



**IZMJENE UPUTE O PRIHVATLJIVOSTI
TROŠKOVA PLAĆA I TROŠKOVA POVEZANIH S RADOM
U OKVIRU EUROPSKOG SOCIJALNOG FONDA U REPUBLICI HRVATSKOJ
2014. – 2020.**

1. U točki 2.1.1. Bruto plaća (bruto I)

Tekst:

- Plaća za redovan rad (uključujući minuli rad);
- Primitci (naknade plaće na teret poslodavca):
 - za godišnji odmor,
 - za državne blagdane i neradne dane utvrđene zakonom,
 - za plaćeni dopust,
 - u slučaju privremene nesposobnosti, odnosno spriječenosti za rad zbog bolesti ili ozljede - bolovanje za prva 42 dana privremene nesposobnosti u slučajevima navedenim u članku 39. točke 1. i 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine broj 80/12 i 137/13).
- Posebni primitci za rad obavljen izvan radnog vremena:
 - prekovremeni rad,
 - rad nedjeljom,
 - rad u neradne dane i blagdane,
 - rad subotom (ukoliko nije redovan radni dan),
- Porez i prirez, obvezni doprinosi iz plaće;
- Dodaci na plaću (proizlaze iz Zakona, propisa i/ili internih akata organizacija ili institucija, a dodjeljuju se temeljem radnog odnosa).

Mijenja se i glasi:

- Plaća za redovan rad (uključujući minuli rad);
- Primitci (naknade plaće na teret poslodavca):
 - za godišnji odmor,

- za državne blagdane i neradne dane utvrđene zakonom,
 - za plaćeni dopust,
 - u slučaju privremene nesposobnosti, odnosno spriječenosti za rad zbog bolesti ili ozljede - bolovanje za prva 42 dana privremene nesposobnosti u slučajevima navedenim u članku 39. točke 1. i 2. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine broj 80/13 i 137/13).
- Posebni primitci za rad obavljen izvan radnog vremena:
- prekovremeni rad,
 - rad nedjeljom,
 - rad u neradne dane i blagdane,
 - rad subotom (ukoliko nije redovan radni dan),
- Porez i prirez, obvezni doprinosi iz plaće;
- Dodaci na plaću (proizlaze iz Zakona, propisa i/ili internih akata organizacija ili institucija, a dodjeljuju se temeljem radnog odnosa).

2. U točki 2.1.3. Prihvatljive naknade troškova prijevoza

Tekst:

Prihvatljive naknade troškova prijevoza prema Pravilniku o porezu na dohodak članak 5. (Narodne novine, broj 1/17):

- prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte;
- naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte;

Mijenja se i glasi:

Prihvatljive naknade troškova prijevoza prema Pravilniku o porezu na dohodak članak 5. (Narodne novine, broj 1/17 i 10/17):

- prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte;
- naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte;

3. U točki 2.1.4. Prigodne nagrade radniku

Tekst:

Prigodne nagrade radniku prema Pravilniku o porezu na dohodak članak 5. (Narodne novine, broj 1/17), u stvarno isplaćenom iznosu, a najviše do neoporezivog godišnjeg iznosa:

- za godišnji odmor (regres);
- nagrada za božićne blagdane (božićnica)

Verzija 1.2.
Kolovoz 2017.



- nagrada za uskrsne blagdane (uskrsnica)

Mijenja se i glasi:

Prigodne nagrade radniku prema Pravilniku o porezu na dohodak članak 5. (Narodne novine, broj 1/17 i 10/17), u stvarno isplaćenom iznosu, a najviše do neoporezivog godišnjeg iznosa:

- za godišnji odmor (regres);
- nagrada za božićne blagdane (božićnica);
- nagrada za uskrsne blagdane (uskrsnica)

4. U točki 2.1.4. Prigodne nagrade radniku

Tekst:

Prigodna nagrada (za godišnji odmor-regres, za božićne blagdane-božićnica i slično) isplaćena tijekom provedbe projekta osobe koja radi na projektu izračunava se prema postotku rada na projektu definiranom u ugovoru o dodjeli bespovratnih sredstava uzimajući u obzir broj mjeseci rada na provedbi projekta u godini u kojoj je izvršena isplata nagrade tj. u relevantnoj godini.

