosi na odobravanje izvješća i postupak odabira, pri kojem će vremenski period od objave natječaja do ugovaranja biti najviše 120 dana. Također, povećan je broj zaposlenih u okviru Strukture, posebice u Posredničkim tijelima razine 2.

### **Prezentacija ocjene sustava (trenutno stanje i napredak)**

G. Baron ukratko je izložio tijek postupka procjene usklađenosti sustava za strukturne fondove koji je u razdoblju od svibnja do listopada 2013. godine provela Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije (ARPA) u svim tijelima u Sustavu. Procjeni usklađenosti prethodio je intenzivan rad na uspostavi Sustava kao i rad na izradi nacionalnih smjernica, odnosno pravilnika u svrhu donošenja nacionalnih propisa koji reguliraju postupanje tijela u Sustavu. Paket procjene usklađenosti u listopadu je, putem elektroničkog sustava SFC2007 (*System for Fund Management in the European Community 2007 - 2013*), dostavljen Europskoj komisiji od strane ARPA-e. Od 15. do 17. listopada revizori Europske komisije (Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje) proveli su „Misiju utvrđivanja činjenica“ u Upravljačkom tijelu i u posredničkim tijelima u Sustavu upravljanja i kontrola Operativnog programa. Revizijom je utvrđeno kako u tom trenutku Integrirani informatički sustav za upravljanje strukturnim fondovima i Kohezijskim fondom (SF MIS) još nije u potpunosti postavljen i funkcionalan da bi zadovoljavao sve potrebne kriterije.

U području nacionalnog zakonodavstva, temeljem nalaza i preporuka ARPA-e proizašlih iz postupka procjene usklađenosti Sustava, došlo je do izmjena i dopuna Zakona o uspostavi institucionalnog okvira za korištenje strukturnih instrumenata Europske unije u Republici Hrvatskoj (Narodne Novine br. 78/2012, 143/2013, 157/2013) u dijelu koji se odnosi na pravilnike o postupanju tijela u Sustavu. Izmjenom su pravilnici iz dosadašnjeg Zakona postali smjernice, osim Pravilnika o prihvatljivosti izdataka koji zadržava pravnu snagu pravilnika.

G. Šprlje, Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije, izvijestio je o provođenju postupka usklađenosti sustava u navedenom razdoblju temeljem kojeg je Europskoj komisiji u listopadu dostavljeno pozitivno mišljenje. Početkom prosinca, dobivena je odbijenica od strane Europske komisije u vezi Integriranog informatičkog sustava za upravljanje strukturnim fondovima i Kohezijskim fondom (SF MIS) za kojeg je utvrđeno da nije u potpunosti uspostavljen. Ponavljanje postupka procjene usklađenosti očekuje se u drugoj polovici siječnja 2014., nakon što ARPA zaprimi obavijest od Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije da je sustav spreman. Predaja novog izvješća o ocjeni usklađenosti očekuje se do polovice veljače 2014. godine.

### **Evaluacijske aktivnosti (trenutno stanje i napredak)**

Gđa Volf izvijestila je o evaluacijskim aktivnostima u izvještajnom razdoblju te aktivnostima u vezi provedbe Evaluacijskog plana za OP RLJP 2007.-2013. Od aktivnosti na nacionalnoj razini, u tijeku je formalno osnivanje Evaluacijske radne grupe pri Ministarstvu regionalnoga razvoja i fondova EU koja će, u skladu s Evaluacijskom strategijom, djelovati kao središnji forum za evaluacije i u njezin rad bit će uključeni predstavnici svih Operativnih programa. Na razini Operativnog programa, u sklopu provedbe Evaluacijskog plana, u tijeku je osnivanje Evaluacijske upravljačke skupine (EUS) koja će upravljati postupcima evaluacija, osiguravati neovisnost stručnjaka za evaluaciju i djelovati kao