Mijenja se i glasi:

Prigodna nagrada (za godišnji odmor-regres, za božićne blagdane-božićnica i slično) isplaćena tijekom provedbe projekta osobe koja radi na projektu izračunava se prema postotku rada na projektu definiranom u ugovoru o dodjeli bespovratnih sredstava ili odluci o postotku rada na projektu ukoliko nije definirano ugovorom uzimajući u obzir broj mjeseci rada na provedbi projekta u godini u kojoj je izvršena isplata nagrade tj. u relevantnoj godini.

5. U točki 2.1.4. Prigodne nagrade radniku

Tekst:

Povećanje plaća prije potpisivanja ugovora ili tijekom provedbe projekta o dodjeli bespovratnih sredstava prihvatljivo je ako je riječ o napredovanju ili povećanju plaća koje se odnosi na sve zaposlenike u instituciji ili organizaciji.

Mijenja se i glasi:

Povećanje plaća prije potpisivanja ugovora ili tijekom provedbe projekta o dodjeli bespovratnih sredstava prihvatljivo je ako je riječ o napredovanju ili povećanju plaća koje se odnosi na sve zaposlenike u instituciji ili organizaciji ili u drugim opravdanim slučajevima.

6. U točki 2.2.2. Primjena postotka rada definirana ugovorom o dodjeli bespovratnih sredstava

Tekst:

Zaključak: Postotak rada u siječnju je manji od 20% te se stoga primjenjuje postotak rada definiran ugovorom o dodjeli bespovratnih sredstava

Mijenja se i glasi:

Zaključak: Postotak rada u siječnju je manji od 20% te se stoga primjenjuje postotak rada definiran ugovorom o dodjeli bespovratnih sredstava ili odluci o postotku rada na projektu ukoliko nije definirano ugovorom.

7. U točki 2.4. Dokumentacija kojom se dokazuje nastali izdatak

Tekst:

Potkrepljujućom dokumentacijom vezanom za izdatke za rad na temelju radnog odnosa smatraju se:

- ugovor o radu i pripadajući dodaci;
- rješenje o rasporedu na radno mjesto;
- odluka o postotku rada na projektu;
- izvješće o radu (*timesheet*)
 - za djelatnike koji rade puno radno vrijeme na projektu u različitim elementima projekta,
 - za djelatnike koji rade na projektu nepuno radno vrijeme (dio radnog vremena)

U izvješću o radu je potrebno iskazati ukupan rad tijekom mjeseca na način da su vidljivi sati rada na predmetnom projektu i sati rada na ostalim poslovima.

- obračunska lista plaće ovjerena potpisom i pečatom, dokaz o plaćanju (bankovni izvod) i/ili drugi dokument jednake dokazne vrijednosti (nalog za prijenos, rekapitulacija i drugi);
- JOPPD obrazac;
- interni akti, ako je primjenjivo

Izvješće o radu (*timesheet*) izuzima se u slučajevima rada na projektu puno radno vrijeme, odnosno rada u jednom elementu troška puno radno vrijeme.

Za korisnike i partnere koji isplatu plaća provode putem Centralnog obračuna plaća (COP) prihvatljivim dokazom o isplati plaća smatra se zbrojni nalog za prijenos potpisan i ovjeren od osobe ovlaštene za potpis korisnika i partnera.

Mijenja se i glasi:

Potkrepljujućom dokumentacijom vezanom za izdatke za rad na temelju radnog odnosa smatraju se:

- ugovor o radu i pripadajući dodaci;
- rješenje o rasporedu na radno mjesto;
- odluka o postotku rada na projektu;
- obračunska lista plaće, dokaz o plaćanju (bankovni izvod) i/ili drugi dokument jednake dokazne vrijednosti (nalog za prienos, rekapitulacija i drugi);
- JOPPD obrazac;
- interni akti, ako je primjenjivo
- izvješće o radu (*timesheet*) u sljedećim slučajevima:
 - ◆ za djelatnike koji rade puno radno vrijeme na projektu u različitim elementima projekta,
 - ◆ za djelatnike koji rade na projektu dio radnog vremena,
 - ◆ u slučaju financiranja primjenom standardnih veličina jediničnih troškova za izračun prihvatljivih troškova rada osoba na projektu,

U izvješću o radu je potrebno iskazati ukupan rad tijekom mjeseca na način da su vidljivi sati rada na predmetnom projektu.

8. U točki 2.5. Primjena stvarno nastalih izdataka temeljem ostalih vrsta Ugovora (građansko-pravno obveznih Ugovora)

Tekst:

Iako nacionalno zakonodavstvo dozvoljava istovremeno sklapanje ugovora o radu i ugovora o djelu, kada projekt provode korisnik i partneri, s obzirom na specifičnost ove dvije vrste ugovornog odnosa nije prihvatljivo da zaposlenik korisnika i/ili partnera koji svoju redovnu plaću prima temeljem ugovora o radu istovremeno za obavljanje poslova vezanih za projekt ostvaruje dodatni dohodak temeljem ugovora o djelu, s obzirom da Zakon o radu („Narodne novine br. 93/14- ZOR) regulira samo radni odnos koji se zasniva ugovorom o radu na neodređeno vrijeme (članak 11. ZOR-a) ili ugovorom o radu na određeno vrijeme (članak 12. ZOR-a), a Zakonom o obveznim odnosima („Narodne novine“ br. 35705, 41/08, 125/11 i 78/15) utvrđena je mogućnost zaključivanja ugovora o djelu kao građansko-pravnog obveznog ugovora stranaka (članci 590. - 619. Zakona).

Mijenja se i glasi:

Iako nacionalno zakonodavstvo dozvoljava istovremeno sklapanje ugovora o radu i ugovora o djelu, kada projekt provode korisnik i partneri, s obzirom na specifičnost ove dvije vrste ugovornog odnosa nije prihvatljivo da zaposlenik korisnika i/ili partnera koji svoju redovnu plaću prima temeljem ugovora o radu istovremeno za obavljanje poslova vezanih za projekt ostvaruje dodatni dohodak temeljem ugovora o djelu, s obzirom da Zakon o radu („Narodne novine br. 93/14- ZOR) regulira samo radni odnos koji se zasniva ugovorom o radu na neodređeno vrijeme (članak 11. ZOR-a) ili ugovorom o radu na određeno vrijeme

Verzija 1.2.
Kolovoz 2017.



(članak 12. ZOR-a), a Zakonom o obveznim odnosima („Narodne novine“ br. 35/05, 41/08 i 78/15) utvrđena je mogućnost zaključivanja ugovora o djelu kao građansko-pravnog obveznog ugovora stranaka (članci 590. - 619. Zakona).

9. U točki 2.5. Primjena stvarno nastalih izdataka temeljem ostalih vrsta Ugovora (građansko-pravno obveznih Ugovora)

Tekst:

Ugovor o autorskom djelu može se sklopiti isključivo ukoliko se ostvare uvjeti predviđeni odredbama Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima („Narodne novine“ br. 167/03, 79/07, 80/11, 125711, 141/13, 127/14, 13/17, 62/17) . Prema odredbi članka 5. Navedenoga Zakona autorsko djelo je originalna intelektualna tvorevina iz književnog, znanstvenog i umjetničkog područja koja ima individualni karakter, bez obzira na način i oblik izražavanja, vrstu, vrijednost ili namjenu.

Mijenja se i glasi:

Ugovor o autorskom djelu može se sklopiti isključivo ukoliko se ostvare uvjeti predviđeni odredbama Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima („Narodne novine“ br. 167/03, 79/07, 80/11, 125711, 141/13, 127/14) . Prema odredbi članka 5. Navedenoga Zakona autorsko djelo je originalna intelektualna tvorevina iz književnog, znanstvenog i umjetničkog područja koja ima individualni karakter, bez obzira na način i oblik izražavanja, vrstu, vrijednost ili namjenu.