posrednik između stručnjaka za evaluaciju s jedne, te dionika i upravljačke strukture, s druge strane. EUS činit će članovi u stalnom sastavu te članovi u proširenom sastavu, koji će u radu Skupine sudjelovati sukladno predmetu pojedine evaluacije. Druga aktivnost u okviru Plana je provedba dviju evaluacija. Prva evaluacija "Evaluacija prethodne IPA OPRLJP pomoći" (ugovor o uslugama, Prioritetna os 4.) trenutno je u natječajnom postupku, dok je početak provedbe druge evaluacije "Vanjska evaluacija mjera aktivne politike tržišta rada" (okvirni ugovor, Prioritetna os 1.) predviđen za drugu polovicu 2014. godine. Također, u nadležnosti Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova EU, u studenom 2013. započela je provedba projekta "Ex-ante evaluacije zajedničkog strateškog okvira fondova za 2014. – 2020"., u okviru koje će se provesti evaluacija programskih dokumenata za Kohezijsku politiku.

U okviru rasprave te nastavno na predstavljene evaluacijske aktivnosti, pozdravljena je inicijativa za strukturirani pristup evaluaciji uspješnosti provedbe te je naglašena važnost kvalitativnog prikaza i analize rezultata, uključujući neposrednu provedbu projekata u svrhu identificiranja poteškoća i pronalazak odgovarajućih mjera za njihovo otklanjanje.

Jedna od poteškoća koja se često javljala u praksi prilikom izvješćivanja od strane krajnjih korisnika prema ugovornom tijelu je različito tumačenje pojedinih procedura što rezultira administrativnom preopterećenošću i kašnjenjima. U tom pogledu, Upravljačka struktura poduzela je niz mjera u svrhu pojednostavljenja i usklađivanja procedura, ali i novih obrazaca koji će se primjenjivati u okviru provedbe ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.

### **Prezentacija Komunikacijskog akcijskog plana (trenutno stanje i napredak)**

Gđa Šuman ukratko je predstavila komunikacijske aktivnosti u okviru provedbe Operativnog programa, odnosno temeljne dokumente kojima se uređuje provedba aktivnosti vezano za informiranje i vidljivost strukturnih fondova i Kohezijskog fonda. Temeljni dokument je Komunikacijska strategija 2007. - 2013. koja obuhvaća razdoblje do 2016. godine te je trenutno, u koordinaciji s Ministarstvom regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, u završnoj fazi izrade. Strategija definira ciljeve i glavne poruke te će se komunikacija odvijati na tri razine: nacionalnoj razini za sve Operativne programe, razini svakog pojedinog programa te na razini projekata. Izrađen je vizualni identitet Strukturnih fondova i Kohezijskog fonda s porukom: "Ulaganje u budućnost", kao i web stranica [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr). Temeljem Strategije izrađen je i Nacrt komunikacijskog akcijskog plana koji definira ciljeve, alate, ciljne skupine, ključne poruke, vremenski okvir te proračun na razini Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala. U izvještajnom razdoblju pripremljene su i Upute za korisnike sredstava za informiranje i vidljivost projekata financiranih iz strukturnih fondova i Kohezijskog fonda 2007. - 2013. Od ostalih aktivnosti spomenuto je predstavljanje četiri Operativna programa, uključujući Razvoj ljudskih potencijala u listopadu ove godine, a dan je i pregled događanja u okviru Dana Europskog socijalnog fonda koji je održan u lipnju 2013. godine.

Nastavno na kraću raspravu u vezi komunikacijskih aktivnosti i planova vezanih uz iste, potvrđeno je kako će se u 2014. godini održati dani odnosno tjedan Europskog socijalnog fonda te je naglašena važnost uključivanja i upoznavanja šire javnosti o mogućnostima koje se pružaju u okviru istog. U tu svrhu, tjedan ESF-a planira se na regionalnoj razini kako bi se informiralo što širu javnost, s naglaskom na područja koja su dosad bila najmanje zastupljena u provedbi Operativnog programa. Značajan komunikacijski alat bit će i ESF web stranica, za čiju izradu je trenutno u tijeku natječaj, a

koja će pružati sve relevantne informacije vezane uz natječaje, provedbu projekata, rezultate provedenih evaluacija, datume održavanja radionica, info dana za potencijalne korisnike, konferencija, javnih događanja i slično. Završno je naglašena važnost daljnjeg rada na komunikacijskim aktivnostima u cilju promicanja mogućnosti koje se pružaju u okviru ESF-a.