10. U točki 3. Primjena pojednostavljene mogućnosti financiranja plaća – Standardne veličine za troškove osoblja

Tekst:

Godišnji bruto (bruto 2) iznos troškova plaće osoblja uključuje troškove plaća prema sastavnim dijelovima plaće kako je navedeno u odjeljku „I. Troškovi plaća primjenom stvarno nastalih izdataka“ točke 1. i 2., odnosno plaća za redovan rad (uključujući minuli rad), naknade plaće, plaća za rad obavljen izvan radnog vremena, porez i prirez, obvezni doprinosi iz plaće, dodaci na plaću i doprinose na plaću. Popis prihvatljivih elemenata koji se mogu obuhvatiti godišnjim troškovima plaće definira se u Uputama za prijavitelje. Navedeno se primjenjuje na osoblje zaposleno na neodređeno vrijeme, kao i za osoblje zaposleno na određeno vrijeme.

Mijenja se i glasi:

Godišnji bruto (bruto 2) iznos troškova plaće osoblja uključuje plaće, poreze, obavezne doprinose, materijalna prava ako je primjenjivo te ostale propisane troškove koji su uključeni u naknade za rad osoblja zaposlenog na projektu na neodređeno i/ili određeno vrijeme, a koji proizlaze iz radnog prava.

Verzija 1.2.
Kolovoz 2017.



11. U točki 3. Primjena pojednostavljene mogućnosti financiranja plaća – Standardne veličine za troškove osoblja

Tekst:

Za djelatnika koji prethodne godine nije bio zaposlen svih 12 mjeseci kod prijavitelja/partnera, za izračun godišnjeg bruto iznosa plaće primjenjuju se na cijelu godinu dokumentirani podaci za mjesec u kojima je djelatnik radio kod prijavitelja/partnera a izračunava se na temelju dokumentiranih podataka o visini plaće predviđene za to radno mjesto.

Mijenja se i glasi:

Za djelatnika koji prethodne godine nije bio zaposlen svih 12 mjeseci kod prijavitelja/partnera, za izračun godišnjeg bruto iznosa plaće primjenjuju se na cijelu godinu dokumentirani podaci za mjesec u kojima je djelatnik radio kod prijavitelja/partnera, a izračunava se na temelju dokumentiranih podataka o visini plaće koju je djelatnik primio.

12. U točki 4.3. Dnevnice

Tekst:

Dnevnice za službena putovanja u zemlji i inozemstvu jesu naknade za pokriće izdataka prehrane, pića, prijevoza u mjestu u koje je zaposlenik upućen na službeno putovanje.

Dnevnice za službeno putovanje u zemlji priznaju se do neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak, članak 13. (Narodne novine, broj 95/05. do 137/15) i Odluci Vlade Republike Hrvatske o visini dnevnice za službeno putovanje u zemlji i visini naknada za državne dužnosnike, suce i druge pravosudne dužnosnike, te ostale zaposlenike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna, a čija prava nisu uređena kolektivnim ugovorima (NN 117/12).

Mijenja se i glasi:

Dnevnice za službena putovanja u zemlji i inozemstvu jesu naknade za pokriće izdataka prehrane, pića, prijevoza u mjestu u koje je zaposlenik upućen na službeno putovanje. Dnevnice za službeno putovanje u zemlji priznaju se do neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak, članak 13. (Narodne novine, broj 95/05. do 137/15, 1/17 i 10/17) i Odluci Vlade Republike Hrvatske o visini dnevnice za službeno putovanje u zemlji i visini naknada za državne dužnosnike, suce i druge pravosudne dužnosnike, te ostale zaposlenike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna, a čija prava nisu uređena kolektivnim ugovorima (NN 117/12).

13. U točki 4.4. Terenski dodatak

Tekst:

Terenski dodatak koji je vezan za projekt priznaje se do iznosa i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o porezu na dohodak članak 5. (Narodne novine, broj 1/17) te ukoliko je reguliran internim aktima korisnika. Terenski dodatak i dnevnicu međusobno se isključuju.

Mijenja se i glasi:

Terenski dodatak koji je vezan za projekt priznaje se do iznosa i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o porezu na dohodak članak 5. (Narodne novine, broj 1/17 i 10/17) te ukoliko je reguliran internim aktima korisnika. Terenski dodatak i dnevnicu međusobno se isključuju.

Verzija 1.2.
Kolovoz 2017.