### **Prikupljanje podataka o sudionicima ESF projekata (trenutno stanje i napredak)**

Gđa Volf predstavila je metodologiju za prikupljanje podataka o krajnjim korisnicima ESF-a, koju je Upravljačka struktura razvila temeljem EU i nacionalnog zakonodavstva. Imajući u vidu relevantni zakonodavni okvir, metodologija je prilagođena potrebama prikupljanja podataka, odnosno karakteristika krajnjih korisnika definiranih Dodatkom XXIII Uredbe Komisije (EZ) br. 1828/2006 kojom se utvrđuju pravila za provedbu Uredbe Vijeća (EZ) br. 1083/2006. Sukladno podjeli podataka na opće i osjetljive podatke, izrađena su dva obrasca, pri čemu se osjetljivi podaci prikupljaju anonimno sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka (Narodne Novine br.103/2003, 118/2006, 41/2008,130/2011, 106/2012). Također, izrađene su detaljne upute za korisnike u kojima je objašnjen način prikupljanja i obrade podataka, kao i postupak izvješćivanja prema nadležnim tijelima. Obveza izvješćivanja prema Dodatku XXIII odnosi se na razdoblje od 1. srpnja 2013. godine te u nadolazećem razdoblju slijedi daljnji rad na informatičkom praćenju predmetnih podataka, koje će omogućiti jednostavniju i bržu obradu podataka, učinkovitije praćenje i izvješćivanje te lakši pristup podacima za provedbu evaluacija.

Nastavno na predstavljenu metodologiju prikupljanja podataka raspravljalo se o poteškoćama koje su se javljale u praksi tijekom provedbe IPA projekata u području prikupljanja podataka. Neke od poteškoća koje se mogu očekivati i u okviru ESF-a odnose se na dodatne administrativne obveze, kapacitete onih koji prikupljaju i obrađuju podatke, ali i mogućnost dobivanja podataka od pojedinih ciljnih skupina u nepovoljnom položaju (pripadnici Romske nacionalne manjine, nepismene osobe, slijepe osobe). Također je postavljeno pitanje mjera poduzetih u svrhu zaštite prikupljenih podataka, kao i pitanje imenovanja voditelja zbirke, sukladno Zakonu o zaštiti osobnih podataka, u onim institucijama koje već imaju voditelje s obzirom na postojanje registriranih zbirke koje vode u sklopu redovnog obavljanja poslova (područni uredi HZZ-a).

Zaključeno je kako prikupljanje podataka ne predstavlja samo obvezu koja proizlazi iz Uredbe Vijeća nego je i alat za analize, evaluacije i planiranje budućih projekata. Upravljačka struktura svjesna je izazova koji proizlaze iz ove obveze, kao i zakonodavnog okvira koji se odnosi na zaštitu osobnih podataka te će se i dalje raditi na unaprjeđenju metodologije i informatičkoj sigurnosti u okviru informatičkog sustava (SFC MIS). Poteškoće koje se javljaju u praksi predstavljaju izazov za sve uključene aktere i predmet su redovne komunikacije i konzultacija u svrhu pronalaska odgovarajućih rješenja. Također je naglašena važnost konzultacija sa svim relevantnim institucijama i predstavnicima različitih sektora kod daljnje razrade i poboljšanje metodologije za razdoblje 2007.-2013., ali i za novo razdoblje 2014.-2020.

### **Priprema programa za financijsku perspektivu 2014. – 2020. (trenutno stanje i napredak)**

Gđa Šeler, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, izvijestila je o napretku u području programiranja, odnosno pripreme programa za financijsku perspektivu 2014. - 2020. Nakon usvajanja Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007. - 2013. u listopadu ove godine, intenziviran je još i više proces programiranja za financijsku perspektivu 2014. - 2020. Provodile su se

intenzivne konzultacije sa stručnjacima iz različitih područja te nakon toga i javne konzultacije, koje su otvorene do kraja 2013. s mogućnošću dostavljanja komentara i/ili prijedloga putem web obrazaca dostupnih na web stranici [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr). Tijekom jeseni također je nastavljen neformalni dijalog s Europskom komisijom u vezi prioritizacije ulaganja, teritorijalnog pristupa, razvoja sustava i samo-procjene ex-ante uvjetovanosti, kao preduvjeta za korištenje sredstava strukturnih instrumenata. Prema planiranom vremenskom okviru, nacrt Partnerskog sporazuma planira se dostaviti Europskoj komisiji u drugoj polovici prosinca, nakon čega se očekuje i dostava prvih nacrtu operativnih programa, odnosno prva tri poglavlja. U siječnju slijedi daljnji rad na ispunjavanju ex-ante uvjetovanosti, dok se novi ciklus konzultacija i nastavak rada na preostalim poglavljima programa planira za ožujak 2014. godine.

G. Rajčić, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, ukratko je predstavio status programiranja u okviru Tematske radne skupine V. u nadležnosti Ministarstva rada i mirovinskoga sustava, a koja pokriva područje zapošljavanja, socijalnog uključivanja, reforme obrazovanja te reforme javne uprave. U studenom je započeo rad na obrascima koji se odnose na identificiranje prioriternih ulaganja i indikativnim raspodjelama alokacija, dok u narednom razdoblju slijedi nastavak rada na ex-ante uvjetovanostima i indikatorima.

G. Cané dao je pregled zakonodavnog okvira za nadolazeće financijsko razdoblje 2014. - 2020. s naglaskom na neke od razlika u odnosu na razdoblje 2007. - 2013. Posebno se osvrnuo na obveze u okviru ex-ante uvjetovanosti na općoj i tematskoj razini, a čije ispunjavanje je preduvjet za korištenje strukturnih instrumenata u svrhu ostvarivanja ciljeva zadanih na razini EU. Do kraja godine očekuje se stupanje na snagu novog zakonodavnog paketa, nakon čega država članica Europskoj komisiji u roku od četiri mjeseca treba dostaviti Partnerski sporazum. Operativni program država članica dostavlja u vremenskom roku od tri mjeseca od procjene Sporazuma. Sukladno ovim rokovima, usvajanje Operativnog programa može se očekivati najranije krajem ljeta, odnosno početkom jeseni 2014. godine. G. Cané osvrnuo se također i na novosti u vezi Europskog socijalnog fonda, posebice na usklađivanje ESF ciljeva u odnosu na Strategiju Europa 2020. U tom kontekstu, za Republiku Hrvatsku posebno su značajni tematski ciljevi usmjereni na područje zapošljavanja, socijalnu uključenost, usklađivanje potreba tržišta rada i obrazovanja te cjeloživotno učenje. Također, naglašena je važnost jačanja administrativnih kapaciteta koji su prepoznati kao ključni za učinkovito korištenje sredstava.

Završno, g. Cané osvrnuo se na mogućnosti u okviru Inicijative za zapošljavanje mladih (*Youth Employment Initiative*) koja je osmišljena kao financijski instrument komplementaran Europskom socijalnom fondu. Inicijativa je usmjerena na pružanje individualne potpore mladim osobama koje su nezaposlene, nisu u programu obrazovanja ili osposobljavanja (*NEET – Not in Employment, Education or Training*). Sredstva za Inicijativu bit će dostupna već za 2014. i 2015. godinu te je za učinkovito korištenje ovih sredstava također potrebno voditi računa o administrativnim kapacitetima.

Nastavno na prikaz statusa programiranja te osvrst na predstojeće obveze i mogućnosti u okviru financijskog razdoblja 2014.-2020., kratko se raspravljalo o dostupnim financijskim alokacijama te mogućnostima koje ova perspektiva nudi temeljem ESF-a, ali i Inicijative za zapošljavanje mladih. Očekuje se da će Republika Hrvatska za provođenje Inicijative, komplementarno ESF-u, imati na raspolaganju oko 60 milijuna eura za 2014. i 2015. godinu.

**Ostalo**

G. Baron završno je zahvalio svim članovima Odbora i tijelima u sustavu upravljanja ESF-om na dobroj i učinkovitoj raspravi, uz napomenu da će se sljedeća sjednica Nadzornog odbora održati krajem svibnja ili početkom lipnja 2014. godine, o čemu će članovi biti pravovremeno obaviješteni.

Odobrio:

Predsjedatelj

Dario Baron

pomoćnik ministra, MRMS